



03 - 2866/24
от 27.12.2024

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

26 декабря 2024

№ 56-36-мпр

Иркутск

О внесении изменения в Положение о проведении конкурса «Лучшие сельские учреждения культуры и их работники»

В целях актуализации порядка проведения конкурса «Лучшие сельские учреждения культуры и их работники», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение о проведении конкурса «Лучшие сельские учреждения культуры и их работники», утвержденное приказом министерства культуры и архивов Иркутской области от 22 января 2020 года № 56-2-мпр, изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

Министр

О.Н. Полупина

Приложение

к приказу министерства культуры
Иркутской области

от 26 декабря 2024 года № 56-26-мпр

«Утверждено

приказом министерства культуры и
архивов Иркутской области
от 22 января 2020 года № 56-2-мпр

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЕ СЕЛЬСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ
КУЛЬТУРЫ И ИХ РАБОТНИКИ»**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения конкурса «Лучшие сельские учреждения культуры и их работники» (далее – конкурсный отбор).

2. Конкурсный отбор проводится с целью повышения значимости, престижности профессии работника сельского учреждения культуры.

3. Участниками конкурсного отбора являются:

1) муниципальные учреждения культуры (или его структурные подразделения), которые расположены на территории сельского поселения Иркутской области, имеющие статус юридического лица, подавшие заявку в установленном порядке (далее – сельское учреждение культуры);

2) работники, а также руководители сельских учреждений культуры, имеющие стаж работы в сельском учреждении культуры не менее трех лет (далее совместно – работники сельских учреждений культуры).

4. Конкурсный отбор проводится по номинациям с присуждением следующего количества денежных поощрений:

1) среди сельских учреждений культуры:

в номинации «Лучшее муниципальное культурно-досуговое учреждение» – одиннадцать денежных поощрений;

в номинации «Лучшая муниципальная общедоступная библиотека» – пять денежных поощрений;

в номинации «Лучший муниципальный музей» – два денежных поощрения;

2) среди работников сельских учреждений культуры:

в номинации «Лучший работник муниципального культурно-досугового учреждения» – двенадцать денежных поощрений;

в номинации «Лучший работник муниципальной общедоступной библиотеки» – семь денежных поощрений;

в номинации «Лучший работник муниципального музея» – одно денежное поощрение.

5. Организацию проведения конкурсного отбора осуществляет министерство.

6. Для проведения конкурсного отбора министерство размещает извещение о проведении конкурсного отбора на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в котором указываются даты начала и окончания приема документов, необходимых для участия в конкурсном отборе.

7. Для участия в конкурсном отборе руководитель органа управления культурой муниципального образования Иркутской области направляет в министерство следующие документы (далее совместно – документы):

1) заявку на участие в конкурсном отборе по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению (далее – заявка);

2) информационную справку о сельском учреждении культуры, содержащую:

полное наименование сельского учреждения культуры в соответствии с его уставом;

сведения об учредителе сельского учреждения культуры;

юридический адрес;

телефон;

адрес электронной почты (при наличии);

адрес сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии);

фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя сельского учреждения культуры;

фамилия, имя, отчество (при наличии), должность работника сельского учреждения культуры (указывается в случае, если в конкурсном отборе принимает участие работник сельского учреждения культуры);

3) справку о деятельности сельского учреждения культуры (работника сельского учреждения культуры), содержащую сведения о соответствии сельского учреждения культуры (работника сельского учреждения культуры) критериям конкурсного отбора, установленным в приложении 2 к настоящему Положению (далее – критерии оценки), с приложением:

копий публикаций о деятельности сельского учреждения культуры (работника сельского учреждения культуры) в печатных и электронных средствах массовой информации (при наличии);

копий дипломов, благодарностей, почетных грамот муниципальных, региональных или федеральных органов управления культурой и других учреждений (при наличии);

копий удостоверений о повышении квалификации работников сельских учреждений культуры (при наличии);

копий краеведческих проектов и проектов по развитию библиотечного дела (при наличии);

копий проектов по изучению и пропаганде истории и культуры малой Родины работников учреждений культурно-досугового типа (при наличии);

копий научных публикаций в сборниках, каталогах, журналах работников музеев (при наличии);

первичных статистических данных по форме федерального статистического наблюдения № 7-НК «Сведения об организации культурно-досугового типа» за последние 2 года, предшествующие году проведения конкурсного отбора (для учреждений культурно-досугового типа);

первичных статистических данных по форме федерального статистического наблюдения № 6-НК «Сведения об общедоступной (публичной) библиотеке» за последние 2 года, предшествующие году проведения конкурсного отбора (для библиотек);

форм федерального статистического наблюдения № 8-НК «Сведения о деятельности музея», утвержденных приказом Росстата от 22 сентября 2022 года № 647 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Министерством культуры Российской Федерации федерального статистического наблюдения за деятельностью музеев», за последние 2 года, предшествующие году проведения конкурсного отбора (для музеев);

4) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению.

8. Документы представляются в министерство одним из следующих способов:

1) путем личного обращения в министерство по адресу: 664003, г. Иркутск, ул. Некрасова, 6/1;

2) в электронном виде в формате .pdf по адресу электронной почты: cultura@irmail.ru с пометкой «На конкурс лучших сельских учреждений культуры и их работников».

9. Документы, представленные позже установленного срока или представленные не в полном объеме, к рассмотрению не принимаются.

10. Регистрация документов осуществляется министерством в течение одного рабочего дня со дня их поступления.

11. В течение пяти рабочих дней после регистрации документов министерство направляет их в профильные областные государственные учреждения культуры Иркутской области (далее – профильные учреждения):

1) Государственное бюджетное учреждение культуры «Иркутский областной Дом народного творчества» – по номинациям, указанным в абзаце втором подпункта 1 и абзаце втором подпункта 2 пункта 4 настоящего Положения;

2) Государственное бюджетное учреждение культуры Иркутская областная государственная универсальная научная библиотека им. И.И. Молчанова-Сибирского – по номинациям, указанным в абзаце третьем подпункта 1 и абзаце третьем подпункта 2 пункта 4 настоящего Положения;

3) Государственное автономное учреждение культуры Иркутский областной краеведческий музей им. Н.Н. Муравьева-Амурского – по номинациям, указанным в абзаце четвертом подпункта 1 и абзаце четвертом подпункта 2 пункта 4 настоящего Положения.

12. Профильные учреждения по результатам рассмотрения документов и осуществления оценки участников конкурсного отбора в соответствии с критериями оценки (далее – оценка) не позднее, чем через семь рабочих дней после окончания срока приема документов формируют рейтинги участников конкурсного отбора по каждой номинации (далее – рейтинги).

Рейтинги формируются исходя из критериев оценки путем суммирования баллов, набранных участником конкурсного отбора по результатам оценки.

Рейтинги представляют собой список участников конкурсного отбора с присвоением порядковых номеров мест по мере уменьшения суммы баллов, набранных участников конкурсного отбора по результатам оценки.

Рейтинги подписываются лицом, уполномоченным руководителем профильного учреждения (далее – ответственные исполнители) и в течение одного рабочего дня со дня подписания направляются в министерство.

13. Для подведения итогов конкурсного отбора не позднее дня окончания срока приема документов создается конкурсная комиссия, которая формируется из должностных лиц министерства, ответственных исполнителей, представителей областных государственных учреждений культуры Иркутской области, представителей общественности (в том числе общественных объединений, творческих работников, имеющих заслуги в сфере культурной деятельности).

В состав конкурсной комиссии входят председатель, секретарь и члены конкурсной комиссии.

Персональный состав конкурсной комиссии утверждается правовым актом министерства.

14. Заседание конкурсной комиссии проводится не позднее десяти рабочих дней со дня окончания приема документов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным в случае присутствия на заседании более половины лиц, входящих в ее состав.

15. Конкурсная комиссия по результатам рассмотрения рейтингов определяет победителей конкурсного отбора.

Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании, и оформляется протоколом конкурсной комиссии, подписываемым председателем конкурсной комиссии.

16. Победителями конкурсного отбора признаются участники конкурсного отбора, рейтинг которых является наибольшим по каждой номинации в пределах установленного количества денежных поощрений.

17. В случае равенства баллов нескольких участников конкурсного отбора, количество которых превышает количество денежных поощрений, установленных по соответствующей номинации, победителем признается участник конкурсного отбора, который набрал наибольшее количество баллов по следующим критериям:

1) в номинации «Лучшее муниципальное культурно-досуговое

учреждение» – количество посещений культурно-массовых мероприятий в году, предшествующем году проведения конкурса (в сравнении с предыдущим годом);

2) в номинации «Лучшая муниципальная общедоступная библиотека» – количество посещений библиотеки в году, предшествующем году проведения конкурса (в сравнении с предыдущим годом);

3) в номинации «Лучший муниципальный музей» – количество посещений выставок, экспозиций и экскурсионных посещений музея в году, предшествующем году проведения конкурса (в сравнении с предыдущим годом);

4) в номинации «Лучший работник муниципального культурно-досугового учреждения» – реализация проектов по изучению и пропаганде истории и культуры малой Родины в течение последних трех лет;

5) в номинации «Лучший работник муниципальной общедоступной библиотеки» – реализация в течение последних трех лет проектов по развитию библиотечного дела;

6) в номинации «Лучший работник муниципального музея» – участие работника сельского учреждения культуры в формировании экспозиций музея в году проведения конкурсного отбора.

18. На основании протокола конкурсной комиссии министерство издает распоряжение об определении победителей конкурсного отбора в течение трех рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии, которое размещается на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение десяти рабочих дней со дня издания.

19. Победители конкурсного отбора награждаются дипломами министерства и получают денежных поощрения в следующих размерах:

1) сельские учреждения культуры – 104 167 рублей.

2) работники сельских учреждений культуры – 52 084 рублей.

Приложение 1
к Положению о проведении
конкурса «Лучшие сельские
учреждения культуры и их
работники»

ЗАЯВКА
на участие в конкурсном отборе
«Лучшие сельские учреждения культуры и их работники» для сельского
учреждения культуры:

Полное наименование сельского учреждения культуры (структурного подразделения)	
Полное наименование сельского поселения Иркутской области, на территории которого расположено сельское учреждение культуры (структурное подразделение)	
Полное наименование учредителя сельского учреждения культуры	

Прошу рассмотреть заявку и документы на участие в конкурсном отборе «Лучшие сельские учреждения культуры и их работники».

должность руководителя органа
управления культурой муниципального
образования Иркутской области

подпись

ФИО

ЗАЯВКА
на участие в конкурсном отборе
«Лучшие сельские учреждения культуры и их работники» для работника
сельского учреждения культуры:

ФИО	
Год рождения	
Занимаемая должность	
Стаж работы по занимаемой должности	
Сведения об образовании с указанием наименования учебного заведения, периода обучения и специальности по диплому	
Полное наименование сельского учреждения культуры (структурного подразделения), в котором трудится выдвигаемый работник	
Полное наименование сельского поселения Иркутской области, на территории которого расположено сельское учреждение культуры (структурное подразделение)	
Полное наименование учредителя сельского учреждения культуры	

Прошу рассмотреть заявку и документы на участие в конкурсном отборе «Лучшие сельские учреждения культуры и их работники».

должность руководителя органа
управления культурой муниципального
образования Иркутской области

подпись

ФИО

Приложение 2

к Положению о проведении
конкурса «Лучшие сельские
учреждения культуры и их
работников

КРИТЕРИИ КОНКУРСНОГО ОТБОРА «ЛУЧШИЕ СЕЛЬСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ И ИХ РАБОТНИКИ»

1. Для номинации «Лучшее муниципальное культурно-досуговое
учреждение»

№ п/п	Наименование критерия конкурсного отбора	Количество баллов по показателям критерия конкурсного отбора	Источник информации для определения показателя критерия конкурсного отбора
1	количество культурно-массовых мероприятий, проведенных в году, предшествующем году проведения конкурса (в сравнении с предыдущим годом)	уменьшение количества культурно-массовых мероприятий - 0; сохранение количества культурно-массовых мероприятий на уровне предыдущего года - 2; увеличение количества культурно-массовых мероприятий - 3	Первичные статистические данные по форме федерального статистического наблюдения № 7-НК «Сведения об организации культурно-досугового типа» (далее – формы № 7-НК)
2	количество посещений культурно-массовых мероприятий в году, предшествующем году проведения конкурса (в сравнении с предыдущим годом)	уменьшение количества посещений культурно-массовых мероприятий - 0; сохранение количества посещений культурно-массовых мероприятий на уровне предыдущего года - 2; увеличение количества посещений культурно-массовых мероприятий - 3	формы № 7-НК
3	количество культурно-массовых мероприятий для детей и молодежи, проведенных в году, предшествующем году проведения конкурса (процент от общего количества культурно-массовых мероприятий)	отсутствие культурно-массовых мероприятий для детей и молодежи - 0; до 30% включительно - 2; свыше 30% - 3	формы № 7-НК

4	количество культурно-массовых мероприятий, доступных для восприятия инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в году, предшествующем году проведения конкурса (в сравнении с предыдущим годом)	уменьшение количества культурно-досуговых мероприятий, доступных для восприятия инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, - 0; сохранение количества культурно-досуговых мероприятий, доступных для восприятия инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, на уровне предыдущего года - 2; увеличение количества культурно-досуговых мероприятий, доступных для восприятия инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, - 3	формы № 7-НК
5	количество участников клубных формирований в году, предшествующем году проведения конкурса (в сравнении с предыдущим годом)	уменьшение количества участников клубных формирований - 0; сохранение количества участников клубных формирований на уровне предыдущего года - 2; увеличение количества участников клубных формирований - 3	формы № 7-НК
6	участие в году, предшествующем году проведения конкурса, в региональных, межрегиональных, всероссийских фестивалях, конкурсах, праздниках	отсутствие участия - 0; участие в региональных фестивалях, конкурсах, праздниках - 2; участие в межрегиональных, всероссийских фестивалях, конкурсах, праздниках - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры
7	внедрение инновационных форм и методов работы	отсутствие инновационных форм и методов работы - 0; наличие инновационных форм и методов работы - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры
8	наличие публикаций о деятельности сельского учреждения культуры в печатных и электронных средствах массовой информации в году, предшествующем году проведения конкурса	отсутствие публикаций - 0; от 1 до 5 публикаций (включительно) - 2; свыше 5 публикаций - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры, копии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации

9	проведение сельским учреждением культуры совместных мероприятий с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежной политики и социального обеспечения в течение последних трех лет	совместные мероприятия проведены - 0; отсутствие совместных мероприятий - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры
10	наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот муниципальных, региональных или федеральных органов управления культурой и других учреждений в течение последних трех лет	отсутствие дипломов, благодарностей, почетных грамот - 0; наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот: муниципального уровня - 1; регионального уровня - 2; федерального уровня - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры, копии дипломов, благодарностей, почетных грамот
11	привлечение внебюджетных средств на осуществление деятельности сельского учреждения культуры (участие в грантовых конкурсах, Народные инициативы, работа со спонсорами, организация территориального общественного самоуправления и т.д.)	отсутствие участия в привлечении внебюджетных средств - 0; участие в привлечении внебюджетных средств - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры с указанием суммы привлеченных внебюджетных средств; копии заявок, иные подтверждающие документы
12	проведение мероприятий по укреплению материально-технической базы и благоустройству прилегающей территории сельского учреждения культуры в течение последних трех лет	отсутствие мероприятий по укреплению материально-технической базы и благоустройству прилегающей территории - 0; проведение мероприятий по укреплению материально-технической базы и благоустройству прилегающей территории - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры с кратким описанием оснащенности техническим оборудованием, пополнения музыкального инструментария, обновления сценических костюмов, краткое описание игровых и спортивных комнат, состояния прилегающей территории с

			приложением фотоматериалов
--	--	--	-------------------------------

2. Для номинации «Лучшая муниципальная общедоступная библиотека»:

№ п/п	Наименование критерия конкурсного отбора	Количество баллов по показателям критерия конкурсного отбора	Источник информации для определения показателя критерия конкурсного отбора
1	количество зарегистрированных пользователей библиотеки в году, предшествующем году проведения конкурса (в сравнении с предыдущим годом)	уменьшение количества зарегистрированных пользователей - 0; сохранение количества зарегистрированных пользователей на уровне предыдущего года - 2; увеличение количества зарегистрированных пользователей - 3	первичные статистические данные по форме федерального статистического наблюдения № 6-НК «Сведения об общедоступной (публичной) библиотеке» (далее – формы № 6-НК)
2	количество посещений библиотеки в году, предшествующем году проведения конкурса (в сравнении с предыдущим годом)	уменьшение количества посещений - 0; сохранение количества посещений на уровне предыдущего года - 2; увеличение количества посещений - 3	формы № 6-НК
3	количество культурно- просветительных (библиотечных) мероприятий в году, предшествующем году проведения конкурса (в сравнении с предыдущим годом)	уменьшение количества культурно-просветительных мероприятий - 0; сохранение количества культурно-просветительных мероприятий на уровне предыдущего года - 2; увеличение количества культурно-просветительных мероприятий - 3	формы № 6-НК
4	количество библиотечных мероприятий с возможностью участия инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в году, предшествующем году проведения конкурса (в сравнении с предыдущим годом)	уменьшение количества библиотечных мероприятий с возможностью участия инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья - 0; сохранение количества библиотечных мероприятий с возможностью участия инвалидов и лиц с ограниченными	формы № 6-НК

		возможностями здоровья на уровне предыдущего года - 2; увеличение количества библиотечных мероприятий с возможностью участия инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья - 3	
5	наличие пунктов вне стационарного обслуживания пользователей библиотеки	отсутствие пунктов вне стационарного обслуживания - 0; наличие пунктов вне стационарного обслуживания - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры, формы № 6-НК
6	применение в работе информационных технологий	информационные технологии не применяются - 0; информационные технологии применяются - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры
7	наличие у сельского учреждения культуры краеведческих проектов и (или) проектов по развитию библиотечного дела в течение последних трех лет	отсутствие проектов - 0; от 1 до 2 проектов (включительно) - 2; свыше 2 проектов - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры, копии краеведческих проектов и (или) проектов по развитию библиотечного дела
8	участие в году, предшествующем году проведения конкурса, в региональных, межрегиональных, всероссийских конференциях, семинарах	отсутствие участия - 0; участие в конференциях, семинарах: регионального уровня - 1; межрегионального уровня - 2; всероссийского уровня - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры
9	наличие публикаций о деятельности сельского учреждения культуры в печатных и электронных средствах массовой информации в году, предшествующем году проведения конкурса	отсутствие публикаций - 0; от 1 до 5 публикаций (включительно) - 2; свыше 5 публикаций - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры, копии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации
10	проведение сельским учреждением культуры совместных мероприятий с муниципальными и региональными учреждениями культуры,	совместные мероприятия проведены - 0; отсутствие совместных мероприятий - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры

	образования, молодежной политики и социального обеспечения в течение последних трех лет		
11	наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот муниципальных, региональных или федеральных органов управления культурой и других учреждений в течение последних трех лет	отсутствие дипломов, благодарностей, почетных грамот - 0; наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот: муниципального уровня - 1; регионального уровня - 2; федерального уровня - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры, копии дипломов, благодарностей, почетных грамот
12	привлечение внебюджетных средств на осуществление деятельности сельского учреждения культуры (участие в грантовых конкурсах, Народные инициативы, работа со спонсорами, организация территориального общественного самоуправления и т.д.)	отсутствие участия в привлечении внебюджетных средств - 0; участие в привлечении внебюджетных средств - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры с указанием суммы привлеченных внебюджетных средств; копии заявок, иные подтверждающие документы

3. Для номинации «Лучший муниципальный музей»:

№ п/п	Наименование критерия конкурсного отбора	Количество баллов по показателям критерия конкурсного отбора	Источник информации для определения показателя критерия конкурсного отбора
1	количество новых поступлений предметов основного музейного фонда в течение последних трех лет	отсутствие новых поступлений предметов основного музейного фонда - 0; наличие новых поступлений предметов основного музейного фонда - 3	формы федерального статистического наблюдения № 8-НК «Сведения о деятельности музея» (далее – формы № 8-НК)
2	количество посещений выставок, экспозиций и экскурсионных посещений музея в году, предшествующем году проведения конкурса (в сравнении с	уменьшение количества посещений - 0; сохранение количества посещений на уровне предыдущего года - 2; увеличение количества посещений - 3	формы № 8-НК

	предыдущим годом)		
3	количество проведенных в году, предшествующем году проведения конкурса (в сравнении с предыдущим годом), выставок, в том числе передвижных	уменьшение количества выставок - 0; сохранение количества выставок на уровне предыдущего года - 2; увеличение количества выставок - 3	формы № 8-НК
4	количество проведенных в году, предшествующем году проведения конкурса (в сравнении с предыдущим годом)	уменьшение количества культурно-образовательных мероприятий - 0; сохранение количества культурно-образовательных мероприятий на уровне предыдущего года - 2; увеличение количества культурно-образовательных мероприятий - 3	формы № 8-НК
5	количество участников культурно-образовательных мероприятий в году, предшествующем году проведения конкурса (в сравнении с предыдущим годом)	уменьшение количества участников культурно-образовательных мероприятий - 0; сохранение количества участников культурно-образовательных мероприятий на уровне предыдущего года - 2; увеличение количества участников культурно-образовательных мероприятий - 3	формы № 8-НК
6	количество участников массовых мероприятий в году, предшествующем году проведения конкурса (в сравнении с предыдущим годом)	уменьшение количества участников массовых мероприятий - 0; сохранение количества участников массовых мероприятий на уровне предыдущего года - 2; увеличение количества участников массовых мероприятий - 3	Формы № 8-НК
7	Применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея	специальное программное обеспечение (АМС) не используется - 0; специальное программное обеспечение используется - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры

8	количество культурно-массовых мероприятий для молодежи в рамках реализации проекта «Пушкинская карта», проведенных в году, предшествующем году проведения конкурса (процент от общего количества культурно-массовых мероприятий)	отсутствие культурно-массовых мероприятий для молодежи - 0; до 30% включительно - 2; свыше 30% - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры
9	привлечение внебюджетных средств на осуществление деятельности сельского учреждения культуры (участие в грантовых конкурсах, Народные инициативы, работа со спонсорами, организация территориального общественного самоуправления и т.д.)	отсутствие участия в привлечении внебюджетных средств - 0; участие в привлечении внебюджетных средств - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры с указанием суммы привлеченных внебюджетных средств; копии заявок, иные подтверждающие документы
10	наличие публикаций о деятельности сельского учреждения культуры в печатных и электронных средствах массовой информации в году, предшествующем году проведения конкурса	отсутствие публикаций - 0; от 1 до 5 публикаций (включительно) - 2; свыше 5 - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры, копии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации
11	наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот муниципальных, региональных или федеральных органов управления культурой и других учреждений в течение последних трех лет	отсутствие дипломов, благодарностей, почетных грамот - 0; наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот: муниципального уровня - 1; регионального уровня - 2; федерального уровня - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры, копии дипломов, благодарностей, почетных грамот
12	художественно-эстетический уровень экспозиций музея учреждения культуры в течение последних трех лет	низкий уровень - 0; средний уровень - 2; высокий уровень - 3	справка о деятельности сельского учреждения культуры, копии удостоверений о повышении квалификации работников сельских учреждений культуры

4. Для номинации «Лучший работник муниципального культурно-досугового учреждения»:

№ п/п	Наименование критерия конкурсного отбора	Количество баллов по показателям критерия конкурсного отбора	Источник информации для определения показателя критерия конкурсного отбора
1	реализация проектов по изучению и пропаганде истории и культуры малой Родины в течение последних трех лет	реализация проектов, разработанных без участия работника, - 0; реализация проектов, разработанных с участием работника, - 2; реализация авторских проектов - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры, копии проектов по изучению и пропаганде истории и культуры малой Родины
2	участие в году проведения конкурса в региональных, межрегиональных, всероссийских фестивалях, конкурсах, праздниках	отсутствие участия - 0; участие в региональных фестивалях, конкурсах, праздниках - 2; участие в межрегиональных, всероссийских фестивалях, конкурсах, праздниках - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры
3	наличие среди участников клубных формирований, действующих при сельском учреждении культуры, победителей мероприятий в сфере традиционной народной культуры и народного творчества в течение последних трех лет	отсутствие победителей - 0; наличие победителей: регионального уровня - 2; федерального уровня - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры
4	внедрение инновационных форм и методов работы	отсутствие инновационных форм и методов работы - 0; наличие инновационных форм и методов работы - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры
5	применение в работе информационных технологий	информационные технологии не применяются - 0; информационные технологии применяются - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры
6	наличие публикаций о деятельности работника сельского учреждения культуры в	отсутствие публикаций - 0; от 1 до 2 публикаций (включительно) - 2; свыше 2 публикаций - 3	справка о деятельности работника сельского

	печатных и электронных средствах массовой информации в году проведения конкурсного отбора		учреждения культуры, копии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации
7	наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот муниципальных, региональных или федеральных органов управления культурой и других учреждений в течение последних трех лет	отсутствие дипломов, благодарностей, почетных грамот - 0; наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот: муниципального уровня - 1; регионального уровня - 2; федерального уровня - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры, копии дипломов, благодарностей, почетных грамот
8	повышение квалификации в течение последних трех лет	отсутствие удостоверения о повышении квалификации - 0; наличие удостоверения о повышении квалификации - 3	Справка о деятельности работника сельского учреждения культуры, копии удостоверений о повышении квалификации

5. Для номинации «Лучший работник муниципальной общедоступной библиотеки»:

№ п/п	Наименование критерия конкурсного отбора	Количество баллов по показателям критерия конкурсного отбора	Источник информации для определения показателя критерия конкурсного отбора
1	реализация в течение последних трех лет проектов по развитию библиотечного дела	реализация проектов по развитию библиотечного дела, разработанных без участия работника, - 0; реализация проектов по развитию библиотечного дела, разработанных с участием работника, - 2; реализация авторских проектов по развитию библиотечного дела - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры, копии проектов по развитию библиотечного дела
2	выполнение справок и консультаций по запросам различных категорий посетителей сельского учреждения культуры	отсутствие выполнения справок и консультаций - 0; выполнение справок и консультаций - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры

3	применение в работе информационных технологий	информационные технологии не применяются - 0; информационные технологии применяются - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры
4	участие в году проведения конкурсного отбора в региональных, межрегиональных, всероссийских конференциях, семинарах	отсутствие участия - 0; участие в конференциях, семинарах: регионального уровня - 1; межрегионального уровня - 2; всероссийского уровня - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры
5	наличие публикаций о деятельности работника сельского учреждения культуры в печатных и электронных средствах массовой информации в году проведения конкурсного отбора	отсутствие публикаций - 0; от 1 до 2 публикаций (включительно) - 2; свыше 2 публикаций - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры, копии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации
6	наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот муниципальных, региональных или федеральных органов управления культурой и других учреждений в течение последних трех лет	отсутствие дипломов, благодарностей, почетных грамот - 0; наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот: муниципального уровня - 1; регионального уровня - 2; федерального уровня - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры, копии дипломов, благодарностей, почетных грамот
7	повышение квалификации в течение последних трех лет	отсутствие удостоверения о повышении квалификации - 0; наличие удостоверения о повышении квалификации - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры, копии удостоверений о повышении квалификации работников сельских учреждений культуры
8	наличие разработанных успешных практик работы с населением, практик общественной деятельности	отсутствие практик - 0; наличие практик - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры, копии удостоверений о повышении

			квалификации работников сельских учреждений культуры
--	--	--	---

6. Для номинации «Лучший работник муниципального музея»:

№ п/п	Наименование критерия конкурсного отбора	Количество баллов по показателям критерия конкурсного отбора	Источник информации для определения показателя критерия конкурсного отбора
1	участие работника сельского учреждения культуры в формировании экспозиций музея в году проведения конкурсного отбора	отсутствие участия работника в формировании экспозиций - 0; участие работника в формировании экспозиций - 2; создание авторских экспозиций - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры
2	количество научных публикаций в сборниках, каталогах, журналах в году проведения конкурсного отбора	отсутствие публикаций - 0; от 1 до 2 публикаций (включительно) - 2; свыше 2 - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры, копии научных публикаций в сборниках, каталогах, журналах
3	участие в году проведения конкурсного отбора в региональных, всероссийских и международных проектах по развитию музейного дела	отсутствие участия в проектах по развитию музейного дела - 0; участие в региональных и всероссийских проектах по развитию музейного дела - 2; участие в международных проектах по развитию музейного дела - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры
4	внедрение инновационных форм и методов работы	отсутствие инновационных форм и методов работы - 0; наличие инновационных форм и методов работы - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры
5	участие в году проведения конкурсного отбора в региональных, межрегиональных, всероссийских конференциях, семинарах	отсутствие участия - 0; участие в конференциях, семинарах: регионального уровня - 1; межрегионального уровня - 2; всероссийского уровня - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры

6	наличие публикаций о деятельности работника сельского учреждения культуры в печатных и электронных средствах массовой информации в году проведения конкурсного отбора	отсутствие публикаций - 0; от 1 до 2 публикаций (включительно) - 2; свыше 2 публикаций - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры, копии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации
7	наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот муниципальных, региональных или федеральных органов управления культуры и других учреждений в течение последних трех лет	отсутствие дипломов, благодарностей, почетных грамот - 0; наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот: муниципального уровня - 1; регионального уровня - 2; федерального уровня - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры, копии дипломов, благодарностей, почетных грамот
8	повышение квалификации в течение последних трех лет	отсутствие удостоверения о повышении квалификации - 0; наличие удостоверения о повышении квалификации - 3	справка о деятельности работника сельского учреждения культуры, копии удостоверений о повышении квалификации работников сельских учреждений культуры

Приложение 3
к Положению о проведении
конкурса «Лучшие сельские
учреждения культуры и их
работники»

СОГЛАСИЕ
НА ОБРАБОТКУ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))
документ удостоверяющий личность _____,
(вид документа, серия, номер)
выдан _____,
(кем и когда)
зарегистрированный(ая) по адресу: _____

Руководствуясь статьями 9, 10 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», даю согласие министерству культуры Иркутской области (далее - Оператор) на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку персональных данных, а именно: на сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Даю согласие на обработку следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, адрес места жительства, номер телефона, данные паспорта (или иного документа, удостоверяющего личность), место работы и иные сведения, содержащиеся в заявке на участие в конкурсном отборе «Лучшие сельские учреждения культуры и их работники» (далее – Конкурс) и прилагаемых к ней документах.

Обработка персональных данных Оператором осуществляется в целях проведения Конкурса.

Я оставляю за собой право отозвать свое согласие полностью или частично по моей инициативе на основании личного письменного заявления, в том числе и в случае ставших мне известными фактов нарушения моих прав при обработке персональных данных. В случае получения моего письменного заявления об отзыве настоящего согласия на обработку персональных данных Оператор вправе продолжить обработку персональных данных без моего согласия при наличии оснований, указанных в пунктах 2 - 11 части 1 статьи 6 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

В случае отзыва моего согласия на обработку персональных данных Оператор обязан прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий 30 дней с даты поступления указанного отзыва. Об уничтожении персональных данных Оператор обязан меня уведомить.

Данное согласие действует до достижения целей обработки персональных данных.

Я предупрежден (на) о привлечении к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации в случае выявления в представленных мною сведениях в заявлении и (или) документах, прилагаемых к настоящему заявлению, данных, не соответствующих действительности и послуживших основанием для незаконного предоставления выплаты. С условиями проведения Конкурса ознакомлен (а), согласен (на) и обязуюсь их выполнять.

(Ф.И.О.) _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись)