

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**ЗАКОН**  
**КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О внесении изменений в Закон Калининградской области  
«О порядке управления и распоряжения государственной  
собственностью Калининградской области»**

(Принят Калининградской областной Думой шестого созыва  
14 февраля 2019 года)

**Статья 1.** Внести в Закон Калининградской области от 12 июля 2006 года № 31 «О порядке управления и распоряжения государственной собственностью Калининградской области» (в редакции Законов Калининградской области от 21 декабря 2006 года № 98, от 2 ноября 2007 года № 188, от 21 декабря 2007 года № 210, от 29 апреля 2009 года № 341, от 30 сентября 2009 года № 381, от 4 мая 2010 года № 430, от 2 июля 2010 года № 466, от 10 февраля 2011 года № 546, от 6 декабря 2011 года № 61, от 12 мая 2012 года № 109, от 3 октября 2012 года № 146, от 1 июля 2013 года № 254, от 26 декабря 2014 года № 384, от 3 июля 2015 года № 447, от 11 апреля 2016 года № 522, от 3 марта 2017 года № 50, от 30 марта 2018 года № 153, от 2 июля 2018 года № 196) следующие изменения:

1. Пункт 2 статьи 5 дополнить подпунктом 24 следующего содержания:  
«24) утверждает положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Калининградской области.»

2. В подпункте 11 пункта 1 статьи 7 после слов «иных юридических лиц» дополнить словами «, если иное не предусмотрено настоящим Законом».

3. Дополнить статьей 11.2 следующего содержания:

**«Статья 11.2. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий**

1. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Калининградской области, уставами унитарных предприятий.

2. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Размеры должностных окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий устанавливаются специально уполномоченным органом в сфере имущественных отношений по согласованию с органом исполнительной власти Калининградской области, в ведении и непосредственном подчинении которого находится унитарное предприятие, в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости унитарного предприятия, определяемых в соответствии с положением об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий.

4. Компенсационные выплаты к должностным окладам руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий устанавливаются в порядке и на условиях, определенных трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калининградской области, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий устанавливаются стимулирующие выплаты.

Виды, размер и периодичность стимулирующих выплат определяются специально уполномоченным органом в сфере имущественных отношений по согласованию с органом исполнительной власти Калининградской области, в ведении и непосредственном подчинении которого находится унитарное предприятие, в соответствии с положением об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий.

6. Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий утверждается Правительством Калининградской области.».

4. Наименование главы III изложить в следующей редакции:

**«ГЛАВА III НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ».**

5. Дополнить статьей 12.3. следующего содержания:

**«Статья 12.3. Автономные некоммерческие организации Калининградской области, фонды Калининградской области**

1. Решение о создании некоммерческих организаций Калининградской области в форме автономной некоммерческой организации, фонда, принимается Правительством Калининградской области по предложению органов исполнительной власти Калининградской области, осуществляющих

функции главного распорядителя средств областного бюджета Калининградской области.

2. Правительство Калининградской области определяет орган исполнительной власти Калининградской области или бюджетное учреждение, которые осуществляют функции и полномочия учредителя автономной некоммерческой организации, фонда Калининградской области.

3. Орган исполнительной власти Калининградской области, осуществляющий функции и полномочия учредителя автономной некоммерческой организации, фонда Калининградской области:

назначает руководителя некоммерческой организации, осуществляет заключение с ним трудового договора, а также его расторжение;

определяет в уставе некоммерческой организации предмет и цели деятельности указанной организации;

утверждает устав некоммерческой организации;

ежегодно заслушивает отчеты о деятельности некоммерческой организации.

4. Порядок участия представителей Калининградской области в органах управления автономной некоммерческой организации Калининградской области устанавливается Правительством Калининградской области.».

**Статья 2.** Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Калининградской области

г. Калининград

« 22 » февраля 2019 года  
№ 258



А.А.Алиханов