



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА  
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

от 04.06.2026

№ 077

г. Вологда

**О внесении изменений  
в приказ Министерства строительства Вологодской области  
от 14 марта 2025 года № 013**

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Министерства строительства Вологодской области от 14 марта 2026 года № 013 «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственного учреждения, подведомственного Министерству строительства области, и его руководителя» следующие изменения:

1.1 в пункте 3 слова «Управлению правовой и организационно-кадровой работы» заменить словами «Управлению правовой и кадровой работы»;

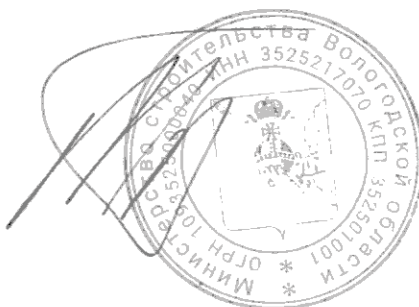
1.2 в пункте 5 слова «управлению жилищной политики и финансово-экономических ресурсов» заменить словами «управлению финансово-экономических ресурсов»;

1.3 показатели эффективности деятельности государственного учреждения в сфере строительной деятельности, подведомственного Министерству строительства Вологодской области, и его руководителя (приложение 1) изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

1.4 форму отчета руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству строительства Вологодской области, изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования. Действие подпунктов 1.1, 1.2 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 15 января 2026 года.

И.о. министра



М.А. Бухмичев

Приложение 1  
к приказу Министерства строительства  
Вологодской области  
от 01.06.2026 № 077

«УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом  
Министерства строительства  
Вологодской области  
от 14 марта 2025 года № 013  
(приложение 1)

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО  
МИНИСТЕРСТВУ СТРОИТЕЛЬСТВА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ, И ЕГО  
РУКОВОДИТЕЛЯ (ДАЛЕЕ - ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ,  
РУКОВОДИТЕЛЬ, УЧРЕЖДЕНИЕ, МИНИСТЕРСТВО)**

№ п/п	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов	Критерии оценки эффективности деятельности (баллы)	Источник информации о выполнении показателя
1.	Показатели эффективности и критерии оценки для установления руководителю учреждения выплаты за интенсивность и высокие результаты			
1.1.	Наличие просроченной кредиторской задолженности при наличии лимитов бюджетных обязательств	28	0 баллов - наличие просроченной кредиторской задолженности при наличии лимитов бюджетных обязательств; 28 - отсутствие просроченной кредиторской задолженности при наличии лимитов бюджетных обязательств	отчет руководителя учреждения <*>; заключение структурного подразделения Министерства, курирующего деятельность учреждения; заключение управления финансово-экономических ресурсов

				Министерства
1.2.	Своевременное предъявление требований об уплате штрафных санкций за неисполнение или ненадлежащее исполнение подрядными организациями обязательств в соответствии с государственными контрактами на выполнение работ по проектированию, строительству, капитальному ремонту объектов областной собственности	12	0 - несвоевременное направление претензии; 12 - своевременное направление претензии	отчет руководителя учреждения <*>; заключение структурного подразделения Министерства, курирующего деятельность учреждения
1.3.	Внесение изменений в бюджетную смету по инициативе учреждения в течение квартала	10	0 - от 4 раз и более; 10 - от 0 до 3 раз	отчет руководителя учреждения <*>; заключение управления финансово-экономических ресурсов Министерства
1.4.	Своевременное и полное занесение данных по зачислению доходов в Государственной информационной системе о государственных и муниципальных платежах (ГИС ГМП) в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	10	0 - несвоевременное и/или неполное занесение данных; 10 - своевременное и полное занесение данных	отчет руководителя учреждения <*>; заключение управления финансово-экономических ресурсов Министерства
2.	Показатели эффективности и критерии оценки для установления руководителю учреждения ежемесячной выплаты за качество выполняемых работ			
2.1.	Отсутствие (наличие) жалоб на деятельность учреждения, признанных министром строительства области обоснованными	20	0 - наличие 2 и более обоснованных жалоб; 10 - наличие 1 обоснованной жалобы; 20 - отсутствие обоснованных жалоб	отчет руководителя учреждения <*>; заключение структурного подразделения Министерства, курирующего деятельность учреждения
2.2.	Исполнительская дисциплина учреждения (своевременное, достоверное и в полном объеме предоставление информации по запросам; своевременное исполнение	20	0 - наличие 2 и более замечаний; 10 - наличие 1 замечания; 20 - отсутствие замечаний	отчет руководителя учреждения; заключение структурных подразделений Министерства

	поручений Министерства)			
2.3.	Ежемесячный прирост количества активных транзакций при ведении электронного документооборота по объектам капитального строительства и реконструкции, осуществляемых через интегрированную систему управления проектами (ИСУП)	20	0 – отсутствие прироста количества активных транзакций; 10 – от 1% до 5 % прирост количества активных транзакций; 20 – более 5 % прирост количества активных транзакций.	отчет руководителя учреждения <*>; заключение структурного подразделения Министерства, курирующего деятельность учреждения
3.	Показатели эффективности и критерии оценки для установления руководителю учреждения премиальной выплаты по итогам работы			
3.1.	Выполнение заявленных учреждением расчетных показателей, учтенных при формировании кассового плана по доходам на текущий финансовый год в части поступления доходов от оказания платных услуг	28/28<*>	0/0<*> - расчетные показатели выполняются частично (менее 50%) или полностью не выполняются/ расчетные показатели выполняются частично (менее 99% или более 110%); 10 - расчетные показатели выполняются частично (от 50 до 99%); 28/28<*> - расчетные показатели выполняются полностью (от 99% и более)/расчетные показатели выполняются полностью (от 99% до 110% включительно)	отчет руководителя учреждения <*>, заключение управления финансово-экономических ресурсов Министерства
3.2.	Своевременное и полное размещение Информации об учреждении на официальном сайте: www.bus.gov.ru в сети Интернет согласно Порядку предоставления информации государственным учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 года № 86н	10/4<*>	0 - несвоевременное и/или неполное размещение информации; 10/4<*> - своевременное и полное размещение информации	отчет руководителя учреждения <*>; заклучение структурного подразделения Министерства, курирующего деятельность учреждения (разделы 1, 2, 7, 9 Приложения к Порядку); заклучение управления финансово-экономических ресурсов Министерства (разделы 3, 4, 5, 6, 8 Приложения к Порядку)
3.3	Выполнение поручений Министерства, данных в соответствии с поручениями федеральных	18/18<*>	0/0 - отсутствие поручений или выполнение поручений с нарушением	отчет руководителя учреждения <*>;

	органов исполнительной государственной власти, Губернатора Вологодской области, Правительства Вологодской области		срока или замечаниями; 18/18 - выполнение поручений в установленный срок и без замечаний	заключение структурного подразделения Министерства, курирующего деятельность учреждения; заключение управления финансово-экономических ресурсов Министерства
4	Показатели эффективности и критерии оценки для установления руководителю учреждения единовременной премиальной выплаты за выполнение особо важных заданий			
4.1.	выполнение особо важных заданий, вызванных производственной необходимостью	100	0 - отсутствие оснований для установления выплаты (обоснования, подтверждающих документов); 100 - качественное выполнение одного или нескольких показателей	Мотивированное обращение руководителя Учреждения, прилагаемые в обоснование документы (в том числе благодарственные письма, благодарности Губернатора области и др.)
4.2.	Выполнение особо важных заданий, требующих сокращения срока их выполнения			
4.3.	Внедрение новых технологий, программ, методик			

<\*> Отчет руководителя учреждения в случае недостижения показателей должен содержать обоснование их недостижения. При наличии разногласий окончательное решение об оценке эффективности (премировании) принимает министр строительства области (или лицо, его замещающее).

<\*\*\*> Баллы для расчета премиальной выплаты по итогам работы за год. Премиальная выплата за год выплачивается руководителю учреждения при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда.».

Приложение 2  
к приказу Министерства строительства  
Вологодской области  
от 01.06.2026 № 077

«УТВЕРЖДЕН  
приказом  
Министерства строительства  
Вологодской области  
от 14 марта 2025 года № 013  
(приложение 2)

ОТЧЕТ  
руководителя учреждения

№ п/п	Показатель	Результат	Примечание
1.1.	Наличие просроченной кредиторской задолженности при наличии лимитов бюджетных обязательств		
1.2.	Своевременное предъявление требований об уплате штрафных санкций за неисполнение или ненадлежащее исполнение подрядными организациями обязательств в соответствии с государственными контрактами на выполнение работ по проектированию, строительству, капитальному ремонту объектов областной собственности		
1.3.	Внесение изменений в бюджетную смету по инициативе учреждения в течение квартала		
1.4.	Своевременное и полное занесение данных по начислению доходов в Государственной информационной системе о государственных и муниципальных платежах (ГИС ГМП) в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ № «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»		
2.1.	Отсутствие (наличие) жалоб на деятельность учреждения, признанных руководителем Министерства обоснованными		
2.2.	Исполнительская дисциплина учреждения (своевременное, достоверное и в полном объеме предоставление информации по запросам; своевременное исполнение поручений Министерства)		
2.3.	Ежемесячный прирост количества активных транзакций при ведении электронного документооборота по объектам капитального строительства и реконструкции, осуществляемых через интегрированную систему управления проектами (ИСУП)		
3.1.	Выполнение заявленных учреждением расчетных показателей, учтенных при формировании кассового плана по доходам на текущий финансовый год в части поступления доходов от оказания платных услуг		
3.2.	Своевременное и полное размещение Информации об учреждении на официальном сайте: <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в сети Интернет согласно Порядку предоставления информации		

	государственным учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 года № 86н		
3.3	Выполнение поручений Министерства, данных в соответствии с поручениями федеральных органов исполнительной государственной власти, Губернатора Вологодской области, Правительства Вологодской области		

».