



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «15» июня 2021 года № 254-а

г. Кострома

О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 31.10.2011 № 403-а

В целях совершенствования нормативного правового регулирования оплаты труда работников областных государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере социальной защиты населения, администрация Костромской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере социальной защиты населения (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 31 октября 2011 года № 403-а «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере социальной защиты населения» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 09.11.2012 № 447-а, от 30.04.2013 № 197-а, от 22.10.2013 № 414-а, от 29.11.2016 № 454-а, от 20.03.2018 № 89-а, от 19.08.2019 № 308-а, от 16.12.2019 № 495-а, от 09.10.2020 № 447-а), следующие изменения:

1) пункт 21 дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии экономии фонда оплаты труда работникам областных государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере социальной защиты населения, может быть оказана материальная помощь. Размер, условия и порядок оказания материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом, принятым в учреждении.»;

2) размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников областных государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере социальной защиты населения (приложение № 1 к Положению), изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

3) в перечне выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, осуществляющих деятельность в сфере социальной защиты населения (приложение № 2 к Положению):

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда;»;

4) перечень выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, осуществляющих деятельность в сфере социальной защиты населения (приложение № 3 к Положению), изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 20 августа 2021 года и подлежит официальному опубликованию.

п.п. Губернатор области



С. Ситников

Приложение № 1

к постановлению администрации
Костромской области
от «15» июня 2021 г. № 254-а

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников областных государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере социальной защиты населения

Квалификационный уровень	Базовый оклад (базовый должностной оклад), в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н))		
1 квалификационный уровень	2 387	1
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н)		
1 квалификационный уровень	2 724	1
2 квалификационный уровень	3 488	1
3 квалификационный уровень	3 859	1
4 квалификационный уровень	4 663	1
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н)		

1	2	3
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н))		
1 квалификационный уровень	3 859	1
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)		
1 квалификационный уровень	3 999	1
2 квалификационный уровень	4 663	1
3 квалификационный уровень	5 330	1
4 квалификационный уровень	4 652	1
5 квалификационный уровень	6 384	1
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)		
1 квалификационный уровень	6 904	1

Приложение № 2

к постановлению администрации
Костромской области
от «15» июня 2021 г. № 254-а

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, осуществляющих деятельность в сфере социальной защиты населения

1. Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы.
2. Выплаты за стаж работы, выслугу лет.
3. Выплаты за классность водителям.
4. Выплаты за качество выполняемых работ.
5. Премияльные выплаты по итогам работы.

Примечание:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости. Выплаты производятся в соответствии с положением, утверждаемым руководителем областного государственного учреждения, осуществляющего деятельность в сфере социальной защиты населения;

2) выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются в зависимости от общего трудового стажа работы. Размер выплат определяется руководителем областного государственного учреждения, осуществляющего деятельность в сфере социальной защиты населения. Рекомендуемый размер выплат – до 0,3;

3) выплаты за классность водителям устанавливаются в следующих размерах:

за первый класс – 0,25,

за второй класс – 0,1;

4) выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных в областном государственном учреждении, осуществляющем деятельность в сфере социальной защиты населения;

5) премияльные выплаты по итогам работы производятся в соответствии с положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения. Премия максимальными размерами не ограничена. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.