

# МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

---

## ПРИКАЗ

06 апреля 2026 г.

№ 84-ор

О внесении изменений в приказ министерства природных ресурсов и экологии Калужской области от 02.03.2023 № 38-ор «О реализации Закона Калужской области от 28.12.2022 № 317-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства» (в ред. приказов министерства природных ресурсов и экологии Калужской области от 13.06.2023 № 126-ор, от 09.06.2025 № 85-ор, от 09.10.2025 № 166-ор)

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области»

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства природных ресурсов и экологии Калужской области от 02.03.2023 № 38-ор «О реализации Закона Калужской области от 28.12.2022 № 317-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства» (в ред. приказов министерства природных ресурсов и экологии Калужской области от 13.06.2023 № 126-ор, от 09.06.2025 № 85-ор, от 09.10.2025 № 166-ор) (далее - Приказ) следующие изменения:

1.1. Приложение № 4 «Условия применения надбавки за сложность и напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства» к Приказу изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

1.2. Абзац третий пункта 3 приложения № 6 «Условия применения, размера поощрительных выплат руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства» к Приказу изложить в новой редакции:

«- при награждении Почетной грамотой Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Почетной грамотой Федерального агентства лесного хозяйства, Почетной грамотой Губернатора Калужской области, Почетной грамотой министерства природных ресурсов и экологии Калужской области, при объявлении Благодарности Губернатора Калужской области в размере 50%

оклада;».


2. Отделу юридической и кадровой работы управления бюджетно-финансовой, юридической, кадровой и организационно-контрольной работы министерства природных ресурсов и экологии Калужской области обеспечить внесение изменений в трудовые договоры с руководителями государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство природных ресурсов и экологии Калужской области, в соответствии с настоящим приказом в порядке, предусмотренном законодательством.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования.

Министр



В.И. Жипа


АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
Зарегистрировано в Государственном реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Калужской области
Регистрационный № <u>16600</u>
<u>20</u> <u>04</u> <u>2026</u>

Приложение № 1  
к приказу министерства  
природных ресурсов и экологии  
Калужской области  
от 06.04.2026 № 84-ор

«Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом министерства  
природных ресурсов и экологии  
Калужской области  
от 02.03.2023 № 38-ор

**УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА СЛОЖНОСТЬ И  
НАПРЯЖЕННОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ЛЕСНОГО  
ХОЗЯЙСТВА**

1. Условия применения надбавки за сложность и напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений Калужской области – руководителям государственных казенных учреждений лесного хозяйства (лесничеств) (далее – руководители государственных казенных учреждений) и руководителю специализированного государственного автономного учреждения Калужской области «Лесопожарная служба Калужской области» (далее – руководитель автономного учреждения) устанавливаются в соответствии с пунктом 2.3.2 раздела II приложения № 3 к Закону Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства», на основании приказа министерства природных ресурсов и экологии Калужской области (далее - министерство).

2. Надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы руководителям государственных казенных учреждений и руководителю автономного учреждения устанавливается ежеквартально приказом министерства на основании предложения заместителя министра – начальника управления лесного хозяйства (лица, его замещающего), поступившего на имя министра природных ресурсов и экологии Калужской области и содержащего конкретный размер надбавки за сложность и напряженность выполняемой работы.

3. Надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы руководителям государственных казенных учреждений и руководителю автономного учреждения устанавливается с учетом уровня их профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также деловой инициативности и активности, направленной на улучшение качества предоставляемых услуг (выполняемых работ),

компетентности, опыта, профессионализма, оперативного принятия и реализации управленческих решений.

4. Выплата надбавки за сложность и напряженность выполняемой работы руководителям государственных казенных учреждений и руководителю автономного учреждения производится ежемесячно в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год государственному казенному учреждению и автономному учреждению соответственно.

5. Вновь назначенному руководителю государственного казенного учреждения надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы устанавливается со дня назначения на должность на срок три месяца в размере 130 (сто тридцать) процентов к окладу. После истечения трех месяцев руководителю государственного казенного учреждения надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы устанавливается в порядке, установленном пунктом 2 настоящего приложения.

6. Вновь назначенному руководителю автономного учреждения надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы устанавливается со дня назначения на должность на срок три месяца в размере 180 (сто восемьдесят) процентов к окладу. После истечения трех месяцев руководителю автономного учреждения надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы устанавливается в порядке, установленном пунктом 2 настоящего приложения.»