



ЗАКОН КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в статьи 1 и 3 Закона Костромской области «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области»

Принят Костромской областной Думой

21 апреля 2022 года

Статья 1

Внести в Закон Костромской области от 11 апреля 2005 года № 258-ЗКО «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области» (в редакции законов Костромской области от 16 июля 2007 года № 190-4-ЗКО, от 3 декабря 2008 года № 412-4-ЗКО, от 27 июня 2013 года № 384-5-ЗКО, от 25 декабря 2013 года № 478-5-ЗКО, от 11 декабря 2014 года № 608-5-ЗКО, от 4 декабря 2015 года № 33-6-ЗКО, от 20 декабря 2016 года № 186-6-ЗКО, от 20 сентября 2017 года № 279-6-ЗКО) следующие изменения:

1) в статье 1 слова «регулирует отношения, связанные с резервированием рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов,» исключить;

2) статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3. Установление квоты для приема на работу инвалидов, ее размер

1. Работодателям, зарегистрированным на территории Костромской области, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, зарегистрированным на территории Костромской области, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

2. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Филиалам и представителям работодателя, расположенным на территории Костромской области, устанавливается квота для приема на работу

инвалидов в размере, установленном частью 1 настоящей статьи, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

5. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты для приема на работу инвалидов менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

6. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2022 года.

п.п. Губернатор
Костромской области

Кострома

26 апреля 2022 года
№ 207-7-ЗКО



С. Ситников