

**ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ И
КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

От 02.08.2019 № 203

г. Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента
государственной службы и кадровой политики
области от 24 октября 2016 года № 253

В соответствии с постановлением Губернатора области от 9 июля 2019 года
№ 142 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта
2014 года № 55»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методические рекомендации по применению методов оценки
государственных гражданских служащих (граждан), изъявивших желание
участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв государственного органа
области, утвержденные приказом Департамента государственной службы и
кадровой политики области от 24 октября 2016 года
№ 253, следующие изменения:

1.1 в абзаце двадцатом пункта 2.3 слова «лично-профессиональная
подготовка» заменить словами «способность к решению проблемных ситуаций,
прогнозированию»;

1.2 приложение 3 к Методическим рекомендациям изложить в новой
редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

1.3 наименование раздела 5 приложения 4 к Методическим рекомендациям изложить в следующей редакции:

«5. Примерный перечень вопросов для определения способности к решению проблемных ситуаций, прогнозированию»;

1.4 приложение 5 к Методическим рекомендациям изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Управлению кадровой политики (Е.С. Кокшарова) в трехдневный срок со дня подписания настоящего приказа обеспечить его размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Департамента государственного управления и кадровой политики области.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



П.А. Смирнов

Приложение 1
к приказу Департамента
государственного управления
и кадровой политики
Вологодской области
от «2» августа 2019 года № 203

«Приложение 3
к Методическим рекомендациям

**Лист оценки кандидата
по результатам собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью)**

№ п/п	Ф.И.О. кандидата	Оцениваемые качества кандидатов в баллах					Итоговая оценка (от 0 до 10)
		Професси- ональные знания и умения (от 0 до 2)	Ориентирован- ность на качество и результат (от 0 до 2)	Коммуникатив- ные умения (от 0 до 2)	Мотивация для занятия искомой должности (от 0 до 2)	Способность к решению проблемных ситуаций, прогнозирована- нию (от 0 до 2)	

Дата

_____/_____.
(подпись члена конкурсной комиссии) (расшифровка подписи)

Приложение 2
к приказу Департамента
государственного управления
и кадровой политики
Вологодской области
от «2» августа 2019 года № 203

«Приложение 5
к Методическим рекомендациям

ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ
кандидатов по результатам собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью)

№ п/п	Ф.И.О. кандидата	Оцениваемые качества кандидатов в баллах					Итоговая оценка (от 0 до 10)
		Профессио- нальные знания и умения (от 0 до 2)	Ориентирован- ность на качество и результат (от 0 до 2)	Коммуникатив- ные умения (от 0 до 2)	Мотивация для занятия искомой должности (от 0 до 2)	Способность к решению проблемных ситуаций, прогнозированию (от 0 до 2)	
1.							
2.							

Дата

_____ / _____ ».
(подпись секретаря конкурсной комиссии) (расшифровка подписи)