

**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ  
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**ПРИКАЗ**

26 марта 2024 г.

№ 60-ор

**О внесении изменений в приказ министерства природных ресурсов и экологии Калужской области от 03.12.2021 № 353-ор «Об утверждении положения о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Калужской области учреждений и урегулированию конфликта интересов»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25.01.2024 № 71 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в положение о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Калужской области учреждений и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом министерства природных ресурсов и экологии Калужской области от 03.12.2021 № 353-ор «Об утверждении положения о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Калужской области учреждений и урегулированию конфликта интересов» следующие изменения:

1.1. Подпункт «а» пункта 3 изложить в следующей редакции:

«а) в обеспечении соблюдения руководителями ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», Законом Калужской области «О противодействии коррупции в Калужской области», другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);»;

1.2. Пункт 13 дополнить подпунктом «г» следующего содержания:

«г) уведомление руководителя о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

1.3. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Уведомления, указанные в абзаце третьем подпункта «б» и подпункте «г» пункта 13 настоящего Положения, рассматриваются отделом юридической и кадровой работы, который осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.»;

1.4. В пункте 16 слова «подпункта «б» пункта 13» заменить словами «подпунктах «б» и «г» пункта 13»;

1.5. В пункте 17:

- подпункт «а» изложить в следующей редакции:

«а) информацию, изложенную в уведомлениях, указанных в абзаце третьем подпунктов «б» и подпункте «г» пункта 13 настоящего Положения;»;

- подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения уведомлений, указанных в абзаце третьем подпункта «б» и подпункте «г» пункта 13 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктом 28 настоящего Положения или иного решения.»;

1.6. Дополнить пунктом 27.1 следующего содержания:

«27.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «г» пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

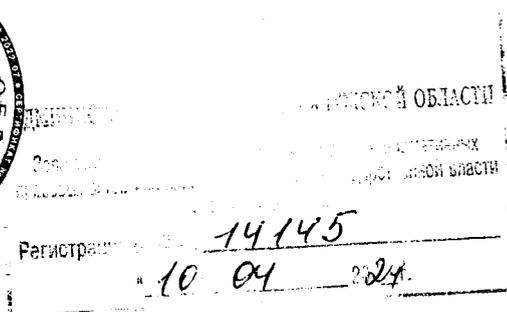
а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от руководителя обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от руководителя обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»

1.7. Пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б» и «г» пункта 13 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 24-27.1 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.».

2. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.



В.И. Жипа