



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 12 марта 2018 г. № 205  
г. Воронеж

**О единовременных  
компенсационных выплатах  
медицинским работникам  
в 2018 году**

В соответствии с пунктом 6 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» (приложение № 3 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640) и в целях осуществления в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – Порядок).

2. Определить департамент здравоохранения Воронежской области (Щукин) уполномоченным исполнительным органом государственной власти Воронежской области на заключение договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам

(врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в соответствии с утвержденным Порядком.

3. Департаменту здравоохранения Воронежской области утвердить:

3.1. Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на 2018 год.

3.2. Форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу, фельдшеру).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющего обязанности первого заместителя председателя правительства Воронежской области Попова В.Б.

Временно исполняющий обязанности  
губернатора Воронежской области



А.В. Гусев

УТВЕРЖДЕН  
постановлением правительства  
Воронежской области  
от 12 марта 2018 г. № 205

**Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат  
медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет,  
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты,  
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города  
с населением до 50 тыс. человек**

1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, разработан в целях реализации положений государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640.

2. Право на единовременные компенсационные выплаты в соответствии с настоящим Порядком имеют медицинские работники (врачи, фельдшеры) в возрасте до 50 лет, являющиеся гражданами Российской Федерации, не имеющие не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшие (переехавшие) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – медицинские работники) и заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения Воронежской области (далее – медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их

структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на 2018 год.

3. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются однократно в размере 1 млн рублей для врача и 0,5 млн рублей для фельдшера.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется департаментом здравоохранения Воронежской области (далее – исполнительный орган) медицинскому работнику на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (далее – Договор), заключенного между исполнительным органом и медицинским работником, имеющим право на получение указанной выплаты.

5. Договор должен содержать следующие обязательства медицинского работника:

- исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

- вернуть в бюджет Воронежской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

- вернуть в бюджет Воронежской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае

увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

6. Медицинский работник для заключения Договора представляет в исполнительный орган следующие документы:

- 1) заявление медицинского работника о заключении Договора по форме согласно приложению к настоящему Порядку;
- 2) согласие на обработку персональных данных;
- 3) копию трудового договора, заверенную уполномоченным лицом медицинской организации;
- 4) копию трудовой книжки, заверенную уполномоченным лицом медицинской организации;
- 5) копию документа, удостоверяющего личность;
- 6) копию диплома о высшем образовании;
- 7) копию сертификата специалиста;
- 8) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

Копии документов, указанных в подпунктах 5 - 8 настоящего пункта, представляются с предъявлением оригиналов документов для проверки соответствия копий документов их оригиналам.

7. Заявление о заключении Договора подлежит регистрации в журнале регистрации в день его поступления в исполнительный орган.

8. Исполнительный орган в течение 20 рабочих дней со дня поступления заявления о заключении Договора рассматривает его и принимает решение о заключении Договора или об отказе в его заключении (в форме уведомления).

9. Исполнительный орган отказывает медицинскому работнику в заключении Договора в случае несоответствия медицинского работника требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Порядка, и (или) непредставления документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, о

чем уведомляет медицинского работника в течение 2 рабочих дней с даты принятия решения об отказе.

Отказ в заключении Договора может быть обжалован в порядке, установленном Кодексом административного судопроизводства Российской Федерации.

10. В случае принятия решения о заключении Договора исполнительный орган уведомляет об этом медицинского работника посредством почтовой связи в течение 2 рабочих дней с даты принятия данного решения.

Договор заключается в течение 10 рабочих дней с даты уведомления.

11. Медицинская организация в случае прекращения действия трудового договора с медицинским работником до истечения 5-летнего срока уведомляет исполнительный орган в трехдневный срок с момента прекращения трудового договора с указанием причины его прекращения.

12. Договор подлежит регистрации в исполнительном органе в журнале учета договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в течение 2 рабочих дней со дня заключения.

13. Исполнительный орган в рамках своих полномочий осуществляет контроль за выполнением условий Договора.

Приложение  
к Порядку предоставления  
единовременных компенсационных  
выплат медицинским работникам  
(врачам, фельдшерам) в возрасте до 50  
лет, прибывшим (переехавшим) на  
работу в сельские населенные пункты,  
либо рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города  
с населением до 50 тыс. человек

Руководителю  
департамента здравоохранения  
Воронежской области

\_\_\_\_\_  
врача - (наименование специальности) / фельдшера

\_\_\_\_\_  
(наименование медицинской организации)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу заключить со мной договор о предоставлении единовременной  
компенсационной выплаты медицинскому работнику и предоставить мне  
единовременную компенсационную выплату в размере

\_\_\_\_\_  
(1000000 рублей (для врача) / 500000 рублей (для фельдшера))

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)