



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 31 » октября 2022 года № 544-а

г. Кострома

О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 08.11.2011 № 411-а

В соответствии с Федеральным законом от 7 октября 2022 года № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», постановлением губернатора Костромской области от 30 мая 2022 года № 94 «О системе и структуре исполнительных органов Костромской области»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Костромской области от 8 ноября 2011 года № 411-а «О порядке выплаты единовременного пособия и ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) молодым специалистам - выпускникам образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций и установлении перечня районов Костромской области с указанием транспортной доступности от границы города Костромы до их административных центров» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 24.12.2014 № 549-а, от 23.06.2015 № 238-а, от 24.11.2015 № 424-а, от 26.12.2016 № 513-а, от 28.08.2017 № 322-а, от 29.10.2018 № 432-а, от 14.10.2019 № 408-а, от 21.09.2020 № 414-а) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «государственной власти» исключить;

2) в порядке выплаты единовременного пособия и ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) молодым специалистам - выпускникам образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций (приложение № 1):

в пункте 1 слова «государственной власти» исключить;

в подпункте 3 пункта 3 слова «подпункта 2 части 2 статьи 13.1 Закона» заменить словами «пункта 2 части 2 статьи 13.1 Закона»;

в подпункте 2 пункта 11 слова «государственной власти» исключить, слова «муниципальные районы на территории Костромской области»

заменить словами «муниципальные районы, муниципальные округа на территории Костромской области»;

в пункте 12:

подпункт 1 дополнить словами «или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу»;

дополнить подпунктами 3, 4 следующего содержания:

«3) приостановление действия трудового договора, заключенного между молодым специалистом и работодателем, в связи с призывом молодого специалиста на военную службу по мобилизации или заключением им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

4) уход молодого специалиста в отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком.»;

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Молодой специалист, в отношении которого принято решение о приостановлении ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) в соответствии с подпунктом 1 пункта 12 настоящего Порядка, в случае трудоустройства в течение двух месяцев со дня окончания военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы и заключения трудового договора с работодателем, вправе обратиться в Департамент с заявлением о возобновлении ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) на срок неиспользованного периода предоставления ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) в соответствии с заключенным Соглашением до призыва на военную службу или заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

В случае, предусмотренном подпунктом 2 пункта 12 настоящего Порядка, выплата ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) приостанавливается до дня представления молодым специалистом справки в Департамент и возобновляется без подачи заявления о возобновлении ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу).

Молодой специалист, в отношении которого принято решение о приостановлении ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) в соответствии с подпунктом 3 пункта 12 настоящего Порядка, в случае возобновления трудового договора с работодателем в течение трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту вправе обратиться в Департамент с заявлением о возобновлении ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) на срок неиспользованного периода предоставления ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) в соответствии с заключенным Соглашением до призыва на военную службу по мобилизации или прохождения военной службы по контракту.

В случае, предусмотренном подпунктом 4 пункта 12 настоящего Порядка, выплата ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) приостанавливается до дня окончания указанных отпусков и возобновляется при обращении молодого специалиста в Департамент с заявлением о возобновлении ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) на срок неиспользованного периода предоставления ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) в соответствии с заключенным Соглашением до ухода в отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком.»;

в пункте 15 слова «государственной власти» исключить, слова «муниципальные районы на территории Костромской области» заменить словами «муниципальные районы, муниципальные округа на территории Костромской области»;

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Молодой специалист обязан возратить сумму полученного единовременного пособия:

1) при расторжении трудового договора до истечения трехлетнего периода по инициативе работника или по инициативе работодателя (по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям);

2) в случае незаключения трудового договора с работодателем в течение двух месяцев со дня окончания военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

3) в случае невыхода на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения молодым специалистом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного молодым специалистом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

4) в случае невыхода на работу по окончании отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;

5) в случае непредставления комплекта документов в соответствии с пунктом 15 настоящего Порядка.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Действие положений абзацев седьмого, восьмого подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

п.п. Губернатор области



С. Ситников