



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 марта 2026 г.

№ 107

Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской области, и о внесении изменений в постановление Правительства Калужской области от 11.02.2025 № 94 «О мероприятиях по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской области, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты» (в ред. постановления Правительства Калужской области от 02.04.2025 № 242)

В соответствии с приложением № 37 «Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек» к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» (в ред. постановлений Правительства Российской Федерации от 24.01.2017 № 59, от 30.01.2017 № 100, от 17.02.2017 № 204, от 31.03.2017 № 391, от 11.05.2017

№ 560, от 20.07.2017 № 852, от 12.08.2017 № 966, от 05.09.2017 № 1070, от 25.01.2018 № 68, от 05.02.2018 № 104, от 30.03.2018 № 378, от 12.11.2018 № 1349, от 01.12.2018 № 1467, от 27.12.2018 № 1693, от 02.02.2019 № 80, от 29.03.2019 № 374, от 11.07.2019 № 881, от 27.11.2019 № 1518, от 30.11.2019 № 1572, от 19.12.2019 № 1713, от 19.12.2019 № 1714, от 31.03.2020 № 392, от 20.10.2020 № 1713, от 29.12.2020 № 2334, от 15.03.2021 № 381, от 31.03.2021 № 516, от 03.09.2021 № 1478, от 01.11.2021 № 1897, от 11.12.2021 № 2260, от 24.12.2021 № 2441, от 30.05.2022 № 986, от 26.08.2022 № 1497, от 26.12.2022 № 2427, от 20.10.2023 № 1749, от 22.11.2023 № 1957, от 26.12.2023 № 2311, от 26.07.2024 № 1012, от 25.12.2024 № 1885, от 25.12.2025 № 2122, от 25.12.2025 № 2137), Правительство Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Внести в постановление Правительства Калужской области от 11.02.2025 № 94 «О мероприятиях по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской области, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты» (в ред. постановления Правительства Калужской области от 02.04.2025 № 242) (далее — постановление) следующие изменения:

2.1. Преамбулу постановления изложить в новой редакции:

«В соответствии с приложением № 37 «Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек» к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» (в ред. постановлений Правительства Российской Федерации от 24.01.2017 № 59, от 30.01.2017 № 100, от 17.02.2017 № 204, от 31.03.2017 № 391, от 11.05.2017 № 560, от 20.07.2017 № 852, от 12.08.2017 № 966, от 05.09.2017 № 1070, от 25.01.2018 № 68, от 05.02.2018 № 104, от 30.03.2018 № 378, от 12.11.2018 № 1349, от 01.12.2018 № 1467, от 27.12.2018 № 1693, от 02.02.2019 № 80, от 29.03.2019 № 374, от 11.07.2019 № 881, от 27.11.2019 № 1518, от 30.11.2019 № 1572, от 19.12.2019 № 1713, от 19.12.2019 № 1714, от 31.03.2020 № 392, от 20.10.2020 № 1713, от 29.12.2020 № 2334, от 15.03.2021 № 381, от 31.03.2021 № 516, от 03.09.2021 № 1478, от 01.11.2021 № 1897, от 11.12.2021 № 2260, от 24.12.2021 № 2441, от 30.05.2022 № 986, от 26.08.2022 № 1497, от 26.12.2022 № 2427, от 20.10.2023 № 1749, от 22.11.2023 № 1957, от 26.12.2023 № 2311, от 26.07.2024 № 1012, от 25.12.2024 № 1885, от 25.12.2025 № 2122, от 25.12.2025 № 2137), Правительство Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:».

2.2. В пункте 1 постановления слова «, включая утверждение нормативным правовым актом (приказом) порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом

жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской области»
исключить.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального
опубликования.

Губернатор Калужской области



В.В. Шапша

**Порядок
предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам
культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской области**

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской области (далее – Порядок, единовременная выплата, работник культуры).

2. Понятия, применяемые в Порядке, используются в значениях, определенных в приложении № 37 «Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек» к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» (в ред. постановлений Правительства Российской Федерации от 24.01.2017 № 59, от 30.01.2017 № 100, от 17.02.2017 № 204, от 31.03.2017 № 391, от 11.05.2017 № 560, от 20.07.2017 № 852, от 12.08.2017 № 966, от 05.09.2017 № 1070, от 25.01.2018 № 68, от 05.02.2018 № 104, от 30.03.2018 № 378, от 12.11.2018 № 1349, от 01.12.2018 № 1467, от 27.12.2018 № 1693, от 02.02.2019 № 80, от 29.03.2019 № 374, от 11.07.2019 № 881, от 27.11.2019 № 1518, от 30.11.2019 № 1572, от 19.12.2019 № 1713, от 19.12.2019 № 1714, от 31.03.2020 № 392, от 20.10.2020 № 1713, от 29.12.2020 № 2334, от 15.03.2021 № 381, от 31.03.2021 № 516, от 03.09.2021 № 1478, от 01.11.2021 № 1897, от 11.12.2021 № 2260, от 24.12.2021 № 2441, от 30.05.2022 № 986, от 26.08.2022 № 1497, от 26.12.2022 № 2427, от 20.10.2023 № 1749, от 22.11.2023 № 1957, от 26.12.2023 № 2311, от 26.07.2024 № 1012, от 25.12.2024 № 1885, от 25.12.2025 № 2122, от 25.12.2025 № 2137) (далее – приложение № 37).

3. Единовременная выплата предоставляется работнику культуры министерством культуры и туризма Калужской области (далее – Министерство) по результатам отбора.

4. Отбор работников культуры осуществляет государственное бюджетное учреждение культуры Калужской области «Центр развития культуры», расположенное по адресу: 248000, Калужская область, г. Калуга, ул. Суворова, д. 121 (далее - Региональный оператор).

5. Для организации работы по предоставлению единовременной выплаты работникам культуры Министерство ежегодно в срок до 1 марта формирует и утверждает перечень вакантных должностей работников культуры Калужской области, при замещении которых предоставляется единовременная выплата.

6. Министерство после утверждения Министерством перечня вакантных должностей работников культуры Калужской области размещает на официальном сайте Министерства <https://minkult.admoblkaluga.ru/> объявление об отборе работников культуры для предоставления единовременной выплаты. В объявлении указывается

следующая информация: дата начала и дата окончания приема заявлений от работников культуры на предоставление единовременной выплаты, время и место приема заявлений, требования к работнику культуры, обязательства работника культуры, критерии отбора работников культуры для предоставления единовременной выплаты.

7. Для участия в отборе работник культуры представляет Региональному оператору следующие документы:

7.1. Заявление на участие в отборе на предоставление единовременной выплаты в свободной форме.

7.2. Копию документа, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации (с предъявлением оригинала).

7.3. Копию документа об образовании и о квалификации (при наличии, с предъявлением оригинала).

7.4. Гарантийное письмо от руководителя учреждения культуры о приеме на работу в случае признания работника культуры победителем отбора на предоставление единовременной компенсационной выплаты.

7.5. Копию трудовой книжки и (или) основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже, заверенные руководителем организации культуры (при наличии).

7.6. Документ, подтверждающий наличие банковского счета в кредитной организации.

8. Документы, представленные работником культуры, регистрируются региональным оператором в день их получения с указанием времени получения.

9. Размер и кратность предоставления единовременной выплаты установлены абзацем вторым пункта 2 приложения № 37, требования к работнику культуры установлены абзацем шестым пункта 2 приложения № 37, обязательства работника культуры установлены пунктом 8 приложения № 37.

10. Единовременная выплата может предоставляться работнику культуры при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тыс. человек), в год завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

11. Региональный оператор для отбора работников культуры для получения единовременной выплаты формирует комиссию, в состав которой включаются представители Министерства, Регионального оператора, Калужской областной организации Российского профсоюза работников культуры (далее – комиссия).

12. Комиссия в течение десяти рабочих дней после окончания срока приема заявлений на предоставление единовременной выплаты, указанного в объявлении о проведении отбора, рассматривает документы, указанные в пункте 7 Порядка, а также осуществляет проверку на соответствие требований, установленных абзацами вторым и шестым пункта 2 приложения № 37.

13. Отбор работников культуры осуществляется путем суммирования количества набранных работником культуры баллов в соответствии с критериям отбора, установленными приложением № 2 к Порядку.

14. Комиссия отказывает работнику культуры по следующим основаниям:

14.1. Непредставление либо представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 7 Порядка.

14.2. Несоответствие работника культуры требованиям, установленным абзацами вторым и шестым пункта 2 приложения № 37.

14.3. Подача работником культуры заявления после даты окончания приема заявлений, указанной в объявлении об отборе.

15. Итоги отбора оформляются протоколом, в котором комиссия:

15.1. Определяет работников культуры, которым отказывает в предоставлении единовременной выплаты по основаниям, предусмотренным пунктом 14 Порядка.

15.2. Формирует рейтинговый список работников культуры, подавших заявления на предоставление единовременной выплаты, в котором первым указывается работник культуры, набравший наибольшее количество баллов, а следующими (по мере увеличения порядкового номера) – работники культуры, набравшие меньшее значение суммы баллов по критериям отбора. Работники культуры с одинаковым количеством баллов ранжируются между собой по времени поступления заявлений на предоставление единовременной выплаты: с меньшим порядковым номером указывается работник культуры, подавший раньше других заявление на предоставление единовременной выплаты.

16. Региональный оператор в течение трех рабочих дней направляет протокол итогов отбора в Министерство.

17. Министерство не позднее семи рабочих дней со дня получения протокола итогов отбора принимает решение о предоставлении или об отказе в предоставлении единовременной выплаты, оформленное приказом Министерства.

18. Министерство принимает решение о предоставлении единовременной выплаты работникам культуры, указанным первыми по мере возрастания порядкового номера в рейтинговом списке, предусмотренном подпунктом 15.2 пункта 15 Порядка, в пределах размера субсидии, предоставленной Калужской области.

19. Министерство принимает решение об отказе работнику культуры в предоставлении единовременной выплаты в случае исчерпания лимитов бюджетных обязательств на предоставление единовременной выплаты в пределах рейтингового списка, предусмотренного подпунктом 15.2 пункта 15 Порядка.

20. Министерство направляет работнику культуры уведомление о предоставлении либо об отказе в предоставлении единовременной выплаты (с указанием причины отказа) в течение трех рабочих дней после принятия решения, указанного в пункте 17 Порядка.

21. Решение об отказе в предоставлении единовременной выплаты может быть обжаловано работником культуры в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

22. При принятии решения о предоставлении единовременной выплаты Министерство заключает с работником культуры договор о предоставлении единовременной выплаты. Для заключения договора о предоставлении единовременной выплаты работник культуры в пятидневный срок с даты заключения трудового договора представляет в Министерство следующие документы:

22.1. Заявление на предоставление единовременной выплаты по форме согласно приложению № 1 к Порядку.

22.2. Копию трудового договора с организацией культуры, расположенной на территории Калужской области, заверенную ее руководителем.

23. Перечисление единовременной выплаты осуществляется Министерством на банковский счет работника культуры, открытый в кредитной организации Российской Федерации, в течение тридцати дней после заключения договора о предоставлении единовременной выплаты.

24. В случае уклонения работника культуры от заключения договора о предоставлении единовременной выплаты в течение 40 дней со дня направления ему уведомления о предоставлении единовременной выплаты Министерство принимает решение о предоставлении единовременной выплаты следующему за уклонившимся от заключения договора о предоставлении единовременной выплаты работнику культуры в рейтинговом списке, предусмотренном подпунктом 15.2 пункта 15 Порядка.

25. При получении Министерством сведений о событиях, предусмотренных подпунктами «б» - «г» пункта 8 приложение № 37, Министерство направляет работнику культуры уведомление о возврате единовременной выплаты с указанием реквизитов для возврата единовременной выплаты, суммы и срока ее возврата.

Приложение № 1
к Порядку предоставления единовременной
компенсационной выплаты работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с числом жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории Калужской области

Форма

**Министру культуры и туризма
Калужской области
П.А. Суслову**

_____ (Ф.И.О.)
_____,
(адрес регистрации согласно паспорту)
_____,
(адрес регистрации по месту проживания)
_____ прибывший из _____
_____,
(наименование населенного пункта, регион РФ)
_____,
(СНИЛС)
_____,
ИНН
_____,
(адрес электронной почты)
_____,
(телефон)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату как работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской области.

Единовременную компенсационную выплату прошу перечислять на банковский счет № _____,
(реквизиты банковского счета)

открытый в _____
(наименование и реквизиты кредитной организации)

Подтверждаю, что сведения, содержащиеся в настоящем заявлении и приложенных документах, являются достоверными на нижеуказанную дату.

Приложение:

- копия паспорта на _____ л. в _____ экз.;
- копия СНИЛС на _____ л. в _____ экз.;
- копия ИНН на _____ л. в _____ экз.;
- согласие на обработку персональных данных на _____ л. в _____ экз.

Подпись _____

« _____ » _____ 20 _____ г.

Приложение № 2
к Порядку предоставления единовременной
компенсационной выплаты работникам
культуры, прибывшим (переехавшим) на
работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на территории
Калужской области

Критерии отбора заявок на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской области

№	Критерий отбора	Количество баллов
1.	Наличие образования	Высшее - 5 баллов Среднее профессиональное - 10 баллов
2.	Категория населенного пункта в который прибыл (переехал) на работу работник культуры	Городские населенные пункты с числом жителей от 10 до 50 тысяч человек - 5 баллов Городские населенные пункты с числом жителей до 10 тысяч человек - 10 баллов Сельские населенные пункты - 15 баллов,
3.	Наличие стажа работы	Отсутствие стажа - 0 баллов; До 5 лет - 5 баллов; Более 5 лет - 10 баллов
4.	Наличие квалификационной категории	Отсутствие категории - 0 баллов; Специалист II категории - 2 балла; Специалист I категории - 5 баллов; Специалист высшей категории/ведущий/ главный – 10 баллов

