



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 декабря 2025 г. № 742
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление
Коллегии Администрации Кемеровской области
от 29.03.2011 № 124 «О Примерном положении об
оплате труда работников медицинских
организаций государственной системы
здравоохранения Кемеровской области – Кузбасса,
а также иных организаций, созданных в форме
учреждений, функции и полномочия учредителя
которых осуществляет Министерство
здравоохранения Кузбасса»**

Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области – Кузбасса, а также иных организаций, созданных в форме учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство здравоохранения Кузбасса (далее – Положение), утвержденное постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 124 «О Примерном положении об оплате труда работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области – Кузбасса, а также иных организаций, созданных в форме учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство здравоохранения Кузбасса» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 20.03.2012 № 92, от 31.10.2012 № 460, от 21.11.2013 № 513, от 16.07.2015 № 227, от 19.04.2017 № 168, от 28.06.2017 № 320, от 28.09.2017 № 503, от 19.03.2018 № 93, от 01.06.2018 № 192, постановлений Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 18.05.2021 № 240, от 27.01.2022 № 43, от 19.08.2022 № 545, от 27.01.2023 № 44, от 21.11.2023 № 762, от 19.04.2024 № 198, от 22.04.2024 № 203), следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.7.2 изложить в следующей редакции:

«3.7.2. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»

1.2. В абзаце первом подпункта 3.7.3 цифры «22.07.2008 № 554» заменить цифрами «04.04.2025 № 436».

1.3. Пункт 5.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностной оклад по должности «руководитель (главный врач, начальник) обособленного подразделения медицинской организации» устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.»

1.4. Подпункт 5.4.5 исключить.

1.5. В пункте 5.6 цифры «24.12.2007 № 922» заменить цифрами «24.04.2025 № 540».

1.6. Пункт 6.3 исключить.

1.7. Строку 11 таблицы «Тарификационный список работников», являющейся формой № 1 приложения № 1 к Положению, после слов «Надбавка за работу на селе (графа 8 x 25%)» дополнить словами «, кроме руководителя, его заместителей, руководителя обособленного подразделения, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного фельдшера, главной акушерки)».

1.8. Примечание к окладам (должностным окладам) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, являющимся приложением № 5 к Положению, изложить в следующей редакции:

«Примечание. Оклад (должностной оклад) устанавливается в размере:

по должности «специалист по закупкам» – 12640 рублей;

по должности «работник контрактной службы» – 19274 рубля;

по должности «контрактный управляющий» – 19274 рубля;

по должности «руководитель контрактной службы» – 22119 рублей;

по должности «начальник отдела (наименование отдела)» – 22119 рублей.

Оклады по должностям заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

Оклады (должностные оклады) работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала,

устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в сетевом издании «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса (по вопросам социального развития) Воронину Е.А.

Первый заместитель Губернатора
Кемеровской области – Кузбасса –
председатель Правительства
Кемеровской области – Кузбасса



А.А. Панов