



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.04.2025 № 120-п

г. Иваново

О единовременных компенсационных выплатах работникам культуры Ивановской области

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации “Развитие культуры”» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области (прилагается).

2. Определить Департамент культуры Ивановской области уполномоченным исполнительным органом государственной власти Ивановской области на утверждение Перечня вакантных должностей работников культуры Ивановской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ивановской области (далее - единовременная компенсационная выплата).

3. Департаменту культуры Ивановской области:

принять меры по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации “Развитие культуры”» в части предоставления единовременных компенсационных выплат;

осуществить контроль за соблюдением установленных условий для осуществления единовременных компенсационных выплат.

4. Финансовое обеспечение предоставления единовременных компенсационных выплат осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных Департаменту культуры Ивановской области на указанные цели законом Ивановской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, включая субсидию, выделяемую бюджету Ивановской области из федерального бюджета на единовременные компенсационные выплаты.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ивановской области Дрыганову Е.В.

6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский

Приложение к постановлению
Правительства Ивановской области
от 01.04.2025 № 120-п

П О Р Я Д О К
предоставления единовременных компенсационных выплат
работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории Ивановской области

1. Настоящий Порядок определяет процедуру предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области.

2. Право на получение единовременной компенсационной выплаты имеет работник культуры, являющийся гражданином Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек и заключивший трудовой договор с организацией культуры, подведомственной Департаменту культуры Ивановской области (далее – Департамент) или органу местного самоуправления, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Ивановской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденный Департаментом, а также заключивший договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Департаментом.

Под организацией культуры понимаются организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и

обособленными подразделениями, учредителями которых являются Департамент или орган местного самоуправления.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере 1 млн рублей однократно работнику культуры, имеющему право на получение единовременной компенсационной выплаты, на основании заключенного с Департаментом договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), по которому работник культуры принимает обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, возратить в бюджет Ивановской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Ивановской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам возратить в бюджет Ивановской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продления (по выбору работника культуры) срока действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей возратить в доход бюджета Ивановской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора.

Типовая форма договора утверждается приказом Департамента и должна соответствовать положениям настоящего пункта.

4. Договор заключается на основании письменного заявления о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - заявление) работника культуры.

Работник культуры подает в Департамент письменное заявление в сроки, указанные в информационном сообщении о приеме заявлений, размещенном на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Форма заявления установлена приложением к настоящему Порядку.

5. Заявление работника культуры предоставляется в Департамент с приложением:

- 1) документа, удостоверяющего личность работника культуры;
- 2) документа, подтверждающего наличие высшего образования или среднего профессионального образования;
- 3) трудового договора с организацией культуры.

Департамент изготавливает копии документов, указанных в подпунктах 1 - 3 настоящего пункта, оригиналы документов возвращает работнику культуры.

Работник культуры вправе представить в Департамент копии документов, указанных в подпунктах 1 - 3 настоящего пункта, с предъявлением оригиналов данных документов.

Перечень вакантных должностей работников культуры Ивановской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее – Перечень вакантных должностей), утверждается нормативным правовым актом Департамента, исходя из потребности Ивановской области в восполнении вакантных должностей работников культуры.

6. Департамент осуществляет регистрацию заявления и приложенных к нему документов в день их поступления в порядке их поступления с указанием даты и времени их получения в журнале регистрации, который нумеруется, прошнуровывается и скрепляется печатью Департамента.

7. Департамент в срок не более 5 рабочих дней со дня получения заявления рассматривает его, принимает решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты (далее – решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты) или об отказе в ее предоставлении и направляет работнику культуры уведомление о принятом решении.

В случае принятия Департаментом решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работник культуры уведомляется о месте, дате и времени заключения договора.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в уведомлении указывается причина отказа.

Департамент отказывает в предоставлении единовременной компенсационной выплаты и возвращает заявление и приложенные к нему документы:

в случае отсутствия у лица, обратившегося с заявлением, права на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка;

в случае отсутствия какого-либо из документов, указанных в подпунктах 1 - 3 пункта 5 настоящего Порядка;

в случае выявления в заявлении и (или) прилагаемых к нему документах неполных и (или) недостоверных сведений.

В случае устранения причины, послужившей основанием для возврата заявления и документов, работник культуры имеет право повторно направить в Департамент заявление с приложением к нему документов в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка.

8. Департамент предоставляет работникам культуры единовременные компенсационные выплаты в пределах бюджетных ассигнований, выделенных Департаменту на текущий финансовый год из средств областного бюджета.

Департамент в случае принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты обязан заключить договор с работником культуры в срок не позднее 20 рабочих дней со дня получения заявления и приложенных к нему документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

9. Договор подписывается руководителем Департамента или лицом, его замещающим, и работником культуры. Договор составляется в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в Департаменте, второй передается Департаментом в день подписания работнику культуры под роспись.

10. О факте заключения договора с работником культуры Департамент в течение 15 рабочих дней со дня заключения договора письменно уведомляет организацию культуры, с которой у работника культуры заключен трудовой договор, посредством направления письменного уведомления в адрес организации культуры (далее - письменное уведомление о выплате).

11. Департамент в срок не позднее 30 календарных дней со дня заключения договора перечисляет единовременную компенсационную выплату на указанный работником культуры в заявлении банковский счет, открытый в кредитной организации.

12. Работник культуры обязан возвратить в бюджет Ивановской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 60 календарных

дней с даты расторжения трудового договора путем перечисления на лицевой счет Департамента, указанный в договоре.

В случае перечисления единовременной компенсационной выплаты до расторжения трудового договора указанный в настоящем пункте срок исчисляется с даты расторжения трудового договора.

В случае перечисления единовременной компенсационной выплаты после расторжения трудового договора указанный в настоящем пункте срок исчисляется с даты получения работником культуры единовременной компенсационной выплаты.

13. Работник культуры обязан возвратить в бюджет Ивановской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально не отработанному работником культуры периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Ивановской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам в течение 15 рабочих дней с даты прекращения трудового договора путем перечисления на лицевой счет Департамента, указанный в договоре.

14. Работник культуры обязан возвратить в бюджет Ивановской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально не отработанному работником культуры периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 15 рабочих дней с даты прекращения трудового договора путем перечисления на лицевой счет Департамента, указанный в договоре, или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника культуры).

15. В случае если в срок, указанный в пунктах 12, 13, 14 настоящего Порядка, средства не будут добровольно возмещены работником культуры в бюджет Ивановской области, их возврат осуществляется в судебном порядке.

16. В случае прекращения трудового договора, указанного в пункте 2 настоящего Порядка, до истечения 5-летнего срока работы организация культуры письменно уведомляет об этом Департамент с указанием основания прекращения трудового договора:

в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора - в случае получения организацией культуры письменного уведомления о выплате до прекращения трудового договора,

в течение 3 рабочих дней со дня получения организацией культуры письменного уведомления о выплате - в случае получения организацией культуры письменного уведомления о выплате после прекращения трудового договора.

Приложение к Порядку
предоставления единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского
типа, либо города с числом жителей
до 50 тыс. человек, расположенные
на территории Ивановской области

Члену Правительства
Ивановской области –
директору Департамента
культуры Ивановской области

от _____

_____,
(указать полностью фамилию, имя, отчество
(последнее - при наличии))

проживающего по адресу: _____

_____,
номер телефона: _____

заявление

Прошу заключить со мной договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек Ивановской области (далее - договор).

Единовременную компенсационную выплату, указанную в договоре, прошу перечислить на мой банковский счет, открытый в

(указать наименование кредитной организации)

Получатель: _____
(указать полностью фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии))

Банковские реквизиты:

ИНН: _____

БИК: _____

Корреспондентский счет: _____

Лицевой счет: _____

Расчетный счет: _____

Адрес филиала, в котором открыт счет: _____

(заполняется в случае открытия банковского счета в филиале кредитной организации)

К настоящему заявлению прилагаю:

«___» _____ 202__ г.

(подпись)