



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 18 » апреля 2022 года № 178-а

г. Кострома

О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 15.11.2017 № 422-а

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, распоряжением администрации Костромской области от 21 марта 2022 года № 60-ра «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в положение об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 15 ноября 2017 года № 422-а «Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 31.01.2018 № 27-а, от 09.09.2019 № 356-а, от 09.10.2020 № 447-а), следующие изменения:

1) размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициентов по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области (приложение № 1 к Положению), изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) перечень видов выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области (приложение № 2 к Положению), изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Подпункт 1 пункта 1 настоящего постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2022 года.

п.п. Губернатор области



С. Ситников

Приложение № 1

к постановлению администрации
Костромской области
от «18» апреля 2022 г. № 178-а

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициентов по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей	Коэффициент по должности (Кд)
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н))			
1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Уборщик служебных помещений	3 248	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н)			
2	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 2, часть 2) Слесарь-сантехник	4 578	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп			

1	2	3	4
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н))			
3	Начальник хозяйственного отдела	5 462	2,5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н)			
1	Аналитик	5 757	2,5
	Инженер-электроник (электроник)		
	Менеджер		
	Эксперт		
	Юрисконсульт		
	Программист		
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутриведомственная категория, из них: Менеджер	6 331	2,5
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», из них:	6 396	2,5
	Аналитик		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н)			
1	Начальник отдела	7 232	3,0
2	Главный экономист	7 663	3,0
	Главный эксперт		

Приложение № 2

к постановлению администрации
Костромской области
от «18» апреля 2022 г. № 178-а

ПЕРЕЧЕНЬ

видов выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Примечание.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере;

сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день, сверхурочную работу определяются коллективными договорами, локальными нормативными актами или трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Выплата за увеличение объема работы при совмещении должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она

устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
