



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 октября 2026 г. № 584
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление Коллегии
Администрации Кемеровской области от 24.03.2011
№ 119 «Об оплате труда работников государственных
учреждений социального обслуживания населения
Кемеровской области – Кузбасса, государственного
автономного учреждения «Санаторий «Борисовский»,
государственных казенных учреждений «Центр
социальных выплат и информатизации Министерства
социальной защиты населения Кузбасса»,
«Государственное юридическое бюро Кузбасса»**

Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 24.03.2011 № 119 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области – Кузбасса, государственного автономного учреждения «Санаторий «Борисовский», государственных казенных учреждений «Центр социальных выплат и информатизации Министерства социальной защиты населения Кузбасса», «Государственное юридическое бюро Кузбасса» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.10.2011 № 457, от 21.11.2011 № 530, от 23.10.2012 № 432, от 05.08.2013 № 329, от 25.10.2013 № 463, от 17.03.2017 № 109, от 28.12.2017 № 685, от 10.04.2018 № 139, от 26.12.2018 № 622, постановлений Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 25.07.2019 № 461, от 29.10.2019 № 635, от 03.02.2020 № 40, от 29.04.2021 № 223, от 28.09.2021 № 576, от 14.02.2022 № 77, от 04.05.2022 № 277, от 05.10.2022 № 677, от 03.02.2023 № 64, от 08.09.2023 № 581, от 15.12.2023 № 830, от 07.06.2024 № 359) следующие изменения:

1.1. В заголовке, подпункте 1.2 слова «Министерства социальной защиты населения Кузбасса» заменить словами «Министерства труда и социальной защиты Кузбасса».

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области – Кузбасса, утвержденном постановлением:

1.2.1. В пункте 3.1:

1.2.1.1. Подпункт 3.1.9 изложить в следующей редакции:

«3.1.9. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа — не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы — не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа — не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

1.2.1.2. Дополнить подпунктом 3.1.10 следующего содержания:

«3.1.10. К компенсационным выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся выплаты по районному коэффициенту. Начисление заработной платы работникам учреждений производится с применением районного коэффициента в размере 1,3.».

1.2.2. В пункте 4.5:

1.2.2.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.5. Руководителям учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы, ежемесячные специальные стимулирующие выплаты за работу в учреждениях социального обслуживания населения на условиях и в размерах, указанных в подпунктах 3.2.4 и 3.2.8 настоящего Положения.».

1.2.2.2. После абзаца первого дополнить абзацами следующего содержания:

«Руководителям учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с критериями оценки, указанными в настоящем пункте.

Указанные выплаты могут устанавливаться руководителям бюджетных и автономных учреждений за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждений, в соответствии с нормативным правовым актом, определяющим порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, принятым исполнительным органом Кемеровской области – Кузбасса, в ведении которого находится учреждение.».

1.2.3. В пункте 5.5:

1.2.3.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.5. Фонд заработной платы для бюджетных и автономных учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий, предоставляемых из областного бюджета, и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.».

1.2.3.2. После абзаца первого дополнить абзацами следующего содержания:

«Фонд заработной платы казенного учреждения устанавливается в пределах выделенных ему бюджетных ассигнований в соответствии с утвержденной бюджетной сметой расходов. Казенное учреждение может осуществлять приносящую доход деятельность, только если такое право предусмотрено в его учредительном документе. Доходы, полученные от указанной деятельности, поступают в бюджет Кемеровской области — Кузбасса.

Фонд заработной платы для всех типов и видов учреждений включает следующее:».

1.2.3.3. Подпункт 5.5.6 изложить в следующей редакции:

«5.5.6. Фонд на стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премирование. Размер фонда определяется исходя из утвержденного фонда оплаты труда. На стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ могут направляться средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждений, за исключением казенных учреждений.».

1.2.3.4. Подпункт 5.5.8 исключить.

1.3. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр социальных выплат и информатизации Министерства социальной защиты населения Кузбасса», утвержденном постановлением (далее – Примерное положение):

1.3.1. В заголовке, пунктах 1.1, 1.2, 4.5 слова «Министерства социальной защиты населения Кузбасса» заменить словами «Министерства труда и социальной защиты Кузбасса».

1.3.2. Абзац четвертый подпункта 3.1.2 изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа — не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы — не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа — не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

1.3.3. В нумерационном заголовке и заголовках таблиц приложения № 1 к Примерному положению слова «Министерства социальной защиты населения Кузбасса» заменить словами «Министерства труда и социальной защиты Кузбасса».

1.3.4. В нумерационном заголовке и заголовке приложения № 2 к Примерному положению слова «Министерства социальной защиты населения Кузбасса» заменить словами «Министерства труда и социальной защиты Кузбасса».

1.4. В Примерном положении об оплате труда работников государственного автономного учреждения «Санаторий «Борисовский», утвержденном постановлением:

1.4.1. Абзац пятый подпункта 3.1.5 изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа — не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы — не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа — не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым

кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

1.4.2. В пункте 4.4:

1.4.2.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.4. Руководителю учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы на условиях и в размерах, указанных в подпункте 3.2.1 настоящего Положения.».

1.4.2.2. После абзаца первого дополнить абзацами следующего содержания:

«Руководителю учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с критериями оценки, указанными в настоящем пункте.

Указанные выплаты могут устанавливаться за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения, в соответствии с нормативным правовым актом, определяющим порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, принятым исполнительным органом Кемеровской области – Кузбасса, в ведении которого находится учреждение.».

1.4.3. В пункте 5.3:

1.4.3.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.3. Фонд заработной платы учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, предоставляемых из областного бюджета, и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, и включает следующее:».

1.4.3.2. Подпункт 5.3.5 изложить в следующей редакции:

«5.3.5. Фонд на стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премирование. Размер фонда определяется исходя из утвержденного фонда оплаты труда. На стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ могут направляться средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.».

1.4.3.3. Подпункт 5.3.6 исключить.

1.5. Абзац четвертый подпункта 3.1.2 Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения

«Государственное юридическое бюро Кузбасса», утвержденного постановлением, изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа — не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы — не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа — не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в сетевом издании «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса (по вопросам социального развития) Воронину Е.А.

4. Подпункты 1.2.1.1, 1.3.2, 1.4.1, 1.5 настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2026.

Первый заместитель Губернатора
Кемеровской области – Кузбасса –
председатель Правительства
Кемеровской области – Кузбасса



А.А. Панов