



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23.04.2025 № 167-п

г. Иваново

### **О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 367-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту культуры Ивановской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту культуры Ивановской области, Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 367-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту культуры Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к постановлению:

1.1.1. Абзац третий пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.».

1.1.2. В приложении 2 к Типовому положению об оплате труда работников государственных учреждений культуры Ивановской области:

1.1.2.1. В абзаце четвертом слова «и исполнение обязанностей» заменить словами «или исполнение обязанностей».

1.1.2.2. Абзац девятый признать утратившим силу.

1.1.2.3. Приложение к Порядку и условиям установления выплат компенсационного характера признать утратившим силу.

1.1.3. Приложение 3 к Типовому положению об оплате труда работников государственных учреждений культуры Ивановской области изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. В приложении 2 к постановлению:

1.2.1. В пункте 1.3:

1.2.1.1. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.»

1.2.1.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.»

1.2.2. В пункте 2.10.3 слова «преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

1.2.3. В приложении 1 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области, в разделе 1.3 «Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области», слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

1.2.4. Приложение 2 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор  
Ивановской области**



**С.С. Воскресенский**

Приложение 1 к постановлению  
Правительства Ивановской области  
от 23.04.2025 № 167-п

Приложение 3  
к Типовому положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений культуры  
Ивановской области

### **Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

Выплаты стимулирующего характера в государственных учреждениях культуры Ивановской области состоят из:

- выплат за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплат за качество выполняемых работ;
- выплат за выслугу лет в учреждениях культуры;
- премиальных выплат по итогам работы;
- персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу);
- выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач;
- выплат специалистам учреждений, расположенных в сельской местности.

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

- выплаты работникам государственных музеев Ивановской области в целях обеспечения материальной заинтересованности в улучшении качественных и количественных показателей результатов труда, совершенствования социальной защиты музейных работников (главному хранителю, заведующему отделом, заведующему сектором, заведующему филиалом, старшему научному сотруднику, младшему научному сотруднику, научному сотруднику, ведущему программисту, инженеру-программисту) до 15 процентов оклада (должностного оклада);

- выплаты артистам оркестра театрально-зрелищных и концертных учреждений за постоянное совмещение игры на нескольких музыкальных инструментах от 10 до 25 процентов оклада (должностного оклада);

- выплаты за достижение показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников культуры государственных учреждений культуры Ивановской области:

- за выполнение и перевыполнение плановых показателей работы учреждения;

- за освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие учреждения;

за творческую активность в научной, научно-методической, культурно-просветительской работе;

за высокое профессиональное мастерство и особые творческие достижения.

Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам государственных учреждений культуры Ивановской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

2. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя выплаты:

деятелям искусств, имеющим:

почетное звание «Народный артист», - 60 процентов от оклада (должностного оклада);

почетное звание «Заслуженный артист», - 50 процентов от оклада (должностного оклада);

лицам, работающим в культурно-просветительных учреждениях и имеющим почетное звание «Народный артист», - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

лицам, работающим в культурно-просветительных учреждениях и имеющим почетные звания «Заслуженный артист», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

руководителям и специалистам театрально-зрелищных и концертных организаций, имеющим почетное звание «Заслуженный работник культуры», - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

руководителям и специалистам культурно-просветительных учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, - 60 процентов от оклада (должностного оклада);

руководителям и специалистам культурно-просветительных учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, - 50 процентов от оклада (должностного оклада);

руководителям и другим работникам государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Ивановская областная специальная библиотека для слепых» - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

работникам государственных музеев при наличии второго высшего гуманитарного образования - 50 процентов от оклада (должностного оклада).

Иные выплаты за качество выполняемых работ другим категориям работников областных государственных учреждений культуры, включая выплаты за классность водителям, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

3. Выплаты за выслугу лет в учреждениях культуры производятся в размере от 10 до 40 процентов, в том числе:

- за выслугу лет свыше 5 лет - 10%;
- за выслугу лет свыше 10 лет - 15%;
- за выслугу лет свыше 15 лет - 20%;
- за выслугу лет свыше 20 лет - 25%;
- за выслугу лет свыше 25 лет - 30%;
- за выслугу лет свыше 30 лет - 35%;
- за выслугу лет свыше 35 лет - 40%.

Право на получение процентной надбавки имеют руководители и специалисты, работающие в областных государственных учреждениях культуры на условиях трудового договора, в том числе принятые на работу по совместительству.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки, включается время работы:

- в государственных учреждениях культуры Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;

- в муниципальных учреждениях культуры муниципальных образований Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;

- в учреждениях культуры системы профессиональных союзов, в иных ведомственных учреждениях культуры Российской Федерации (бывшего СССР);

- в федеральных государственных учреждениях культуры (бывшего СССР);

- в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для работников государственных учреждений культуры Ивановской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для директоров областных государственных учреждений культуры устанавливаются приказом Департамента культуры Ивановской области.

5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается до 2,0.

Конкретный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) указывается в трудовом договоре работника.

Порядок установления и условия осуществления выплат персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

6. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам государственных учреждений Ивановской области, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

Размеры и условия осуществления выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются локальными нормативными актами учреждений с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач - до 200% процентов оклада (должностного оклада).

7. Выплата специалистам учреждений, расположенных в сельской местности, устанавливается специалистам государственных учреждений культуры Ивановской области, расположенных в сельской местности Ивановской области, в размере 25 процентов должностного оклада.

Перечень должностей специалистов государственных учреждений культуры Ивановской области, имеющих право на выплату за работу в сельской местности:

- ведущий бухгалтер,
- главный хранитель,
- старший научный сотрудник,
- младший научный сотрудник,
- научный сотрудник,
- инженер.

Приложение 2 к постановлению  
Правительства Ивановской области  
от 23.04.2025 № 167-п

Приложение 2  
к Типовому положению  
об оплате труда работников  
государственных образовательных учреждений  
сферы культуры Ивановской области

**Порядок и условия установления выплат  
компенсационного характера**

1. Выплаты компенсационного характера в государственных образовательных учреждениях сферы культуры Ивановской области состоят из:

а) выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляемых в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Рекомендуемый максимальный размер указанных выплат – 12 процентов оклада (должностного оклада);

б) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), осуществляемых из расчета 35 процентов часовой ставки, оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время;

выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат за сверхурочную работу, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.1. Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда.

1.2. Доплаты за увеличение объема работы (выполнение с письменного согласия работника наряду с работой, определенной



трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату: работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в круг основных обязанностей педагогического работника), порядок и условия установления данных выплат определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) и регионального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство), порядки предоставления которых устанавливаются нормативными правовыми актами Правительства Ивановской области.

В перечень видов увеличения объема работ включаются в том числе работы по: классному руководству (кураторству); проверке письменных работ; заведованию учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководству методическими объединениями, предметными, цикловыми, методическими комиссиями; проведению работы по дополнительным образовательным программам; организации трудового обучения, профессиональной ориентации; выполнению наставнической деятельности педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»; а также другая работа, непосредственно связанная с деятельностью государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области.

2. В случае использования при расчете выплат компенсационного характера часовой (дневной) ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднеемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.