

**УПРАВЛЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

31 марта 2025 г.

№ 107

О внесении изменений в приказ управления молодежной политики Калужской области от 20.12.2022 № 33 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих управления молодежной политики Калужской области и урегулированию конфликта интересов»

На основании Положения об управлении молодежной политики Калужской области, утвержденного постановлением Правительства Калужской области от 07.11.2022 № 848 «О создании управления молодежной политики Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 29.11.2022 № 927, от 29.03.2023 № 205, от 13.10.2023 № 710, от 19.01.2024 № 60, от 19.03.2024 № 172, от 03.04.2024 № 225, от 16.04.2024 № 244, 10.12.2024 № 754), **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ управления молодежной политики Калужской области от 20.12.2022 № 33 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих управления молодежной политики Калужской области и урегулированию конфликта интересов» (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. Преамбулу приказа изложить в новой редакции:

«В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» (в ред. Указов Президента Российской Федерации от 13.03.2012 № 297, от 02.04.2013 № 309, от 23.06.2014 № 453, от 08.03.2015 № 120, от 22.12.2015 № 650, от 19.09.2017 № 431, от 25.04.2022 № 232, от 26.06.2023 № 474, от 25.01.2024 № 71), на основании Положения об управлении молодежной политики Калужской области, утвержденного постановлением Правительства Калужской области от 07.11.2022 № 848 «О создании управления молодежной политики Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 29.11.2022 № 927, от 29.03.2023 № 205, от 13.10.2023 № 710, от 19.01.2024 № 60, от 19.03.2024 № 172, от 03.04.2024 № 225, от 16.04.2024 № 244, 10.12.2024 № 754), **ПРИКАЗЫВАЮ:».**

1.2. В приложении «Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих управления молодежной политики Калужской области и урегулированию конфликта интересов» к приказу (далее – Положение):

1.2.1. Подпункт «а» пункта 3 Положения изложить в новой редакции:

«а) в обеспечении соблюдения государственными служащими управления ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ, Законом № 305-ОЗ, другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);».

1.2.2. Пункт 15 Положения дополнить новым подпунктом «е» следующего содержания:

«е) уведомление государственного служащего о возникновении независимых от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»

1.2.3. Пункт 16.4. Положения изложить в новой редакции:

«16.4. Уведомления, указанные в абзаце пятом подпункта "б" и подпункте "е" пункта 15 настоящего Положения, рассматривается государственным служащим по кадровому делопроизводству управления, который осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.».

1.2.4. Пункт 16.5. Положения изложить в новой редакции:

«16.5. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 15 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце пятом подпункта «б» пункта 15 и подпунктах «д» и «е» пункта 15 настоящего Положения, государственный служащий по кадровому делопроизводству управления имеет право проводить собеседование с государственным служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а начальник управления может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.».

1.2.5. В пункте 16.6. Положения:

1.2.5.1. В подпункте «а» слова «подпункте «д» пункта 15» заменить словами «подпунктах «д» и «е» пункта 15».

1.2.5.2. Подпункт «в» изложить в новой редакции:

«в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и пятом подпункта "б", подпунктах "д" и "е" пункта 15 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 23, 24.3., 24.4., 25.1. настоящего Положения или иного решения.».

1.2.6. Пункт 17.2. Положения изложить в новой редакции:

«17.2. Уведомления, указанные в подпунктах "д" и "е" пункта 15 настоящего Положения, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании комиссии.».

1.2.7. В пункте 18 Положения слова «подпунктом «б» пункта 15» заменить словами «подпунктами «б» и «е» пункта 15».

1.2.8. В подпункте «а» пункта 18.1. Положения слова «подпунктом «б» пункта 15» заменить словами «подпунктами «б» и «е» пункта 15».

1.2.9. Дополнить Положение новым пунктом 24.4. следующего содержания:
«24.4. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "е" пункта 15 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.".

1.2.10. Пункт 25 Положения изложить в новой редакции:

«25. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б», «г», «д», «е» пункта 15 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 21-24.4., 25.1. настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.».

2. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования после государственной регистрации.

Начальник управления

Е.А. Валueva

