



**ДЕПАРТАМЕНТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА  
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

«26» 06 2024 года

№ 1001/01-07

г. Вологда

О внесении изменений в приказ  
Департамента физической  
культуры и спорта области  
от 13 июня 2018 № 118/01-07

В целях приведения в соответствие с положениями постановления Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 года № 1010 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 года № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации»; Федерального закона от 22 апреля 2024 года № 87-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации», на основании постановления Губернатора области от 16 апреля 2024 года № 127 «О передаче полномочий и внесении изменений в отдельные постановления Губернатора области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Департамента физической культуры и спорта Вологодской области от 13 июня 2018 года № 118/01-07 «О конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте физической культуры и спорта области» следующие изменения:

1.1. Наименование приказа изложить в следующей редакции:

«О конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте спорта и молодежной политики Вологодской области».

1.2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Положение о порядке работы конкурсной комиссии в Департаменте спорта и молодежной политики области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в

кадровый резерв Департамента спорта и молодежной политики области (приложение 1).

1.3. В пункте 2 слова «Департаменте физической культуры и спорта области» заменить словами «Департаменте спорта и молодежной политики Вологодской области».

1.4. В Положении о Порядке работы конкурсной комиссии в Департаменте физической культуры и спорта области, на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Департамента физической культуры и спорта области (далее – Порядок):

1.4.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«О Порядке работы конкурсной комиссии в Департаменте спорта и молодежной политики области, на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Департамента спорта и молодежной политики Вологодской области» (Приложение 1);

1.4.2 Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1. Конкурсная комиссия в Департаменте спорта и молодежной политики области Вологодской области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв (далее – конкурсная комиссия) создается в целях проведения конкурсов:

на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте спорта и молодежной политики Вологодской области (далее - Департамент);

на включение в кадровый резерв Департамента.»;

1.4.3. Пункт 3.5. изложить в следующей редакции:

«3.5. Комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

1.5. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте физической культуры и спорта области (приложение 2) (далее – Методика):

1.5.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Методика проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте спорта и молодежной политики Вологодской области»;

1.5.2. В пункте 1.1. слова «Департаменте физической культуры и спорта области» заменить словами «Департаменте спорта и молодежной политики Вологодской области».

1.5.3. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня гражданских служащих (граждан) на замещение вакантной должности государственной гражданской службы области, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам такой оценки и проверки гражданина (государственного гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность государственной гражданской службы области.».

1.5.4. Подпункт «в» пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

«в) при назначении гражданского служащего в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 3 - 14 части 5 и пунктами 3 - 5 части 6 статьи 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»»;

1.6. Пункт 2.18. изложить в следующей редакции:

«2.18. В ходе конкурсных процедур проводится оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определения по результатам такой оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов. Методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки) и их описание приведены в приложениях 2 и 3 к настоящей Методике.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Описание методов оценки приведено в приложении 3 к настоящей Методике.».

1.7. В абзаце втором пункта 3.3. слова «главным специалистом Департамента (специалистом по кадровой работе)» заменить словами «ведущим консультантом организационно-правового отдела, отвечающим за кадровую работу».

1.8. В Приложении 1 к Методике слова «Департамента физической культуры и спорта области» заменить словами «Департамента спорта и молодежной политики Вологодской области».

1.9. Абзац первый приложения 2 к Методике изложить в следующей редакции: «При проведении конкурса конкурсная комиссия Департамента оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием следующих методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки):».

1.10. В Приложении 3 к Методике:

1.10.1. Наименование после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,».

1.10.2. В пункте 1:

в абзаце одиннадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,».

1.10.3. В пункте 2:

в абзаце четырнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

в абзаце пятнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,».

1.10.4. В пункте 3:

в абзаце двадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

в абзаце двадцать первом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

1.10.5. В пункте 4:

в абзаце пятнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

в абзаце шестнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,».

1.11. Реквизиты приложения 1 к указанному приложению изложить в следующей редакции:

«Приложение 1 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

1.12. Реквизиты приложения 2 к указанному приложению изложить в следующей редакции:

«Приложение 2 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

1.13. Реквизиты приложения 3 к указанному приложению изложить в следующей редакции:

«Приложение 3 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

1.14. Реквизиты приложения 5 к указанному приложению изложить в следующей редакции:

«Приложение 5 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

1.15. В приложении 6 к указанному приложению:  
реквизиты изложить в следующей редакции:

«Приложение 6 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

в третьей графе таблицы слова «Оцениваемые профессиональные компетенции кандидата, качества кандидатов в баллах» заменить словами «критерии оценки подготовки проекта документа в баллах».

1.16. Реквизиты приложения 7 к указанному приложению изложить в следующей редакции:

«Приложение 7 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 июля 2024 года, за исключением подпункта 1.5.4. настоящего приказа, вступающего в силу с 22 июля 2024 года.

Исполняющий обязанности  
начальника Департамента



А.В. Коковкин