



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.03.2026 № 74-п

г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 22.12.2017 № 491-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту развития информационного общества Ивановской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 22.12.2017 № 491-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту развития информационного общества Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению:

1.1.1. В пункте 2.4 приложения слова «и иных выплат» исключить.

1.1.2. В пункте 4 приложения слова «чрезвычайных обстоятельств, по другим уважительным причинам, подтверждающимся документами» заменить словами «чрезвычайных обстоятельств, подтверждающихся документами».

1.2. Пункт 2 приложения 2 к Типовому положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту развития информационного общества Ивановской области, изложить в следующей редакции:

«2. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаемые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором:

при выполнении работ различной квалификации;
при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
за работу в ночное время;
за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
за сверхурочную работу;
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

В соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации при выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации за каждый час работы в ночное время производится доплата: водителю автомобиля - в размере 40% часовой ставки, другим категориям работников - 20% часовой ставки. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Повышенная оплата за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский