



# **ЗАКОН ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НА ТЕРРИТОРИИ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ГРАЖДАН, ЗАВЕРШИВШИХ ВОЕННУЮ СЛУЖБУ**

Настоящий закон области в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" устанавливает меру, направленную на содействие приоритетному трудоустройству граждан, завершивших военную службу, путем установления квоты для приема их на работу.

### **Статья 1**

Для целей настоящего закона области используются следующие основные понятия:

1) граждане, завершившие военную службу, - граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ "Об обороне";

2) квота для приема на работу граждан, завершивших военную службу, - минимальное количество рабочих мест, которое работодатель обязан выделить для приема на работу граждан, завершивших военную службу (далее – квота);

3) работодатель - юридическое лицо (организация), включая представительства, филиалы и иные обособленные подразделения, либо физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя без образования юридического лица, которые осуществляют свою деятельность на территории Вологодской области.

### **Статья 2**

1. Квота устанавливается работодателям со среднесписочной численностью работников более 100 человек в размере одного процента от среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места.

2. Среднесписочная численность работников определяется работодателем за предыдущий квартал без учета работников

представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. При расчете квоты работодатель вправе в среднесписочную численность работников не включать работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Расчет квоты производится работодателем ежеквартально.

4. Выделением работодателем рабочих мест в пределах квоты считается определение локальным нормативным актом количества рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших военную службу (далее – выделенная квота).

5. Рабочее место в счет выделенной квоты предоставляется гражданину, завершившему военную службу, имеющему место жительства или временно проживающему на территории Вологодской области и не имеющему места жительства на территории другого субъекта Российской Федерации, который имеет право на осуществление трудовой деятельности в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации и обратился за трудоустройством на котируемое место в течение трех лет после завершения им военной службы.

6. Выполнением работодателем выделенной квоты в текущем квартале считается трудоустройство работодателем гражданина, завершившего военную службу, подтвержденное заключением трудового договора. В выполнение выделенной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за работниками на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Порядок выделения работодателем рабочего места в пределах квоты и выполнения работодателем выделенной квоты устанавливается Правительством области.

### Статья 3

1. Квота не устанавливается следующим категориям работодателей:

1) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) организациям, в отношении которых возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве), в том числе организациям, в отношении которых введены процедуры наблюдения или финансового оздоровления, организациям, признанным несостоятельными (банкротом);

3) организациям оборонно-промышленного комплекса (подкласс ОКВЭД 25.4);

4) организациям, находящимся в стадии ликвидации;

5) территориальным органам федеральных государственных органов.

2. Работодатель освобождается от выполнения выделенной квоты:

1) в случае если в отношении работодателя возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве), введены процедуры наблюдения или финансового оздоровления;

2) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

3) при уменьшении в течение текущего квартала численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

4) при отсутствии в течение текущего квартала на учете в государственном учреждении службы занятости области безработных граждан, завершивших военную службу, а также граждан, завершивших военную службу, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем для выполнения выделенной квоты;

5) в случае если гражданам, завершившим военную службу и состоящим на учете в государственном учреждении службы занятости области в качестве безработных граждан или в качестве ищущих работу, соответствующим профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем для выполнения выделенной квоты, меры государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию трудоустройству к данному работодателю в течение текущего квартала не предоставлялись либо срок их предоставления не истек.

#### **Статья 4**

Неисполнение работодателем обязанности по выделению рабочего места в пределах квоты либо обязанности по выполнению выделенной квоты влечет административную ответственность в соответствии с областным законодательством об административных правонарушениях.

#### **Статья 5**

1. Настоящий закон области вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

2. Положения настоящего закона области применяются к правоотношениям по выделению работодателем рабочих мест в пределах квоты, возникающим начиная с 1 октября 2025 года.

3. Рабочие места, предоставленные гражданам, завершившим военную службу, соответствующим условиям, предусмотренным частью 5 статьи 2 настоящего закона области, и заключившим трудовой договор с работодателем до 1 сентября 2025 года, учитываются при выполнении выделенной квоты.

Губернатор области

Г.Ю. Филимонов

Принят постановлением Законодательного Собрания области № 198  
28 мая 2025 года

г.Вологда  
28 мая 2025 года  
№ 5879-ОЗ