



СЛУЖБА ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«26» марта 2025 года

№ 76-39 - спр

Иркутск

О повышении (индексации) окладов (должностных окладов) работников областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия Иркутской области», подведомственной службе по охране объектов культурного наследия Иркутской области, и внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия Иркутской области», функции и полномочия учредителя которого выполняет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области

Во исполнение распоряжения Правительства Иркутской области от 19 декабря 2024 года № 722-рп «О мерах по индексации заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области», в соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о службе по охране объектов культурного наследия Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 9 марта 2010 года № 31-пп,

Приказываю:

1. Повысить (проиндексировать) с 1 января 2025 года на 4,5 процента минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия Иркутской области», подведомственной службе по охране объектов культурного наследия иркутской области, предусмотренных приказом службы по охране объектов культурного наследия Иркутской области от 6 октября 2022 года № 76-163-спр «Об утверждении Примерного положения

об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия Иркутской области», функции и полномочия учредителя которого выполняет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области и признании утратившими силу приказов службы по охране объектов культурного наследия Иркутской области» (далее – ОГАУ «ЦСН», Примерное положение).

2. Внести в Примерное положение следующие изменения:

приложение 1 к Примерному положению изложить в редакции приложения 1 к настоящему приказу;

приложение 3 к Примерному положению изложить в редакции приложения 2 к настоящему приказу.

3. Повысить (проиндексировать) с 1 января 2025 года на 4,5 процента размер должностного оклада руководителя ОГАУ «ЦСН», установленный трудовым договором.

4. Руководителю ОГАУ «ЦСН» до 4 апреля 2025 года обеспечить принятие локального акта, предусматривающего увеличение (индексацию) с 1 января 2025 года на 4,5 процента размеров окладов (должностных окладов) работников ОГАУ «ЦСН», в соответствии с настоящим приказом.

5. Установить, что при повышении (индексации) окладов (должностных окладов) работников, руководителя ОГАУ «ЦСН», их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

7. Настоящий приказ вступает в силу после дня его государственной регистрации и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Начальник отдела государственной охраны
памятников архитектуры и оформления
охранных обязательств службы по охране объектов
культурного наследия Иркутской области



И.П. Белая

Приложение 1

к приказу службы по охране объектов культурного наследия Иркутской области от «26» марта 2025 года № 76-39 -спр

«Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия Иркутской области», функции и полномочия учредителя которого выполняет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ПО СОХРАНЕНИЮ ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ»

Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)	Наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 года № 248н		
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля 24 751,00
ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 года № 247н		
ПКГ «Общеотраслевые профессии служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя 28 630,00
ПКГ «Общеотраслевые профессии служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	Специалист по связям с общественностью 31 364,00
	4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер Ведущий программист 32 974,00

		Ведущий архитектор	
		Ведущий юрисконсульт	
		Ведущий конструктор	
		Ведущий инженер	
		Ведущий экономист	
		Ведущий специалист	
5 квалификационный уровень		Главный специалист	39 491,00
		Главный архитектор	
		Главный экономист	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	Начальник отдела	47 882,00
	2 квалификационный уровень	Главный инженер – начальник отдела	48 325,00

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников организации, должности которых не включены в ПКГ.

№ п/п	Наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1.	Ведущий археолог	32 974,00
2	Ведущий специалист в сфере закупок	32 974,00
3.	Заместитель начальника отдела	42 666,00

».

Приложение 2

к приказу службы по охране объектов культурного наследия Иркутской области от «26» марта 2025 года № 76-39 -спр

«Приложение 3
к Примерному положению об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия Иркутской области», функции и полномочия учредителя которого выполняет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ПО СОХРАНЕНИЮ ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ», ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРОГО ВЫПОЛНЯЕТ СЛУЖБА ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Наименование показателя	Наименование критерия	Максимальное значение критерия (в рамках размеров выплат стимулирующего характера, установленных примерным Положением об оплате труда работников Областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия Иркутской области», функции и полномочия учредителя которого выполняет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области (далее – примерное Положение)

Высокая степень сложности заданий, поручений, выполняемых работником, высокое качество подготовки документов работником	Выполнение заданий, поручений с высокой степенью результативности, с сокращением установленных сроков	100%
	Выполнение заданий, поручений, подготовка документов в пределах установленных сроков	80%

2. Выплаты за качество выполняемых работ:

Наименование показателя	Наименование критерия	Максимальное значение критерия (в рамках размеров выплат стимулирующего характера, установленных примерным Положением)
Качественная подготовка документов в соответствии с требованиями	Отсутствие обоснованных фактов обжалования действий (бездействия), нарушений, выявленных при проведении контрольных и аналитических мероприятий	50%
	Наличие обоснованных фактов обжалования действий (бездействия), нарушений, выявленных при проведении контрольных и аналитических мероприятий	0%

3. Премияльные выплаты по итогам работы:

Наименование показателя	Наименование критерия	Максимальное значение критерия (в рамках размеров выплат стимулирующего характера, установленных примерным Положением)
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей за отчетный период (квартал, год)	Отсутствие нарушений сроков, замечаний по неисполнению трудовой дисциплины, исполнению поручений, плановых заданий, документов, а также иных поручений в	100%

	соответствии с должностными обязанностями	
	Наличие от одного до двух замечаний по неисполнению трудовой дисциплины, исполнению поручений, плановых заданий, документов, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	70%
	Наличие трех и более замечаний по неисполнению трудовой дисциплины, исполнению поручений, плановых заданий, документов, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	30%
	Наложение дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в отчетный период	0%
Выполнение непредвиденных, срочных, особо важных работ	своевременно и качественно	100%
	своевременно, но требующие доработки	70%

4. Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ:

Наименование показателя	Наименование критерия	Максимальное значение критерия (в рамках размеров выплат стимулирующего характера, установленных примерным Положением)
Надбавка за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ	Наличие квалификационной категории (для водителей)	100%
	Профессиональное развитие (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его	100%

	квалификации и результатов работы)	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	100%

».