



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 3434
от « 18 » сентября 2026 г.

УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

15.09.2026

г. Киров

№ 440-р

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников кировских областных государственных бюджетных учреждений ветеринарии

В соответствии с Законом Кировской области от 01.11.2008 № 296-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений ветеринарии согласно приложению.
2. Руководителям областных государственных бюджетных учреждений ветеринарии обеспечить разработку и согласование положений об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений ветеринарии в соответствии с настоящим распоряжением.
3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.
4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на начальника отдела финансов, бюджетного учета и контроля, главного бухгалтера Скорнякову А.И.

Начальник управления
ветеринарии Кировской области

С.Ф. Чучалин

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением управления
ветеринарии Кировской области
от 15.09.2026 № 440-р

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников кировских областных государственных
бюджетных учреждений ветеринарии, подведомственных управлению
ветеринарии Кировской области**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее примерное Положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений ветеринарии, подведомственных управлению ветеринарии Кировской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Кировской области от 01.11.2008 № 296-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и определяет единые правила установления оплаты труда работникам кировских областных государственных бюджетных учреждений ветеринарии (далее - Учреждения).

1.2. Системы оплаты труда в Учреждениях устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Кировской области и настоящим Положением.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности,

занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Кировской области (далее - государственные гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, исполнительных органов Кировской области в отношении учреждений:

осуществляющих исполнение государственных функций;

наделенных в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Кировской области, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на указанные исполнительные органы Кировской области;

обеспечивающих деятельность указанных исполнительных органов Кировской области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

1.5. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, исполнительного органа Кировской области определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, исполнительного органа Кировской области (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента) на установленную численность государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не

являющиеся должностями государственной гражданской службы, исполнительного органа Кировской области и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится исполнительным органом Кировской области до руководителя подведомственного областного государственного учреждения, указанного в пункте 1.4 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного областного государственного учреждения, указанного в пункте 1.4 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного областного государственного учреждения, предусмотренных за счет средств областного бюджета (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента), на численность работников подведомственного областного государственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных областных государственных учреждений, указанных в пункте 1.4 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, исполнительного органа Кировской области.

Настоящее Положение является примерным. На его основе Учреждение самостоятельно разрабатывает Положение об оплате труда работников, которое утверждается приказом руководителя данного Учреждения по согласованию с управлением ветеринарии Кировской области, с учетом мнения представительного органа работников.

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Основные условия оплаты труда работников Учреждений

Зарботная плата работников Учреждений состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из областного бюджета, и средств от оказания платных услуг и осуществления иной приносящей доход деятельности.

Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, сложности и объема выполняемой работы, но не ниже рекомендуемых минимальных размеров, установленных в Приложении № 1.

Установленные оклады (должностные оклады) утверждаются руководителем Учреждения согласно Приложению № 1 на основе отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых

должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения, не включенных в профессиональные квалификационные группы, отражены в Приложении № 1.

2.2. Выплаты компенсационного характера.

2.2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством или иными нормативными правовыми актами.

Применение выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных выплат.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.2.4. Работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за совмещение профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за работу в ночное время;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.2.4.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам проведения специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда рабочее место признается оптимальным или допустимым, то повышение оплаты труда не производится.

Конкретный размер выплат, в том числе в повышенном размере (более 4%), работникам занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается приказом Учреждения с учетом финансово-экономического положения Учреждения.

2.2.4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, работа в ночное время) устанавливаются работникам Учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.4.3. Доплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.4.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.4.6. Повышенная оплата за работу в ночное время устанавливается работнику в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2025 № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» и не могут быть ниже 20 процентов от оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер повышения оплаты труда работников Учреждений за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.2.4.7. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

2.2.4.8. Повышенная оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера.

2.2.4.9. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 № 1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской

ССР» и совместным постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5.

В районах с особыми климатическими условиями к заработной плате работников Учреждений, расположенных в Афанасьевском, Белохолуницком, Богородском, Верхнекамском, Даровском, Зуевском, Кирово-Чепецком, Куменском, Лузском, Мурашинском, Нагорском, Омутнинском, Опаринском, Орловском, Подосиновском, Слободском, Унинском, Фаленском, Юрьянском районах Кировской области и в г. Кирове, применяется районный коэффициент в размере 1,15.

2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда. Применение выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах (повышающих коэффициентах) к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

2.3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2.3.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах.

2.3.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;
 выплаты за наличие квалификационной категории (классности);
 выплаты за стаж непрерывной работы;
 премиальные выплаты;
 повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
 выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях),
 расположенных в сельских населенных пунктах;
 выплата за наличие ученой степени и почетного звания СССР,
 РСФСР, Российской Федерации в сфере ветеринарии;
 наставничество.

2.3.4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. При установлении выплаты учитываются:

интенсивность и высокие результаты работы;
 оперативность в принятии решений;
 оперативность в исполнении поручений;
 участие в выполнении важных и срочных работ и мероприятий,
 направленных на повышение эффективности деятельности Учреждения;
 организация и проведение мероприятий, направленных на повышение
 авторитета Учреждения среди населения;
 непосредственное участие в реализации государственных целевых
 программ.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам ежемесячно приказом руководителя Учреждения в размере до 20% к окладу (должностному окладу), за исключением работников занятых в выполнении государственного задания в части выполнения работ: «Работа по отлову животных без владельцев, в том числе их транспортировке и немедленной передаче в приюты для животных и (или) пункты временного содержания животных без владельцев» и (или) «Работа по содержанию животных без владельцев в приютах для животных и (или) пунктах временного содержания животных без владельцев».

Работникам, участвующих в выполнении государственного задания при выполнении работ: «Работа по отлову животных без владельцев, в том числе их транспортировке и немедленной передаче в приюты для животных и (или) пункты временного содержания животных без владельцев» и (или) «Работа по содержанию животных без владельцев в приютах для животных и (или) пунктах временного содержания животных без владельцев», выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и абсолютной величиной, но не более 100% оклада (должностного оклада). Конкретный размер надбавки устанавливается приказом руководителя Учреждения.

2.3.4.2. Выплату за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей с учетом выполнения показателей и критериев эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы. Размеры и условия установления данной выплаты конкретизируются в положении об оплате труда работников Учреждения, иных локальных нормативных актах Учреждения.

Размер выплаты рекомендуется устанавливать в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, но не более 100% оклада (должностного оклада). Конкретный размер надбавки устанавливается приказом руководителя Учреждения.

2.3.4.3. Выплаты за наличие квалификационной категории (классности) водителям транспортных средств производится ежемесячно в соответствии с присвоением соответствующей классности с целью учета профессионального мастерства и качества выполнения работ. При выплате классности следует учитывать, что в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 20.02.1984 № 58/3-102 «Об утверждении квалификационного справочника профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады» условием присвоения квалификации

водителям автомобиля 1 и 2 класса является наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств:

за 2 класс в размере 10% от оклада (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или «В», «С», «Д» или только «Д» («Д» или «Е»);

за 1 класс в размере 25% от оклада (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»).

2.3.4.4. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в соответствии с Положением о стаже непрерывной работы, утвержденным руководителем Учреждения. Размер выплат в процентах к окладу (должностному окладу) устанавливается приказом руководителя Учреждения в зависимости от стажа непрерывной работы в должности (по специальности):

от 1 года до 3 лет - 5,0%;

от 3 лет до 5 лет - 10,0%;

свыше 5 лет - 15,0%.

2.3.4.5. Премияльные выплаты устанавливаются по итогам работы за месяц, квартал, год и выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за соответствующий период. Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер премии не ограничен.

Премирование работников осуществляется на основании Положения о премировании, утверждаемого приказом руководителя Учреждения, содержащим порядок урегулирования конфликта интересов в отношении работников, находящихся в родстве (свойстве) с руководителем Учреждения.

При премировании по итогам работы учитываются:

добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

достигнутые результаты в работе, инициативу, самостоятельность; выполнение целевых показателей деятельности Учреждения; отсутствие замечаний со стороны руководителя Учреждения и управления ветеринарии и т. д.

Выплата премии устанавливается по решению руководителя Учреждения в пределах фонда оплаты труда данного Учреждения.

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

2.3.4.6. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается приказом руководителя Учреждения.

Максимальные размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ указаны в приложении №2.

По должностям, не относящимся к ПКГ, повышающие коэффициенты устанавливаются в соответствии с выполняемыми функциями работников, в пределах фонда оплаты труда и рекомендуемых размеров повышающих коэффициентов по должностям.

2.3.4.7. Выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются специалистам в размере 25 процентов оклада (должностного оклада).

Настоящая выплата не применяется к должностному окладу руководителя Учреждения и должностным окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя Учреждения.

2.3.4.8. Работникам Учреждений, имеющим ученую степень либо почетное звание и работающим по профилю, могут устанавливаться выплаты за наличие ученой степени и почетного звания.

Рекомендуемый размер выплаты за наличие ученой степени - до 20 процентов к окладу (должностному окладу).

Размер выплаты за наличие почетного звания СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере ветеринарии устанавливается в абсолютном размере и не может быть менее 4000 рублей ежемесячно из расчета отработки работником в течение расчетного месяца установленной для него нормы рабочего времени.

Выплата за наличие ученой степени и почетного звания осуществляется в пределах предусмотренного фонда оплаты труда работников Учреждения.

2.3.4.9. Доплата за наставничество устанавливается работнику в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству, но не менее 10% от должностного оклада лица, осуществляющего работу по наставничеству.

3. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

3.1. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается трудовым договором и утверждается приказом начальника управления ветеринарии.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров Учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется в кратности:

Районных станций:

для руководителей Учреждений – 3;

для заместителей руководителя Учреждения – 3;

для главного бухгалтера – 3.

Межрайонных станций, КОГБУ «Кировская областная станция по борьбе с болезнями животных» и КОГБУ «Кировская областная ветеринарная лаборатория»:

для руководителей Учреждений – 3,5;

для заместителей руководителя Учреждений – 3,5;

для главного бухгалтера – 3,5.

Должностные оклады заместителям руководителей и главным бухгалтерам Учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих Учреждений.

Предельная доля оплаты труда работников административно – управленческого и вспомогательного персонала не должна превышать 40% в фонде оплаты труда Учреждения.

Примерный перечень должностей, относящихся к административно-управленческому персоналу и вспомогательному персоналу учреждений ветеринарии Кировской области представлен в Приложении № 3.

3.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в соответствии с подразделом 2.2 и 2.3 настоящего Положения.

3.3. Премияльные выплаты руководителям Учреждений устанавливаются с учетом результатов и эффективности работы Учреждений по итогам работы за отчетный период в соответствии с порядком распределения выплат стимулирующего характера руководителям подведомственных учреждений ветеринарии, утвержденным управлением ветеринарии.

Премияльные выплаты руководителям Учреждений утверждаются приказом начальника управления ветеринарии Кировской области на основании решения комиссии по оценке результатов и эффективности работы подведомственных учреждений ветеринарии Кировской области.

Заместителю руководителя, главному бухгалтеру Учреждения выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат и их размер устанавливаются приказом руководителя Учреждения в соответствии с показателями эффективности деятельности Учреждения в сфере зоны ответственности заместителей руководителя, главного бухгалтера (за исключением лиц, находящихся в близком родстве (свойстве), премия устанавливается комиссией управления ветеринарии Кировской области).

К должностным окладам руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров не устанавливается повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей и главных бухгалтеров Учреждений представляется Учреждениями ежегодно до 01 марта в управление ветеринарии Кировской области для размещения им данной информации в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте в срок 01 апреля.

4. Другие вопросы оплаты труда.

Фонд оплаты труда может быть уменьшен по сравнению с предыдущим финансовым годом при условии уменьшения объема

предоставляемых государственных услуг, а также при изменении структуры Учреждения.

В пределах фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь:

к отпуску;

в случаях, связанных с трудной жизненной ситуацией, непредвиденными обстоятельствами.

Материальная помощь к отпуску может выплачиваться в размере до двух должностных окладов.

Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

При наличии экономии фонда оплаты труда может производиться выплата единовременного денежного поощрения:

к государственным и профессиональным праздникам;

к значимым событиям и юбилейным датам;

при награждении работников за безупречную и эффективную работу; за выполнение заданий особой важности и срочности.

Решение об оказании материальной помощи, единовременного денежного поощрения и их конкретные размеры принимает:

в отношении руководителей Учреждений – начальник управления ветеринарии Кировской области;

в отношении остальных работников – руководитель Учреждения в соответствии с настоящим положением и локальным актом Учреждения.

5. Заключительное положение.

Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с начальником управления ветеринарии Кировской.

Индексация заработной платы работников Учреждений осуществляется в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Кировской области.

В случае индексации заработной платы, изменения структуры и (или) численности Учреждения в течение финансового года в штатное расписание вносятся необходимые изменения.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, с учетом районного коэффициента 1,15 начисляемого сверх минимального размера оплаты труда.

Приложение № 1

к Примерному положению об
оплате труда работников кировских
областных государственных
бюджетных учреждений ветеринарии

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов, отнесенных к
профессиональным квалификационным группам**

Рекомендуемые минимальные размеры окладов, отнесенных к
профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных
должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных
приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н

Профессионально - квалификационные группы:	
Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	9110
2 квалификационный уровень	9566
Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	10412
2 квалификационный уровень	10933
3 квалификационный уровень	11480
4 квалификационный уровень	12054
Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	12657
2 квалификационный уровень	13290
3 квалификационный уровень	13954
4 квалификационный уровень	14652
5 квалификационный уровень	15385
Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	16154

Рекомендуемые минимальные размеры окладов, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н

Профессионально - квалификационные группы:	
Общетраслевые профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	6536
Общетраслевые профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	8104
2 квалификационный уровень	8510

Рекомендуемые минимальные размеры окладов, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 17.07.2008 № 339н

Профессионально - квалификационные группы:	
Должности работников сельского хозяйства второго уровня	
1 квалификационный уровень	11683
4 квалификационный уровень	12268
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	
1 квалификационный уровень	12744
2 квалификационный уровень	13381
3 квалификационный уровень	14050
4 квалификационный уровень	14753
Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	15490

Минимальные размеры должностных окладов работников учреждения, не включенных в ПКГ:

Заведующий участковой ветеринарной лечебницей, ветеринарный врач; Заведующий лабораторией ВСЭ, ветеринарный врач; Заведующий лабораторией, ветеринарный врач	15490
Специалист по закупкам	12657

Приложение № 2

к Примерному положению об
оплате труда работников Кировских
областных государственных
бюджетных учреждений ветеринарии

**Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу
по занимаемой должности по квалификационным уровням
профессиональных квалификационных групп**

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых
должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные
приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н

Профессионально - квалификационные группы:	
Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня	
Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры
1 квалификационный уровень	до 0,35
2 квалификационный уровень	до 0,35
Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	до 0,35
2 квалификационный уровень	до 0,35
3 квалификационный уровень	до 0,40
4 квалификационный уровень	до 0,40
Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	до 0,25
2 квалификационный уровень	до 0,25
3 квалификационный уровень	до 0,25
4 квалификационный уровень	до 0,25
5 квалификационный уровень	до 0,30
Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	до 0,30

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России
от 29.05.2008 № 248н

Профессионально - квалификационные группы:	
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры
1 квалификационный уровень	до 0,75
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	до 0,40
2 квалификационный уровень	до 0,40

Профессиональные квалификационные группы должностей работников
сельского хозяйства, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России
от 17.07.2008 № 339н

Профессионально - квалификационные группы:	
Должности работников сельского хозяйства второго уровня	
Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры
1 квалификационный уровень	до 0,35
4 квалификационный уровень	до 0,35
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	
1 квалификационный уровень	до 0,25
2 квалификационный уровень	до 0,25
3 квалификационный уровень	до 0,25
4 квалификационный уровень	до 0,25
Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	до 0,30

к Примерному положению об
оплате труда работников кировских
областных государственных
бюджетных учреждений ветеринарии

**Примерный перечень должностей, относящихся
к административно-управленческому персоналу и вспомогательному
персоналу учреждений ветеринарии Кировской области**

1. Примерный перечень административно-управленческого персонала учреждений ветеринарии Кировской области:

бухгалтер;

главный бухгалтер;

делопроизводитель;

документовед;

заместитель главного бухгалтера;

заместитель руководителя учреждения;

инженер;

инженер-программист (программист);

инженер-химик;

инженер-энергетик (энергетик);

кассир;

менеджер;

механик;

начальник хозяйственного отдела;

руководитель (начальник, директор) учреждения;

секретарь руководителя;

системный администратор;

специалист по закупкам;

специалист по информационным ресурсам;

специалист по кадрам;
специалист по охране труда;
техник;
экономист;
юрисконсульт.

2. Примерный перечень вспомогательного персонала учреждений ветеринарии Кировской области:

водитель автомобиля;
дворник;
истопник;
ловец безнадзорных животных;
машинист (оператор) котельной;
оператор котельной;
подсобный рабочий;
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
слесарь-ремонтник;
слесарь-сантехник;
сторож (вахтер);
уборщик территорий;
уборщик служебных помещений;
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
