



МИНИСТЕРСТВО ЖИЛИЩНОЙ ПОЛИТИКИ, ЭНЕРГЕТИКИ
И ТРАНСПОРТА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

Б. И. Давыдов

№ *132-мпр*

Иркутск

О внесении изменений в приказ
министерства жилищной
политики, энергетики
и транспорта Иркутской области
от 1 апреля 2015 года № 19-мпр

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», пунктом 9 Положения о министерстве жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 25 ноября 2014 года № 590-пп, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области:

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области от 1 апреля 2015 года № 19-мпр «О порядке работы конкурсной комиссии и Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области» (далее – приказ) следующие изменения:

1) в Положении о сроках и порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области, утвержденном приказом:

пункт 2 после слов «службы Российской Федерации»» дополнить словами «(далее – Указ), постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (далее – Единая методика)»;

в абзаце втором пункта 3 слова «не реже одного раза в два года» заменить словом «ежегодно»;

абзац второй пункта 4 после слова «падеже» дополнить словами «, под термином «вакантная должность» понимается соответствующая должность государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве, в отношении которой объявлен конкурс»;

подпункт 10 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«10) определяет перечень материалов выполнения государственными гражданскими служащими, гражданами Российской Федерации, допущенными к участию в конкурсе (далее – кандидаты), конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур, предоставляемых в установленном порядке для ознакомления членам конкурсной комиссии, а также представителей конкурсной комиссии из числа ее членов, которые должны присутствовать с целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур.»;

подпункт 6 пункта 7 после слова «подписывает» дополнить словами «протоколы заседаний,»;

в пункте 8:

подпункт 2 после слова «законодательством» дополнить словами «, не позднее трех рабочих дней до начала заседания конкурсной комиссии»;

в подпункте 4 слово «ведет» заменить словом «оформляет»;

в пункте 9:

подпункт 2 после слова «комиссии» дополнить словами «, в том числе предложения о применении методов оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям для замещения вакантных должностей и формировании конкурсных заданий в соответствии с методикой проведения конкурса в министерстве, утверждаемой приказом министерства в соответствии с Указом (далее – Методика)»;

дополнить подпунктами 2¹, 2² следующего содержания:

«2¹) присутствуют во исполнение соответствующего поручения председателя конкурсной комиссии с целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур, ознакомливаются с соответствующими материалами до начала заседания конкурсной комиссии;

2²) заносят по окончании индивидуального собеседования с кандидатом в конкурсный бюллетень, составляемый по форме, предусмотренной Единой методикой, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое решение;»;

подпункт 4 после слова «подписывают» дополнить словами «протоколы заседаний,»;

в пункте 10 слова «государственных гражданских служащих, гражданах Российской Федерации, допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты),» заменить словом «кандидатах»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. В ходе заседания (заседаний) конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов, а также их соответствие установленным квалификационным требованиям для замещения вакантных должностей (далее – оценка) с использованием методов оценки в соответствии с законодательством, Методикой.

Для эффективного применения методов оценки в работе конкурсной комиссии в установленном порядке обеспечивается участие специалистов в области оценки персонала, а также специалистов в определенных областях и видах профессиональной служебной деятельности, соответствующих задачам и функциям министерства и его подразделений.»;

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. По итогам (результатам) заседания конкурсной комиссии не позднее семи календарных дней со дня его проведения оформляется соответствующий протокол заседания конкурсной комиссии.»;

пункты 17, 17¹ изложить в следующей редакции:

«17. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса на замещение вакантной должности (кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв) без проведения в ходе примененных конкурсных процедур тестирования, а также очного индивидуального собеседования конкурсной комиссии с кандидатом не допускается.

17¹. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются в отсутствие кандидатов, исходя из их рейтинга, сформированного по результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов в соответствии с критериями, предусмотренными Методикой.»;

пункт 19:

после слова «конкурса» дополнить словами «на замещение вакантной должности»;

дополнить вторым предложением следующего содержания:

«В кадровый резерв министерства конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла, предусмотренного Методикой (далее – максимальный балл).»;

пункты 20, 21 признать утратившими силу;

пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Если при оценке кандидата он набрал менее 50 процентов максимального балла, то конкурсная комиссия принимает решение

о непризнании его победителем конкурса на замещение вакантной должности (об отказе во включении в кадровый резерв министерства).»;

в пункте 23 слова «профессиональных и личностных качеств кандидатов каждый из них набрал количество баллов менее 65 баллов» заменить словами «кандидатов каждый из них набрал менее 50 процентов максимального балла»;

в пункте 25:

в абзацах первом – третьем слово «конкурса» заменить словами «конкурса на замещение вакантной должности»;

абзац четвертый дополнить вторым – четвертым предложениями следующего содержания:

«Данное решение конкурсной комиссии носит рекомендательный характер. Включение в кадровый резерв министерства кандидата, в отношении которого принято указанное решение, осуществляется в установленном порядке при наличии согласия указанного лица. Согласие кандидата на его включение в кадровый резерв министерства по результатам конкурса на замещение вакантной должности оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.»;

абзац первый пункта 27 изложить в следующей редакции:

«27. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по формам, предусмотренным Единой методикой, не позднее срока, указанного в пункте 16 настоящего Положения.»;

приложения 1, 2 признать утратившими силу;

2) в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области, утвержденной приказом:

в пункте 1 слова «(далее – конкурс на вакантную должность)» заменить словами «(далее соответственно – конкурс на вакантную должность, вакантная должность)»;

пункт 4:

после слова «Указом» дополнить словами «, Единой методикой»;

дополнить вторым предложением следующего содержания:

«Указанным подразделением осуществляется при необходимости актуализация положений должностных регламентов государственных гражданских служащих в отношении вакантных должностей, на замещение которых планируется объявление конкурсов, по согласованию с внутриведомственным подразделением министерства по вопросам государственной гражданской службы и кадров.»;

в пункте 5:

подпункт 1 после слова «Указом» дополнить словами «, Единой методикой»;

в подпункте 3 слова «приложениям 1, 2» заменить словами «приложению»;

дополнить подпунктами 6¹, 6² следующего содержания:

«6¹) обеспечивает в установленном порядке обновление (актуализацию) состава конкурсной комиссии, уточняет участие в составе конкурсной комиссии представителей научных, образовательных и других организаций, привлекаемых в качестве независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой;

6²) обеспечивает для эффективного применения методов оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям для замещения вакантных должностей (далее – соответственно методы оценки, оценка) в работе конкурсной комиссии участие специалистов в области оценки персонала, а также специалистов в определенных областях и видах профессиональной служебной деятельности, соответствующих задачам и функциям министерства и его структурных (внутриструктурных) подразделений;»;

главу 2 дополнить пунктом 5¹ следующего содержания:

«5¹. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители конкурсной комиссии, определяемые председателем конкурсной комиссии. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.»;

индивидуализированный заголовок главы 3 изложить в следующей редакции:

«Глава 3. ОЦЕНКА КАНДИДАТОВ»;

в пункте 6:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Для оценки кандидатов, в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата и иных письменных работ, подготовку проекта документа или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв)»;

в абзаце втором после слов «групп должностей» дополнить словами «гражданской службы»;

абзацы третий, четвертый изложить в следующей редакции:

«Оценка кандидатов осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки и их описанием, предусмотренными Методикой, Единой методикой. Оценка кандидатов осуществляется конкурсной комиссией на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении государственной гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов соответствующих конкурсных процедур.

В ходе конкурсных процедур проводится тестирование:»;

дополнить новыми абзацами пятым – восьмым следующего содержания:

«для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

Для эффективного применения методов оценки в работе конкурсной комиссии обеспечивается участие в установленном порядке специалистов в области оценки персонала, а также специалистов в определенных областях и видах профессиональной служебной деятельности, соответствующих задачам и функциям министерства и его подразделений.

Тестирование, а также индивидуальное собеседование являются обязательными методами оценки.»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. В целях формирования рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур используются следующие критерии по каждому методу оценки:

Наименование критерия оценки	Количество баллов
Неудовлетворительно	от 0 до 49
Удовлетворительно	от 50 до 69
Хорошо	от 70 до 84
Отлично	от 85 до 100

Баллы выставляются членом конкурсной комиссии по каждому кандидату в целых числах.

Итоговый балл по результатам выполнения каждого конкурсного задания, за исключением тестирования, рассчитывается конкурсной комиссией по каждому кандидату как среднее арифметическое значение баллов (общее количество баллов делится на количество членов конкурсной комиссии, принявших участие в голосовании).

Итоговый балл кандидата по результатам конкурса определяется как среднее арифметическое значение итоговых баллов по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий (общее количество баллов делится на количество конкурсных заданий).»;

в абзаце первом пункта 9 слова «вакантной должности гражданской службы», «конкурс на включение» заменить соответственно словами «вакантной должности», «конкурс»;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Максимальный балл по итогам анкетирования – 100 баллов.»;

в пункте 12 слова «на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв министерства» исключить;

пункты 13, 14 изложить в следующей редакции:

«13. Тестирование предшествует индивидуальному собеседованию.

14. При тестировании используется единый перечень вопросов.»;

в пункте 15:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть – по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс в кадровый резерв). Ответственным за подготовку вопросов, подлежащих включению во вторую часть теста, является структурное, внутриведомственное подразделение министерства, на вакантную должность в которое объявлен конкурс. Указанное подразделение обязано представить вопросы в отдел не менее чем за 10 дней до даты проведения тестирования для включения их в тест и последующего согласования теста с председателем конкурсной комиссии.»;

абзац четвертый дополнить вторым предложением следующего содержания:

«Указанное время не продлевается кандидатам, опоздавшим вне зависимости от уважительности причин на тестирование.»;

в пункте 16:

абзац второй дополнить вторым предложением следующего содержания:
«Максимальный балл по итогам тестирования – 100 баллов.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов от общего числа заданных вопросов, а именно дал 35 и более правильных ответов. Если кандидат ответил правильно менее чем на 70 процентов от общего числа вопросов в тесте (дал менее 35 правильных ответов), то данное конкурсное задание оценивается в 0 баллов.»;

в пункте 17:

в абзаце втором слова «реферата или иной письменной работы», «вакантной должности гражданской службы», «конкурс на включение» заменить соответственно словами «реферата», «вакантной должности», «конкурс»;

в абзаце третьем слова «вакантной должности гражданской службы», «конкурса на включение», «конкурс на включение» заменить соответственно словами «вакантной должности», «конкурса», «конкурс»;

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Реферат должен соответствовать следующим требованиям:

объем реферата – от 7 до 10 страниц (за исключением титульного листа и списка использованной литературы);

шрифт – Times New Roman, размер 14, через одинарный интервал.

Реферат должен содержать ссылки на использованные источники.

В случае проведения конкурса на замещение вакантной должности на реферат дается письменное заключение руководителя структурного, внутриведомственного подразделения министерства, на вакантную должность в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса в кадровый резерв – заключение руководителя структурного, внутриведомственного подразделения министерства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс в кадровый резерв. При этом в целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного реферата.

На основе указанного заключения выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

- 1) соответствие установленным требованиям оформления;
- 2) раскрытие темы;
- 3) аналитические способности, логичность мышления;
- 4) обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме.»;

в пункте 19 слова «вакантной должности гражданской службы», «конкурса на включение», «конкурс на включение», «реферата или иной письменной работы» заменить соответственно словами «вакантной должности», «конкурса», «конкурс», «реферата»;

главу 6 дополнить пунктом 19¹ следующего содержания:

«19¹. Максимальный балл по итогам написания реферата – 100 баллов.»;

в пункте 20:

в абзацах третьем, четвертом слова «вакантной должности гражданской службы», «конкурс на включение» заменить соответственно словами «вакантной должности», «конкурс»;

абзац седьмой признать утратившим силу;

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Максимальный балл по итогам индивидуального собеседования – 100 баллов.»;

в абзаце втором пункта 22 слова «вакантных должностей гражданской службы», «вакантной должности гражданской службы «конкурс на включение» заменить соответственно словами «вакантных должностей», «вакантной должности», «конкурс»;

пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Максимальный балл по итогам групповых дискуссий – 100 баллов.»;

в пункте 26 слова «вакантной должности гражданской службы», «конкурс на включение» заменить соответственно словами «вакантной должности», «конкурс»;

в пункте 27 слова «вакантной должности гражданской службы», «конкурс на включение» заменить соответственно словами «вакантной должности», «конкурс»;

пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Итоговая оценка проекта документа выставляется по следующим критериям:

- 1) соответствие установленным требованиям оформления;
- 2) понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;
- 3) отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации;
- 4) обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;
- 5) аналитические способности, логичность мышления;
- 6) правовая и лингвистическая грамотность.»;

главу 9 дополнить пунктом 30 следующего содержания:

«30. Максимальный балл по итогам подготовки проекта документа – 100 баллов.»;

приложения 2, 3 признать утратившими силу.

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте министерства жилищной политики,

энергетики и транспорта Иркутской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Министр жилищной политики,
энергетики и транспорта
Иркутской области

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping loops and strokes.

А.М. Сулейменов