



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

08.04.2025 № 162-П

г. Петропавловск-Камчатский

Об утверждении примерного положения о системе оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края

В соответствии с пунктом 17¹ части 3 статьи 7 Закона Камчатского края от 27.05.2022 № 84 «О Правительстве Камчатского края»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить примерное положение о системе оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что положения примерного положения о системе оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края, утвержденного настоящим постановлением, в части рекомендуемых размеров должностных окладов и рекомендуемых размеров окладов за классный чин работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края применяются к правоотношениям, возникшим с 1 января 2025 года.

3. Признать утратившими силу:

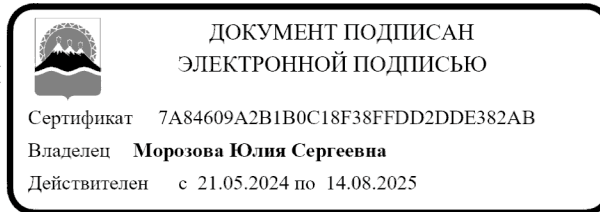
1) постановление Правительства Камчатского края от 01.08.2011 № 318-П «Об утверждении Типового положения о системе оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края»;

2) постановление Правительства Камчатского края от 18.12.2012 № 567-П «О внесении изменения в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 01.08.2011 № 318-П «Об утверждении Типового положения о системе оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края»;

3) постановление Правительства Камчатского края от 01.07.2013 № 286-П

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Временно исполняющий
обязанности Председателя
Правительства
Камчатского края



Ю.С. Морозова

Приложение к постановлению
Правительства Камчатского края
от 08.04.2025 № 162-П

**Примерное положение
о системе оплаты труда работников территориального фонда обязательного
медицинского страхования Камчатского края**

1. Настоящее примерное положение устанавливает систему оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края (далее соответственно – работники ТФОМС, ТФОМС), которая состоит из месячного оклада работника ТФОМС в соответствии с занимаемой им должностью (далее – должностной оклад), месячного оклада работника ТФОМС в соответствии с присвоенным ему классным чином территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края (далее – оклад за классный чин), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Должностные оклады работников ТФОМС устанавливаются в следующих рекомендуемых размерах:

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер должностного оклада (рублей в месяц)
1	2	3
1.	Директор	21 441
2.	Заместитель директора	17 666
3.	Заместитель директора – главный бухгалтер	17 666
4.	Заместитель директора – начальник отдела	17 666
5.	Начальник отдела	14 668
6.	Заместитель начальника отдела	13 406
7.	Референт	13 073
8.	Консультант	12 079
9.	Главный специалист-эксперт	11 045
10.	Старший специалист 1 разряда	8 974

3. Оклады за классный чин работников ТФОМС устанавливаются в следующих рекомендуемых размерах:

№ п/п	Наименование классного чина	Рекомендуемый размер оклада за классный чин (рублей в месяц)
1	2	3
1.	Специалист территориального фонда обязательного медицинского страхования	9 496

1	2	3
	Камчатского края 1 класса	
2.	Специалист территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края 2 класса	7 487
3.	Специалист территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края 3 класса	5 476
4.	Специалист территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края 4 класса	3 748

4. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам работников ТФОМС относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих рекомендуемых размерах:

№ п/п	Стаж работы	Рекомендуемый размер ежемесячной надбавки (в процентах к должностному окладу)
1	2	3
1.	от 1 года до 5 лет	10
2.	от 5 до 10 лет	15
3.	от 10 до 15 лет	20
4.	свыше 15 лет	30

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы в следующих рекомендуемых размерах:

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер ежемесячной надбавки за особые условия работы (в процентах к должностному окладу)
1	2	3
1.	Директор	170–200
2.	Заместитель директора	170–200
3.	Заместитель директора – главный бухгалтер	170–200
4.	Заместитель директора – начальник отдела	170–200
5.	Начальник отдела	120–150
6.	Заместитель начальника отдела	120–150
7.	Референт	90–120
8.	Консультант	60–90
9.	Главный специалист-эксперт	30–60

1	2	3
10.	Старший специалист 1 разряда	30–60

3) ежемесячное денежное поощрение в следующих рекомендуемых размерах:

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер ежемесячного денежного поощрения (количество должностных окладов)
1	2	3
1.	Директор	1,68
2.	Заместитель директора	1,53
3.	Заместитель директора – главный бухгалтер	1,53
4.	Заместитель директора – начальник отдела	1,53
5.	Начальник отдела	1,15
6.	Заместитель начальника отдела	1,05
7.	Референт	0,92
8.	Консультант	0,70
9.	Главный специалист-эксперт	0,76
10.	Старший специалист 1 разряда	0,84

4) премия (максимальный размер не ограничивается);

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в рекомендуемом размере 50 процентов суммы должностного оклада и оклада за классный чин;

6) ежемесячная материальная помощь в рекомендуемом размере 30,88 процентов должностного оклада.

5. Локальными нормативными актами ТФОМС утверждаются Положение о системе оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края, устанавливающее порядок выплаты окладов за классный чин, порядок назначения и условия выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат работникам ТФОМС, а также Положение о классных чинах работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края, устанавливающее порядок присвоения классных чинов ТФОМС работникам ТФОМС, состав и порядок работы аттестационной комиссии ТФОМС, предусматривающий участие представителя исполнительного органа Камчатского края.

6. При определении фонда оплаты труда работников ТФОМС сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;

2) оклада за классный чин – в размере 7 должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы – в размере 14 должностных окладов;

4) премий – в размере 11 должностных окладов;

5) ежемесячного денежного поощрения – в размере 13 должностных окладов;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и ежемесячной материальной помощи – в размере 4,5 должностных окладов.

7. Фонд оплаты труда работников ТФОМС утверждается ежегодно распоряжением Правительства Камчатского края.

Фонд оплаты труда в расчете на календарный год может быть увеличен по каждой должности на размеры выплат, предусмотренных пунктом 4 части 4 настоящего примерного положения, при наличии экономии в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете ТФОМС в соответствующем финансовом году на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций органом управления государственным внебюджетным фондом.

8. Фонд оплаты труда работников ТФОМС формируется с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

9. На работников ТФОМС распространяются гарантии и компенсации, установленные для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в государственных органах Камчатского края, краевых государственных учреждениях.

10. Размеры должностных окладов и окладов за классный чин работников ТФОМС увеличиваются (индексируются) в размерах и сроках, предусмотренных для увеличения (индексации) должностных окладов и окладов за классный чин государственных гражданских служащих Камчатского края.

Увеличение (индексация) размера фонда оплаты труда работников ТФОМС в части средств, направляемых на осуществление выплат, установленных частью 4 настоящего примерного положения, в связи с изменением порядка формирования фондов оплаты труда гражданских служащих государственных органов Камчатского края осуществляется в размерах и сроках, предусмотренных для увеличения (индексации) фондов оплаты труда гражданских служащих государственных органов Камчатского края.

При увеличении (индексации) размеры должностных окладов и окладов за классный чин работников ТФОМС, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора территориального фонда обязательного медицинского страхования

Камчатского края и его заместителей, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ТФОМС (без учета заработной платы директора ТФОМС и его заместителей) устанавливается в кратности 1 к 6.

12. Директор ТФОМС вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников ТФОМС между выплатами, предусмотренными частью 4 настоящего примерного положения.

13. Система оплаты труда водителя ТФОМС устанавливается локальным нормативным актом ТФОМС в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Камчатского края.

14. Финансирование расходов, связанных с оплатой труда работников ТФОМС, производится в пределах средств, предусмотренных в бюджете ТФОМС на соответствующий финансовый год на выполнение функций органа управления ТФОМС.