



**АГЕНТСТВО ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МИРОВЫХ СУДЕЙ КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

19.12.2025 № _____ 10-Н

г. Петропавловск-Камчатский

**О внесении изменений в приложение к приказу
Агентства по обеспечению деятельности мировых судей Камчатского края
от 14.11.2023 № 6-Н «Об утверждении перечня документов,
подтверждающих отнесение гражданина к категории граждан, имеющих
право на получение бесплатной юридической помощи в Камчатском крае»**

Учитывая экспертное заключение Управления Министерства юстиции
Российской Федерации по Камчатскому краю от 13.11.2025 № 41/02-3280/25,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение к приказу Агентства по обеспечению деятельности мировых судей Камчатского края от 14.11.2023 № 6-Н «Об утверждении перечня документов, подтверждающих отнесение гражданина к категории граждан, имеющих право на получение бесплатной юридической помощи в Камчатском крае» следующие изменения:

1) часть 18 изложить в следующей редакции:

«18. Многодетные родители, имеющие трех и более детей, до достижения старшим ребенком возраста восемнадцати лет или возраста двадцати трех лет при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения предоставляют следующие документы:

- 1) удостоверение многодетной семьи;
- 2) свидетельство о рождении ребенка;
- 3) справка из организации, осуществляющей образовательную деятельность об обучении ребенка по очной форме.»;

2) часть 29 изложить в следующей редакции:

«29. Граждане, проходящие (проходившие) военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, граждане, находящиеся (находившиеся) на военной службе (службе) в войсках национальной гвардии

Российской Федерации, в воинских формированиях и органах, указанных в пункте 6 статьи 1 Федерального закона от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», граждане, призванные на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, граждане, заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, при условии их участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) выполнения ими задач по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, граждане, заключившие контракт (имевшие иные правоотношения) с организацией, содействующей выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, при условии их участия в специальной военной операции на указанных территориях, находящиеся (находившиеся) на указанных территориях служащие (работники) правоохранительных органов Российской Федерации, граждане, выполняющие (выполнявшие) служебные и иные аналогичные функции на указанных территориях, лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года (далее – военнослужащие), предоставляют справку об участии в специальной военной операции (с указанием периода участия), выданную воинской частью (военным комиссариатом), полученную через портал Госуслуг и в многофункциональных центрах.»;

3) дополнить частью 34 следующего содержания:

«34. Граждане, являющиеся истцами при рассмотрении судами дел об отказе работодателя в заключении трудового договора, нарушающем гарантии, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, о восстановлении на работе, взыскании заработка, в том числе за время вынужденного прогула, о компенсации морального вреда, причиненного неправомерными действиями (бездействием) работодателя предоставляют следующие документы:

- 1) письменный отказ работодателя в заключении трудового договора;
- 2) трудовая книжка (сведений о трудовой деятельности);
- 3) документы, подтверждающие неправомерные действия (бездействия) работодателя.».

2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Руководитель Агентства



Н.В. Баташева