



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.06.2025

№ 331-П

г. Киров

Об утверждении государственной программы Кировской области «Кадры»

В соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 25.09.2023 № 511-П «О разработке и реализации государственных программ Кировской области», распоряжением Правительства Кировской области от 07.02.2025 № 25 «Об утверждении перечня государственных программ Кировской области» и с учетом распоряжения министерства экономического развития Кировской области от 26.09.2023 № 11 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ Кировской области» Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить государственную программу Кировской области «Кадры» (далее – Государственная программа) согласно приложению.

2. Установить, что Государственная программа применяется при составлении проекта областного бюджета, начиная с проекта областного бюджета на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов.

3. Признать утратившими силу с 01.01.2026 постановления Правительства Кировской области:

3.1. От 15.12.2023 № 690-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения».

3.2. От 30.10.2024 № 465-П «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 15.12.2023 № 690-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения».

3.3. От 28.03.2025 № 159-П «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 15.12.2023 № 690-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения».

4. Контроль за выполнением постановления возложить на управление

государственной службы занятости Кировской области.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пунктов 1 и 4, которые вступают в силу с 01.01.2026.

Председатель Правительства
Кировской области М.А. Сандалов



Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Кировской области
от 26.06.2025 № 331-П

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА Кировской области «Кадры»

Стратегические приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации государственной программы Кировской области «Кадры»

1. Оценка текущего состояния сферы реализации Государственной программы

Кадровая политика играет одну из ключевых ролей в обеспечении устойчивого социально-экономического развития Кировской области, формировании долгосрочных конкурентных преимуществ региона.

В 2020 – 2024 годах ситуация на рынке труда Кировской области характеризовалась в основном положительными тенденциями. За этот период было трудоустроено 112,4 тыс. граждан, обратившихся в органы службы занятости населения Кировской области за содействием в трудоустройстве.

На 01.01.2025 численность ищущих работу граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения Кировской области, составила 1,2 тыс. человек, что на 2,7 тыс. человек (на 69,2%) меньше, чем по состоянию на 01.01.2024. Численность зарегистрированных безработных граждан снизилась на 2,0 тыс. человек (на 71,4%) и составила 0,8 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы в Кировской области на начало 2025 года составил 0,1% от численности рабочей силы, что на 0,3 процентного пункта ниже, чем на начало предшествующего года, и на 3,5 процентного пункта ниже, чем на 01.01.2021.

Уровень общей безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда, в Кировской области за ноябрь 2024 года – январь 2025 года составил 1,8% численности рабочей силы, что на 0,5 процентного пункта ниже, чем в ноябре 2023 года – январе 2024 года, и на 3,6 процентного пункта ниже, чем по состоянию на 01.01.2021.

Вместе с тем на рынке труда региона сохраняются территориальные и профессионально-квалификационные диспропорции спроса и предложения рабочей силы, что в том числе обуславливается возрастанием кадровой потребности в отдельных отраслях экономики Кировской области. Наибольшая потребность в кадрах отмечается в сфере обрабатывающих производств (в 2024 году – более 30% кадровой потребности), высокий спрос сохраняется на работников сферы сельского и лесного хозяйства (более 7% от общей кадровой потребности), строительства (более 5% от общей кадровой потребности), социальной сферы (более 16% от общей кадровой потребности).

При этом сохранение тенденции сокращения населения Кировской области в дальнейшем может привести к снижению численности рабочей силы, а межрегиональная конкуренция за экономические и человеческие ресурсы – к миграционному оттоку трудоспособного населения, в том числе молодых квалифицированных кадров, и, как следствие, кадровому дефициту.

Анализ возрастной структуры занятости населения Кировской области свидетельствует о достаточно высокой доле работающих граждан пенсионного возраста в отдельных сферах экономики Кировской области.

В численности занятого населения региона доля граждан старше 60 лет составляет 8,7%, при этом эта доля существенно выше в следующих видах экономической деятельности:

сельское и лесное хозяйство – 16,8% от общего числа занятых в данной отрасли;

административная деятельность и предоставление услуг – 15,3%

от общего числа занятых в данной отрасли;

водоснабжение и водоотведение – 13,6% от общего числа занятых в данной отрасли;

здравоохранение и предоставление социальных услуг – 12,7% от общего числа занятых в данной отрасли;

культура и спорт – 12,6% от общего числа занятых в данной отрасли.

Такой возрастной состав персонала требует мер не только по сохранению и закреплению на рабочих местах сотрудников пенсионного возраста, но и по привлечению в эти отрасли молодежи, поскольку в дальнейшей перспективе значительная часть работников может полностью завершить трудовую деятельность и уволиться в связи с выходом на пенсию.

С учетом активного внедрения цифровых технологий во всех сферах жизнедеятельности усиленное внимание необходимо обратить на систему подготовки кадров и повышение квалификации работников, необходима адаптация системы профессионального обучения к новым требованиям.

Для решения имеющихся проблем необходим комплексный подход в реализации мероприятий по сохранению, привлечению и обучению кадров, который позволит усилить конкурентоспособность Кировской области на рынке труда и обеспечить потребность экономики и социальной сферы Кировской области в квалифицированной рабочей силе. С этой целью необходимо выстраивание межотраслевого взаимодействия по вопросам подготовки, сохранения и привлечения кадров во всех отраслях экономики и социальной сферы Кировской области.

2. Описание приоритетов и целей государственной политики в сфере реализации Государственной программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы сформированы на основе положений:

Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

Стратегии социально-экономического развития Кировской области на период до 2036 года, утвержденной распоряжением Правительства Кировской области от 25.11.2024 № 301 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Кировской области на период до 2036 года».

Государственная политика в сфере решения кадровых вопросов в Кировской области будет строиться по следующим приоритетным направлениям:

- определение кадровой потребности региональной экономики;
- развитие системы подготовки кадров;
- обеспечение кадровой потребности предприятий;
- создание условий для трудоустройства участников и ветеранов специальной военной операции и членов их семей;
- профессиональная реабилитация лиц, имеющих инвалидность;
- безопасность труда.

Особую роль в решении кадровых вопросов будет играть создание современного университетского кампуса мирового уровня, в котором планируется обучение специалистов по актуальным специальностям по наиболее перспективным экономическим специализациям с учетом потребностей регионального рынка труда. Кампус мирового уровня поможет сохранить и привлечь в Кировскую область талантливую молодежь, высококвалифицированных преподавателей, внедрить инновационные программы обучения.

Кроме того, для повышения объемов производства продукции в условиях возрастания кадровой потребности особую актуальность

приобретает повышение производительности труда, предусматривающее увеличение уровня автоматизации производственных процессов и внедрение новых технологий в ключевые отрасли экономики региона, что должно стать еще одним инструментом снижения дефицита кадров.

Целью Государственной программы являются удовлетворение потребности экономики и социальной сферы Кировской области в кадрах и увеличение численности занятых в экономике до 554 тыс. человек в 2030 году.

Выполнение цели Государственной программы оказывает влияние на достижение национальных целей развития Российской Федерации «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи» и «Устойчивая и динамичная экономика».

3. Задачи государственной политики в сфере реализации Государственной программы

Для достижения цели Государственной программы необходимо решить следующие задачи:

создание системы подготовки кадров для отраслей экономики и социальной сферы Кировской области с учетом потребностей регионального рынка труда;

привлечение в организации Кировской области и удержание в них высококвалифицированных кадров;

повышение квалификации, мотивации работников и обеспечение конкурентоспособности граждан на рынке труда Кировской области;

содействие трудоустройству граждан, в том числе содействие занятости граждан, имеющих инвалидность, лиц, освобожденных из исправительных учреждений либо осужденных к наказаниям, не связанным с изоляцией от общества, в Кировской области;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников и ветеранов специальной военной операции и членов их семей, содействие их трудоустройству

в Кировской области;

обеспечение социальных гарантий гражданам Кировской области, признанным в установленном порядке безработными;

обеспечение безопасных условий и охраны труда работников в Кировской области.

По итогам реализации Государственной программы ожидается достижение следующих результатов:

увеличение численности занятых в экономике и социальной сфере Кировской области;

увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения Кировской области;

увеличение доли трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения Кировской области;

снижение среднегодового уровня регистрируемой безработицы в Кировской области;

снижение коэффициента напряженности на региональном рынке труда в Кировской области.
