



МИНИСТЕРСТВО ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

03.07.2025 № 10-Н

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в приказ Министерства по чрезвычайным ситуациям Камчатского края от 10.02.2022 № 13-П «Об утверждении Порядка сообщения руководителями учреждений, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

Учитывая требование прокуратуры Камчатского края об изменении нормативного правового акта с целью исключения выявленных коррупциогенных факторов от 02.06.2025 № 86-8-2025

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства по чрезвычайным ситуациям Камчатского края от 10.02.2022 № 13-П «Об утверждении Порядка сообщения руководителями учреждений, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» следующие изменения:

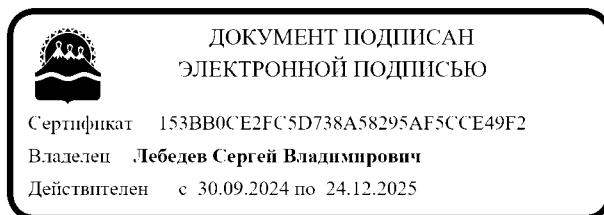
1) наименование приказа изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка сообщения руководителями организаций, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

2) приложение к приказу изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр



С.В.Лебедев

Приложение к приказу
Министерства по чрезвычайным
ситуациям Камчатского края
от 03.07.2025 № 10-Н

«Приложение к приказу Министерства
по чрезвычайным ситуациям
Камчатского края
от 10.02.2022 № 13-П

Порядок
сообщения руководителями организаций, подведомственных Министерству по
чрезвычайным ситуациям Камчатского края, о возникновении личной
заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок сообщения руководителями организаций, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Порядок) определяет процедуру сообщения руководителями организаций, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края (далее - организации), о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой, личная заинтересованность (прямая или косвенная) руководителей организаций влияет или может повлиять на надлежащее объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий).

3. В части 2 настоящего Порядка под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) руководителями организаций и (или) состоящими с ними в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми руководители организаций и (или) лица, состоящие с ними в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Руководители организаций самостоятельно и объективно должны оценивать все возможные ситуации на предмет возможности возникновения конфликта интересов.

5. Руководитель организации обязан принимать меры по недопущению

любой возможности возникновения конфликта интересов. Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого является руководитель организации, является правонарушением, влекущим его увольнение в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

6. В случае возникновения или возможности возникновения у руководителей организаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, руководители организаций сообщают об этом Министру по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, который является работодателем для руководителей организации (далее – Министр), или лицу, исполняющему его обязанности, путем подачи уведомления в письменной форме о возникновении личной заинтересованности при выполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), как только им станет об этом известно.

Министр или лицо, исполняющее его обязанности, если ему стало известно о возникновении у руководителя организации личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, должен принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

2. Порядок направления уведомления

7. Уведомление составляется руководителями организаций на имя Министра по установленной форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

8. При невозможности сообщить о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов путем подачи уведомления в письменной форме в срок, указанный в пункте 6 настоящего Порядка, руководители организаций сообщают о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Министру или лицу, исполняющему его обязанности, с помощью доступных средств связи. После устранения причин, повлекших невозможность в срок, указанный в пункте 6 настоящего Порядка, в письменной форме сообщить о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов – подача уведомления в письменной форме осуществляется незамедлительно.

9. Прием и регистрация уведомлений осуществляется уполномоченным должностным лицом по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве по чрезвычайным ситуациям Камчатского края (далее – уполномоченное должностное лицо, Министерство).

10. Уведомление регистрируется в день его поступления в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов по форме согласно, приложению 2 к настоящему Порядку (далее - журнал).

11. Копия зарегистрированного уведомления с отметкой о регистрации

выдается руководителю организации на руки непосредственно после регистрации.

12. Отказ в принятии и регистрации уведомления, а также невыдача копий уведомления с отметкой о регистрации, не допускается.

13. Листы журнала должны быть пронумерованы, прошиты и заверены соответствующей печатью.

14. Обязанность по уведомлению считается исполненной с момента регистрации уведомления в соответствии с требованиями раздела 2 настоящего Порядка.

3. Рассмотрение уведомления

15. Рассмотрение уведомления осуществляется уполномоченным должностным лицом.

16. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

17. По результатам рассмотрения уведомления уполномоченное должностное лицо подготавливает мотивированное заключение.

18. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

19. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

20. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления направляются Министру, либо лицу, исполняющему его обязанности.

21. По итогам рассмотрения уведомления Министр, либо лицо, исполняющее его обязанности, руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации, в течение 15 рабочих дней с момента получения мотивированного заключения принимает одно из следующих решений:

1) признать, что при исполнении трудовых обязанностей руководителем организации, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

2) признать, что при исполнении трудовых обязанностей руководителем организации, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

3) признать, что руководителем организации, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

Приложение 1

к Порядку сообщения
руководителями организаций,
подведомственных Министерству по
чрезвычайным ситуациям
Камчатского края, о возникновении
личной заинтересованности при
исполнении трудовых обязанностей,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов

Министру по чрезвычайным ситуациям
Камчатского края

(фамилия и инициалы)

(должность, фамилия, инициалы руководителя организации)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности
при выполнении трудовых обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

В соответствии с Порядком сообщения руководителями организаций, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов настоящим уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Трудовые (должностные) обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предполагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

К уведомлению прилагаю: _____

(указываются прилагаемые документы и материалы, а также общее количество листов)

« ____ » _____ 20 ____ г. _____

(подпись лица, направляющего уведомление, расшифровка подписи)

Уведомление зарегистрировано

« ____ » _____ 20 ____ г. per. № _____

(подпись, ФИО, должность лица, принявшего уведомление)

Приложение 2
к Порядку сообщения
руководителями организаций,
подведомственных Министерству по
чрезвычайным ситуациям
Камчатского края, о возникновении
личной заинтересованности при
исполнении трудовых обязанностей,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов

№ п/п	Дата регистрации уведомления	Уведомление направлено		Уведомление зарегистрировано			Отметка о получении копии уведомления (копию получил, подпись)
		Ф.И.О.	Должность	Ф.И.О.	Должность	Подпись	
1	2	3	4	5	6	7	8

».