



## **У К А З**

### **ГУБЕРНАТОРА КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

от 22 апреля 2025 г. № 41-у  
Калининград

**О внесении изменений  
в Указ Губернатора Калининградской области  
от 20 февраля 2014 года № 50  
«О резервах управленческих кадров Калининградской области»**

В соответствии со статьей 7 Уставного закона Калининградской области от 29 сентября 2005 года № 651 «О Губернаторе Калининградской области» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Указ Губернатора Калининградской области от 20 февраля 2014 года № 50 «О резервах управленческих кадров Калининградской области» (с изменениями, внесенными указами Губернатора Калининградской области от 23 января 2015 года № 6, от 23 марта 2015 года № 38, от 10 января 2017 года № 3, от 09 июля 2018 года № 90, от 17 августа 2020 года № 62, от 23 сентября 2020 года № 81, от 23 августа 2021 года № 65, от 24 января 2022 года № 4, от 29 марта 2022 года № 20, от 16 января 2023 года № 4, от 17 апреля 2023 года № 30, от 19 июля 2023 года № 56, от 19 марта 2024 года № 25-у и от 17 декабря 2024 года № 113-у) изменения согласно приложению.

2. Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Калининградской области

А.С. Беспрозванных

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в Указ  
Губернатора Калининградской области  
от 20 февраля 2014 года № 50  
«О резервах управленческих кадров Калининградской области»**

1. В подпункте 1 пункта 1 слова «органах исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органах».

2. В положении о резерве управленческих кадров Калининградской области, утвержденном данным Указом:

1) в подпункте 3 пункта 5, подпункте 1 пункта 6, подпункте 3 пункта 7 слова «органы исполнительной власти» в соответствующем падеже заменить словами «исполнительные органы» в соответствующем падеже;

2) в пункте 9:

- в подпункте 2 слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа»;

- дополнить подпунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1) лица, указанные в пункте 4 положения о программе «Герои 39», утвержденного Указом Губернатора Калининградской области от 13 марта 2025 года № 28-у «О реализации на территории Калининградской области программы «Герои 39», прошедшие обучение по программе «Герои 39» (далее – участники программы «Герои 39»), – по рекомендации совета по реализации программы «Герои 39»»;

3) в подпункте 1 пункта 10 слова «органами исполнительной и законодательной власти» заменить словами «исполнительными и законодательными органами»;

4) в пункте 11:

- подпункт 2 дополнить словами «(за исключением участников программы «Герои 39», для которых обязательное требование к предельному возрасту при включении в резерв управленческих кадров не устанавливается)»;

- подпункт 4 дополнить словами «(для участников программы «Герои 39» – опыт управления людьми)»;

5) абзац второй подпункта 1, абзац второй подпункта 2, абзац второй подпункта 3 пункта 12 после слов «управленческой деятельности» дополнить словами «(опыт управления людьми)»;

6) абзац первый пункта 15 после слов «резерв управленческих кадров» дополнить словами «(за исключением участников программы «Герои 39»)»;

7) пункт 17:

- после слова «кандидата» дополнить словами «(за исключением участников программы «Герои 39»)»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«Комиссия принимает решение о включении в резерв управленческих кадров участников программы «Герои 39» на основании рекомендации совета по реализации программы «Герои 39»»;

8) абзац первый пункта 19 после слова «кандидатами» дополнить словами «(за исключением участников программы «Герои 39»)»;

9) дополнить пунктом 19.1 следующего содержания:

«19.1. Перечень документов, представляемых участниками программы «Герои 39» для включения в резерв управленческих кадров:

1) анкета кандидата на бумажном носителе и в электронном виде по форме согласно приложению № 3;

2) рекомендация по форме согласно приложению № 4;

3) согласие кандидата на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 7.1;

4) согласие на обработку персональных данных, разрешенных кандидатом для распространения, по форме согласно приложению № 7.2.»;

10) пункт 20 после слов «подпунктах 1, 3, 4, 6, 7 пункта 19» дополнить словами «, пункте 19.1»;

11) в пункте 21 слова «пункте 19» заменить словами «пунктах 19, 19.1»;

12) в подпункте 2 пункта 23:

- слова «органах исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органах»;

- слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа»;

13) пункт 25 дополнить подпунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1) о включении в резерв управленческих кадров участников программы «Герои 39», не имеющих требуемого в соответствии с пунктом 12 настоящего положения опыта управления людьми»;

14) в пункте 29 слова «органе исполнительной власти» заменить словами «исполнительном органе»;

15) в пункте 31 слова «органов исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органов»;

16) в заголовке раздела IV перечня целевых управленческих должностей, назначения на которые осуществляются соответствующими представителями нанимателя (работодателями) преимущественно из резерва управленческих кадров, приведенного в приложении к указанному положению, слова «органов исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органов».

3. В положении о молодежном резерве управленческих кадров Калининградской области, утвержденном данным Указом:

1) в подпункте 3 пункта 4 слова «органов исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органов»;

2) в подпункте 2 пункта 5 слова «Калининградской области» исключить;

3) в подпункте 2 пункта 18:

- слова «органах исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органах»;

- слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа».

4. Форму отзыва о прохождении стажировки лицом, включенным в резерв управленческих кадров Калининградской области (в молодежный резерв управленческих кадров Калининградской области), утвержденную данным Указом, изложить в следующей редакции:

«ФОРМА

### О Т З Ы В

**о прохождении стажировки лицом, включенным  
в резерв управленческих кадров Калининградской области (молодежный  
резерв управленческих кадров Калининградской области)**

(фамилия, имя, отчество лица, включенного в резерв управленческих кадров  
Калининградской области (молодежный резерв управленческих кадров  
Калининградской области)

о прохождении стажировки в \_\_\_\_\_.

(наименование исполнительного органа  
Калининградской области, структурного подразделения  
аппарата Правительства Калининградской области, органа  
местного самоуправления муниципального образования  
Калининградской области, государственного предприятия  
Калининградской области или государственного  
учреждения Калининградской области)

Период стажировки: \_\_\_\_\_.

Целевая управленческая должность, на замещение которой претендует  
лицо, включенное в резерв управленческих кадров Калининградской области:

\_\_\_\_\_.<sup>1</sup>

Мероприятия, в которых участвовало лицо, включенное в резерв  
управленческих кадров Калининградской области (молодежный резерв  
управленческих кадров Калининградской области), в ходе прохождения  
стажировки: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

### Оценочный лист

№ п/п	Критерии, признак компетенции	Оценка (от 1 до 10 баллов)	Комментарий
1	2	3	4

<sup>1</sup>Данная строка заполняется только в отношении лица, включенного в резерв управленческих кадров Калининградской области.

1	2	3	4
1	Знания		
	общие (интеллектуальный кругозор)		
	по специальности (профессиональные)		
	нормативной правовой базы		
	теории и практики управления		
	передового опыта руководства		
2	Умения		
	принимать обоснованные решения		
	доводить дело до успеха		
	осуществлять контроль за исполнением		
	работать с документами		
	перенимать опыт лучших		
3	Способности		
	лидерские		
	организаторские		
	воспитательно-педагогические		
	коммуникативные (взаимодействия)		
	ораторские		
4	Личностные качества		
	требовательность к себе		
	законопослушность		
	обязательность, верность слову		
	честность и порядочность		
	трудолюбие		
5	Психофизические данные		
	волевые качества		
	психоэмоциональная устойчивость		
	внешняя привлекательность		
	работоспособность		
6	Результативность		
	выполнение поручений в срок		
	качество выполняемых работ		
	минимизация затрат на достижение целей		
7	Средняя оценка по всем критериям		

### Выводы

Области для развития	(укажите, какой опыт, какие профессиональные знания, умения, навыки требуются дополнительно)
Дополнительная подготовка	(в каких формах указанные выше профессиональный опыт, знания, умения и навыки могут быть наиболее эффективно получены лицом, включенным в резерв управленческих кадров Калининградской области (молодежный резерв управленческих кадров Калининградской области))

\_\_\_\_\_  
(наименование должности  
руководителя стажировки)».

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф. И. О.)

5. В положении о деятельности кураторов лиц, включенных в резерв управленческих кадров Калининградской области и молодежный резерв управленческих кадров Калининградской области, утвержденном данным Указом:

1) в пункте 3 слова «органов исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органов»;

2) в строке 7 таблицы приложения № 3 к указанному положению слова «органов исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органов».