

Министерство лесного комплекса Вологодской области

ПРИКАЗ

«23» декабря 2025 года

№ 1558

О проверке сведений,
содержащихся в анкете

В соответствии с частью 3 статьи 20.3 и частью 1 статьи 44 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения проверки сведений, содержащихся в анкете (прилагается).
2. Управлению правовой и кадровой работы:
направить настоящий приказ в территориальный орган Министерства юстиции Российской Федерации по Вологодской области, прокуратуру области, Волжскую межрегиональную природоохранную прокуратуру, Череповецкую межрайонную природоохранную прокуратуру Волжской межрегиональной природоохранной прокуратуры;
обеспечить размещение настоящего приказа на Официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru);
обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства лесного комплекса Вологодской области.
3. Отделу кадров и профессионального образования управления правовой и кадровой работы (Иванов Н.В.) ознакомить государственных гражданских служащих с настоящим приказом.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



Е.В. Агулов

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства лесного
комплекса Вологодской области

от «23» октября 2025 г. № 1558

**Порядок
проведения проверки сведений, содержащихся в анкете
(далее – Порядок)**

1. Настоящий Порядок определяет правила проведения проверки сведений, содержащихся в анкете, представленной лицом, замещающим должность государственной гражданской службы области, и гражданином, претендующим на замещение вышеуказанной должности, по форме, установленной Президентом Российской Федерации (далее – сведения, служащий (гражданин)), в отдел кадров и профессионального образования управления правовой и кадровой работы Министерства лесного комплекса области (далее – кадровая служба).

2. Проведение проверки сведений не препятствует замещению гражданином соответствующей должности.

3. Основанием для принятия решения о проведении проверки сведений является выявленная по результатам их предварительного изучения кадровой службой информация, свидетельствующая о возможном наличии обстоятельств, препятствующих замещению должности государственной гражданской службы области, которая направляется министру лесного комплекса области (далее – министр).

4. Решение о проведении проверки сведений принимается министром (поручение министра).

Решение о проведении проверки сведений (далее – решение) лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, гражданина, претендующего на замещение вышеуказанной должности в структурном подразделении Министерства, принимается с учетом мнения заместителя министра, координирующего деятельность соответствующего структурного подразделения.

Решение принимается отдельно в отношении каждого служащего (гражданина).

5. С решением кадровая служба знакомит служащего (гражданина).

6. Кадровая служба осуществляет проверку сведений путем направления запросов в письменной форме в организации, в которых служащий (гражданин) проходил обучение, органы, организации (предприятия, учреждения), в которых он осуществлял служебную (трудовую) деятельность, иные органы публичной власти и организации в соответствии с их компетенцией (далее – организации).

В направляемых запросах кадровой службой указываются:

а) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность, которую замещает или на замещение

которой претендует служащий (гражданин), вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность служащего (гражданина);

б) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

в) срок представления запрашиваемых сведений.

7. Срок проведения проверки сведений составляет не более 30 дней со дня принятия решения, предусмотренного пунктом 4 настоящего Порядка.

При этом данный срок может быть продлен до 60 дней по решению министра. С продлением срока проведения проверки сведений кадровая служба знакомит служащего (гражданина).

8. Все полученные по результатам запросов в организации сведения о служащем (гражданине) должны быть изучены кадровой службой, сопоставлены и сверены со сведениями, им сообщенными (представленными).

При наличии расхождений в сведениях у служащего (гражданина) запрашиваются соответствующие объяснения.

9. По окончании проверки сведений с учетом полученных от служащего (гражданина) объяснений кадровой службой готовится заключение о результатах проведения проверки сведений (далее – заключение).

В заключении отражается следующая информация:

а) фамилия, имя, отчество лица, в отношении сведений которого проводилась проверка;

б) обстоятельства, послужившие основанием для принятия решения (указываются сведения о наличии либо отсутствии обстоятельств, препятствующих замещению должности государственной гражданской службы области);

в) результаты проведения проверки сведений (указывается информация, полученная по результатам письменных запросов в организации с учетом наличия (отсутствия) расхождений со сведениями, сообщенными (представленными) служащим (гражданином) и объяснения (при наличии));

г) вывод по итогам проверки сведений:

– об отсутствии (наличии) обстоятельств, препятствующих замещению должности государственной гражданской службы области;

– о наличии обстоятельств, препятствующих замещению должности государственной гражданской службы области, наличии оснований для расторжения (прекращения) служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнении с государственной гражданской службы области.

10. Заключение подписывается руководителем кадровой службы и направляется министру.