



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 октября 2025 г. № 635
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление
Коллегии Администрации Кемеровской области
от 12.04.2011 № 157 «Об утверждении Примерного
положения об оплате труда работников
государственного казенного учреждения «Комитет
охраны окружающей среды Кузбасса»**

Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Комитет охраны окружающей среды Кузбасса», утвержденное постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 12.04.2011 № 157 (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 24.10.2011 № 479, от 23.12.2011 № 605, от 06.11.2012 № 462, от 17.04.2017 № 160, от 23.04.2018 № 153, от 16.07.2018 № 292, от 01.02.2019 № 52, постановлений Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 12.02.2020 № 63, от 04.02.2021 № 51, от 18.05.2021 № 240, от 23.07.2021 № 441, от 30.12.2021 № 845, от 19.07.2022 № 470, от 25.01.2023 № 40, от 09.10.2023 № 669, от 20.12.2023 № 853, от 01.04.2024 № 150, от 14.08.2024 № 545, от 20.01.2025 № 14, от 30.04.2025 № 259), следующие изменения:

1.1. Абзац первый пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$\begin{array}{c}
 \text{ЗП} = (\text{Op}) + ((\text{Op}) \times (\text{K2})) + ((\text{Op}) \times (\text{K3})) + \text{KB} + \text{CB} \\
 \underbrace{\hspace{1.5cm}}_{\text{оклад}} \\
 \text{(должностной оклад)} \\
 \underbrace{\hspace{3.5cm}}_{\text{повышенный оклад}} \\
 \text{(должностной оклад)} \\
 \underbrace{\hspace{6.5cm}}_{\text{тарифная часть ЗП}},
 \end{array}$$

где:

ЗП – заработная плата работника, руб.;

Op – оклад (должностной оклад), руб.;

Op = (O * K1), где:

O – минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

K1 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности;

K2 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения);

K3 – персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

KB – компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB – стимулирующие выплаты работнику, руб.».

1.2. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Размер оклада (должностного оклада) увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения) в случае наличия основания для его применения.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения) устанавливается приказом руководителя учреждения в размере не более 2.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения) образует новый оклад (должностной оклад) и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.».

1.3. Дополнить пунктами 2.5, 2.6 следующего содержания:

«2.5. К окладу (должностному окладу) работника может устанавливаться персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности

выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год) в размере до 2.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад (должностной оклад).

2.6. Условия оплаты труда работников учреждения (далее – условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в сетевом издании «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области – Кузбасса (по промышленности, транспорту и цифровизации) Старосвета Л.В.

Первый заместитель
председателя Правительства
Кемеровской области – Кузбасса –
министр финансов Кузбасса



И.Ю. Малахов