



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 17.11.2025

г. Вологда

№ 1551

О внесении изменений в постановление Правительства области от 15 сентября 2014 года № 827

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарной службы Вологодской области, утвержденное постановлением Правительства области от 15 сентября 2014 года № 827, следующие изменения:

1.1 в пункте 1 раздела 1 слова «Управлению ветеринарии Вологодской области (далее – Управление)» заменить словами «Министерству сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Вологодской области» (далее – Министерство)»;

1.2 в разделе 4:

1.2.1 пункт 4.2 дополнить подпунктом 4.2.5 следующего содержания:

«4.2.5. Надбавка (доплата) за наставничество

При установлении выплат стимулирующего характера работнику Учреждения может устанавливаться надбавка (доплата) за наставничество, предусмотренная статьей 351⁸ Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер и условия осуществления надбавки (доплаты) за наставничество, содержание, сроки и формы выполнения работы по наставничеству, критерии и условия поручения такой работы устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения (Положением о наставничестве).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются:

содержание и (или) объем работы, сроки и форма выполнения работы по наставничеству;

конкретный размер и условия осуществления надбавки (доплаты) за наставничество, определяемые с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Надбавка (доплата) за наставничество может устанавливаться работнику Учреждения, выполняющему на основании его письменного согласия по поручению руководителя Учреждения (или лица, замещающего руководителя Учреждения) работу по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) (далее – наставник).

При этом надбавка (доплата) за наставничество осуществляется при соблюдении следующих условий:

работа по наставничеству осуществляется в отношении работника Учреждения, впервые трудоустроившегося и не имеющего опыта работы по полученной профессии (специальности), или работника, имеющего опыт работы по полученной профессии (специальности), впервые поступившего на работу в данное Учреждение;

наставник не является непосредственным руководителем работника Учреждения, в отношении которого осуществляется работа по наставничеству;

наставник одновременно осуществляет работу по наставничеству в отношении не более чем двух работников Учреждения.

Размер надбавки (доплаты) за наставничество может устанавливаться как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном размере и не может превышать 10 процентов от оклада (должностного оклада) работника.»;

1.2.2 в абзаце третьем пункта 4.4 слово «Управлению» заменить словом «Министерству», слова «приказом Управления» заменить словами «правовым актом Министерства»;

1.3 в разделе 5:

1.3.1 в абзаце втором пункта 5.1 слово «Управлением» заменить словом «Министерством»;

1.3.2 в абзаце четвертом пункта 5.2 слово «Управлением» заменить словом «Министерством»;

1.3.3 в пункте 5.4:

1.3.3.1 абзац первый подпункта 5.4.1 изложить в следующей редакции:

«5.4.1. Министерством принимается решение об установлении руководителю Учреждения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и срока, на который выплата назначается, в соответствии с трудовым договором, с учетом определенных Министерством показателей эффективности работы руководителя Учреждения и критериев их оценки, установленных правовым актом Министерства.»;

1.3.3.2 в абзаце первом подпункта 5.4.3 слова «приказом Управления» заменить словами «правовым актом Министерства», слова «Комиссии Управления» заменить словами «Комиссии Министерства»;

1.3.3.3 абзац первый подпункта 5.4.4 изложить в следующей редакции:

«5.4.4. Министерством принимается решение об установлении руководителю Учреждения выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с трудовым договором, с учетом определенных Министерством показателей эффективности работы руководителя Учреждения и критериев их оценки, установленных правовым актом Министерства. Выплата за качество выполняемых работ производится руководителю Учреждения ежемесячно с учетом результатов его деятельности.»;

1.3.4 в абзаце первом пункта 5.5 слово «Управлением» заменить словом «Министерством»;

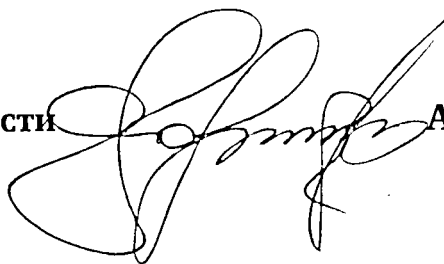
1.4 в разделе 6:

1.4.1 в абзаце третьем пункта 6.2 слово «Управления» заменить словом «Министерства»;

1.4.2 в пункте 6.4 слово «Управлением» заменить словом «Министерством».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства области

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

А.М. Мордвинов