



Правовое управление правительства Воронежской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«08» Ок 2025г.
Регистрационный номер № 392

**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

21 марта 2025

№ 51-13-09/38-0

г. Воронеж

**О внесении изменений в приказ департамента экономического развития
Воронежской области от 10.06.2021 № 51-13-09/89-О**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Воронежской области от 23.01.2012 № 25 «Об осуществлении исполнительными органами государственной власти Воронежской области функций и полномочий учредителя государственных учреждений Воронежской области», Положением о министерстве экономического развития Воронежской области, утвержденным постановлением Правительства Воронежской области от 18.05.2009 № 394, приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в целях приведения нормативных правовых актов министерства экономического развития Воронежской области в соответствие действующему законодательству, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Воронежской области «Агентство по привлечению инвестиций и региональному развитию», в отношении которого министерство экономического развития Воронежской области осуществляет функции и

полномочия учредителя, утвержденное приказом департамента экономического развития Воронежской области от 10.06.2021 № 51-13-09/89-О (в редакции приказов департамента экономического развития Воронежской области от 20.04.2022 № 51-13-09/61-О, от 11.07.2022 № 51-13-09/119-О, от 19.09.2022 № 51-13-09/170-О, от 28.10.2022 № 51-13-09/191-О, от 15.03.2023 № 51-13-09/49-О, приказа министерства экономического развития Воронежской области от 03.05.2024 № 51-13-09/87-О) следующие изменения:

1.1. Абзац первый пункта 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты (далее ППК) к должностному окладу в зависимости от штатной численности Учреждения в следующих размерах:

до 29 штатных единиц — ППК отсутствует;

от 30 до 39 штатных единиц — ППК не более 0,1;

от 40 до 49 штатных единиц — ППК не более 0,2;

от 50 штатных единиц и выше — ППК не более 0,3.».

1.2. Подпункт 4.3.5 пункта 4.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«День отдыха, указанный в абзаце четвертом подпункта 4.3.5. по желанию работника Учреждения может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника Учреждения имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им на момент прекращения трудового договора, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающийся ему в соответствии с абзацами вторым и третьим подпункта 4.3.5, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все

дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности в Учреждении.».

1.3. Подпункт 4.3.6 пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3.6. Сверхурочная работа в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается исходя из размера заработной платы, включая персональный повышающий коэффициент, компенсационные и стимулирующие выплаты за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».

1.4. Подпункт 5.1.2 пункта 5.1 после абзаца пятого дополнить абзацами следующего содержания:

«Водителям автомобилей после прохождения испытательного срока также может устанавливаться выплата за качество выполняемых работ в виде ежемесячной надбавки к должностному окладу за безаварийное вождение легкового автомобиля, исключающее возникновение дорожно – транспортного происшествия (далее - ДТП) — до 100 % оклада. Конкретный размер надбавки устанавливается приказом руководителя Учреждения.

В случае возникновения ДТП по вине водителя легкового автомобиля при расчете заработной платы за месяц, в котором произошло ДТП, указанная ежемесячная надбавка к окладу не начисляется и не выплачивается.».

1.5. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«В пределах фонда оплаты труда руководителю и работникам Учреждения может выплачиваться материальная помощь на оздоровление при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, в размере не более одного оклада (должностного оклада) с учетом установленных надбавок и ППК работника. Данный вид материальной помощи выплачивается один раз в календарном году,

одновременно с выплатой отпускных на основании письменного заявления работника.

Если работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в год приема на работу или ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением, материальная помощь на оздоровление при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск рассчитывается пропорционально отработанному времени в календарном году за каждый полный отработанный календарный месяц на дату начала отпуска.

Периоды нахождения в различных видах отпусков, периоды временной нетрудоспособности относятся к отработанному времени, учитываемому при расчете материальной помощи на оздоровление при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Решение о конкретном размере материальной помощи на оздоровление принимает:

- работникам – руководитель Учреждения;
- руководителю Учреждения – министр.».

1.6. Изложить приложения № 1, 2, 3, 4 к Положению в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника отдела финансового, юридического и организационного обеспечения министерства экономического развития Воронежской области Крутских Н.Б.

Министр



Л.А. Запорожцева

Приложение к приказу министерства
экономического развития
Воронежской области от
« 21 » *марта* 2025 № *51-13-09/38-0*

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников государственного казенного
учреждения Воронежской области
«Агентство по привлечению
инвестиций и региональному
развитию», в отношении которого
министерство экономического развития
Воронежской области осуществляет
функции и полномочия учредителя

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	
инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя; техник по защите информации; техник-программист; техник	22 549
Второй квалификационный уровень	
заведующий хозяйством	23 007
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	

менеджер по персоналу; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; юрисконсульт; документовед; экономист по материально-техническому снабжению; аналитик; специалист по связям с общественностью; инженер по защите информации; инженер-программист (программист); экономист; инженер	24 430
Четвертый квалификационный уровень	
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: ведущий бухгалтер; ведущий аналитик; ведущий инженер; ведущий специалист по связям с общественностью; ведущий специалист по маркетингу; ведущий юрисконсульт; ведущий экономист; ведущий специалист по кадрам	25 796
Пятый квалификационный уровень	
главный аналитик; главный специалист по связям с общественностью; главный специалист по маркетингу; главный экономист	26 099
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	
начальник отдела	29 896

<*> Должностной оклад заместителя начальника отдела устанавливается на 10% ниже должностного оклада начальника отдела.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников государственного казенного
учреждения Воронежской области
«Агентство по привлечению
инвестиций и региональному
развитию», в отношении которого
министерство экономического развития
Воронежской области осуществляет
функции и полномочия учредителя

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ
ОТНЕСЕННЫМ
К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
1	2
советник руководителя	38 597
главный специалист по связям с инвесторами	26 099
ведущий специалист по связям с инвесторами	25 796
специалист по связям с инвесторами	24 430
контрактный управляющий	25 796
специалист по охране труда	24 430
начальник сектора	26 907
графический дизайнер	24 430

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников государственного казенного
учреждения Воронежской области
«Агентство по привлечению
инвестиций и региональному
развитию», в отношении которого
министерство экономического развития
Воронежской области осуществляет
функции и полномочия учредителя

**РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

Наименование профессии	Размер оклада, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	
водитель автомобиля	18 792

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников государственного казенного
учреждения Воронежской области
«Агентство по привлечению
инвестиций и региональному
развитию», в отношении которого
министерство экономического развития
Воронежской области осуществляет
функции и полномочия учредителя

**Перечень должностей (профессий),
относимых к основному, административно-управленческому
и вспомогательному персоналу учреждений**

I. Административно-управленческий персонал

1. Руководитель;
2. Первый заместитель руководителя;
3. Заместитель руководителя;
4. Главный бухгалтер;
5. Главный бухгалтер – начальник отдела;
6. Заместитель руководителя – начальник отдела

II. Основной персонал

1. Советник руководителя;
2. Начальник отдела;
3. Заместитель начальника отдела;
4. Главный специалист по связям с инвесторами;
5. Ведущий специалист по связям с инвесторами;
6. Специалист по связям с инвесторами;
7. Ведущий инженер;
8. Инженер по защите информации;
9. Главный аналитик;
10. Ведущий аналитик;
11. Аналитик;
12. Главный специалист по маркетингу;
13. Ведущий специалист по маркетингу;
14. Специалист по маркетингу;
15. Главный специалист по связям с общественностью;
16. Ведущий специалист по связям с общественностью;
17. Специалист по связям с общественностью;

18. Техник по защите информации;
19. Техник-программист;
20. Техник;
21. Главный экономист;
22. Ведущий экономист;
23. Экономист;
24. Инженер-программист (программист);
25. Инженер;
26. Начальник сектора;
27. Графический дизайнер

III. Вспомогательный персонал

1. Ведущий бухгалтер;
2. Ведущий экономист (отдел бухгалтерского, кадрового учета и МТО);
3. Контрактный управляющий;
4. Специалист по кадрам;
5. Ведущий специалист по кадрам;
6. Менеджер по персоналу;
7. Специалист по охране труда;
8. Начальник отдела (отдел юридического и организационного обеспечения);
9. Ведущий юрисконсульт;
10. Юрисконсульт;
11. Инспектор по контролю за исполнением поручений;
12. Документовед;
13. Секретарь руководителя;
14. Экономист по материально-техническому снабжению;
15. Заведующий хозяйством;
16. Водитель автомобиля.».