



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 8 » февраля 2021 г. № 53  
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление  
Коллегии Администрации Кемеровской области  
от 19.04.2011 № 171 «Об утверждении  
Примерного положения об оплате труда  
работников Государственного казенного  
учреждения «Автохозяйство Администрации  
Правительства Кузбасса»**

В соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса» Правительство Кемеровской области – Кузбасса **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 19.04.2011 № 171 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения «Автохозяйство Администрации Правительства Кузбасса» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 20.04.2012 № 150, от 28.12.2012 № 599, от 30.12.2013 № 649, от 27.03.2017 № 131, от 06.12.2017 № 633, от 23.03.2018 № 112, от 18.05.2018 № 177, от 18.01.2019 № 5, постановлений Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 22.01.2020 № 23, от 12.05.2020 № 270) следующие изменения:

1.1. Преамбулу после слов «государственных учреждений Кемеровской области» дополнить словом «- Кузбасса».

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников Государственного казенного учреждения «Автохозяйство Администрации Правительства Кузбасса» (далее – Примерное положение), утвержденном постановлением:

1.2.1. Пункты 1.1, 1.3, 2.6 после слов «государственных учреждений Кемеровской области» дополнить словом «- Кузбасса».

1.2.2. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.»

1.2.3. Дополнить пунктами 2.7 – 2.9 следующего содержания:

«2.7. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, исполнительного органа государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения (далее – учредитель учреждения).

2.8. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, учредителя учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, учредителя учреждения на установленную численность государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, учредителя учреждения и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится учредителем учреждения до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации, актами Губернатора Кемеровской области – Кузбасса или Правительства Кемеровской области – Кузбасса установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.9. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, учредителя учреждения.

Указанное в настоящем пункте сопоставление производится на 1 января каждого года исходя из установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда на соответствующий календарный год.».

1.2.4. Абзац пятый пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«Учредитель учреждения вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения в соответствии с утвержденным учредителем учреждения положением. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения выплачиваются по решению учредителя учреждения с учетом достижения показателей результатов работы и эффективности деятельности учреждения и его руководителя. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области - Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Правительства Кузбасса Шадрина А.Л.

Губернатор  
Кемеровской области – Кузбасса



С.Е. Цивилев