



Дата государственной регистрации: 17.02.2025
Регистрационный номер: 03-0201/25

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

12 февраля 2025 года

№ 74-8-испр

Иркутск

Об установлении Порядка осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в Иркутской области

В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 года № 614 «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Установить Порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в Иркутской области (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после дня его государственной регистрации.

Министр

К.М. Клоков

УСТАНОВЛЕН

приказом министерства труда и
занятости Иркутской области

от 12 февраля 2025 года № 74-8-инпр

ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ИНВАЛИДАМ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ), методическими рекомендациями по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 года № 614, и устанавливает порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в Иркутской области (далее – специальные мероприятия).

2. К специальным мероприятиям относятся:

1) установление квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-ОЗ «Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области» (далее – Закон № 27-ОЗ) и постановлением Правительства Иркутской области от 6 августа 2024 года № 606-пп «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов в Иркутской области» (далее – постановление № 606-пп);

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов (далее – ИПРА);

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального

образования безработных граждан, ежегодно утверждаемым приказом министерства труда и занятости Иркутской области (далее – министерство).

3. Областное государственное казенное учреждение «Кадровый центр Иркутской области» (далее – Кадровый центр) оказывает индивидуальную помощь инвалидам I и II групп, в том числе по месту жительства или месту пребывания, в подаче заявления и иных сведений в целях получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам в сфере занятости населения.

4. В части содействия в трудоустройстве инвалидам Кадровым центром осуществляются следующие специальные мероприятия:

- 1) анализ потребности инвалидов в трудоустройстве;
- 2) учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;
- 3) содействие работодателям в установлении и выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- 4) сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ (далее – соглашение о трудоустройстве инвалидов);
- 5) информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- 6) мониторинг трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, в том числе на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;
- 7) взаимодействие с образовательными организациями, подбор подходящих образовательных программ инвалидам в соответствии с ИПРА и оказание содействия в трудоустройстве после окончания процесса обучения;
- 8) предоставление консультационной и единовременной финансовой помощи инвалидам при организации предпринимательской деятельности;
- 9) иные мероприятия, предусмотренные Федеральным законом № 565-ФЗ.

Глава 2. УСТАНОВЛЕНИЕ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ И МИНИМАЛЬНОГО КОЛИЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

5. Требования по установлению квоты для приема на работу инвалидов в Иркутской области установлены статьей 38 Федерального закона № 565-ФЗ, Законом № 27-ОЗ, постановлением № 606-пп.

6. Квота для приема на работу инвалидов в соответствии постановлением № 606-пп устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность на территории Иркутской области, у которых численность работников превышает 35 человек, а также филиалам и представительствам работодателя, осуществляющего деятельность на территории других субъектов Российской Федерации, расположенным на территории Иркутской области, у которых численность работников превышает 35 человек, в размере:

1) для некоммерческих организаций - 2 процента от среднесписочной численности работников;

2) для коммерческих организаций, физических лиц - 3 процента от среднесписочной численности работников.

7. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее – специальные рабочие места) для каждого работодателя, филиала и представительства работодателя, указанных в статье 2 Закона № 27-ОЗ (далее для целей настоящей главы – работодатели), в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается приказом министерства труда и занятости Иркутской области:

1) для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет от 100 до 400 человек, – два специальных рабочих места;

2) для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет от 401 до 600 человек, – три специальных рабочих места;

3) для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет от 601 до 1000 человек, – четыре специальных рабочих места;

4) для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет свыше 1001 человека, – пять специальных рабочих мест.

8. Кадровый центр получает ежемесячную информацию от работодателей о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – отчет) посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа).

9. Отчет представляется работодателями по форме согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления

работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

10. В целях содействия работодателям в установлении и выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе на специальных рабочих местах, Кадровый центр организует:

1) информирование работодателей об обязательных требованиях в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Иркутской области (далее – обязательные требования);

2) консультирование работодателей по вопросам исполнения обязательных требований, в том числе посредством проведения разъяснительных встреч, семинаров и иных мероприятий;

3) разработку методических материалов для работодателей в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов и оснащения специальных рабочих мест;

4) содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в Кадровом центре в качестве безработных или состоящих на учете в качестве ищущих работу, по обращению работодателя;

5) информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

6) работу индивидуальных кураторов, закрепленных за работодателями, не выполняющими установленную квоту для приема на работу инвалидов;

7) выявление организаций, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, в целях формирования, ведения на постоянной основе и актуализации списка таких организаций;

8) иные мероприятия в соответствии с законодательством.

11. Министерство осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии со статьей 65 Федерального закона № 565-ФЗ, Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 13 сентября 2021 года № 648-пп.

Глава 3. СТИМУЛИРОВАНИЕ СОЗДАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ (В ТОМ ЧИСЛЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ) ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

12. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется министерством посредством предоставления в соответствии с Положением о предоставлении субсидий из областного бюджета на возмещение затрат (части затрат) в целях содействия занятости отдельных категорий граждан, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 10 октября 2023 года № 884-пп, юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям - производителям товаров, работ, услуг, крестьянским (фермерским) хозяйствам, осуществляющим свою деятельность на территории Иркутской области и оказывающим услуги по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, субсидий из областного бюджета в целях возмещения затрат (части затрат) на оборудование (оснащение) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов.

Под созданием дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов понимается оборудование (оснащение) новых рабочих мест или дополнительное оборудование (оснащение) имеющихся рабочих мест с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов.

13. Кадровый центр в целях стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

- 1) популяризирует практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями;
- 2) публикует информацию о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, для повышения их репутации и привлечения внимания к вопросам трудоустройства инвалидов;
- 3) проводит мероприятия, направленные на выявление и распространение лучших практик трудоустройства инвалидов.

Глава 4. СОЗДАНИЕ ИНВАЛИДАМ УСЛОВИЙ ТРУДА В СООТВЕТСТВИИ С ИПРА

14. Кадровый центр в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА осуществляет:

- 1) профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем проведения профессиональных тестов и диагностики с использованием разнообразных методик, инструментов для оценки профессиональных интересов, способностей и склонностей инвалидов;
- 2) индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов в целях разработки индивидуальных карьерных планов;

3) проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям;

4) ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на Единой цифровой платформе, региональными сайтами и мобильными приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях;

5) организацию тренингов по развитию гибких навыков, необходимых для конкретных профессий;

6) организацию клубов в целях поддержки инвалидов;

7) участие в социальных проектах, в том числе межведомственных, направленных на интеграцию инвалидов в общественную жизнь, включая участие в волонтерских инициативах, культурных и спортивных мероприятиях.

15. Кадровый центр в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА осуществляет:

1) консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных по отдельным вопросам партнеров службы занятости (по оценке условий труда, по медицинским вопросам и т.д.), в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды;

2) индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

3) разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

4) содействие в организации программ наставничества, в рамках которых опытные сотрудники помогают инвалидам адаптироваться к новым условиям работы, освоить профессиональные задачи и интегрироваться в коллектив;

5) проведение тренингов и семинаров для работодателей по вопросам организации рабочего места для инвалидов, их адаптации и эффективного взаимодействия, в том числе в части разъяснений требований законодательства и обмена лучшими практиками.

16. Кадровый центр оказывает содействие работодателям в разработке системы мониторинга условий труда, которая включает в себя:

1) использование опросников и анкет для получения обратной связи от сотрудников с инвалидностью в целях выявления их потребностей, проблем, удовлетворенности условиями труда, социальной адаптации, а также уровнем профессионального развития;

2) внесение изменений и корректировку условий труда и адаптации рабочих мест на основе результатов мониторинга и обратной связи;

17. Кадровый центр организует взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

Глава 5. СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРИ СОДЕЙСТВИИ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

18. Кадровый центр оказывает индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

19. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

20. При обращении инвалида в Кадровый центр за ним закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых Кадровым центром.

21. Организация предоставления инвалидам государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, государственных, муниципальных услуг в других сферах и иных услуг осуществляется по принципу «одного окна» посредством взаимодействия с многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг, организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, негосударственными организациями, в том числе осуществляющими оказание инвалидам индивидуальной помощи.

22. Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно, а также иные мероприятия по сопровождению, при наличии такой потребности, может оказываться негосударственными организациями, осуществляющими оказание инвалиду индивидуальной помощи в виде сопровождения, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов, на основании договоров, заключаемых с Кадровым центром.

23. В целях повышения качества услуг (мероприятий) инвалидам, оказываемых в ходе их трудоустройства, Кадровым центром осуществляется

работа по привлечению негосударственных организаций к сотрудничеству, заключению с ними соглашений.

Глава 6. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ИНВАЛИДАМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

24. С целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности Кадровым центром осуществляются следующие мероприятия:

1) проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением партнеров – организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – организации «Мой бизнес»), направленных на обучение инвалидов основам предпринимательской деятельности, финансовому менеджменту, маркетингу и правовым аспектам ведения бизнеса;

2) проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес», для действующих предпринимателей в целях адаптации к изменениям на рынке и закрепления статуса занятости;

3) предоставление инвалидам консультационных услуг по вопросам регистрации бизнеса, налогообложения, бухгалтерского учета, маркетинга и других аспектов предпринимательской деятельности, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес»;

4) информационная поддержка осуществления инвалидами предпринимательской деятельности, в том числе в части создания отдельных информационных ресурсов или размещения соответствующей информации на имеющихся интернет-ресурсах, проведения информационных кампаний, направленных на повышение осведомленности инвалидов о возможностях предпринимательской деятельности и доступных ресурсах.

25. Размер, порядок и условия предоставления единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход определены постановлением Правительства Иркутской области от 15 января 2016 года № 29-пп «О предоставлении единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход и о внесении изменений в

постановление Правительства Иркутской области от 23 февраля 2012 года № 53-пп».

26. Кадровым центром инвалидам оказывается психологическая поддержка в части:

1) предоставления психологической помощи и консультаций инвалидам, занимающимся предпринимательской деятельностью, в целях преодоления стресса и эмоциональных трудностей, связанных с ведением бизнеса, привлечение профессиональных коучей на волонтерских, социальных началах в целях повышения уверенности и мотивации инвалидов;

2) организация мотивационных программ и мероприятий, направленных на повышение уверенности инвалидов в своих силах и мотивации к ведению предпринимательской деятельности.

Глава 7. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ, ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИНВАЛИДАМИ В СООТВЕТСТВИИ С ПЕРЕЧНЕМ ВОСТРЕБОВАННЫХ НА РЫНКЕ ТРУДА ПРОФЕССИЙ, СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ, УТВЕРЖДАЕМЫМ МИНИСТЕРСТВОМ

27. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иных категорий граждан, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

28. Дополнительные мероприятия в части организации Кадровым центром профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования включают:

1) проведение регулярного анализа рынка труда для выявления наиболее востребованных профессий и навыков в целях составления регионального перечня наиболее востребованных профессий;

2) проведение анкетирования, интервью и консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении;

3) создание планов обучения инвалидов с учетом рекомендаций ИПРА;

4) содействие в оформлении документов и направлении их в образовательные организации;

5) разработка совместно с образовательными организациями специализированных учебных программ с учетом специфических потребностей инвалидов;

6) организация оплачиваемых стажировок инвалидов для получения практического опыта и повышения шансов на трудоустройство;

7) проведение мониторинга и оценки эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии и закрепляемости на рабочих местах.