



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 21 июля 2025 г. № 272-п
Калининград

**Об установлении квоты
для приема на работу инвалидов и порядка
осуществления специальных мероприятий по содействию
занятости инвалидов в Калининградской области
и признании утратившим силу
постановления Правительства Калининградской области
от 19 апреля 2018 года № 234
«О порядке проведения специальных мероприятий,
способствующих конкурентоспособности инвалидов
на рынке труда Калининградской области»**

В соответствии с частью 2 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», подпунктом 3 пункта 2 статьи 2 Закона Калининградской области от 23 октября 2017 года № 109 «О разграничении полномочий между органами государственной власти Калининградской области в области содействия занятости населения» Правительство Калининградской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Установить:

1) в организациях, независимо от организационно-правовых форм с численностью работников от 36 человек до 100 человек включительно квоту для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;

2) в организациях независимо от организационно-правовых форм с численностью работников более 100 человек квоту для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников;

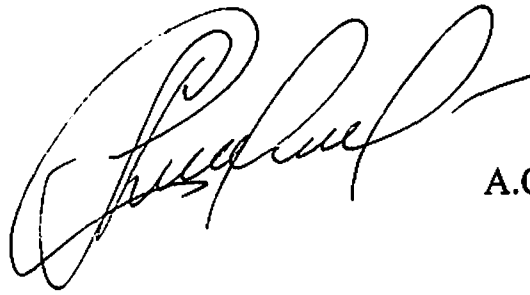
3) порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Калининградской области согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Калининградской области от 19 апреля 2018 года № 234 «О порядке проведения специальных мероприятий, способствующих конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Калининградской области».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального

опубликования.

Губернатор
Калининградской области

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

А.С. Беспрозванных

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Калининградской области
от 21 июля 2025 г. № 272-п

П О Р Я Д О К
осуществления специальных мероприятий по содействию занятости
инвалидов в Калининградской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий порядок определяет процедуру осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Калининградской области, предусмотренных частью 1 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

2. К специальным мероприятиям по содействию занятости инвалидов в Калининградской области относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, ежегодно утверждаемым приказом Министерства социальной политики Калининградской области (далее – перечень).

3. Гражданам, получившим статус инвалида вследствие военной травмы, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», мероприятия, указанные в пункте 2 настоящего порядка, оказываются в приоритетном порядке.

Глава 2. Установление в организациях независимо
от организационно-правовых форм квоты для приема

на работу инвалидов

4. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

5. Представительствам и филиалам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал.

6. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

7. Расчет численности работников, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов, обеспечивается в соответствии с Правилами выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

8. Трудоустройство инвалидов осуществляется на территории Калининградской области непосредственно у работодателя, которому установлена квота для приема на работу инвалида, в соответствии с заключенным трудовым договором либо в иной организации или у индивидуального предпринимателя в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым согласно Правилам заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

9. Работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов:

1) в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов;

2) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

10. Работодатели ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представляют в государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» (далее – центр занятости населения) информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

11. Прием на работу инвалидов в счет квоты осуществляется работодателями как самостоятельно, так и по направлению центра занятости населения.

12. Условия труда на рабочих местах создаются инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

13. Для работодателей, расположенных на территории Калининградской области, среднесписочная численность работников которых превышает 300 человек, минимальное количество специальных мест для трудоустройства инвалидов составляет 1 специальное рабочее место для трудоустройства инвалида.

14. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается нормативным правовым актом Министерства социальной политики Калининградской области.

Глава 3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

15. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках комплекса процессных мероприятий «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, в том числе профессиональное образование и трудоустройство инвалидов молодого возраста» государственной программы Калининградской области «Социальная поддержка населения», утвержденной постановлением Правительства Калининградской области от 29 декабря 2021 года № 899 (далее – мероприятия по стимулированию создания рабочих мест).

16. Реализация мероприятий по стимулированию создания рабочих мест осуществляется путем предоставления работодателям субсидий на возмещение затрат, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов, включая создание инфраструктуры на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (далее – субсидии), на:

1) оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе на дому, если надомный труд используется работодателем как форма хозяйствования, а оформление надомного труда осуществляется в соответствии с главой 49 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) приобретение, монтаж и установку оборудования, необходимого для дооснащения существующих или вновь созданных рабочих мест для инвалидов;

3) приобретение специальных аудиопрограмм для инвалидов по зрению;

4) приобретение специального оборудования, усиливающего звук, а также другого вспомогательного оборудования для инвалидов по слуху;

5) приобретение, монтаж и установку оборудования (инвентаря), необходимого для выполнения профессиональных обязанностей инвалидами;

6) приобретение специальной мебели и технических приспособлений, в том числе для создания благоприятных климатических условий для инвалидов;

7) изменение отдельных элементов помещения, которые могут быть

неудобны для инвалидов (расширение дверных проемов, переоборудование туалетов, установку пандусов и поручней), и других видов технического и организационного оснащения, обеспечивающих доступную производственную среду для инвалидов.

17. Механизм реализации, условия финансирования мероприятий по стимулированию создания рабочих мест, а также последовательность и условия предоставления субсидий определяются решением о предоставлении субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов, включая создание инфраструктуры, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, принимаемым в форме электронного документа в государственной интегрированной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» в соответствии с Правилами предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1780.

18. Реализация мероприятий по стимулированию создания рабочих мест без выделения финансирования осуществляется в виде:

1) предоставления мер стимулирования в форме поощрения (благодарственных писем (дипломов) работодателей, активно участвующих в трудоустройстве инвалидов;

2) популяризации практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями;

3) публикации информации о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, для повышения их репутации и привлечения внимания к вопросам трудоустройства инвалидов;

4) проведения конкурсов и мероприятий, направленных на выявление и распространение лучших практик трудоустройства инвалидов.

Глава 4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

19. Работающим инвалидам условия труда создаются в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации.

20. Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида является обязательной для исполнения работодателями (представительствами и филиалами работодателя) независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

21. Ухудшение положения инвалидов по сравнению с другими работниками (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие) не допускается.

22. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается работодателем (представительством и филиалом работодателя) инвалиду в соответствии с главой 15 Трудового кодекса Российской Федерации.

23. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы им не запрещены по состоянию здоровья.

24. Создание инвалидам специальных условий труда осуществляется с учетом санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02 декабря 2020 года № 40, национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 года № 246-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Глава 5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

25. Под сопровождением при содействии занятости инвалидов понимаются оказание индивидуальной помощи инвалидам, ищущим работу, при их трудоустройстве, сопровождение инвалидов на рабочих местах, в том числе создание условий для ускорения их профессиональной адаптации на рабочих местах, а также формирование пути их передвижения до места работы и обратно и по территориям работодателей.

26. Центр занятости населения оказывает индивидуальную помощь инвалидам, ищущим работу, при их трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалидов, об имеющихся у них ограничениях жизнедеятельности.

27. Центр занятости населения в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, ищущих работу, осуществляет обмен сведениями с федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке, по форме и в сроки, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

28. Сопровождение инвалидов на рабочих местах осуществляется работодателями.

29. При осуществлении работодателями сопровождения инвалидов на рабочих местах (в том числе путем создания условий для осуществления инвалидами трудовой деятельности и ускорения их профессиональной адаптации на рабочих местах и при необходимости формирования пути их передвижения по территориям работодателей) работодатели вправе обратиться в центр занятости населения за содействием в формировании

планов мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалидов на рабочих местах.

Глава 6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

30. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в рамках комплекса процессных мероприятий «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан, привлечение трудовых ресурсов» государственной программы Калининградской области «Социальная поддержка населения», утвержденной постановлением Правительства Калининградской области от 29 декабря 2021 года № 899 (далее – мероприятия по созданию условий для предпринимательской деятельности).

31. Механизм реализации, условия финансирования мероприятий по созданию условий для предпринимательской деятельности, а также последовательность и условия предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, и инвалидам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, определяются порядком и условиями предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, установленными постановлением Правительства Калининградской области от 12 мая 2015 года № 250 «Об установлении дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения и порядков реализации мероприятий в сфере занятости населения в рамках государственной программы Калининградской области «Социальная поддержка населения».

32. Реализация мероприятий по созданию условий для предпринимательской деятельности без предоставления единовременной финансовой помощи осуществляется в виде:

1) проведения специализированных семинаров и тренингов, направленных на обучение инвалидов основам предпринимательской

деятельности, финансовому менеджменту, маркетингу и правовым аспектам ведения бизнеса;

2) проведения специализированных семинаров и тренингов для инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность, в целях адаптации к изменениям на рынке и закрепления статуса занятости;

3) предоставления психологической поддержки и консультаций инвалидам, осуществляющим предпринимательскую деятельность;

4) организации мотивационных программ и мероприятий, направленных на повышение уверенности инвалидов в своих силах и мотивации к ведению предпринимательской деятельности.

Глава 7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Министерством социальной политики Калининградской области

33. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами (далее – обучение инвалидов) в целях повышения их конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда осуществляется в соответствии с перечнем.

34. Обучение инвалидов осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 3 и Министерства образования Российской Федерации № 1 от 13 января 2000 года, Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07 ноября 2024 года № 611н.

35. Обучение инвалидов осуществляется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, содержащей рекомендации по условиям организации обучения, профессиональной ориентации, о доступных видах труда, трудовых действиях (функциях), выполнение которых затруднено, и рекомендуемых условиях труда.

36. Организация обучения инвалидов осуществляется в рамках предоставления центром занятости населения меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального

образования безработными гражданами, включая обучение в другой местности.

37. Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование в приоритетном порядке.