



ЗАКОН

Калужской области

Об установлении системы оплаты труда работников государственного казенного учреждения Калужской области "Государственное юридическое бюро Калужской области"

Принят Законодательным Собранием 16 октября 2025 года

Настоящий Закон устанавливает систему оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, работников государственного казенного учреждения Калужской области "Государственное юридическое бюро Калужской области", в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты (далее - государственное учреждение).

Статья 1

Оплата труда руководителя, заместителя руководителя, работников государственного учреждения состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Статья 2

1. Размеры оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, работников государственного учреждения определяются по формуле:

$$Oт = O + KM + CT,$$

где $Oт$ - размер оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, работников государственного учреждения;

O - оклад руководителя, заместителя руководителя, работников государственного учреждения;

KM - выплаты компенсационного характера;

CT - выплаты стимулирующего характера.

2. Размеры окладов руководителя, заместителя руководителя, работников государственного учреждения определяются по формуле:

$$O = BO \times K1,$$

где O - оклад руководителя, заместителя руководителя, работников

государственного учреждения;

БО - базовый оклад руководителя, заместителя руководителя, работников государственного учреждения;

К1 - персональный повышающий коэффициент.

Статья 3

Установить размеры базовых окладов руководителя, заместителя руководителя государственного учреждения согласно приложению 1 к настоящему Закону.

Установить размеры базовых окладов работников государственного учреждения по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням согласно приложению 2 к настоящему Закону.

Размеры базовых окладов руководителя, заместителя руководителя, работников государственного учреждения индексируются законом Калужской области.

Установить, что при увеличении (индексации) базовых окладов размеры базовых окладов руководителя, заместителя руководителя, работников государственного учреждения подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Статья 4

Установить размеры персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам руководителя, заместителя руководителя, работников государственного учреждения согласно приложению 3 к настоящему Закону.

Статья 5

Установить виды, условия применения, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю, заместителю руководителя, работникам государственного учреждения согласно приложению 4 к настоящему Закону.

Статья 6

Установить, что фонд оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, работников государственного учреждения на календарный год формируется из:

1) средств на оплату окладов руководителя, заместителя руководителя, работников государственного учреждения, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания государственного учреждения на 1 января соответствующего финансового года;

2) средств на выплаты компенсационного характера в размере 5 процентов от средств на оплату окладов руководителя, заместителя руководителя, работников государственного учреждения;

3) средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 25 процентов от средств на оплату окладов руководителя, заместителя руководителя, работников государственного учреждения.

Объем средств на оплату труда руководителя, заместителя руководителя, работников государственного учреждения, предусматриваемый в областном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации государственного учреждения.

Экономия средств по фонду оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, работников государственного учреждения направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи руководителю, заместителю руководителя, работникам государственного учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Статья 7

Разъяснения по вопросам применения настоящего Закона дает уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты.

Статья 8

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

**Первый заместитель
Губернатора Калужской области**

г. Калуга
20 октября 2025 г.
№ 13-ОЗ



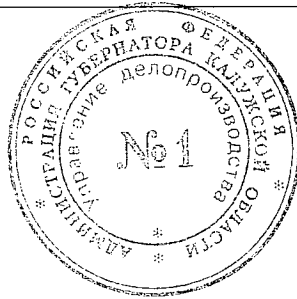
A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

К.М. Горобцов

Приложение 1
к Закону Калужской области
от 20 октября 2025 г. № 13-ОЗ

**Размеры базовых окладов
руководителя, заместителя руководителя государственного учреждения**

Наименование должности	Размер базового оклада, руб.
Директор	17000
Заместитель директора	16000



**Размеры
базовых окладов работников государственного учреждения
по профессиональным квалификационным группам
и квалификационным уровням**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Размер базового оклада (рублей в месяц)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1	1-й квалификационный уровень	11464
2	2-й квалификационный уровень	11751
3	3-й квалификационный уровень	12038
4	4-й квалификационный уровень	12324

Примечание:

<*> квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.



**Размеры
персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам
руководителя, заместителя руководителя
государственного учреждения**

№ п/п	Наименование должности	Персональный повышающий коэффициент
1	Директор	2
2	Заместитель директора	

**Размеры персональных повышающих коэффициентов к базовым
окладам работников государственного учреждения**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Персональный повышающий коэффициент
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1	1-й квалификационный уровень	1,6
2	2-й квалификационный уровень	1,7
3	3-й квалификационный уровень	1,8
4	4-й квалификационный уровень	1,9

Примечание:

<*> квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.



**Виды, условия применения, размеры
выплат компенсационного и стимулирующего характера
руководителю, заместителю руководителя, работникам
государственного учреждения (далее - Порядок)**

Раздел 1. Выплаты компенсационного характера

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Условия применения и размеры выплат компенсационного характера заместителю руководителя, работникам государственного учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством.

Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Условия применения и размеры выплат компенсационного характера руководителю государственного учреждения устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты в соответствии с законодательством.

Раздел 2. Выплаты стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителя, заместителя руководителя, работников государственного учреждения.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- надбавка за ученую степень;
- доплата за наличие почетного звания Российской Федерации, государственных наград Российской Федерации, государственных наград СССР;
- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты;
- иные выплаты.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителю, заместителю руководителя, работникам государственного учреждения в процентном соотношении к окладам, количеству окладов или в абсолютных размерах.

2.3. Условия применения и размеры выплат стимулирующего характера.

2.3.1. Надбавка за выслугу лет в государственном учреждении устанавливается руководителю, заместителю руководителя, работникам государственного учреждения, занимающим штатные должности в государственном учреждении, в том числе в порядке совместительства, в процентах к окладу при стаже работы, дающем право на получение выплаты, в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов.

Порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, условия установления надбавки за выслугу лет заместителю руководителя, работникам государственного учреждения устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, условия установления надбавки за выслугу лет руководителю государственного учреждения устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты в соответствии с законодательством.

2.3.2. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы работникам государственного учреждения по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням устанавливается в размерах согласно приложению 1 к Порядку.

Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителю, заместителю руководителя государственного учреждения устанавливается в размерах согласно приложению 2 к Порядку.

Условия применения доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы заместителю руководителя, работникам государственного учреждения определяются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Условия применения доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителю государственного учреждения устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты.

Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается руководителю, заместителю руководителя, работникам государственного учреждения на определенный срок, но не более одного года.

2.3.3. Надбавка за ученую степень руководителю, заместителю руководителя, работникам государственного учреждения устанавливается в соответствии с Законом Калужской области от 9 октября 1998 года № 17-ОЗ "О науке и научно-технической деятельности в Калужской области".

2.3.4. Руководителю, заместителю руководителя, работникам государственного учреждения устанавливаются следующие доплаты:

- имеющим почетное звание Российской Федерации, - в размере 1000 рублей в месяц;

- имеющим государственные награды Российской Федерации, государственные награды СССР, - в размере 700 рублей в месяц.

Руководителю, заместителю руководителя, работникам государственного учреждения, имеющим право на доплаты, определенные настоящим пунктом, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.3.5. Размер и условия премирования по результатам работы заместителю руководителя, работникам государственного учреждения устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Размер и условия премирования руководителя государственного учреждения устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты.

2.3.6. К поощрительным выплатам относятся выплаты в связи с юбилейными (45, 50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения) и праздничными датами (государственные праздники).

Условия применения, размер поощрительных выплат заместителю руководителя, работникам государственного учреждения устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, локальными нормативными актами государственных учреждений.

Условия применения, размер поощрительных выплат руководителю государственного учреждения устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты.

2.3.7. Условия применения и размер иных выплат руководителю, заместителю руководителя, работникам государственного учреждения устанавливаются Правительством Калужской области.

**Размеры
доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой
работы работникам государственного учреждения**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Размер доплаты (в процентах к окладу)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1	1-й квалификационный уровень	50 - 80
2	2-й квалификационный уровень	50 - 80
3	3-й квалификационный уровень	50 - 80
4	4-й квалификационный уровень	50 - 80

Примечание:

<*> квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.

**Размеры
доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы
руководителю, заместителю руководителя государственного учреждения**

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты (в процентах к окладу)
1	Директор	50 - 80
2	Заместитель директора	50 - 80

