



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 марта 2025 г. № 184
г. Кемерово

**Об утверждении Порядка предоставления
единовременных компенсационных выплат
работникам культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек
на территории Кемеровской области – Кузбасса**

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317, Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Кемеровской области – Кузбасса.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса (по вопросам образования, науки и молодежной политики) Пятовского А.А.

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Первый заместитель Губернатора
Кемеровской области – Кузбасса –
председатель Правительства
Кемеровской области – Кузбасса



А.А. Панов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Кемеровской области – Кузбасса
от 28 марта 2025 г. № 184

ПОРЯДОК
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в
сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч человек
на территории Кемеровской области – Кузбасса

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Кемеровской области – Кузбасса (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, работник культуры).

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 (далее – Правила предоставления субсидий).

1.3. В настоящем Порядке используются понятия в значениях, определенных Правилами предоставления субсидий.

1.4. Единовременная компенсационная выплата работнику культуры предоставляется в размере одного миллиона рублей. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно.

1.5. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением выплат работникам культуры, осуществляется за счет средств областного бюджета и субсидии из федерального бюджета областному бюджету на выплаты работникам культуры, предоставляемой в соответствии с Правилами предоставления субсидий с учетом софинансирования, предусмотренного

постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2014 № 999 «О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации».

Предоставление выплат работникам культуры осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на данные цели в законе Кемеровской области – Кузбасса об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Министерства культуры и национальной политики Кузбасса (далее – Министерство) как получателя бюджетных средств на предоставление выплат работникам культуры на соответствующий финансовый год, в соответствии с показателями, установленными соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Кемеровской области – Кузбасса на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, заключенным между Правительством Кемеровской области – Кузбасса и Министерством культуры Российской Федерации.

1.6. Получатели выплат определяются на основании конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Кемеровской области – Кузбасса, проводимого в установленном Министерством порядке.

1.7. Единовременная компенсационная выплата работнику культуры предоставляется на основании заключенного с организацией культуры трудового договора на неопределенный срок или на срок не менее чем 5 лет на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции по должности, включенной в утвержденный Министерством Перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры, образовательных организациях дополнительного образования в сфере искусств, расположенных на территории Кемеровской области – Кузбасса, при замещении которых предоставляется единовременная компенсационная выплата, а также трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенного между Министерством, работником культуры и организацией культуры по утверждаемой Министерством форме.

2. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Работник культуры, прошедший конкурсный отбор, в срок до 1 сентября текущего года подает в Министерство заявление на получение в

текущем году единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление) с приложением копий трудового договора, заключенного с организацией культуры, документа, удостоверяющего личность, заверенных организацией культуры, а также реквизитов счета работника культуры, открытого в кредитной организации. Заявление подлежит регистрации в Министерстве в течение 3 дней со дня его получения.

2.2. В течение 15 рабочих дней со дня получения Министерством документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Порядка, между работником культуры, Министерством и организацией культуры заключается договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством в течение 30 дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на счет работника культуры, открытый в кредитной организации, по указанным в договоре реквизитам.

2.4. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты должен содержать следующие существенные условия:

обязательство работника культуры исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с организацией культуры, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

обязательство работника культуры возратить в бюджет Кемеровской области – Кузбасса единовременную компенсационную выплату в полном объеме при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта;

обязательство работника культуры возратить в бюджет Кемеровской области – Кузбасса часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до дня истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случаях перевода на другую должность, не входящую в Перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры, образовательных организациях дополнительного образования в сфере искусств, расположенных на территории Кемеровской области – Кузбасса, при замещении которых предоставляется единовременная компенсационная

выплата, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

обязательство работника культуры возратить в бюджет Кемеровской области – Кузбасса часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей;

обязательство Министерства в течение 30 дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты перечислить на счет работника культуры, открытый в кредитной организации, единовременную компенсационную выплату.

2.5. Работник культуры самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае наступления обстоятельств, предусмотренных абзацами третьим – пятым пункта 2.4 настоящего Порядка, руководитель организации культуры уведомляет об этом Министерство не позднее 7 дней со дня, следующего за днем увольнения.

3.2. Министерство направляет работнику культуры в срок не позднее пяти рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в пункте 3.1 настоящего Порядка, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты.

3.3. Работник культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 дней со дня его получения.

3.4. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Кемеровской области – Кузбасса в течение срока, указанного в пункте 3.3 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.