



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

26.06.2025 № 13-Н

г. Петропавловск-Камчатский

Об утверждении формы и срока подачи сведений о выполнении квоты для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 9 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить форму подачи сведений о выполнении квоты для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Установить, что сведения о выполнении квоты для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест, подаются в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

3. Признать утратившими силу:

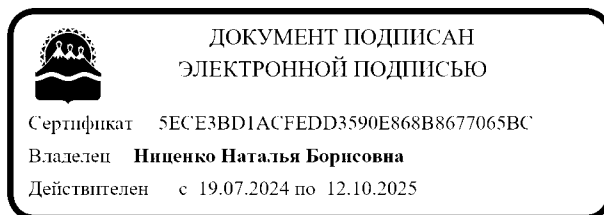
1) приказ Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 11.02.2021 № 55 «Об утверждении срока предоставления и формы предоставляемой работодателями информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

2) приказ Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 21.06.2022 № 211 «О внесении изменений в Приказ Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 11.02.2021 № 55 «Об утверждении срока предоставления и формы предоставляемой работодателями информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и

вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности».

4. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр



Н.Б. Ниценко

Приложение
к приказу Министерства труда и развития
кадрового потенциала Камчатского края
от 26.06.2025 № 13-Н

Периодичность – ежемесячно

Представляется работодателем
в центр занятости населения
по месту своего нахождения
до 10 числа месяца, следующего
за отчетным месяцем

Руководителю отделения краевого государственного
казенного учреждения «Центр занятости населения
Камчатского края» по

(наименование отделения)

Полное наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя _____

Ф. И. О. руководителя _____

Адрес (место нахождения) _____

Номер контактного телефона _____

**Сведения о выполнении квоты для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске
работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест**

по состоянию на «01» _____ 202__ г.

1. Сведения о среднесписочной численности работников, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Численность работников организации, чел.		Численность работников и среднесписочная численность работников (на начало отчетного квартала)	Размер установленной квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, % от среднесписочной численности работников в *	Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы (№ и дата локального акта)	Отдельные категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест	Установленная квота для приема на работу отдельных категорий граждан, ед.	Количество созданных и (или) выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан в соответствии с установленной квотой, ед.	Количество созданных и (или) выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан сверх установленной квоты, ед.	Количество рабочих мест, предполагаемых к созданию и (или) выделению для трудоустройства отдельных категорий граждан дополнительно к установленной квоте
Среднесписочная численность работников, чел.	Показатель для расчета квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, ед. (гр. 4 = гр.2- гр.3)								
Работники, должности которых подлежат замещению в соответствии с законодательством о государственной службе Российской Федерации, о муниципальной службе в Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающими особый порядок и условия поступления на отдельные должности, а также работники, трудовая функция или условия труда на рабочих местах которых предусматривают соблюдение ограничений (запретов), установленных трудовым законодательством Российской Федерации для лиц, относящихся к указанным категориям									
Всего (гр. 8= гр.4 * гр. 5 в %)									
Занятых									
Вакантных									
Занятых									
Вакантных									
Всего									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	15	16
				1%		лица, освобожденны е из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения						
						несовершенно летние в возрасте от 14 до 18 лет						
						граждане предпенсионн ого возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)						
						беженцы и вынужденные переселенцы						

					граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей						
					граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф						
					одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающ ие несовершенно летних детей, детей- инвалидов						
					граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессионал ьное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и						

						о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву)						
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

Справочно:

В соответствии со статьями 4 и 5 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон о квотировании рабочих мест) квота для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы устанавливается следующим категориям граждан:

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

беженцы и вынужденные переселенцы;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву)

**** В соответствии с пунктом 6 статьи 6 Закона о квотировании рабочих мест при исчислении квот округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер исчисленной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.**

2. Сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Размер заработной платы (дохода)	Характер, режим работы			Профессионально-квалификационные требования (образование, стаж работы), дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Перечень социальных гарантий
				Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная	Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, сменная, вахтовый метод, неполный рабочий день (рабочая неделя)	Начало, окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

«__» _____ 202__ г.

(наименование должности руководителя организации) (подпись) (расшифровка подписи)

МП

Исполнитель _____

(должность, ФИО, контактный телефон)