



ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

От 19.02.19

№ 9

г. Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента финансов области от 31 декабря 2013 года № 679

Во исполнение пункта 2 постановления Губернатора области от 28 декабря 2018 года № 310 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента финансов области от 31 декабря 2013 года № 679 «Об утверждении показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности» следующие изменения:

1.1. пункт 1 приказа дополнить абзацем четвертым и пятым следующего содержания:

«- Перечень показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области в Департаменте финансов области в зависимости от достижения наилучших значений по итогам оценки эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти области (приложение 3);

«- Методику расчета премии за выполнение особо важных и сложных заданий одновременно с учетом сроков, установленных для выполнения

задания в зависимости от достижения наилучших значений по итогам оценки эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти области (приложение 4).»;

1.2. в Методике расчета показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области в Департаменте финансов области и размеров премий в зависимости от степени достижения данных показателей (приложение 2), утвержденной указанным приказом:

в пункте 1.7:

в абзаце седьмом слова «сумма месячных окладов денежного содержания» заменить словами «сумма должностных окладов»;

в абзаце восьмом слова «месячный оклад денежного содержания» заменить словами «должностной оклад»;

дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«Показатель «Бсп – базовая сумма премии по каждому гражданскому служащему» применяется в рублях с двумя знаками после запятой.»;

в абзаце пятом пункта 1.8 слова «управлением бухгалтерского учета, отчетности и анализа» заменить словами «управлением бюджетного учета и отчетности»;

в пункте 1.9:

в абзаце первом слова «главный специалист» заменить словами «советник»;

в абзаце пятом слова «главного специалиста» заменить словами «советника»;

пункт 1.9:

«1.9. Расчет размера премии в отношении заместителей начальника Департамента финансов области осуществляется с учетом положений, предусмотренных постановлением Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625 «О показателях эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, методике расчета показателей и

размеров премий в зависимости от степени достижения показателей», постановлением Губернатора области от 10 августа 2012 года № 455 «О поручении выполнения отдельных функций, относящихся к полномочиям представителя нанимателя, руководителям органов исполнительной государственной власти области», и осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда Департамента финансов области.» изложить в следующей редакции:

«1.10. Расчет размера премии в отношении заместителей начальника Департамента финансов области осуществляется с учетом положений, предусмотренных постановлением Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625 «О показателях эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, методике расчета показателей и размеров премий в зависимости от степени достижения показателей», постановлением Губернатора области от 10 августа 2012 года № 455 «О поручении выполнения отдельных функций, относящихся к полномочиям представителя нанимателя, руководителям органов исполнительной государственной власти области», и осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда Департамента финансов области.»;

абзац первый пункта 1.10 изложить в следующей редакции:

«1.11. Управление государственной гражданской службы, кадров и организационной работы оформляет сводную таблицу и направляет ее в управление бюджетного учета и отчетности для расчета размера премии каждому гражданскому служащему.»;

в пункте 2.3. цифры «1.8» заменить цифрами «1.9»;

пункт 3.1. дополнить новым абзацем следующего содержания:

«3.1. Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется одновременно в зависимости от достижения одного из следующих показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности:

выполнение задания высокой напряженности и интенсивности (большой объем задания, срочность и неотложность работы, работа, требующая повышенного внимания, активное, безупречное и эффективное выполнение работы);

участие в проведении мероприятий, направленных на повышение правовой грамотности, правового просвещения населения;

личный вклад в обеспечение выполнения задач и функций Департамента финансов области;

успешное выполнение особых поручений заместителя Губернатора области, начальника Департамента финансов области;

участие в разработке, подготовке и реализации крупных, значимых для области проектов;

достижение наилучших значений по итогам оценки эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти области, рассчитываемых в соответствии с Методикой расчета премии за выполнение особо важных и сложных заданий единовременно с учетом сроков, установленных для выполнения задания в зависимости от достижения наилучших значений по итогам оценки эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти области (приложение 4).

Премия максимальным размером не ограничивается.

Выполнение заданий, за которые установлена единовременная премия, не учитывается при премировании в соответствии с разделами I и II настоящей Методики.»;

1.3. дополнить приказ:

приложением 3 «Перечень показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области в Департаменте финансов области в зависимости от достижения наилучших значений по итогам оценки эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти области» согласно приложению 1 к настоящему приказу;

приложением 4 «Методика расчета премии за выполнение особо важных и сложных заданий единовременно с учетом сроков, установленных для выполнения задания в зависимости от достижения наилучших значений по итогам оценки эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти области» согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. В целях реализации пункта 2.7. Перечня показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области в Департаменте финансов области в зависимости от достижения наилучших значений по итогам оценки эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти области:

руководителям структурных подразделений Департамента финансов области ежегодно в срок до 1 марта разрабатывать и представлять в управление государственной гражданской службы, кадров и организационной работы по 3 задачи развития на текущий год каждому государственному гражданскому служащему структурного подразделения;

управлению государственной гражданской службы, кадров и организационной работы в срок до 15 марта обобщать и представлять руководителю Департамента финансов области на утверждение задачи развития.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания, за исключением подпункта 1.1., абзаца седьмого пункта 3.1 приложения 2 к указанному приказу в редакции настоящего приказа, а также приложений 3 и 4, которые вступают в силу с 1 января 2020 года.

Заместитель Губернатора области
начальник Департамента финансов области



В.Н. Артамонова

Приложение 1
к приказу Департамента
финансов области
от 19.02.19 № 9

«Утвержден
приказом
Департамента финансов области
от 31 декабря 2013 г. № 679
(приложение 3)

Перечень

показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области в Департаменте финансов области в зависимости от достижения наилучших значений по итогам оценки эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти области

1. Показатель соблюдения требований к качеству и срокам исполнения заданий (далее - показатель Оп1) - показатель отражает действия государственного гражданского служащего области в Департаменте финансов области, по соблюдению требований к качеству и срокам исполнения:

- поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, комиссий при Правительстве Российской Федерации, федеральных министерств и ведомств, Губернатора области, Правительства области; исполнения федеральных правовых актов и правовых актов области;

- рассмотрения входящей корреспонденции, поступившей в адрес Губернатора области и Правительства области, установленным в соответствии с резолюцией Губернатора области, за исключением обращений граждан (организаций),

- а также конкретных поручений, в результате исполнения которых за определенное время достигаются цели, имеющие конечный измеримый результат.

2.2. Показатель соблюдения требований к порядку рассмотрения обращений граждан (организаций) (далее - показатель Оп2) - показатель отражает соблюдение государственным гражданским служащим области в Департаменте финансов области, порядка рассмотрения обращений граждан (организаций).

2.3. Показатель качества управления персоналом (далее - показатель Оп3) - показатель отражает действия государственного гражданского служащего области в Департаменте финансов области, направленные на:

- повышение квалификации государственных гражданских служащих органа исполнительной государственной власти области (далее - П6),

- работу с кадровым составом (далее - П8), в том числе эффективное использование кадрового резерва (далее - П7),
- формирование кадрового резерва для замещения должностей руководителей органов исполнительной государственной власти области (далее - П9).

2.4. Показатель публичной оценки результатов деятельности Департамента финансов области (далее - показатель Оп4) - количественный показатель, исчисляемый в совокупности по результатам интернет-голосования, экспертной оценки и бланочного голосования о результатах деятельности органа исполнительной государственной власти области.

2.5. Показатель уровня качества финансового управления органа исполнительной государственной власти области (далее - показатель Оп5) - показатель отражает действия государственного гражданского служащего области в Департаменте финансов области, направленные на обеспечение результативности и эффективности использования бюджетных средств в целях реализации бюджетных полномочий органа исполнительной государственной власти области.

2.6. Показатель эффективности и прозрачности проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд области (далее - показатель Оп6) - показатель отражает уровень эффективности и прозрачности проведения Департаментом финансов области закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд области.

2.7. Показатель выполнения задач развития¹ Департамента финансов области (далее - показатель Оп7), - показатель отражает действия государственного гражданского служащего области в Департаменте финансов области, по выполнению конкретных поручений поставленных непосредственным руководителем.

2.8. Показатель эффективности участия в государственных программах области (далее - показатель Оп8) - показатель отражающий степень достижения Департаментом финансов области, целей и решение задач государственных программ области.

2.9. Показатель сферы реализации полномочий (далее - показатель Оп9) - показатель является количественно выраженной характеристикой достижения Департаментом финансов области задачи по обеспечению реализации государственной политики области и/или осуществления полномочий в сфере деятельности определенной положением о Департаменте финансов области.

¹ Под задачей развития понимается поручение вышестоящего руководителя, в результате которого за определенное время достигаются цели, имеющие конечный измеримый результат и направленное на совершенствование деятельности органа исполнительной государственной власти области.»

Приложение 2 к
приказу Департамента
финансов области
от 19.02.19 № 9

«Утвержден
приказом
Департамента финансов области
от 31 декабря 2013 г. № 679
(приложение 4)

Методика

расчета премии за выполнение особо важных и сложных заданий
единовременно с учетом сроков, установленных для выполнения задания в
зависимости от достижения наилучших значений по итогам оценки
эффективности деятельности органов исполнительной государственной
власти области

1. Расчет размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий единовременно с учетом сроков, установленных для выполнения задания производится в отношении государственных гражданских служащих области в Департаменте финансов области, путем оценки показателей эффективности деятельности Департамента финансов области за календарный год.

2. При расчете показателей эффективности деятельности государственных гражданских служащих области в Департаменте финансов области (далее – ПЭ) используются показатели, указанные в Перечне показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области в Департаменте финансов области в зависимости от достижения наилучших значений по итогам оценки эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти области, утвержденные настоящим приказом.

В случае если какой-либо показатель не применяется при расчете ПЭ государственного гражданского служащего области в Департаменте финансов области, данный показатель не учитывается.

Расчет ПЭ производится в отношении государственных гражданских служащих области в Департаменте финансов области, проработавших в Департаменте финансов области календарный год и по той должности государственной гражданской службы области, которую государственный гражданский служащий области в Департаменте финансов области замещал на 31 декабря предыдущего года, и в соответствии с показателями, установленными для этой должности.

В случае, если по состоянию на 1 сентября текущего года государственный гражданский служащий области в Департаменте финансов области уволен или находится в отпуске по уходу за ребенком, премирование по нему не производится.

Расчет ПЭ в отношении государственных гражданских служащих области в Департаменте финансов области, принятых на работу в текущем году (в году осуществления расчета премии), не производится.

Расчет ПЭ осуществляется по формуле:

$$ПЭ = \frac{ОП1 + ОП2 + ОП3 + ОП4 + ОП5 + ОП6 + ОП7 + ОП8 + ОП9}{П}, \text{ где:}$$

п - общее количество показателей.

2.1. Значение показателя Оп1:

Оп1 = 1, если требования к качеству и срокам исполнения заданий соблюдены;

Оп1 = 0, если требования к качеству и срокам исполнения заданий не соблюдены.

Расчет показателя Оп1 осуществляется руководителем структурного подразделения Департамента финансов области в отношении себя и государственных гражданских служащих структурного подразделения на основании сведений, поступивших от контрольно-аналитического управления Правительства области в рамках постановления Губернатора области от 28 декабря 2018 года № 310 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625».

2.2. Значение показателя Оп2:

Оп2 = 1, если требования к порядку рассмотрения обращений соблюдены;

Оп2 = 0, если требования к порядку рассмотрения обращений не соблюдены.

Расчет показателя Оп2 осуществляется руководителем структурного подразделения Департамента финансов области в отношении себя и государственных гражданских служащих структурного подразделения на основании сведений, поступивших от Департамента внутренней политики Правительства области в рамках постановления Губернатора области от 28 декабря 2018 года № 310 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625».

2.3. Значение показателя Оп3 устанавливается государственным гражданским служащим области в Департаменте финансов области, замещающим должности в управлении государственной гражданской службы, кадров и организационной работы и руководителям структурных подразделений Департамента финансов области равным значению показателя Оп3 руководителя.

Расчет показателя Оп3 осуществляется руководителем структурного подразделения Департамента финансов области в отношении себя и государственных гражданских служащих структурного подразделения на основании сведений, поступивших от Департамента государственного управления и кадровой политики области в рамках постановления Губернатора области от 28 декабря 2018 года № 310 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625».

2.4. Значение показателя Оп4 устанавливается равным значению показателя Оп4 руководителя на основании сведений, поступивших от Департамента государственного управления и кадровой политики области в рамках постановления Губернатора области от 28 декабря 2018 года № 310 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625».

2.5. Показатель Оп5 устанавливается в размере 75% от максимально возможной оценки, которую может получить Департамент финансов области в соответствии с Методикой оценки качества финансового управления органов исполнительной государственной власти области, утвержденной постановлением Правительства области от 9 апреля 2013 года № 388, но не ниже фактически достигнутого уровня за предыдущий отчетный год.

Оп5 = 1, если требования к значению показателя соблюдены;

Оп5 = 0, если требования к значению показателя не соблюдены.

Расчет показателя Оп5 осуществляется руководителем структурного подразделения Департамента финансов области в отношении себя и государственных гражданских служащих структурного подразделения на основании сведений, поступивших от Департамента государственного управления и кадровой политики области в рамках постановления Губернатора области от 28 декабря 2018 года № 310 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625».

2.6. Показатель Оп6 применяется при расчете ПЭ государственных гражданских служащих области в Департаменте финансов области, входящих в состав контрактной службы, либо являющегося контрактным управляющим.

Значение показателя Оп6 устанавливается равным значению показателя Оп6 руководителя на основании сведений, поступивших от Департамента государственного управления и кадровой политики области в рамках постановления Губернатора области от 28 декабря 2018 года № 310 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625».

2.7. Значение показателя Оп7:

государственным гражданским служащим области в Департаменте финансов области, ежегодно в срок до 10 апреля устанавливаются 3 задачи развития непосредственным руководителем.

Задачи развития формируются исходя из:

групп показателей, используемых при расчете ключевого показателя эффективности деятельности органа исполнительной государственной власти

области, установленных подпунктами 2.1-2.3, 2.5-2.7 пункта 2 Методики расчета ключевого показателя эффективности деятельности органа исполнительной государственной власти области, утвержденной постановлением Правительства области от 21 июля 2014 года № 606 (далее - Методика, утвержденная постановлением Правительства области № 606),

участия в реализации проектной деятельности в соответствии с постановлением Правительства области от 1 марта 2017 года № 224 «Об организации проектной деятельности в Правительстве области и органах исполнительной государственной власти области»;

индивидуальных для каждого структурного подразделения Департамента финансов области с учетом приоритетных направлений деятельности.

Оп7 = 1,25, если выполнены 3 задачи развития;

Оп7 = 1,125, если выполнены 2 задачи развития;

Оп7 = 1, если выполнена 1 задача развития;

Оп7 = 0, если ни одна из поставленных задач не выполнена.

Расчет показателя Оп7 осуществляется руководителем структурного подразделения Департамента финансов области в отношении себя и государственных гражданских служащих структурного подразделения исходя из количества выполненных государственным гражданским служащим области в Департаменте финансов области задач развития.

2.8. Значение показателя Оп8 устанавливается равным значению показателя Оп8 руководителя (при его наличии) на основании сведений, поступивших от Департамента государственного управления и кадровой политики области в рамках постановления Губернатора области от 28 декабря 2018 года № 310 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625».

2.9. Значение показателя Оп9 устанавливается равным значению показателя Оп9 руководителя (при его наличии) на основании сведений, поступивших от Департамента государственного управления и кадровой политики области в рамках постановления Губернатора области от 28 декабря 2018 года № 310 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625».

3. Порядок расчета размера премии

Премия исчисляется исходя из количества баллов (ПЭ) набранных государственным гражданским служащим области в Департаменте финансов области, (максимальными размерами не ограничивается).

Показатели «размер премии», «общий расчетный размер премии», «расчетный объем средств» применяются в рублях с двумя знаками после запятой».

Показатель «достигнутый показатель эффективности» применяется с округлением до одного знака после запятой».

Расчетный объем средств, направленный на премирование в Департаменте финансов области, определяется заместителем Губернатора

области, начальником Департамента финансов области в рамках доведенных лимитов бюджетных обязательств на текущий год.

Размер премии определяется по формуле:

$$B_i = ПЭ \times \Phi_i, \text{ где:}$$

$ПЭ$ - достигнутый показатель эффективности деятельности к уровню года, предыдущего расчету;

Φ_i - общий расчетный размер премии государственного гражданского служащего области в Департаменте финансов области, который определяется по формуле:

$$\Phi_i = \Phi \cdot \frac{D_i}{\sum D_i}, \text{ где:}$$

Φ - расчетный объем средств, направленных на премирование в Департаменте финансов области;

D_i - размер должностного оклада конкретного государственного гражданского служащего области в Департаменте финансов области, на 31 декабря предыдущего;

$\sum D_i$ - сумма должностных окладов всех государственных гражданских служащих области в Департаменте финансов области, на 31 декабря предыдущего.

4. Порядок оформления документов для установления премии

4.1. В Департамент финансов области поступает информация, которая распределяется по структурным подразделениям, от:

контрольно-аналитического управления Правительства области по показателю Оп1 с приложением сведений о количестве поступивших в отчетном году заданий, требования к качеству и срокам по которым не соблюдены - в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным;

Департамента внутренней политики Правительства области по показателю Оп2 с приложением сведений о количестве поступивших в отчетном году обращений, требования к порядку рассмотрения которых не соблюдены - в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным;

Департамента государственного управления и кадровой политики области в срок до 15 августа года, следующего за отчетным, о значении ПЭ руководителей в разрезе показателей, формирующих ПЭ.

4.2. На основе представленной информации в срок до 22 августа года, следующего за отчетным государственные гражданские служащие, не входящие в состав структурных подразделений, руководители структурных подразделений Департамента финансов области осуществляют расчет показателей в отношении себя и государственных гражданских служащих структурного подразделения и представляют в управление государственной гражданской службы, кадров и организационной работы таблицы, завизированные непосредственным руководителем, по следующей форме:

<i>Наименование структурного подразделения</i>											
№ п/п	ФИО	Оп1	Оп2	Оп3	Оп4	Оп5	Оп6	Оп7	Оп8	Оп9	<i>ПЭ, рассчитанный по формуле</i>

В случае, если какой-либо показатель не применялся при расчете ПЭ государственного гражданского служащего области в Департаменте финансов области, в таблице проставляется в отношении данного показателя прочерк.

Показатели в таблице отражаются с одним знаком после запятой с применением правила математического округления.

Управление государственной гражданской службы, кадров и организационной работы в срок до 25 августа года, следующего за отчетным передает указанные таблицы в управление бюджетного учета и отчетности для расчета размера премии каждому гражданскому служащему в срок до 1 сентября года, следующего за отчетным и готовит соответствующий проект распоряжения Департамента финансов области.