



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.05.2016 № 352-па

**О внесении изменений в государственную
программу Курской области
«Содействие занятости населения в
Курской области»**

Администрация Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области», утвержденную постановлением Администрации Курской области от 20.09.2013 № 659-па «Об утверждении государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» (в редакции постановлений Администрации Курской области от 02.04.2014 № 203-па, от 25.06.2014 № 393-па, от 25.08.2014 № 536-па, от 09.12.2014 № 804-па, от 05.03.2015 № 109-па, от 04.06.2015 № 333-па, от 28.08.2015 № 561-па, от 23.11.2015 № 814-па, от 31.12.2015 № 988-па).

2. Комитету по труду и занятости населения Курской области (А.А. Куцевалов) разместить государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» с изменениями, утвержденными настоящим постановлением, на официальном сайте Администрации Курской области (подраздел «Государственные программы» раздела «Документы») в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в 2-недельный срок со дня официального опубликования настоящего постановления.

Губернатор
Курской области



А.Н. Михайлов



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Курской области
от « 27 » мая 2016 г. № 352-па

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в государственную программу Курской области
«Содействие занятости населения в Курской области»

Государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Курской области
от «20» сентября 2013 г. № 659-па
(в редакции постановления
Администрации Курской области
от « 27 » мая 2016 г. № 352 -па

Государственная программа Курской области
«Содействие занятости населения в Курской области»

П А С П О Р Т
государственной программы Курской области
«Содействие занятости населения в Курской области»

- | | |
|-------------------------------------|---|
| Ответственный исполнитель программы | - комитет по труду и занятости населения Курской области |
| Соисполнители программы | - отсутствуют |
| Участники программы | - комитет здравоохранения Курской области;
комитет агропромышленного комплекса Курской области;
комитет социального обеспечения Курской области;
комитет промышленности, транспорта и связи Курской области;
комитет образования и науки Курской области;
комитет потребительского рынка, развития малого предпринимательства и лицензирования Курской области |

Подпрограммы программы	- подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; - подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»; - подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы» государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»
Программно-целевые инструменты программы	- ведомственная целевая программа «Программа дополнительных мероприятий в сфере содействия занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курской области в 2016 году»
Цели программы	- создание условий для развития эффективного рынка труда Курской области; - обеспечение государственных гарантий по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость; - реализация государственной политики в области социального партнерства и трудовых отношений, улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций Курской области
Задачи программы	- развитие рынка труда Курской области, повышение эффективности занятости населения; - оказание социальной поддержки безработным гражданам; - улучшение условий и охраны труда у работодателей, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Курской области (снижение профессиональных рисков работников организаций Курской области и обеспечение безопасности рабочих мест); - обеспечение защиты трудовых прав граждан; - реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений; - создание необходимых условий для эффективной реализации государственной программы

- Целевые индикаторы и показатели программы
- уровень безработицы в Курской области;
уровень регистрируемой безработицы в Курской области;
коэффициент напряженности на рынке труда Курской области;
удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;
коэффициент частоты производственного травматизма
- Этапы и сроки реализации программы
- 2014-2020 годы. Этапы реализации не выделяются
- Объемы бюджетных ассигнований программы
- общий объем ассигнований на реализацию государственной программы составляет 3188191,782 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета - 2254226,156 тыс. рублей, средства областного бюджета – 933965,626 тыс. рублей, в том числе:

года	Всего, тыс. руб.	Федеральный бюджет, тыс.руб.	Областной бюджет, тыс. руб.
2014	445551,678	301617,800	143933,878
2015	446040,410	317832,756	128207,654
2016	417696,301	297291,200	120405,101
2017	410341,593	300427,000	109914,593
2018	489520,600	345685,800	143834,800
2019	489520,600	345685,800	143834,800
2020	489520,600	345685,800	143834,800

объем бюджетных ассигнований на:
подпрограмму 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» - 2920051,389 тыс. рублей, из них:
средства областного бюджета – 665825,233 тыс. рублей;
средства федерального бюджета – 2254226,156 тыс. рублей;

подпрограмму 2 «Развитие институтов рынка труда» – 61831,204 тыс. рублей, из них средства областного бюджета – 61831,204 тыс. рублей;
 подпрограмму 3 «Обеспечение реализации государственной программы» государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» - 206309,189 тыс. рублей, из них средства областного бюджета - 206309,189 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации программы - снижение уровня безработицы в Курской области (по методологии МОТ) к 2020 году до 4,4%;
 предотвращение роста напряженности на рынке труда Курской области за счет уменьшения уровня регистрируемой безработицы до 1,1 % к 2020 году и коэффициента напряженности до 1,3 единиц к 2020 году;
 увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, до 64 % к 2020 году;
 уменьшение коэффициента частоты производственного травматизма до 1,8 к 2020 году

I. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития

Решение проблем безработицы и занятости населения является важнейшим элементом комплексного преобразования экономики России. Колебания спроса и предложения рабочей силы на рынке труда демонстрируют свою зависимость от целой совокупности факторов: демографической ситуации в регионе, развития экономических, инвестиционных и миграционных процессов, реализации мероприятий государственной политики в области содействия занятости населения.

В 2012 году региональный рынок труда функционировал в значительно более благоприятных условиях относительно предыдущих трех лет.

Важной составляющей общего рынка труда является регистрируемый рынок труда, контролируемый государственной службой занятости. В 2011 году и в первом полугодии 2013 года на областном регистрируемом рынке труда наблюдалась позитивная динамика.

За 2012 год в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг обратилось 50,4 тыс. граждан, что на 17 тыс. человек меньше, чем в 2011 году, за 1 полугодие 2013 года - 26,1 тыс. граждан, что на 6,9 человек меньше, чем за аналогичный период 2012 года.

В 2012 году в областную службу занятости населения за предоставлением государственных услуг в подборе подходящей работы обратились

28,1 тыс. человек или 4,8 % по отношению к экономически активному населению, что на 20 % меньше аналогичного показателя 2011 года, за первое полугодие 2013 года данный показатель составил 2,6%, или 14,9 тысяч человек.

В общем числе обратившихся по вопросу трудоустройства преобладали граждане, ранее не работавшие – 44,1 %. Доля женщин в числе обратившихся составила 54,8 %. В структуре граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы за 2012 год, 5,8 % составили работники, уволенные в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников; 14,1% - лица, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва; 2 % – пенсионеры; 5,4 % - относящиеся к категории инвалидов.

В течение 2012 года статус безработного получили 14,9 тыс. человек (или 84,6 % от общего количества незанятых граждан, состоявших на учете в службе занятости), что на 3,2 тыс. человек меньше, чем в 2011 году, за первое полугодие 2013 года - 6,5 тыс. человек.

На начало 2013 года численность зарегистрированных безработных составила 6953 человека (на 1371 человек меньше, чем на начало года). Уровень регистрируемой безработицы составлял 1,2%. Наибольшее количество безработных отмечалось в феврале 2013 года, когда численность зарегистрированных безработных достигла 7447 человек, а уровень регистрируемой безработицы составлял 1,3 %. Начиная с марта 2013 года отмечается снижение численности зарегистрированных безработных граждан. За этот период данный показатель сократился на 1241 человека и по состоянию на 1 июля 2013 года составил 6206 человек. Уровень регистрируемой безработицы составил 1,1 %.

Наблюдается снижение показателя общей безработицы. Если на 1 января 2012 года общая численность безработных по методологии Международной организации труда (МОТ) в Курской области составила 37,2 тыс. человек, то на 1 января 2013 года – 25,9 тыс. человек. Соответственно уровень общей безработицы (по МОТ) с 6,4 % по состоянию на 1 января 2012 года снизился до 5,1 % по состоянию на 1 января 2013 года. Уровень общей безработицы в Российской Федерации по состоянию на 1 января 2013 года составил 5,3 %. По состоянию на 1 июля 2013 года уровень общей безработицы в Курской области составил 4,9 %.

Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости, в январе – июне 2013 года составила 10,8 тыс. человек, из них 3,6 тыс. человек – безработные граждане.

В результате взаимодействия с работодателями банк вакансий (свободных рабочих мест и вакантных должностей) за 2012 год насчитывал 40460 вакансий. Среди рабочих профессий наибольшим спросом пользовались профессии водителей, слесарей, машинистов, электромонтеров, электросварщиков. Среди должностей служащих – агрономы, врачи, инженеры, учителя.

За первое полугодие 2013 года в банке вакансий насчитывалось 26,2 тыс. рабочих мест.

Коэффициент напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, к количеству заявленных свободных рабочих мест и вакантных должностей) уменьшился по сравнению с началом года (1,65 человека на одну заявленную вакансию) и на 1 июля 2013 года составил 0,8 единиц на одну представленную вакансию.

Средняя продолжительность регистрируемой безработицы на конец 2012 года составила 5 месяцев, за первое полугодие 2013 года - 5,5 месяца.

На рынке труда области предложение превышает спрос. Востребованность на рабочие профессии в общей потребности экономики области составляет около 80 % от общего количества заявок, тогда как доля граждан, имеющих указанные профессии, среди обратившихся составляет 36 %. Большая часть заявленных вакансий поступает от предприятий перерабатывающей промышленности, сельского хозяйства, торговли и общественного питания, учреждений образования и здравоохранения, строительных организаций. Низкий уровень оплаты труда значительной части заявленных в учреждения службы занятости вакансий, их несоответствие профессионально-квалификационным и территориальным характеристикам безработных граждан не позволяют в минимальные сроки обеспечить замещение имеющихся вакансий.

За 2015 год в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг обратилось 51,9 тыс. граждан, что на 5,8 тыс. человек меньше, чем в 2014 году, в том числе за услугой по содействию в поиске подходящей работы – 21,7 тыс. граждан или 3,8 % по отношению к экономически активному населению.

В структуре граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы за 2015 год, 33,1 % - граждане, впервые ищущие работу, 10 % составили работники, уволенные в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников; 10,4% - лица, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва; 20,2 % – родители, имеющие несовершеннолетних детей; пенсионеры - 2,2 %; 5,6 % - относящиеся к категории инвалидов.

В течение 2015 года статус безработного получили 12,8 тыс. человек (или 79,3 % от общего количества незанятых граждан, состоявших на учете в службе занятости), что на 1,12 тыс. человек больше, чем в 2014 году.

На начало 2016 года численность зарегистрированных безработных составила 7017 человек (на 1025 человек больше, чем на начало 2015 года). Уровень регистрируемой безработицы составил 1,2%. Наибольшее количество безработных отмечалось в мае 2015 года, когда численность зарегистрированных безработных достигла 7372 человек, а уровень регистрируемой безработицы составлял 1,3 %. С июня по ноябрь 2015 года отмечалось снижение численности зарегистрированных безработных граждан, но в декабре данный показатель опять увеличился.

Выше среднеобластного значения уровень регистрируемой безработицы отмечен в следующих муниципальных образованиях:

в Коньшевском районе в 1,3 раза (2,46 %), Золотухинском районе в 1,1 (2,02 %), Солнцевском районе в 1,8 раза (1,81 %), Черемисиновском районе в 1,2 раза (1,98%), Октябрьском районе в 1,1 раза (1,81 %).

Наблюдается увеличение показателя общей безработицы. Если на 1 января 2015 года общая численность безработных по методологии Международной организации труда (МОТ) в Курской области составила 22,3 тыс. человек, то на 1 января 2016 года – 24,0 тыс. человек. Соответственно уровень общей безработицы (по МОТ) с 3,9 % по состоянию на 1 января 2015 года повысился до 4,2 % по состоянию на 1 января 2016 года. Уровень общей безработицы в Российской Федерации по состоянию на 1 января 2016 года составил 5,8 %.

Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости, в январе – декабре 2015 года составила 11,7 тыс. человек, из них 5,7 тыс. человек – безработные граждане.

В результате взаимодействия с работодателями банк вакансий (свободных рабочих мест и вакантных должностей) за 2012 год насчитывал 40460 вакансий. Среди рабочих профессий наибольшим спросом пользовались профессии водителей, слесарей, машинистов, электромонтеров, электросварщиков. Среди должностей служащих – агрономы, врачи, инженеры, учителя.

За 2015 год в банке вакансий насчитывалось 30,4 тыс. рабочих мест.

Коэффициент напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, к количеству заявленных свободных рабочих мест и вакантных должностей) увеличился по сравнению с началом года (1,1 человека на одну заявленную вакансию) и на 1 января 2016 года составил 1,6 единиц на одну представленную вакансию.

Средняя продолжительность регистрируемой безработицы на конец 2015 года составила 5, 1 месяца.

Востребованность на рабочие профессии в общей потребности экономики области составляет около 70 % от общего количества заявок, тогда как доля граждан, имеющих указанные профессии, среди обратившихся составляет 38 %. Большая часть заявленных вакансий поступает от предприятий перерабатывающей промышленности, сельского хозяйства, торговли и общественного питания, учреждений образования и здравоохранения, строительных организаций. Низкий уровень оплаты труда значительной части заявленных в учреждения службы занятости вакансий, их несоответствие профессионально-квалификационным и территориальным характеристикам безработных граждан не позволяют в минимальные сроки обеспечить замещение имеющихся вакансий.

Положение на региональном рынке труда осложняется еще и тем, что большинство заявленных вакансий приходится на города Курск, Же-

лезногорск, Курчатов, так как именно здесь сконцентрирована основная часть промышленного производства.

Одной из проблем, остающихся на рынке труда, является низкая территориальная мобильность рабочей силы, препятствующая эффективному использованию собственных трудовых ресурсов.

Как показывает практика, основными причинами низкой трудовой мобильности российских граждан являются:

недостаточная информированность о возможностях трудоустройства и обустройства с членами семьи в других субъектах Российской Федерации;

отсутствие необходимой инфраструктуры для приема российских мигрантов (жилье, детские сады, медицинские учреждения);

неразвитость механизмов организованного набора российских граждан для работы при планировании и реализации крупных инвестиционных проектов;

отсутствие гибкости механизма государственной поддержки российских граждан, желающих временно осуществлять трудовую деятельность в других субъектах Российской Федерации ввиду отсутствия работы по специальности.

Модернизация экономики области и ее дальнейшее развитие будет сопровождаться увеличением спроса на труд в целом, а также изменением его профессионально-квалификационной структуры, которые не в полной мере смогут удовлетворяться за счет национальных трудовых ресурсов. В сложившейся ситуации назрела необходимость оптимизации внешних миграционных потоков в соответствии с потребностями социально-экономического и демографического развития региона.

Привлечение работодателями иностранных работников на территории Российской Федерации осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.02.2012 № 90-пг «О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2006 г. № 783 «О порядке определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации».

Решение о целесообразности предусматриваемых работодателями объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников, а также согласование потребности в привлечении иностранных работников и предложений по объемам квот осуществляется Межведомственной комиссией по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Курской области.

Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот осуществляется в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации. При рассмотрении заявок работодателей Межведомственной комиссией учитывается возмож-

ность замещения российскими гражданами вакансий, на которые планируется привлечение трудовых мигрантов. Кроме того, привлечение в организации Курской области иностранной рабочей силы не должно превышать 0,5 % от численности занятых в экономике.

Квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу в 2012 году составила 2109 разрешений и была использована на 66,7 % (1406 разрешений).

Это означает, что работодатель заявляет о потребности в иностранных работниках завышенное количество человек, которое трудоустроить в дальнейшем не имеет возможности. В 2012 году от работодателей, привлекающих к трудовой деятельности иностранных работников, в УФМС России по Курской области поступило 1712 уведомлений о приёме на работу иностранных граждан.

Доля трудоустроенных иностранных работников, в числе занятых в экономике граждан Курской области, составила 0,5 %, что не оказало существенного влияния на рынок труда.

Работа органов службы занятости в 2012 - 2015 годах была направлена на реализацию областной целевой программы «Содействие занятости населения Курской области на 2012-2014 годы», утвержденной постановлением Администрации Курской области от 15.11.2011 № 572-па, и государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области», утвержденной постановлением Администрации Курской области от 20.09.2013 № 659-па.

За 2015 год в рамках реализации государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» было проинформировано о ситуации на рынке труда свыше 23 тыс. человек, профессиональное обучение прошли 554 безработных гражданина, в общественных работах приняли участие свыше 3,1 тыс. граждан, было оказано содействие во временном трудоустройстве 4,4 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, организовано временное трудоустройство 74 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, организовано временное трудоустройство 253 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Проведено 163 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, переселена одна семья.

В целях осуществления регулирования социально-трудовых отношений и государственного управления охраной труда на территории Курской области осуществляются мероприятия, направленные на развитие социального партнерства, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях области.

Социальное партнерство в сфере труда представляет собой систему взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, направленную на обеспечение согласования интересов работ-

ников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Для достижения согласования интересов стороны социального партнерства в области используют такие формы, как коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений, взаимные консультации по вопросам обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства.

Для организации равноправного сотрудничества исполнительных органов государственной власти области, профсоюзов и работодателей в социально-трудовой сфере реализуются региональные соглашения между Администрацией Курской области, федерацией профсоюзов области и работодателями области.

В 2012 – 2015 годах в области действовало 132 соглашения, в том числе 2 региональных, 130 отраслевых (из них 5 областных и 125 территориальных) и более 4547 коллективных договоров.

В целях координации деятельности сторон социального партнерства осуществляет свою деятельность Курская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая актуальность обеспечения прав работников на своевременную и полную оплату труда, органами исполнительной государственной власти области совместно с органами надзора и контроля проводится постоянный мониторинг своевременности и полноты выплаты заработной платы в хозяйствующих субъектах региона.

Работодатели, допустившие образование просроченной задолженности по заработной плате, регулярно заслушиваются на заседаниях комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

В результате принимаемых мер просроченная задолженность по заработной плате за последние три года снизилась в три раза или на 68 %.

Реализация на территории Курской области законов Курской области от 8 сентября 1998 года № 20-ЗКО «Об охране труда на территории Курской области», от 6 апреля 2007 года № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений», нормативных правовых актов Курской области по вопросам организации и проведения обучения по охране труда, аттестации рабочих мест по условиям труда позволила достичь положительной динамики в вопросах охраны труда на предприятиях и в организациях.

В результате проведенной в этом направлении работы в 2015 году в 1,3 раза снизилось общее количество пострадавших на производстве, в 1,5 раза снизилось количество пострадавших со смертельным исходом, коэффициент частоты производственного травматизма снизился с 1,9 до 1,4 единиц; произошло укрепление системы управления охраной труда на территории Курской области; усилилось внимание работодателей к

созданию безопасных условий труда работников организаций (только за 2012 год по сравнению с 2011 годом в 3,3 раза увеличилось количество организаций, в которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда).

Основную координирующую роль в системе государственного управления охраной труда осуществляет областная комиссия по охране труда, созданная постановлением Губернатора Курской области от 01.09.2009 № 288 «Об областной комиссии по охране труда», на заседаниях которой ежеквартально рассматриваются актуальные вопросы по охране труда в организациях Курской области.

Органом исполнительной государственной власти Курской области, реализующим на территории Курской области государственную политику в области охраны труда, проводится государственная экспертиза условий труда:

- качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.

В результате проведения государственных экспертиз ежегодно выявляются различные нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

Проводится работа по организации проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. В 2015 году материалы аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в 2266 организациях, где численность работающих составляет 47,1 % от списочной численности работников Курской области.

В настоящее время в области создана система обучающих и аттестующих организаций, аккредитованных в установленном порядке в Минтруде России. Ежегодно проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда свыше 6,5 тысяч работников организаций.

По итогам экспертиз и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда работодателями принимаются меры по улучшению условий и охраны труда в организациях Курской области.

В целях проведения профилактических мероприятий, направленных на предупреждение профессиональных рисков, а также пропаганды передового опыта в сфере охраны труда ежегодного проводится областной смотр-конкурс на лучшее состояние охраны труда в организациях области.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов государственной программы, сроков и этапов реализации государственной программ

Согласно Стратегии экономического и социального развития Курской области на период до 2020 года, одобренной постановлением Курской областной Думы от 24.05.2007 № 381 - IV ОД, стратегической целью развития Курской области является повышение уровня жизни населения области на основе устойчивого развития экономики региона.

В числе приоритетных задач развития экономики области - создание предпосылок для расширения занятости трудоспособного населения и снижения уровня безработицы, увеличения доходов населения и снижения масштабов бедности.

Целью политики занятости является обеспечение эффективной занятости населения Курской области с учетом следующих приоритетов развития экономики области в период с 2014 по 2020 год:

обеспечение максимально возможной занятости трудоспособного населения и реализация прав граждан в области социальной защиты от безработицы;

развитие эффективно функционирующей структуры занятости, позволяющей оперативно и качественно удовлетворять потребности работодателей в рабочей силе и способствующей получению незанятыми гражданами работы, в наибольшей степени соответствующей их потребностям и профессиональным возможностям;

повышение конкурентоспособности, а также территориальной и профессиональной мобильности трудовых ресурсов, стимулирование легальной трудовой деятельности;

повышение эффективности системы профессиональной ориентации населения, психологической поддержки безработных граждан, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Курской области;

организация равноправного сотрудничества исполнительных органов государственной власти области, профсоюзов и работодателей в социально-трудовой сфере по реализации региональных соглашений.

Реализация названных направлений будет сопровождаться сокращением неэффективных рабочих мест и высвобождением работников, в первую очередь, низкой квалификации, расширением сферы услуг, развитием инновационных направлений деятельности, возникновением новых профессий, обострением конкуренции за квалифицированную рабочую силу.

Усугублению проблемы дефицита трудовых ресурсов способствует сложившееся нерациональное распределение производительных сил в сочетании с локализацией местных рынков труда.

Целями государственной программы являются:

создание условий для развития эффективного рынка труда Курской области;

обеспечение государственных гарантий по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость;

реализация государственной политики в области социального партнерства и трудовых отношений, улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций Курской области.

Для достижения поставленных целей при реализации государственной программы будут решены следующие задачи:

развитие рынка труда Курской области, повышение эффективности занятости населения;

оказание социальной поддержки безработным гражданам;

улучшение условий и охраны труда у работодателей и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, на территории Курской области (снижение профессиональных рисков работников организаций Курской области и обеспечение безопасности рабочих мест);

обеспечение защиты трудовых прав граждан;

реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений;

создание необходимых условий для эффективной реализации государственной программы.

При эффективно функционирующем рынке труда ожидается:

сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда Курской области;

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

смягчение территориальных и профессиональных диспропорций в структуре занятости населения;

рост конкурентоспособности на рынке труда и трудовой мобильности, в том числе отдельных категорий граждан (молодых людей, не имеющих практического опыта, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, граждан, уволенных с военной службы);

развитие предпринимательства и самозанятости безработных граждан;

улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Курской области;

организация равноправного сотрудничества исполнительных органов государственной власти области, профсоюзов и работодателей в социально-трудовой сфере;

стабильное функционирование государственной службы занятости населения Курской области.

Показатели (индикаторы) реализации государственной программы оцениваются в целом для государственной программы, по включенным в государственную программу подпрограммам.

К показателям (индикаторам) реализации государственной программы относятся:

уровень безработицы в Курской области, %;

уровень регистрируемой безработицы в Курской области, %;

коэффициент напряженности на рынке труда Курской области, единиц;

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, %;

коэффициент частоты производственного травматизма.

Реализация государственной программы позволит к концу 2020 года достигнуть следующих конечных результатов:

снижение уровня безработицы (по методологии МОТ) до 4,4 %;

предотвращение роста напряженности на рынке труда Курской области за счет уменьшения уровня регистрируемой безработицы до 1,1 % и коэффициента напряженности до 1,3 единицы;

увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, до 64 %;

уменьшение коэффициента частоты производственного травматизма до 1,8.

Государственная программа реализуется в 2014 – 2020 годах. Этапы реализации программы не выделяются.

Сведения о показателях и индикаторах государственной программы

Показателями (индикаторами) реализации государственной программы являются:

уровень безработицы в Курской области, % (отношение общей численности безработных (по статистическому наблюдению) к экономически активному населению, умноженное на 100). Показатель характеризует количество экономически активного населения, не обеспеченного рабочими местами и не учтенного в службе занятости (показатель Росстата);

уровень регистрируемой безработицы в Курской области, % (отношение численности зарегистрированных безработных к экономически активному населению, умноженное на 100). Показатель характеризует коли-

чество экономически активного населения, учтенного в службе занятости и не имеющего рабочих мест;

коэффициент напряженности на рынке труда Курской области, единиц (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы (форма государственного статистического наблюдения № 1-Т (трудоустройство, срочная), к вакансиям, предоставленным работодателями в службу занятости). Показатель характеризует обеспеченность незанятого населения вакансиями;

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, % (отношение количества трудоустроенных граждан к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в поисках подходящей работы). Показатель характеризует уровень трудоустройства;

коэффициент частоты производственного травматизма (отношение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве к списочной численности работников в расчете на 1 тыс. работающих). Показатель характеризует состояние общего уровня производственного травматизма в Курской области.

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы, подпрограмм государственной программы и их значениях приведены в приложении № 1 к государственной программе.

Перечень показателей (индикаторов) государственной программы предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Значения данных показателей (индикаторов) государственной программы представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и являются значимыми не только для специалистов, но и для общества в целом.

III. Обобщенная характеристика основных мероприятий государственной программы и ведомственных целевых программ подпрограмм государственной программы

Основные мероприятия государственной программы предусматривают комплекс взаимосвязанных мер, направленных на достижение целей государственной программы, а также на решение наиболее важных текущих и перспективных задач, обеспечивающих реализацию конституционных прав граждан на труд и их социальную защиту от безработицы, и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

В рамках реализации государственной программы предусмотрены следующие подпрограммы:

подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»;

подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы» государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области».

Подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» предусматривает выполнение ведомственной целевой программы «Программа дополнительной мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курской области в 2016 году» и следующих мероприятий.

Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться мероприятия по сбору, обработке и анализу данных статистической отчетности, разработка прогнозных показателей состояния трудовых ресурсов, мероприятия, направленные на предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу.

Основное мероприятие 1.2. Организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться мероприятия по повышению конкурентоспособности незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Основное мероприятие 1.3. Осуществление контрольных мероприятий в области содействия занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление контроля за:

обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения;

регистрацией инвалидов в качестве безработных;

приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

выполнением условий договоров квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области.

Мероприятия подпрограммы 1 обеспечивают системный и целостный подход к регулированию ситуации, складывающейся на рынке труда Курской области, осуществление полномочий, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Подпрограмма 2. «Развитие институтов рынка труда».

Подпрограмма направлена на содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты

трудовых прав граждан, реализацию государственной политики в области развития социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников областных бюджетных и казённых учреждений.

В рамках подпрограммы 2 предусматривается выполнение следующих основных мероприятий:

Основное мероприятие 2.1. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах.

В рамках данного основного мероприятия предусматриваются:

ежегодное проведение областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Курской области и организация экспонирования достижений Курской области в сфере условий и охраны труда (ежегодно не менее одной выставки с привлечением организаций Курской области, оказывающих услуги в области охраны труда);

внедрение механизмов управления профессиональными рисками системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Курской области, в том числе:

проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработка профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма;

совершенствование проведения государственной экспертизы условий труда;

участие в рассмотрении правильности предоставления работникам организаций, находящихся на территории Курской области, предусмотренных трудовым законодательством компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

содействие внедрению современных систем управления охраной труда;

совершенствование нормативной правовой базы Курской области в области охраны труда.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление мер, обеспечивающих исполнение органами местного самоуправления переданных им отдельных государственных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений.

Основное мероприятие 2.2. Развитие социального партнерства.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться:

встречи и консультации сторон социального партнерства по вопросам совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений;

урегулирование коллективных трудовых споров на всех этапах их рассмотрения;

проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений, дополнений и изменений к ним.

Основное мероприятие 2.3. Осуществление контрольных функций за осуществлением органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений.

Подпрограмма 3. «Обеспечение реализации государственной программы» государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области».

В рамках подпрограммы осуществляется комплекс мероприятий по обеспечению деятельности и выполнению функций и полномочий комитета по труду и занятости населения Курской области.

Подпрограмма 3 предусматривает выполнение следующих основных мероприятий:

Основное мероприятие 3.1. Обеспечение деятельности и выполнение функций комитета по труду и занятости населения Курской области в сфере труда и занятости.

В рамках данного основного мероприятия предусматриваются:

материально-техническое обеспечение деятельности комитета по труду и занятости населения Курской области;

аттестация и повышение квалификации специалистов комитета по труду и занятости населения Курской области;

организация взаимодействия и обмен опытом работы со службами занятости субъектов Российской Федерации;

формирование и ведение регионального сегмента регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

организация системы защиты информации и защищенного информационного взаимодействия, связанных с обработкой персональных данных;

информационное наполнение тематических разделов интернет-представительства комитета и подведомственных ему учреждений.

Основное мероприятие 3.2. Перевод государственных услуг в сфере труда и занятости населения на предоставление в электронном виде.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается обеспечение перевода государственных услуг в сфере труда и занятости населения на предоставление в электронном виде.

Основное мероприятие 3.3. Осуществление контрольных мероприятий, проводимых комитетом по труду и занятости населения Курской области.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление контрольных мероприятий за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных комитету по труду и занятости населения Курской области областных казенных учреждений.

Перечень основных мероприятий государственной программы приведен в приложении № 2 к государственной программе.

V. Обобщенная характеристика мер государственного регулирования

В рамках государственной программы осуществление мер государственного регулирования не предусматривается.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы приведены в приложении № 3 к государственной программе.

VI. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации государственной программы

В рамках государственной программы предусмотрено оказание областными государственными учреждениями государственных услуг (работ) при реализации подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

К показателям государственных заданий на оказание государственных услуг областными казенными учреждениями центрами занятости населения Курской области относятся:

- информирование о положении на рынке труда в Курской области;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства;
- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- психологическая поддержка безработных граждан;
- направление для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности;

- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

- содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности);

содействие безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности);

организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

оказание содействия в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) рабочие места.

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг областными казенными учреждениями центрами занятости населения Курской области приведен в приложении № 4 к государственной программе.

VII. Обобщенная характеристика основных мероприятий, реализуемых муниципальными образованиями Курской области

По подпрограмме 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» органы местного самоуправления принимают участие в реализации подпрограммы в рамках муниципальных программ в сфере активной политики занятости населения.

По подпрограмме 2. «Развитие институтов рынка труда» осуществляется финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления.

В соответствии с Законом Курской области от 6 апреля 2007 года №25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» органы местного самоуправления муниципальных образований Курской области наделены отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы в разрезе муниципальных образований Курской области приведены в приложении № 1а к государственной программе.

VIII. Информация об участии предприятий и организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также государственных внебюджетных фондов в реализации государственной программы

В реализации государственной программы в рамках своих полномочий по подпрограмме 2 «Развитие институтов рынка труда» принимают участие:

Государственная инспекция труда в Курской области;

Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курской области;

ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области».

IX. Обоснование выделения подпрограмм

Состав подпрограмм установлен для достижения целей и задач государственной программы и направлен на комплексное решение наиболее важных текущих и перспективных задач, обеспечивающих реализацию конституционных прав граждан на труд и их социальную защиту от безработицы, и отражает основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

В составе государственной программы выделены следующие подпрограммы:

подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма 2. «Развитие институтов рынка труда»;

подпрограмма 3. «Обеспечение реализации государственной программы» государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области».

Подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» позволит обеспечить системный и целостный подход к регулированию ситуации, складывающейся на рынке труда Курской области, планомерно проводить работу в области обеспечения гарантий, предусмотренных законодательством о занятости.

Подпрограмма 2. «Развитие институтов рынка труда» предусматривает реализацию на территории Курской области государственной политики в сфере социально-трудовых отношений, продолжение выполнения в 2014-2020 годах мероприятий по вопросам охраны труда, входивших в областную целевую программу «Улучшение условий и охраны труда в Курской области на 2012-2015 годы».

Подпрограмма 3. «Обеспечение реализации государственной программы» государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» направлена на эффективное решение задач, достижение целей и запланированных результатов государственной программы.

Предусмотренные в рамках реализации включенных в государственную программу подпрограмм цели, задачи, мероприятия полностью охватывают весь комплекс приоритетных направлений в сфере реализации государственной программы.

X. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы

Реализация государственной программы осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Курской области в форме субвенций на реализацию переданных Российской Федерацией полномочий в сфере содействия занятости, областного бюджета, прочих источников.

Общий объем финансирования государственной программы на весь период реализации составляет 3188191,782 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета, предоставляемых бюджету Курской области в форме субвенций, – 2254226,156 тыс. рублей;

областного бюджета – 933965,626 тыс. рублей.

Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы по годам составляет:

По годам	Всего (тыс. рублей)	Средства областного бюджета (тыс. рублей)	Средства федерального бюджета (тыс. рублей)
2014	445551,678	143933,878	301617,800
2015	446040,410	128207,654	317832,756
2016	417696,301	120405,101	297291,200
2017	410341,593	109914,593	300427,000
2018	489520,600	143834,800	345685,800
2019	489520,600	143834,800	345685,800
2020	489520,600	143834,800	345685,800
итого	3188191,782	933965,626	2254226,156

При планировании ресурсного обеспечения государственной программы учитывается ситуация в финансово-бюджетной сфере как на федеральном, так и на региональном уровнях, высокая экономическая, политическая и финансовая значимость вопросов содействия занятости населения и охраны труда, а также возможности и механизмы ее решения за счет средств федерального бюджета.

Ресурсное обеспечение государственной программы, осуществляемое за счет средств федерального бюджета и бюджета Курской области, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

На реализацию подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» на весь период реализации государственной программы предусмотрено 2920051,389 тыс. рублей, в том числе:

средства областного бюджета в виде субвенции из федерального бюджета на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской

Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – 2222968,400 тыс. рублей;

средства областного бюджета в виде субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере содействия занятости населения – 31257,756 тыс. рублей;

средства областного бюджета Курской области на реализацию мероприятий в области содействия занятости – 665825,233 тыс. рублей.

На реализацию подпрограммы 2. «Развитие институтов рынка труда» объем финансирования на 2014-2020 годы составит 61831,204 тыс. рублей, в том числе:

средства областного бюджета Курской области на реализацию мероприятия «Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах» – 61831,204 тыс. рублей.

На реализацию подпрограммы 3 «Обеспечение реализации государственной программы» государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» объем финансирования на 2014-2020 годы составит 206309,189 тыс. рублей, в том числе:

средства областного бюджета Курской области на реализацию мероприятий по обеспечению государственной программы – 206309,189 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета представлено в приложении № 5 к государственной программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, местных бюджетов и внебюджетных источников на реализацию целей государственной программы приведены в приложении № 6 к государственной программе.

XI. Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) государственной программы (подпрограммы), состав и основные характеристики ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограмм государственной программы

Выделение дополнительных объемов ресурсов на реализацию основных мероприятий государственной программы в настоящее время не планируется.

XII. Анализ рисков реализации государственной программы (вероятных явлений, событий, процессов, не зависящих от ответственного исполнителя, соисполнителей и участников государственной программы и негативно влияющих на основные параметры государственной программы (подпрограммы) и описание мер управления рисками реализации государственной программы

Выполнению поставленных задач государственной программы может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

В связи с осуществлением органами государственной власти Курской области полномочий по реализации активной политики занятости населения, а также материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости основными рисками реализации государственной программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из бюджета Курской области.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, изменение ситуации в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Организационные риски: изменение законодательства Российской Федерации и Курской области; несвоевременное принятие нормативных правовых актов Курской области; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения, внесения изменений в государственную программу, своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов Курской области, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля за реализацией государственной программы.

ХIII. Методика оценки эффективности государственной программы

I. Общие положения

1. Оценка эффективности реализации государственной программы производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации государственной программы представляются в составе годового отчета о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

2. Оценка эффективности государственной программы производится по следующим направлениям:

оценка степени достижения целей и решения задач государственной программы;

оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм;

оценка степени реализации основных мероприятий и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации (далее - оценка степени реализации мероприятий);

оценка степени соответствия запланированному уровню затрат;

оценка эффективности использования средств областного бюджета.

3. Оценка эффективности реализации государственной программы осуществляется в два этапа.

4. На первом этапе осуществляется оценка эффективности реализации подпрограмм, которая определяется с учетом оценки степени достижения целей и решения задач подпрограмм, оценки степени реализации мероприятий, оценки степени соответствия запланированному уровню затрат и оценки эффективности использования средств областного бюджета.

5. На втором этапе осуществляется оценка эффективности реализации государственной программы, которая определяется с учетом оценки степени достижения целей и решения задач государственной программы и оценки эффективности реализации подпрограмм.

II. Оценка степени реализации мероприятий

6. Степень реализации мероприятий оценивается для каждой подпрограммы как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$CP_M = M_B / M,$$

где:

CP_M - степень реализации мероприятий;

M_B - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

M - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

Расчет степени реализации мероприятий осуществляется на уровне мероприятий подпрограмм в детальном плане-графике реализации государственной программы.

Степень реализации мероприятий рассчитывается для всех мероприятий государственной программы.

7. Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений показателей (индикаторов)¹, считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое значение показателя (индикатора) составляет не менее 95% от запланированного и не хуже, чем значение показателя (индикатора), достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию². В том случае, когда для описания результатов реализации мероприятия используется несколько показателей (индикаторов), для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах;

мероприятие, предусматривающее оказание государственных услуг (работ) на основании государственных заданий, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств областного бюджета, считается

выполненным в полном объеме в случае выполнения сводных показателей государственных заданий по объему и по качеству государственных услуг (работ) не менее чем на 95% от установленных значений на отчетный год;

по иным мероприятиям результаты реализации могут оцениваться как наступление или ненаступление контрольного события (событий) и (или) достижение качественного результата (оценка проводится экспертно).

III. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат

8. Степень соответствия запланированному уровню затрат оценивается для каждой подпрограммы как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на реализацию подпрограммы к их плановым значениям по следующей формуле:

$$CC_{уз} = Z_{ф} / Z_{п}$$

где:

$CC_{уз}$ - степень соответствия запланированному уровню расходов;

$Z_{ф}$ - фактические расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году;

$Z_{п}$ - плановые расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году.

9. В составе показателя «степень соответствия запланированному уровню расходов» учитываются расходы из всех источников.

В качестве плановых расходов из средств областного бюджета указываются данные по бюджетным ассигнованиям, предусмотренным на реализацию соответствующей подпрограммы в законе Курской области об областном бюджете на отчетный год по состоянию на 1 января отчетного года.

В качестве плановых расходов из средств иных источников используются данные по объемам расходов, предусмотренных за счет соответствующих источников на реализацию подпрограммы в соответствии с действующей на момент проведения оценки эффективности редакцией государственной программы.

¹ В случаях, когда в графе «результат мероприятия» детального плана-графика реализации зафиксированы количественные значения показателей (индикаторов) на отчетный год, либо в случаях, когда установлена прямая связь между основными мероприятиями и показателями (индикаторами) подпрограмм.

² Выполнение данного условия подразумевает, что в случае, если степень достижения показателя (индикатора) составляет менее 100%, проводится сопоставление значений показателя (индикатора), достигнутого в отчетном году, со значением данного показателя (индикатора), достигнутого в году, предшествующем отчетному. В случае ухудшения значения показателя (индикатора) по сравнению с предыдущим периодом (т.е. при снижении значения показателя (индикатора) по показателю (индикатору), желаемой тенденцией развития которого является рост, и при росте значения показателя (индикатора), желаемой тенденцией развития которого является снижение) проводится сопоставление темпов роста данного показателя (индикатора) с темпами роста объемов расходов по рассматриваемому мероприятию. При этом мероприятие может считаться выполненным только в случае, если темпы ухудшения значений показателя ниже темпов сокращения расходов на реализацию мероприятия (например, допускается снижение на 1% значения показателя, если расходы сократились не менее чем на 1% в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному).

IV. Оценка эффективности использования средств областного бюджета

10. Эффективность использования средств областного бюджета рассчитывается для каждой подпрограммы как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств областного бюджета по следующей формуле:

$$\mathcal{E}_{ис} = \text{CP}_м / \text{CC}_{уз},$$

где:

$\mathcal{E}_{ис}$ - эффективность использования средств областного бюджета;

$\text{CP}_м$ - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств областного бюджета;

$\text{CC}_{уз}$ - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств областного бюджета.

Если доля финансового обеспечения реализации подпрограммы из средств областного бюджета составляет менее 75%, то показатель оценки эффективности использования средств областного бюджета может быть заменен на показатель эффективности использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы.

Данный показатель рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_{ис} = \text{CP}_м / \text{CC}_{уз},$$

где:

$\mathcal{E}_{ис}$ - эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы;

$\text{CP}_м$ - степень реализации всех мероприятий подпрограммы;

$\text{CC}_{уз}$ - степень соответствия запланированному уровню расходов из всех источников.

V. Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм

11. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) подпрограмм определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

12. Степень достижения планового значения показателя (индикатора) рассчитывается по следующим формулам:

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$\text{CD}_{п/плз} = \text{ЗП}_{п/пф} / \text{ЗП}_{п/пл};$$

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{п/ппз} = ЗП_{п/пп} / ЗП_{п/пф},$$

где:

$СД_{п/ппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы;

$ЗП_{п/пф}$ - значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{п/пп}$ - плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

13. Степень реализации подпрограммы рассчитывается по формуле:

$$СР_{п/п} = \sum_1^N СД_{п/ппз} / N,$$

где:

$СР_{п/п}$ - степень реализации подпрограммы;

$СД_{п/ппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы;

N - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы.

При использовании данной формулы в случаях, если $СД_{п/ппз}$ больше 1, значение $СД_{п/ппз}$ принимается равным 1.

VI. Оценка эффективности реализации подпрограммы

14. Эффективность реализации подпрограммы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы и оценки эффективности использования средств областного бюджета по следующей формуле:

$$ЭР_{п/п} = СР_{п/п} * Э_{ис},$$

где:

$ЭР_{п/п}$ - эффективность реализации подпрограммы;

$СР_{п/п}$ - степень реализации подпрограммы;

$Э_{ис}$ - эффективность использования средств областного бюджета (либо эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы).

15. Эффективность реализации подпрограммы признается высокой, в случае если значение $ЭР_{п/п}$ составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации подпрограммы признается средней, в случае если значение $ЭР_{п/п}$ составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации подпрограммы признается удовлетворительной, в случае если значение ЭРп/п составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы признается неудовлетворительной.

VII. Оценка степени достижения целей и решения задач государственной программы

16. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) государственной программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи государственной программы.

17. Степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи государственной программы, рассчитывается по следующим формулам:

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_{гмпз} = ЗП_{гмпф} / ЗП_{гмпл} ;$$

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{гмпз} = ЗП_{гмпл} / ЗП_{гмпф} ,$$

где:

$СД_{гмпз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи государственной программы;

$ЗП_{гмпф}$ - значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи государственной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{гмпл}$ - плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи государственной программы.

18. Степень реализации государственной программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{гп} = \sum_{i=1}^M СД_{гмпз} / M ,$$

где:

$СР_{гп}$ - степень реализации государственной программы;

$СД_{гмпз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи государственной программы;

M - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы.

При использовании данной формулы, в случае если $СД_{гппз}$ больше 1, значение $СД_{гппз}$ принимается равным 1.

VIII. Оценка эффективности реализации государственной программы

19. Эффективность реализации государственной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации государственной программы и оценки эффективности реализации входящих в нее подпрограмм по следующей формуле:

$$ЭР_{гп} = 0,5 \times СР_{гп} + 0,5 \times \sum ЭР_{п/п} \times k_j,$$

где:

$ЭР_{гп}$ - эффективность реализации государственной программы;

$СР_{гп}$ - степень реализации государственной программы;

$ЭР_{п/п}$ - эффективность реализации подпрограммы;

k_j - коэффициент значимости подпрограммы для достижения целей государственной программы; k_j определяется по формуле: $k_j = \Phi_j / \Phi$, где Φ_j - объем фактических расходов из областного бюджета (кассового исполнения) на реализацию j-ой подпрограммы в отчетном году, Φ - объем фактических расходов из областного бюджета (кассового исполнения) на реализацию государственной программы;

j - количество подпрограмм.

20. Эффективность реализации государственной программы признается высокой, в случае если значение $ЭР_{гп}$ составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации государственной программы признается средней, в случае если значение $ЭР_{гп}$ составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации государственной программы признается удовлетворительной, в случае если значение $ЭР_{гп}$ составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации государственной программы признается неудовлетворительной.

XIV. Подпрограммы государственной программы

Подпрограмма 1

**«Активная политика занятости населения
и социальная поддержка безработных граждан»**

П А С П О Р Т

**подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения
и социальная поддержка безработных граждан»**

Ответственный исполнитель подпрограммы - комитет по труду и занятости населения Курской области

Участники подпрограммы	- отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	- ведомственная целевая программа «Программа дополнительных мероприятий в сфере содействия занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курской области в 2016 году»
Цели подпрограммы	- развитие рынка труда Курской области, повышение эффективности занятости населения; оказание социальной поддержки безработным гражданам
Задачи подпрограммы	- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников; содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы; развитие трудовых ресурсов, снижение дисбаланса на рынке труда; поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан; осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан; удельный вес трудоустроенных граждан после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами в общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование; удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги; удельный вес женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в общей численности граждан указанной категорий, обратившихся в органы службы занятости за предоставлением данной услуги; количество получателей пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, пенсий, назначенных по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе

досрочно назначаемой страховой пенсии по старости, оформленных безработным гражданам досрочно;
 количество получателей стипендий в период прохождения гражданами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;
 количество трудоустроенных инвалидов на вновь созданные (оборудованные) для них рабочие места;
 численность направленных на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;
 численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения;
 численность трудоустроенных на постоянную и (или) временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций;
 численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида

Этапы и сроки реализации подпрограммы	- подпрограмма реализуется в один этап в течение 2014 - 2020 годов
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	- общий объем бюджетных ассигнований подпрограммы в 2014 - 2020 годах составляет 2920051,389 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета, предоставленные бюджету Курской области в виде субвенции и субсидии, – 2254226,156 тыс. рублей, средства областного бюджета – 665825,233 тыс. рублей; объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет: 2014 год – 404797,290 тысяч рублей; 2015 год – 406353,103 тысяч рублей; 2016 год – 378422,764 тысяч рублей; 2017 год – 374814,532 тысяч рублей; 2018 год – 451887,900 тысяч рублей; 2019 год – 451887,900 тысяч рублей; 2020 год - 451887,900 тысяч рублей.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	- реализация подпрограммы позволит обеспечить: норматив обеспеченности по оказанию государственной услуги по профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования безработных граждан на уровне 20 %; уровень трудоустройства граждан после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами в общей численности граждан, прошедших

профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, к 2020 году в пределах 65 %;

удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги, к 2020 году в пределах 100 %;

удельный вес женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в общей численности граждан указанной категорий, обратившихся в органы службы занятости за предоставлением данной услуги, в пределах 100 %;

выплату пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий не менее 57,973 тыс. безработных граждан;

выплату стипендий в период прохождения гражданами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости не менее 13,344 тыс. граждан;

трудоустройство не менее 364 инвалидов на вновь созданные (оборудованные) для них рабочие места

опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество

I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

За 2012 год в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг обратилось 50,4 тыс. граждан, что на 17 тыс. человек меньше, чем в 2011 году.

За 1 полугодие 2013 года - 26,1 тыс. граждан, что на 6,9 человек меньше, чем за аналогичный период 2012 года.

В 2012 году в областную службу занятости населения за предоставлением государственных услуг в подборе подходящей работы обратились 28,1 тыс. человек или 4,8 % по отношению к экономически активному населению, что на 20 % меньше аналогичного показателя 2011 года, за первое полугодие 2013 года данный показатель составил 2,6 %, или 14,9 тыс. человек.

В течение 2012 года статус безработного получили 14,9 тыс. человек (или 84,6 % от общего количества незанятых граждан, состоявших на учете в службе занятости), что на 3,2 тыс. человек меньше, чем в 2011 году, за первое полугодие 2013 года - 6,5 тыс. человек.

На начало 2013 года численность зарегистрированных безработных составила 6953 человека (на 1371 человек меньше, чем на начало года). Уровень регистрируемой безработицы составлял 1,2%. По состоянию на 1 июля 2013 года данный этот показатель составил 6206 человек, уровень регистрируемой безработицы - 1,1 %.

Наблюдается снижение показателя общей безработицы. Если на 1 января 2012 года общая численность безработных по методологии Международной организации труда (МОТ) в Курской области составила 37,2 тыс. человек, то на 1 января 2013 года – 25,9 тыс. человек. Соответственно уровень общей безработицы (по МОТ) с 6,4 % по состоянию на 1 января 2012 года снизился до 5,1 % по состоянию на 1 января 2013 года. Уровень общей безработицы в Российской Федерации по состоянию на 1 января 2013 года составил 5,3 %. По состоянию на 1 июля 2013 года уровень общей безработицы в Курской области составил 4,9 %.

Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости, в январе – июне 2013 года составила 10,8 тыс. человек, из них 3,6 тыс. человек – безработные граждане.

В результате взаимодействия с работодателями банк вакансий (свободных рабочих мест и вакантных должностей) за 2012 год насчитывал 40460 вакансий. Среди рабочих профессий наибольшим спросом пользовались профессии водителей, слесарей, машинистов, электромонтеров, электросварщиков. Среди должностей служащих – агрономы, врачи, инженеры, учителя.

За первое полугодие 2013 года в банке вакансий насчитывалось 26,2 тыс. рабочих мест.

Коэффициент напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска

подходящей работы, к количеству заявленных свободных рабочих мест и вакантных должностей) уменьшился по сравнению с началом года (1,65 человека на одну заявленную вакансию) и на 1 июля 2013 года составил 0,8 единиц на одну представленную вакансию.

Средняя продолжительность регистрируемой безработицы на конец 2012 года составила 5 месяцев, за первое полугодие 2013 года - 5,5 месяца.

За 2015 год в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг обратилось 51,9 тыс. граждан, что на 5,8 тыс. человек меньше, чем в 2014 году, в том числе за услугой по содействию в поиске подходящей работы – 21,7 тыс. граждан (3,8 % по отношению к экономически активному населению).

В течение 2015 года статус безработного получили 14,9 тыс. человек (или 84,6 % от общего количества незанятых граждан, состоявших на учете в службе занятости), что на 3,2 тыс. человек меньше, чем в 2011 году, за первое полугодие 2013 года - 6,5 тыс. человек.

На начало 2016 года численность зарегистрированных безработных составила 7017 человека (на 1025 человек больше, чем на начало 2015 года). Уровень регистрируемой безработицы составил 1,2% (на 01.01.2015 г. – 1%).

Значительное увеличение уровня регистрируемой безработицы по сравнению с началом 2015 года следует отметить в следующих муниципальных образованиях:

в Коньшевском районе в 1,3 раза (2,46 %), Золотухинском районе в 1,1 (2,02 %), Солнцевском районе в 1,8 раза (1,81 %), Черемисиновском районе в 1,2 раза (1,98%), Октябрьском районе в 1,1 раза (1,81 %). По ряду муниципальных образований уровень безработицы также остается выше среднеобластного: Медвенском, Тимском районах (1,48%), Большесолдатском, Льговском районах (1,38 %).

В 2015 году так же наблюдается снижение показателя общей безработицы. Если на 1 января 2015 года общая численность безработных по методологии Международной организации труда (МОТ) в Курской области составила 22,3 тыс. человек, то на 1 января 2016 года – 24,0 тыс. человек. Соответственно уровень общей безработицы (по МОТ) с 3,9 % по состоянию на 1 января 2015 года повысился до 4,2 % по состоянию на 1 января 2016 года. Уровень общей безработицы в Российской Федерации по состоянию на 1 января 2016 года составил 5,8 %.

Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости, в январе – декабре 2016 года составила 11,7 тыс. человек, из них 5,7 тыс. человек – безработные граждане.

В результате взаимодействия с работодателями банк вакансий (свободных рабочих мест и вакантных должностей) за 2015 год насчитывал 30430 вакансий. Среди рабочих профессий наибольшим спросом пользовались профессии водителей, слесарей, машинистов, электромонтеров,

электросварщиков. Среди должностей служащих – агрономы, врачи, инженеры, учителя.

Коэффициент напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, к количеству заявленных свободных рабочих мест и вакантных должностей) уменьшился по сравнению с началом года (1,65 человека на одну заявленную вакансию) и на 1 июля 2013 года составил 0,8 единиц на одну представленную вакансию.

Средняя продолжительность регистрируемой безработицы на конец 2015 года составила 5,1 месяцев.

Сохранению положительной динамики на рынке труда региона способствовала реализация областной целевой программы «Содействие занятости населения Курской области на 2012-2014 годы», утвержденной постановлением Администрации Курской области от 15.11.2011 № 572-па.

Вместе с тем, на рынке труда Курской области имеются нерешенные проблемы.

По-прежнему предложение рабочей силы превышает спрос. Востребованность по рабочим профессиям в общей потребности экономики области составляет около 80 % от общего количества заявок, тогда как доля граждан, имеющих указанные профессии, среди обратившихся составляет 36%. Низкий уровень оплаты труда значительной части заявленных в учреждения службы занятости вакансий, их несоответствие профессионально-квалификационным и территориальным характеристикам безработных граждан не позволяют в минимальные сроки обеспечить замещение имеющихся вакансий.

Положение на региональном рынке труда осложняется еще и тем, что большинство заявленных вакансий приходится на города Курск, Железногорск, Курчатова, так как именно здесь сконцентрирована основная часть промышленного производства.

Основными клиентами, обратившимися за помощью в трудоустройстве в областную службу занятости, продолжают оставаться лица, которым трудно самостоятельно найти работу, имеющие низкую квалификацию, малый трудовой стаж, кто не способен самостоятельно справиться с жизненными переменами и профессиональными трудностями (молодежь в возрасте от 16 до 29 лет, инвалиды, женщины, имеющие детей, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказания по решению суда).

Разработка подпрограммы обусловлена необходимостью решения указанных проблем регионального рынка труда, в первую очередь – устранения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы. Ее реализация позволит создать преемственность областной целевой программы «Содействие занятости населения Курской области на 2012-2015 годы», обеспечить системный и целостный подход к регулированию ситуации, складывающейся на рынке труда Курской области, планомерно проводить работу в области обеспечения гарантий, предусмотренных Законом Российской

Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

- содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость;
- развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности;
- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Целями подпрограммы являются:

- развитие рынка труда Курской области, повышение эффективности занятости населения;
- оказание социальной поддержки безработным гражданам.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
- содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- развитие трудовых ресурсов, снижение дисбаланса на рынке труда;
- поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан;
- осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

К показателям (индикаторам) реализации подпрограммы относятся:

- удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

- удельный вес трудоустроенных граждан после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами в общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование;

- удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги;

- удельный вес женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Россий-

ской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в общей численности граждан указанной категорий, обратившихся в органы службы занятости за предоставлением данной услуги;

количество получателей пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, пенсий, назначенных по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой страховой пенсии по старости, оформленных безработным гражданам досрочно; количество получателей стипендий в период прохождения гражданами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

количество трудоустроенных инвалидов на вновь созданные (оборудованные) для них рабочие места;

численность направленных на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения;

численность трудоустроенных на постоянную и (или) временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций;

численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида.

Реализация подпрограммы позволит обеспечить:

норматив обеспеченности по оказанию государственной услуги по профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования безработных граждан на уровне 20 %;

уровень трудоустройства граждан после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами в общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, к 2020 году в пределах 65 %;

удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги, к 2020 году в пределах 100 %;

удельный вес женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Россий-

ской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в общей численности граждан указанной категорий, обратившихся в органы службы занятости за предоставлением данной услуги, в пределах 100 %;

выплату пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий не менее 57,973 тыс. безработных граждан;

выплату стипендий в период прохождения гражданами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости не менее 13,344 тыс. граждан;

трудоустройство не менее 364 инвалидов на вновь созданные (оборудованные) для них рабочие места;

опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограмм государственной программы и их значениях приведены в приложении № 1 к государственной программе.

Реализация подпрограммы будет осуществляться в течение 2014 - 2020 годов в один этап, что позволит обеспечить планомерное решение поставленных задач.

III. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Подпрограмма предусматривает выполнение ведомственной целевой программы «Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курской области в 2016 году» и следующих основных мероприятий:

Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия будут реализованы следующие мероприятия:

- информирование населения и работодателей о положении на рынке труда;

- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

- организация проведения оплачиваемых общественных работ;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, психологическая поддержка;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

- оказание содействия самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

Кроме этого, в составе данного мероприятия будут реализованы следующие направления:

- Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

- реализация полномочий Российской Федерации на осуществление социальных выплат безработным гражданам;

- реализация Закона Курской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи Курской области»;

обеспечение деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Курской области областных казенных учреждений в целях предоставления ими государственных услуг;

разработка прогноза баланса трудовых ресурсов.

Основное мероприятие 1.2. Организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться мероприятия по повышению конкурентоспособности незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществлять меры, направленные на укрепление материально-технической базы и совершенствование программного обеспечения деятельности подведомственных областных казенных учреждений, в том числе обеспечение функционирования аппаратных и программных средств, локальных вычислительных сетей; финансирование услуг по обеспечению обслуживания административных зданий и помещений.

Основное мероприятие 1.3. Осуществление контрольных мероприятий в области содействия занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление контроля за:

обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения;

регистрацией инвалидов в качестве безработных;

приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

выполнением условий договоров квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области.

Реализация подпрограммы будет осуществляться в один этап в течение 2014 - 2020 годов.

Исполнителем основных мероприятий является комитет по труду и занятости населения Курской области.

Реализация основных мероприятий подпрограммы будет способствовать снижению уровня безработицы и уменьшению напряженности на рынке труда.

В результате реализации основных мероприятий подпрограммы обеспечивается взаимосвязь с показателями подпрограммы и их выполнение.

Невыполнение вышеуказанных мероприятий приведет к росту безработицы и социальной напряженности в обществе, снижению возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 2 к государственной программе.

IV. Характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования в сфере реализации подпрограммы не предусмотрены.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы приведены в приложении № 3 к государственной программе.

V. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы предусматривается выполнение государственных заданий на оказание государственных услуг в сфере занятости населения.

Показатели государственных заданий формируются согласно статье 7.1-1. Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг областными казенными учреждениями центрами занятости населения Курской области по государственной программе представлен в приложении № 4 к государственной программе.

VI. Характеристика основных мероприятий, реализуемых муниципальными образованиями Курской области

Органы местного самоуправления принимают участие в реализации подпрограммы в рамках муниципальных программ в сфере активной политики занятости населения.

VII. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также государственных внебюджетных фондов в реализации подпрограммы

Участие предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также государственных внебюджетных фондов в реализации подпрограммы не предусматривается.

VIII. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Финансирование мероприятий подпрограммы предусмотрено осуществлять за счет средств областного бюджета и субвенций из федерального бюджета, предоставляемых областному бюджету на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (далее – субвенции из федерального бюджета).

Общий объем средств на реализацию основных мероприятий подпрограммы составляет 2920051,389 тыс. рублей, в том числе по годам:

По годам	Всего (тыс. рублей)	Средства областного бюджета (тыс. рублей)	Средства федерального бюджета (субвен- ция) (тыс. рублей)
2014	404797,290	103179,490	301617,800
2015	406353,103	88520,347	317832,756
2016	378422,764	81131,564	297291,200
2017	374814,532	74387,532	300427,000
2018	451887,900	106202,100	345685,800
2019	451887,900	106202,100	345685,800
2020	451887,900	106202,100	345685,800
итого	2920051,389	665825,233	2254226,156

Средства из областного бюджета на финансирование мероприятий подпрограммы выделяются на соответствующий финансовый год в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели законом Курской области об областном бюджете на очередной финансовый год.

IX. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Выполнению поставленных подпрограммой задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из бюджета Курской области.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда Курской области, росту безработицы.

Организационные риски: изменение законодательства Российской Федерации и Курской области в сфере занятости населения; несвоевременное принятие нормативных правовых актов Курской области; недостатки в процедурах управления и контроля за реализацией подпрограммы; дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения, внесения изменений в подпрограмму, своевременной подготовки проектов нормативных правовых актов Курской

области, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, усиление контроля за ходом реализации подпрограммы.

Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»

П А С П О Р Т подпрограммы 2 «Развитие институтов рынка труда»

Ответственный исполнитель подпрограммы	- комитет по труду и занятости населения Курской области
Участники подпрограммы	- комитет здравоохранения Курской области; комитет агропромышленного комплекса Курской области; комитет социального обеспечения Курской области; комитет промышленности, транспорта и связи Курской области; комитет образования и науки Курской области; комитет потребительского рынка, развития малого предпринимательства и лицензирования Курской области
Программно-целевые инструменты подпрограммы	- отсутствуют
Цели подпрограммы	- улучшение условий и охраны труда у работодателей и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, на территории Курской области (снижение профессиональных рисков работников организаций Курской области и обеспечение безопасности рабочих мест); обеспечение защиты трудовых прав граждан; реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений
Задачи подпрограммы	- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения; обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения; содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;

совершенствование нормативно-правовой базы Курской области в области охраны труда;
 информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
 совершенствование развития на территории Курской области социально-трудовых отношений;
 повышение качества заключаемых коллективных договоров и соглашений, содействие урегулированию коллективных трудовых споров;
 оказание содействия органам исполнительной государственной власти Курской области в обеспечении поэтапного повышения уровня оплаты труда работников областных бюджетных и казённых учреждений в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

Ответственный исполнитель подпрограммы

- комитет по труду и занятости населения Курской области

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

- уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:
 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;
 количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;
 численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;
 численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания;
 динамика оценки условий труда:
 количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
 удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;
 количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
 условия труда:
 численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;
 удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников;
 доля коллективных договоров организаций, прошедших

уведомительную регистрацию, от общего числа заключенных коллективных договоров;
уровень выполнения обязательств Администрации Курской области по реализации регионального трехстороннего соглашения

- | | | |
|--|---|---|
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | - | подпрограмма реализуется в один этап в течение 2014 – 2020 годов |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | - | <p>объем бюджетных ассигнований подпрограммы в 2014–2020 годах за счет средств областного бюджета составляет 61831,204 тыс. рублей в том числе:</p> <p>2014 год – 8789,422 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 8699,832 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 8789,175 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 8789,175 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 8921,200 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 8921,200 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 8921,200 тыс. рублей</p> |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - | <p>снижение к 2020 году численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 14 человек;</p> <p>снижение к 2020 году численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 250 человек;</p> <p>снижение к 2020 году количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 81,8 дней;</p> <p>снижение к 2020 году численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 46 человек;</p> <p>снижение к 2020 году численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания до 51 человека;</p> <p>увеличение к 2020 году количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 83100 рабочих мест (учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на соответствующие гарантии и компенсации, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда);</p> <p>увеличение к 2020 году удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в количестве рабочих мест до 98% (учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на соответствующие гарантии и компенсации, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда);</p> |

увеличение к 2020 году количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 4665 рабочих мест;
 снижение к 2020 году численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 80732 человек;
 снижение к 2020 году удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 21,19%;
 увеличение к 2020 году доли коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, от общего числа заключенных коллективных договоров до 100 %

I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Курской области имеют следующую динамику (таблица 1):

Таблица № 1

Показатель	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009 - 2013 годах (по данным Государственной инспекции труда в Курской области)	23	14	24	19	18
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009 - 2013 годах (по данным ГУ "Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации")	344	386	298	262	263
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ "Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации")	93	80	78	92	66
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с	32153	31068	23106	24049	17434

несчастным случаем на производстве (по данным ГУ "Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации")					
---	--	--	--	--	--

В Курской области за период 2011 - 2013 годы на основании данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской области в 1,29 раза снизилось общее количество пострадавших на производстве, коэффициент частоты производственного травматизма снизился с 1,5 до 1,1. По Российской Федерации коэффициент частоты производственного травматизма в 2013 году составил 1,7.

В результате проводимой работы по реализации государственной политики по охране труда по сравнению с 2011 годом (начало реализации областной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Курской области на 2012 - 2015 годы») снижается уровень производственного травматизма в области.

На основании данных Государственной инспекции труда в Курской области за 2013 год по сравнению с 2012 годом снизилось на 1 человека количество пострадавших на производстве со смертельным исходом (в 2012 году погибло 19 человек, в 2011 году - 24 человека).

На основании данных ГУ «Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» общее количество страховых несчастных случаев на производстве в 2011 году составило 298 случаев, в 2012 году - 262 случая и в 2013 году - 263 случая.

Проводился мониторинг реализации на территории Курской области комплекса мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников на производстве, на 2012 - 2015 годы, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 февраля 2012 года № 125.

Одним из требований, необходимых для организации работы по снижению производственных рисков, является проведение обучения работников в области охраны труда.

В целях организации и проведения обучения по охране труда руководителей, специалистов обучающими организациями с внедрением новых образовательных технологий, современных обучающих программ в 2011 году прошло обучение и проверку знаний по охране труда 6797 руководителей и специалистов, в 2012 году - 6870 руководителей и специалистов и в 2013 году - 8584 руководителя и специалиста.

Ежегодно проводится областной конкурс на лучшее состояние охраны труда и условий труда в организациях Курской области.

Проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, проведена областная конференция, совместно с ФГБОУ ВПО «ЮЗГУ» организовано проведение Международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы экологии и охраны труда», в рамках

межрегиональной универсальной оптово-розничной ярмарки «Курская Коренская ярмарка» организованы и проведены выставки экспозиций организаций, изготавливающих и реализующих средства индивидуальной защиты, и организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Во всех муниципальных образованиях ведется работа по организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования на основании постановления Администрации Курской области от 14.12.2009 № 424 «Об организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курской области».

Таблица № 2

Показатели	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009 - 2013 годах (по данным комитета здравоохранения Курской области)	12	11	7	14	5
Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания в 2009 - 2013 годах (по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курской области)	52	63	60	55	34

Несмотря на улучшение показателей состояния охраны труда и профессиональной заболеваемости, уровень производственно-обусловленной заболеваемости сохраняется относительно высоким, учитывая то, что данный вид заболеваемости связан с трудовой деятельностью. По данным Росстата численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в РФ составила в 2012 году 5319 человек (2,5 на 10 000 работающих), в 2013 году - 5337 человек (2,5 на 10 000 работающих). По данным Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека количество установленных профзаболеваний в РФ составило в 2012 году - 6696, в 2013 году - 6993. По данным этих органов в Курской области эти показатели составили: по данным Федеральной службы государственной статистики численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием составила в 2012 году 41 человек (2,3 на 10 000 работающих) и в 2013 году 19 человек (1,0 на 10000 рабо-

тающих); по данным Роспотребнадзора количество установленных профзаболеваний составило в 2012 году - 55 и в 2013 году - 34; по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курской области показатели профессиональной заболеваемости в Курской области на 10 000 тысяч работающих в 2012 году составили 1,1 и в 2013 году - 0,6.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями в Курской области в течение 2012 - 2013 годов по данным Государственной инспекции труда в Курской области показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ и нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

К другим причинам несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями относятся: недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования, нарушение правил дорожного движения, неприменение средств индивидуальной защиты и неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений и территории.

Основными видами несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями в Курской области в течение 2012 - 2013 годов по данным Государственной инспекции труда в Курской области являются падение пострадавшего с высоты; воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д.; транспортные происшествия.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда в 2009 - 2013 годах представлены в таблице 3:

Таблица № 3

Показатель	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (по данным Государственной инспекции труда в Курской области)	-	24645	27980	42530
Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (по данным комитета по труду и занятости населения в Курской области)	21935	26526	27980	42530
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест (по данным комитета по труду и занятости населения в Курской области)	45,8	44,4	47,1	56,5

Работа по улучшению условий и охраны труда, в том числе и по организации проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, на протяжении ряда лет строилась в рамках реализации областных программ улучшения условий и охраны труда. В Курской области в 2012 году принята очередная областная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Курской области на 2012 - 2015 годы», разработанная на основе Типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации.

В рамках программы проводилась аттестация рабочих мест по условиям труда, направленная на оценку профессиональных рисков и уровней воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, определение и реализацию мероприятий по снижению уровней их воздействия на работников, доведению их до допустимых значений и сокращению рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

Сокращение доли рабочих мест с вредными условиями труда на базе аттестации рабочих мест по условиям труда на основе действующих материалов аттестации в течение пятилетнего периода на конец отчетного периода 2011 - 2013 годов произошло с 47,9 % (2011 год) до 39,5 % (2013 год).

Год	Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда	Количество рабочих мест с вредными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда	Доля рабочих мест с вредными условиями труда (%)	Доля работников, на рабочих местах которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, от списочной численности работников Курской области (%)
2011 г. (2007 - 2011 г.г.)	98315	47120	47,9	44,4
2012 г. (2008 - 2012 г.г.)	112138	51632	46,0	47,1
2013 г. (2009 - 2013 гг.)	137595	54567	39,5	56,5

За 5-летний период аттестация рабочих мест по условиям труда действительна в 3243 организациях.

Общее количество рабочих мест, на которых проведена аттестация на 1 января 2014 года, составило 137595 рабочих мест, из которых 83028 рабочих мест с допустимыми условиями труда и 54567 рабочих мест с вредными условиями труда. На этих рабочих местах по итогам 5 лет было занято свыше 186 тысяч 530 работающих.

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, представлена в таблицах 4, 4а, 4б, 5:

Таблица № 4

Общая численность работников (по данным ГУ «Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации»)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Курская область	401468	406692	405759	394066

Таблица № 4а

Общая численность работников, занятых в экономике Курской области, тыс. человек (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской области)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Курская область	580,6	573,9	579,7	580,0	570,3

Таблица № 4б

Общая численность работников, занятых в экономике Курской области (прогноз), тыс. человек (по данным комитета по труду и занятости населения в Курской области)

Территория	Годы						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Курская область	569,3	568,3	568,2	568,0	568,0	568,0	568,0

Таблица № 5

Показатель	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской области)	29627	28960	29843	31583
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	30,5	30,5	32,4	32,6

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих яв-

ляются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии.

Причинами возникновения и развития профессиональных заболеваний также являются: продолжительный профессиональный маршрут в контакте с вредными факторами производственной среды; несовершенство технологических процессов; конструктивные недостатки средств труда; несвоевременное трудоустройство при наличии медицинских противопоказаний к выполнению работ в профессии; несовершенство организации рабочих мест; неприменение и отсутствие средств индивидуальной защиты. Наряду с объективными причинами следует отметить и субъективные: стремление работников к социальной, в том числе материальной, защищенности.

В Курской области растет количество работающих в неблагоприятных условиях труда. В 2010 году в таких условиях трудилось 28452 человека, в 2011 году - 28960 человек, в 2012 году - 29843 человека, в 2013 году - 31583 человека. Если доля работников, занятых во вредных условиях труда, в 2010 году составляла 30,5% от общей численности работников, то в 2013 году этот показатель - 32,6%.

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников в Российской Федерации в 2012 году составил 31,8% и в 2013 году - 32,2%. В Курской области за этот период превышение этих показателей над среднероссийскими составили соответственно 1,8% и 1,2%. Рост данного показателя на протяжении последних пяти лет происходит также в целом по Российской Федерации.

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - 1468,2 млн. рублей;

экономические издержки вследствие потерь рабочего времени - 400,7 млн. рублей (по данным ГУ «Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации»).

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства Государственной инспекцией труда в Курской области в 2013 году было выявлено 4924 нарушения трудового законодательства, из них 3893 нарушения (79%) составляют нарушения в сфере охраны труда. Установлено, что наибольшее количество составляют нарушения по вопросам обучения и инструктирования работников по охране труда (36,3% от всех нарушений в сфере охраны труда), обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты (10,5%), проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (8,7%), проведения медицинских осмотров работников (7,7%).

В Курской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В регионе

приняты следующие нормативные правовые акты: Закон Курской области от 8 сентября 1998 года № 20-ЗКО «Об охране труда на территории Курской области», Закон Курской области от 6 апреля 2007 года № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» и постановления Администрации Курской области, регулирующие правоотношения в области охраны труда.

Внесение изменений в законы и иные нормативные правовые акты Курской области в сфере охраны труда будет осуществляться по мере внесения изменений в федеральное законодательство.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере:

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

- снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

- снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

- снижение численности работников с установленным диагнозом профессионального заболевания;

- увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

- увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

- увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

- снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

- снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников;

- увеличение доли коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, от общего числа заключенных коллективных договоров до 100 %.

Одним из факторов, определяющих необходимость программно - целевого подхода, является обеспечение прав работников на достойную и полную оплату труда, улучшение качества жизни населения области.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской области по состоянию на 1 января 2013 года просроченная задолженность по заработной плате в 3 организациях Курской области составила 6204 тысяч рублей, к декабрю 2012 года она снизилась на 807 тысяч рублей, к началу 2012 года - снизилась на 52 миллиона рублей.

Обеспечение своевременной выплаты заработной платы и ликвидация ее задолженности находится на постоянном контроле и регулярно рассматривается на заседаниях межведомственных комиссий различного уровня, на заседаниях рабочих групп.

В течение 2012 года вопрос своевременности и полноты выплаты заработной платы в хозяйствующих субъектах Курской области рассматривался дважды на заседаниях комиссии Курской области по оперативным вопросам, комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты единого социального налога, налога на доходы физических лиц и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, и ежемесячно – на заседаниях рабочей группы по проведению мониторинга социально-экономической ситуации на территории Курской области и своевременного принятия мер по смягчению возможных последствий финансового кризиса для экономики Курской области. Проведено более 235 заседаний межведомственных комиссий по социально-экономическим вопросам муниципальных районов и городских округов Курской области.

В целях реализации Закона Курской области от 2 октября 2012 года № 97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области» проводятся заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» оказывается содействие органам исполнительной государственной власти Курской области в проведении поэтапного увеличения оплаты труда работников областных бюджетных и казенных учреждений в различных сферах.

Ежегодно в соответствии с Соглашением между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и объединением работодателей «Курский областной союз промышленников и предпринимателей» устанавливается размер минимальной заработной платы на территории Курской области.

В целях снижения социальной напряженности в сфере труда проводится работа по урегулированию коллективных трудовых споров между работниками и работодателями по вопросам установления, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя в учете мнения выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

С 2010 года в Курской области проводится региональный этап Всероссийского конкурса среди организаций, добивающихся высокой социальной эффективности, по различным номинациям.

В результате реализации подпрограммы предполагается улучшение ситуации с охраной и условиями труда и достижение к 2020 году следующих показателей:

снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Курской области;

увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике Курской области;

увеличение доли коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, от общего числа заключенных коллективных договоров.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы на уровне Курской области с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Курской области.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Цели подпрограммы:

улучшение условий и охраны труда у работодателей и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Курской области (снижение профессиональных рисков работников организаций Курской области и обеспечение безопасности рабочих мест);

обеспечение защиты трудовых прав граждан;

реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;

совершенствование нормативно-правовой базы Курской области в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

совершенствование развития на территории Курской области социально-трудовых отношений;

повышение качества заключаемых коллективных договоров и соглашений, содействие урегулированию коллективных трудовых споров;

оказание содействия органам исполнительной государственной власти Курской области в обеспечении поэтапного повышения уровня оплаты труда работников областных бюджетных и казённых учреждений в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти Курской области в области охраны труда, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами Федеральной службы государственной статистики и Фонда социального страхования.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

Целевыми индикаторами достижения указанных целей являются:

уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания;

динамика оценки условий труда:

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

условия труда:

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников;

доля коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, от общего числа заключенных коллективных договоров;

уровень выполнения обязательств Администрации Курской области по реализации регионального трехстороннего соглашения.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы приведены в приложении № 1 к государственной программе.

Реализация подпрограммы позволит достичь следующие результаты:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 14 человек;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 250 человек;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 81,8 дней;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 46 человек;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания до 51 человека;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 83100 рабочих мест (учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на соответствующие гарантии и компенсации, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда);

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98% (учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на соответствующие гарантии и компенсации, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда);

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 4665 рабочих мест;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 80732 человек;

снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 21,19%;

увеличение доли коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, от общего числа заключенных коллективных договоров до 100 %.

Реализация подпрограммы осуществляется в один этап. Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Подпрограмма будет реализована в течение 2014 – 2020 годов, что позволит обеспечить непрерывность решаемых задач.

III. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предусматривает выполнение следующих основных мероприятий:

Основное мероприятие 2.1. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах.

В рамках данного основного мероприятия будут проведены мероприятия для осуществления:

специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Курской области:

содействие проведению специальной оценки условий труда за счет средств соответствующих бюджетов;

оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

развитие инструментов общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда);

реализация основных направлений в области охраны труда;

организация мониторинга внедрения специальной оценки условий труда и результатов реализации работодателями мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах;

превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения:

мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

мероприятия по улучшению условий и охраны труда, финансируемые работодателями в размере 0,2 % суммы затрат на производство продукции;

содействие переходу на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

содействие разработке и внедрению в организациях Курской области так называемых программ «нулевого травматизма», основанных на прин-

циях ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

мероприятия по улучшению качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, по материальному оснащению медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний, по кадровому укомплектованию медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний;

повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации информационных мероприятий;

организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственными инспекциями труда, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами;

организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда;

содействие развитию инструментов общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение;

финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления;

непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения:

организация и осуществление непрерывной подготовки работников организаций Курской области в области охраны труда с учетом категорий обучающихся на базе аккредитованных в установленном порядке обучающих организаций;

внедрение современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для предприятий малого бизнеса;

издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций;

организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда;

ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда в организациях, и размещение информации в сети Интернет;

участие в проведении обучающих мероприятий в СТУЗах и ВУЗах по повышению культуры охраны труда в организациях;

внедрение форм дистанционного обучения по охране труда, подготовка видеоинструкций;

содействия внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда:

внедрение современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;

содействие освоению выпуска курируемыми предприятиями высокотехнологичной продукции; внедрение технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;

содействие внедрению на курируемых предприятиях, современных систем управления охраной труда;

совершенствования нормативно-правовой базы Курской области в области охраны труда:

организация разработки и принятие законов и иных нормативных правовых актов Курской области в области охраны труда;

актуализация нормативной правовой базы и методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях Курской области;

информационного обеспечения и пропаганды охраны труда:

создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду посредством проведения мероприятий, носящих информационно - просветительский и пропагандистский характер;

информирование и пропаганда в формате семинаров, совещаний и смотров-конкурсов по вопросам охраны труда;

ведение региональных баз данных, информационных систем об условиях и охране труда в Курской области;

информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов;

организация и проведение семинаров, конференций, «круглых столов», посвященных Всемирному дню охраны труда;

обмен опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда;

финансирование организации, проведения и участия в конференциях, «круглых столах», семинарах, выставках по вопросам улучшения условий и охраны труда в регионах Российской Федерации и за рубежом, включая необходимые затраты, в том числе командировочные расходы;

ежегодное проведение областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Курской области и организация экспонирования достижений Курской области в сфере условий и охраны труда (ежегодно не менее одной выставки с привлечением организаций Курской области, оказывающих услуги в области охраны труда);

организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях;

организация и проведение конкурсов профессионального мастерства;

подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте.

Система мероприятий в рамках основного мероприятия 2.1 приведена в приложении 2а к государственной программе.

В соответствии с Законом Курской области от 6 апреля 2007 года № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» предусматривается осуществление органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений.

Основное мероприятие 2.2. Развитие социального партнерства.

В рамках данного основного мероприятия предусматриваются:

встречи и консультации сторон социального партнерства по вопросам совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений;

урегулирование коллективных трудовых споров на всех этапах их рассмотрения;

проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений и дополнений и изменений к ним.

Основное мероприятие 2.3. Осуществление контрольных функций за осуществлением органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений.

В рамках данного основного мероприятия предусматриваются проведение проверок деятельности органов местного самоуправления по осуществлению отдельных государственных в сфере трудовых отношений.

Реализация мероприятий подпрограммы будет осуществляться в один этап в течение 2014 - 2020 годов.

Исполнителем основных мероприятий является комитет по труду и занятости населения Курской области.

Реализация основных мероприятий подпрограммы будет способствовать развитию социального партнерства, повышению уровня жизни населения Курской области.

В результате реализации основных мероприятий подпрограммы обеспечивается взаимосвязь с показателями подпрограммы и их выполнение.

Невыполнение вышеуказанных мероприятий приведет к росту социальной напряженности в обществе.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 2 к государственной программе.

IV. Характеристика мер государственного регулирования

Подпрограмма не предусматривает мер государственного регулирования экономического характера.

В рамках подпрограммы осуществляется работа по внесению изменений в законы и иные нормативные правовые акты Курской области, регулирующие вопросы охраны труда и социально-трудовых отношений.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы отражены в приложении № 3 к государственной программе.

V. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы

В рамках подпрограммы оказание областными государственными учреждениями государственных услуг (работ) не предусмотрено.

VI. Характеристика основных мероприятий, реализуемых муниципальными образованиями Курской области

В рамках подпрограммы осуществляется реализация основного мероприятия по финансовому обеспечению отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления.

В соответствии с Законом Курской области от 6 апреля 2007 года № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» органы местного самоуправления муниципальных образований Курской области наделены отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений.

VII. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также внебюджетных фондов в реализации подпрограммы

В реализации подпрограммы при выполнении основного мероприятия 2.1 принимают участие: ГУ «Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации»; Государственная инспекция труда в Курской области; Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курской области; ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области».

VIII. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Объем финансового обеспечения реализации подпрограммы за счет областного бюджета составляет 61831,204 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 8789,422 тыс. рублей;

2015 год – 8699,832 тыс. рублей;

2016 год – 8789,175 тыс. рублей;

2017 год – 8789,175 тыс. рублей;
 2018 год – 8921,200 тыс. рублей;
 2019 год – 8921,200 тыс. рублей;
 2020 год – 8921,200 тыс. рублей.

Прогнозная оценка общего объема финансирования из внебюджетных источников ассигнований подпрограммы в 2015-2020 годах составляет 10702320 тыс. рублей, в том числе:

2015 год - 1599602 тыс. рублей;
 2016 год - 1671562 тыс. рублей;
 2017 год - 1745649 тыс. рублей;
 2018 год - 1818304 тыс. рублей;
 2019 год - 1894083 тыс. рублей;
 2020 год - 1973120 тыс. рублей,

в том числе:

Фонда социального страхования Российской Федерации - 324956 тыс. рублей, в том числе:

2015 год - 49374 тыс. рублей;
 2016 год - 51574 тыс. рублей;
 2017 год - 56002 тыс. рублей;
 2018 год - 56002 тыс. рублей;
 2019 год - 56002 тыс. рублей;
 2020 год - 56002 тыс. рублей;

работодателей 10377326 тыс. рублей, в том числе:

2015 год - 1550228 тыс. рублей;
 2016 год - 1619988 тыс. рублей;
 2017 год - 1689647 тыс. рублей;
 2018 год - 1762302 тыс. рублей;
 2019 год - 1838081 тыс. рублей;
 2020 год - 1917118 тыс. рублей.

Финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы определяется с учетом истечения сроков действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в вышеуказанных организациях.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета приведено в приложении № 5 к государственной программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, местных бюджетов и внебюджетных источников на реализацию целей государственной программы приведены в приложении № 6 к государственной программе.

Средства из областного бюджета на финансирование мероприятий выделяются на соответствующий финансовый год в пределах средств, предусмотренных на указанные цели законом Курской области об областном бюджете на очередной финансовый период.

IX. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового и организационного характера.

В связи с реализацией подпрограммы основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования подпрограммы.

Организационные риски: изменение законодательства о труде и охране труда; несвоевременное принятие нормативных правовых актов Курской области; недостатки в процедурах управления и контроля за реализацией подпрограммы; дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков возможно путем внесения изменений в государственную программу, своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов Курской области, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

Подпрограмма 3

«Обеспечение реализации государственной программы» государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»

П А С П О Р Т

подпрограммы 3 «Обеспечение реализации государственной программы» государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»

Ответственный исполнитель подпрограммы	- комитет по труду и занятости населения Курской области
Участники подпрограммы	- отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	- отсутствуют
Цель подпрограммы	- создание необходимых условий для эффективной реализации государственной программы
Задачи подпрограммы	- повышение качества оказания государственных услуг и исполнения государственных функций в сфере труда и занятости населения; обеспечение государственных гарантий и исполнения законодательства в сфере труда и занятости населения; обеспечение эффективного управления государственными финансами при выполнении мероприятий государственной программы; повышение качества материально-технического обеспечения деятельности комитета по труду и занятости насе-

		ления Курской области; информационное обеспечение реализации государственной программы
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	-	доля государственных услуг в сфере труда и занятости населения, оказываемых в электронном виде; количество проведенных комитетом по труду и занятости населения контрольных мероприятий
Этапы и сроки реализации подпрограммы	-	подпрограмма реализуется в один этап в течение 2014 – 2020 годов
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	-	общий объем финансирования подпрограммы в 2014-2020 годах за счет средств областного бюджета составляет 206309,189 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 31964,966 тыс. рублей; 2015 год – 30987,475 тыс. рублей; 2016 год – 30484,362 тыс. рублей; 2017 год – 26737,886 тыс. рублей; 2018 год – 28711,500 тыс. рублей; 2019 год – 28711,500 тыс. рублей; 2020 год - 28711,500 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	-	обеспечение выполнения задач государственной программы и достижение предусмотренных государственной программой и включенными в нее подпрограммами значений показателей (индикаторов); стабильное функционирование государственной службы занятости населения Курской области; повышение качества, комфортности и доступности государственных услуг в сфере труда и занятости населения; повышение эффективности исполнения государственных функций в сфере труда и занятости населения; повышение эффективности бюджетных расходов на реализацию мероприятий государственной программы

I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Данная подпрограмма объединяет мероприятия обеспечивающего характера, направленные на создание условий для эффективной реализации государственной программы, достижения ее целей и задач.

Комитет по труду и занятости населения Курской области является отраслевым органом исполнительной власти Курской области, обеспечивающим проведение единой государственной политики в сфере труда, трудовых и иных связанных с ними отношений и осуществляющим на территории Курской области полномочия в области содействия занятости населения и переданное для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации полномочие Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Комитет по труду и занятости населения Курской области осуществляет свою деятельность непосредственно и через 28 подведомственных ему областных казенных учреждений центров занятости населения.

Залогом успешного достижения целей и решения задач государственной программы является обеспечение эффективного исполнения государственных функций и оказания государственных услуг в сфере труда и занятости населения, повышение эффективности государственного управления в области труда и занятости населения.

Практическое управление реализацией государственной программы основывается на использовании программно-целевых методов, повышении эффективности использования финансовых средств, выделяемых комитету по труду и занятости населения Курской области на реализацию полномочий в сфере труда и занятости населения, развитии и оптимальном использовании профессиональных навыков сотрудников.

Основными направлениями, в которых могут возникнуть проблемы при реализации государственной программы, являются обеспечение финансирования основных мероприятий государственной программы, оптимальность распределения и доведения бюджетных средств до их получателей, достижение прогнозных показателей, соответствие количества и качества предоставления государственных услуг финансовым затратам на их оказание.

Соответственно, необходимо дальнейшее совершенствование организации и управления государственной программой на всех уровнях ее реализации в целях создания условий для более эффективного достижения целей и задач государственной программы, реализации в полном объеме ее мероприятий.

В рамках реализации подпрограммы планируется проведение комплекса мероприятий, повышающих эффективность функционирования комитета по труду и занятости населения Курской области и подведомственных ему областных казенных учреждений: обновление аппаратно-программных средств информационного обеспечения работы службы занятости, расширение использования локальных сетей и сети Интернет, обслуживание системы электронного документооборота, совершенствование подбора и расстановки кадров.

Также предусматривается выполнение работ в сфере информационного обеспечения реализации государственной программы: сбор, обработка, обобщение, предоставление информации, подготовка и издание информационных материалов.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы - совершенствование деятельности службы занятости населения Курской области, совершенствование процедуры предоставления государственных услуг с учетом удовлетворенности их получателей, эффективное и рациональное использование средств областного бюджета, внедрение новых информационных и коммуникационных технологий, используемых для предоставления государственных услуг, в том числе в электронном виде.

Цель подпрограммы - создание необходимых условий для эффективной реализации государственной программы.

Для достижения цели подпрограммы необходимо обеспечить решение следующих задач:

повышение качества оказания государственных услуг и исполнения государственных функций в сфере труда и занятости населения;

обеспечение государственных гарантий и исполнения законодательства в сфере труда и занятости населения;

обеспечение эффективного управления государственными финансами при выполнении мероприятий государственной программы;

повышение качества материально-технического обеспечения деятельности комитета по труду и занятости населения Курской области;

информационное обеспечение реализации государственной программы.

Целевыми индикаторами и показателями, характеризующими эффективность реализации подпрограммы, являются:

доля государственных услуг в сфере труда и занятости населения, оказываемых в электронном виде (%);

количество проведенных комитетом по труду и занятости населения Курской области контрольных мероприятий (ед.).

Показатель «доля государственных услуг в сфере труда и занятости, оказываемых в электронном виде» характеризует степень предоставления услуг в электронной форме. Увеличение индикатора будет способствовать обеспечению высокого качества и доступности предоставляемых гражданам и организациям государственных услуг.

Показатель «количество проведенных контрольных мероприятий» характеризует эффективность деятельности комитета по труду и занятости населения Курской области по осуществлению финансового контроля, результативность принимаемых мер, направленных на снижение количества нарушений. Увеличение индикатора свидетельствует о производительности труда комитета по труду и занятости населения Курской области.

Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение задач государственной программы и достижение предусмотренных государственной программой и включенными в нее подпрограммами значений показателей (индикаторов); стабильность функционирования государственной службы занятости населения Курской области, повысить качество, комфортность и доступность государственных услуг в сфере труда и занятости

населения; эффективность исполнения государственных функций в сфере труда и занятости населения, а также эффективность бюджетных расходов на реализацию мероприятий государственной программы.

Реализация подпрограммы будет осуществляться в один этап в течение 2014 – 2020 годов, что позволит обеспечить решение всех поставленных задач.

III. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предусматривает выполнение следующих основных мероприятий:

Основное мероприятие 3.1. Обеспечение деятельности и выполнения функций комитета по труду и занятости населения Курской области в сфере труда и занятости.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

материально-техническое обеспечение деятельности комитета по труду и занятости населения Курской области;

аттестация и повышение квалификации специалистов комитета по труду и занятости населения Курской области;

организация взаимодействия и обмен опытом работы со службами занятости субъектов Российской Федерации;

формирование и ведение регионального сегмента регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

организация системы защиты информации и защищенного информационного взаимодействия, связанных с обработкой персональных данных;

информационное наполнение тематических разделов интернет-представительства комитета и подведомственных ему учреждений.

Основное мероприятие 3.2. Перевод государственных услуг в сфере труда и занятости населения на предоставление в электронном виде.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

обеспечение перевода государственных услуг в сфере труда и занятости населения на предоставление в электронном виде.

Основное мероприятие 3.3. Осуществление контрольных мероприятий, проводимых комитетом по труду и занятости населения Курской области.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление контрольных мероприятий за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных комитету по труду и занятости населения Курской области областных казенных учреждений.

Исполнителем основных мероприятий является комитет по труду и занятости населения Курской области.

Реализация подпрограммы будет осуществляться в один этап в течение 2014 - 2020 годов.

Реализация основных мероприятий подпрограммы будет способствовать повышению качества, комфортности и доступности государствен-

ных услуг, стабильному функционированию государственной службы занятости населения Курской области.

В результате реализации основных мероприятий подпрограммы обеспечивается взаимосвязь с показателями подпрограммы и их выполнение.

Нереализация основных мероприятий приведет к снижению доли удовлетворенности получателей государственных услуг в сфере труда и занятости населения качеством предоставляемых услуг, неэффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 2 к государственной программе.

IV. Характеристика мер государственного регулирования

Подпрограмма не предусматривает мер государственного регулирования экономического характера.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы отражены в приложении № 3 к государственной программе.

V. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы

В рамках подпрограммы оказание областными государственными учреждения государственными услуг (работ) не предусмотрено.

VI. Характеристика основных мероприятий, реализуемых муниципальными образованиями Курской области

В разработке и реализации подпрограммы участие муниципальных образований Курской области не предусмотрено.

VII. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также государственных внебюджетных фондов в реализации подпрограммы

В реализации подпрограммы участие предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также государственных внебюджетных фондов не предусмотрено.

VIII. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Финансирование мероприятий подпрограммы предусмотрено осуществлять за счет средств областного бюджета.

Финансовые ресурсы, необходимые для реализации подпрограммы в 2016 году, соответствуют объемам бюджетных ассигнований на 2016 год,

предусмотренным Законом Курской области от 4 декабря 2015 года № 121-ЗКО «Об областном бюджете на 2016 год».

На 2017 год объемы бюджетных ассигнований для реализации подпрограммы снижены на 12,3% от 2016 года, на 2018-2020 годы объемы бюджетных ассигнований для реализации подпрограммы снижены на 5,8% от 2016 года.

Объем финансового обеспечения реализации подпрограммных мероприятий за счет областного бюджета составляет 206309,189 тыс. рублей, в том числе;

2014 год – 31964,966 тыс. рублей;

2015 год – 30987,475 тыс. рублей;

2016 год – 30484,362 тыс. рублей;

2017 год – 26737,886 тыс. рублей;

2018 год – 28711,500 тыс. рублей;

2019 год – 28711,500 тыс. рублей;

2020 год - 28711,500 тыс. рублей.

IX. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового и организационного характера.

В связи с реализацией мер, предусмотренных подпрограммой, основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования подпрограммы из областного бюджета.

Организационные риски: изменение законодательства Российской Федерации и Курской области; несвоевременное принятие нормативных правовых актов Курской области; недостатки в процедурах управления и контроля за реализацией государственной программы; дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков возможно путем перераспределения финансовых ресурсов, внесения изменений в государственную программу, своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов Курской области, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля за реализацией государственной программы и кадрового обеспечения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к государственной программе Курской
области «Содействие занятости населения
в Курской области»

СВЕДЕНИЯ
о показателях (индикаторах) государственной программы Курской области «Содействие занятости населения
в Курской области», подпрограмм государственной программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изме- рения	Значения индикаторов и показателей								
			Отчет 2012 г.	Отчет 2013 г.	Отчет 2014 г.	Отчет 2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Государственная программа Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»											
1.	Уровень безработицы в Курской области	про- цен- тов	5,1	4,9	3,9	4,2	4,8	4,7	4,6	4,5	4,4
2.	Уровень регистрируемой безработицы в Кур- ской области	про- цен- тов	1,5	1,0	1,0	1,2	1,4	1,3	1,3	1,2	1,1
3.	Коэффициент напряженности на рынке труда Курской области	еди- ниц	1,6	1,3	1,1	1,6	1,6	1,5	1,4	1,3	1,3
4.	Удельный вес трудоустроенных граждан в об- щей численности граждан, обратившихся за со- действием в поиске подходящей работы в орга- ны службы занятости	про- цен- тов	69	72	76	61	60	61	62	63	64
5.	Коэффициент частоты производственного травматизма		1,83	1,82	1,1	0,78	1,81	1,81	1,8	1,8	1,8

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изме- рения	Значения индикаторов и показателей								
			Отчет 2012 г.	Отчет 2013 г.	Отчет 2014 г.	Отчет 2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
	нятых на постоянную работу работников, уво- ленных из иных организаций в связи с ликви- дацией либо сокращением численности или штата работников										
14.	Численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения	чело- век	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15.	Численность трудоустроенных на постоянную и (или) временную работу работников, уволен- ных из иных организаций в связи с ликвидаци- ей либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессио- нальных образовательных организаций	чело- век	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16.	Численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфра- структуры, обеспечивающей доступность рабо- чего места для инвалида	чело- век	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»											
Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости											
17.	Численность пострадавших в результате несча- стных случаев на производстве со смертельным исходом	чело- век	-	-	17	12	15	14	14	14	14
18.	Численность пострадавших в результате несча- стных случаев на производстве с утратой тру- доспособности на 1 рабочий день и более	чело- век	-	-	262	201	258	256	254	252	250

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изме- рения	Значения индикаторов и показателей								
			Отчет 2012 г.	Отчет 2013 г.	Отчет 2014 г.	Отчет 2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
19.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	-	-	82,4	81,6	82,2	82,1	82,0	81,9	81,8
20.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	-	-	11	9	25	32	39	46	46
21.	Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания	человек	-	-	54	26	52	52	51	51	51
Динамика оценки условий труда											
22.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс. раб. мест	-	-	46,2	53,8	64,6	73,8	83,0	83,0	83,1
23.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	процентов	-	-	54,5	64,3	76,3	87,1	98	98	98
24.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	-	-	855	2875	2754	3705	4635	4650	4665
Условия труда											
25.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	-	-	87893	84360	85111	83651	82187	80755	80732

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изме- рения	Значения индикаторов и показателей								
			Отчет 2012 г.	Отчет 2013 г.	Отчет 2014 г.	Отчет 2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
26.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	про- цен- тов	-	-	22,98	21,96	22,32	21,95	21,57	21,2	21,19
27.	Доля коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, от общего числа заключенных коллективных договоров	еди- ниц	-	99,2	99,3	99,4	99,5	99,7	99,8	99,9	100
28.	Уровень выполнения обязательств Администрации Курской области по реализации регионального трехстороннего соглашения	про- цен- тов	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы» государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»											
29.	Количество проведенных комитетом по труду и занятости населения Курской области контрольных мероприятий	еди- ниц		28	28	28	28	28	28	28	28
30.	Доля государственных услуг в сфере труда и занятости населения, оказываемых в электронном виде	про- цен- тов		10	20	25	30	35	40	45	50

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1а
к государственной программе Курской
области «Содействие занятости населения
в Курской области»

СВЕДЕНИЯ
о показателях (индикаторах)
подпрограммы 2 «Развитие институтов рынка труда» государственной программы Курской области
«Содействие занятости населения в Курской области», в разрезе муниципальных образований Курской области

№ п/п	Наименования муниципальных образований (группы муниципальных образований)	Значения индикаторов и показателей								
		Отчетный 2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Показатель 1: удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Курской области										
1.	Беловский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
2.	Большесолдатский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
3.	Глушковский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
4.	Горшеченский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
5.	Дмитриевский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
6.	Железногорский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
7.	Золотухинский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
8.	Касторенский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
9.	Коньшевский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15

№ п/п	Наименования муниципальных образований (группы муниципальных образований)	Значения индикаторов и показателей								
		Отчетный 2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
10.	Кореневский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
11.	Курский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
12.	Курчатовский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
13.	Льговский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
14.	Мантуровский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
15.	Медвенский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
16.	Обоянский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
17.	Октябрьский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
18.	Поныровский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
19.	Пристенский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
20.	Рыльский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
21.	Советский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
22.	Солнцевский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
23.	Суджанский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
24.	Тимский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
25.	Фатежский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15

№ п/п	Наименования муниципальных образований (группы муниципальных образований)	Значения индикаторов и показателей								
		Отчетный 2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
26.	Хомутовский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
27.	Черемисиновский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
28.	Щигровский район	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
29.	г. Курск	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
30.	г. Железнодорожск	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
31.	г. Курчатова	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
32.	г. Льгов	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
33.	г. Щигры	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15
	Всего по области	30,5	30,4	30,3	30,2	30,19	30,18	30,17	30,16	30,15

Показатель 2: удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике Курской области

1.	Беловский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
2.	Большесолдатский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
3.	Глушковский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
4.	Горшеченский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
5.	Дмитриевский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
6.	Железнодорожский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0

№ п/п	Наименования муниципальных образований (группы муниципальных образований)	Значения индикаторов и показателей								
		Отчетный 2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
7.	Золотухинский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
8.	Касторенский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
9.	Коньшевский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
10.	Кореневский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
11.	Курский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
12.	Курчатовский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
13.	Льговский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
14.	Мантуровский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
15.	Медвенский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
16.	Обоянский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
17.	Октябрьский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
18.	Поныровский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
19.	Пристенский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
20.	Рыльский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
21.	Советский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
22.	Солнцевский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0

№ п/п	Наименования муниципальных образований (группы муниципальных образований)	Значения индикаторов и показателей								
		Отчетный 2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
23.	Суджанский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
24.	Тимский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
25.	Фатежский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
26.	Хомутовский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
27.	Черемисиновский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
28.	Щигровский район	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
29.	г. Курск	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
30.	г. Железногорск	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
31.	г. Курчатов	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
32.	г. Льгов	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
33.	г. Щигры	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0
	Всего по области	45,0	45,0	46,0	46,5	46,6	46,7	46,8	46,9	47,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к государственной программе Курской
области «Содействие занятости населения
в Курской области»

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**ведомственных целевых программ и основных мероприятий государственной программы Курской области
«Содействие занятости населения в Курской области»**

№ п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
1.	Ведомственная целевая программа «Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курской области в 2016 году»	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2016	2016	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровня регистрируемой безработицы; повышение уровня занятости	Снижение эффективности работы по развитию рынка труда Курской области, обеспечению стабильной занятости населения	Выполнение показателей 13-16 приложения № 1 к государственной программе
2.	Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014	2020	Снижение уровня безработицы в Курской области (по методологии МОТ) к 2020 году до 4,4%; предотвращение роста напряженности на рынке труда Курской области за счет уменьшения уровня регистрируемой безработицы до 1,1 % к 2020 году и коэффициента напряженности до 1,3 единиц к 2020 году; увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содей-	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан	Выполнение показателей 1-4, 6-11 приложения № 1 к государственной программе

№ п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
					ствием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, до 64 % к 2020 году; норматив обеспеченности по оказанию государственной услуги по профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования безработных граждан на уровне 20 %; уровень трудоустройства граждан после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами в общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, к 2020 году в пределах 65 %; удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги, к 2020 году в пределах 100 %; удельный вес женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до дос-		

№ п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
					тижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в общей численности граждан указанной категорий, обратившихся в органы службы занятости за предоставлением данной услуги, в пределах 100 %; выплата пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий не менее 57,973 тыс. безработных граждан; выплата стипендий в период прохождения гражданами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости не менее 13,344 тыс. граждан		
3.	Основное мероприятие 1.2. Организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014	2020	Трудоустройство не менее 364 инвалидов на вновь созданные (оборудованные) для них рабочие места	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе	Выполнение показателя 12 приложения № 1 к государственной программе
4.	Основное мероприятие 1.3. Осуществление контрольных	Комитет по труду и заня-	2014	2020	Установление факта наличия либо отсутствия нарушений действующ-	Снижение эффективности мероприятий	Количество контрольных меро-

№ п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
	мероприятий в области содействия занятости населения	гости населения Курской области			щего законодательства	по государственному управлению в области занятости населения	приятий в области содействия занятости населения
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»							
5.	Основное мероприятие 2.1. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014	2020	Снижение к 2020 году численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 14 человек; снижение к 2020 году численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 250 человек; снижение к 2020 году количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 81,8 дней; снижение к 2020 году численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 46 человек;	Ухудшение условий труда на рабочих местах и рост производственного травматизма	Выполнение показателя 17-26 приложения № 1 к государственной программе

№ п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
					снижение к 2020 году численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания до 51 человека; увеличение к 2020 году количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 83100 рабочих мест (учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на соответствующие гарантии и компенсации, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда); увеличение к 2020 году удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в количестве рабочих мест до 98% (учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на соответствующие гарантии и компенсации, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вред-		

№ п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
					ные и (или) опасные условия труда); увеличение к 2020 году количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 4665 рабочих мест; снижение к 2020 году численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 80732 человек; снижение к 2020 году удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 21,19%		
6.	Основное мероприятие 2.2. Развитие социального партнерства	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014	2020	Увеличение к 2020 году доли коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, от общего числа заключенных коллективных договоров до 100 %	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан	Выполнение показателей 27, 28 приложения № 1 к государственной программе
7.	Основное мероприятие 2.3. Осуществление контрольных функций за осуществлением	Комитет по труду и занятости населения	2014	2020	Осуществление органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере	Снижение эффективности мероприятий, проводимых в сфере	Количество проведенных проверок деятельности

№ п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
	органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений	ния Курской области			трудовых отношений	трудовых отношений	органов местного самоуправления по осуществлению отдельных государственных в сфере трудовых отношений
Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы» государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»							
8.	Основное мероприятие 3.1. Обеспечение деятельности и выполнение функций комитета по труду и занятости населения Курской области в сфере труда и занятости	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014	2020	Обеспечение выполнения задач государственной программы и достижение предусмотренных государственной программой и включенными в нее подпрограммами значений показателей (индикаторов); стабильное функционирование государственной службы занятости населения Курской области; повышение качества, комфортности и доступности государственных услуг в сфере труда и занятости населения; повышение эффективности исполнения государственных функций в сфере труда и занятости населения; повышение эффективности бюджетных расходов на реализацию мероприятий государственной программы	Снижение эффективности мероприятий по реализации государственной политики в области труда и занятости населения	Выполнение показателей 1-30 приложения № 1 к государственной программе
9.	Основное мероприятие 3.2. Перевод государственных услуг в сфере труда и занятости	Комитет по труду и занятости населения	2014	2020	Реализация Федерального Закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «О предоставлении государственных и	Снижение эффективности мероприятий по переводу государ-	Увеличение доли государственных услуг в сфере

№ п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
	населения на предоставление в электронном виде	ния Курской области			муниципальных услуг»	ственных услуг в электронный вид	труда и занятости населения, оказываемых в электронном виде
10.	Основное мероприятие 3.3. Осуществление контрольных мероприятий, проводимых комитетом по труду и занятости населения Курской области	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014	2020	Снижение количества нарушений, улучшение качества ведения финансово-хозяйственной деятельности областных казенных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Курской области	Увеличение количества нарушений в сфере качества ведения финансово-хозяйственной деятельности областных казенных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Курской области	Количество контрольных мероприятий, проводимых комитетом по труду и занятости населения Курской области

[illegible]

	ботодателями мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах											
2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения												
1	Мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Комитет по труду и занятости населения Курской области, ГУ «Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации», работодатели	2014 - 2020	Средства Фонда социального страхования Российской Федерации	-	49,374	51,574	56,002	56,002	56,002	56,002	324,956
2	Мероприятия по улучшению условий и охраны труда, финансируемые работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции	Работодатели	2014 - 2020	Средства организаций	-	1550,228	1619,988	1689,647	1762,302	1838,081	1917,118	10377,326
3	Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»,	Работодатели	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-

	приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»											
4	Содействие переходу на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	Комитет по труду и занятости населения Курской области, Государственная инспекция труда в Курской области	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
5	Разработка и внедрение в организациях Курской области так называемых программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководите-	Работодатели	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-

	лей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда											
6	Содействие разработке и внедрению в организациях Курской области так называемых программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда	Комитет по труду и занятости населения Курской области, Государственная инспекция труда в Курской области, ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области»	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-

7	Мероприятия по улучшению качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, по материальному оснащению медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний; по кадровому укомплектованию медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний	Комитет по труду и занятости населения Курской области, комитет здравоохранения Курской области	2014 - 2020									
8	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации информационных мероприятий	Комитет по труду и занятости населения Курской области, комитет образования и науки Курской области, ФГБОУ ВПО «Юго-Западный государственный университет»	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
9	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственными инспекциями труда, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами	Комитет по труду и занятости населения Курской области, Государственная инспекция труда в Курской области, обучающие организации (в т. ч. на базе профильных кафедр учебных заведений), работодатели	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
10	Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам	Комитет по труду и занятости населения Курской области,	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-

	охраны и условий труда	Государственная инспекция труда в Курской области, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курской области, ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области»										
11	Содействие развитию инструментов общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение	Комитет по труду и занятости населения Курской области, Государственная инспекция труда в Курской области, ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области»	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
12	Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2020	Областной бюджет	8295,000	8295,000	8295,000	8295,000	8295,000	8295,000	8295,000	58065,000
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения												
1	Организация и осуществление непрерывной подготовки работников организаций Курской области в области охраны труда с учетом категорий обучающихся на базе	Комитет по труду и занятости населения Курской области, обучающие организации	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-

	аккредитованных в установленном порядке обучающих организаций											
2	Внедрение современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для предприятий малого бизнеса	Комитет по труду и занятости населения Курской области, обучающие организации	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
3	Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций	Комитет по труду и занятости населения Курской области, ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области», обучающие организации	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
4	Организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	Комитет по труду и занятости населения Курской области, Государственная инспекция труда в Курской области, ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области»	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
5	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда в организациях, и размещение информации в сети Интернет	Комитет по труду и занятости населения Курской области, обучающие организации	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
6	Участие в проведении обучающих мероприятий в СТУЗах и ВУЗах по повышению культуры охраны труда в организациях	Комитет по труду и занятости населения Курской области, Государственная ин-	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-

		спекция труда в Кур- ской области										
7	Внедрение форм дистанционного обучения по охране труда, подготовка видеоинструкций	Комитет по труду и занятости населения Курской области, обучающие организации	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
3.1. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда												
1	Внедрение современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда	Работодатели	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
2	Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда	Комитет по труду и занятости населения Курской области, Государственная инспекция труда в Курской области, ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области», комитет образования и науки Курской области, комитет социального обеспечения Курской области, комитет агропромышленного комплекса Курской области	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
3	Содействие освоению выпуска курируемыми предприятиями высоко-	Комитет промышленности, транспорта и	2014 -		-	-	-	-	-	-	-	-

	котехнологичной продукции, внедрение технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда	связи Курской области	2020									
4	Содействие внедрению на курируемых предприятиях, современных систем управления охраной труда	Комитет промышленности, транспорта и связи Курской области	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
4. Совершенствование нормативно-правовой базы Курской области в области охраны труда												
1	Организация разработки и принятие законов и иных нормативных правовых актов Курской области в области охраны труда	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
2	Актуализация нормативной правовой базы и методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях Курской области	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда												
1	Создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду посредством проведения мероприятий, носящих информационно - просветительский и пропагандистский характер	Комитет по труду и занятости населения Курской области, Государственная инспекция труда в Курской области, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курской области, ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области»	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
2	Информирование и пропаганда в	Комитет по труду и	2014		-	-	-	-	-	-	-	-

	формате семинаров, совещаний и смотров-конкурсов по вопросам охраны труда	занятости населения Курской области, Государственная инспекция труда в Курской области, комитет образования и науки Курской области, комитет социального обеспечения Курской области, комитет агропромышленного комплекса Курской области, ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области»	- 2020									
3	Ведение региональных баз данных, информационных систем об условиях и охране труда в Курской области	Комитет по труду и занятости населения Курской области, Государственная инспекция труда в Курской области, ГУ «Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации», Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курской области	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
4	Информирование работающего	Комитет по труду и	2014		-	-	-	-	-	-	-	-

	населения по актуальным вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов	занятости населения Курской области, Государственная инспекция труда в Курской области, ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области»	- 2020									
5	Организация и проведение семинаров, конференций, «круглых столов», посвященных Всемирному дню охраны труда	Комитет по труду и занятости населения Курской области Государственная инспекция труда в Курской области, комитет образования и науки Курской области, комитет социального обеспечения Курской области, комитет промышленности, транспорта и связи Курской области, ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области»	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
6	Обмен опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда	Комитет по труду и занятости населения Курской области, Государственная инспекция труда в Курской области,	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-

		ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области»										
7	Финансирование организации, проведения и участия в конференциях, «круглых столах», семинарах, выставках по вопросам улучшения условий и охраны труда в регионах Российской Федерации и за рубежом, включая необходимые затраты, в том числе командировочные расходы	Комитет по труду и занятости населения Курской области, Государственная инспекция труда в Курской области, комитет потребительского рынка, развития малого предпринимательства и лицензирования Курской области, ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области»	2014 - 2020		-	34,200	-	-	-	-	-	34,200
8	Ежегодное проведение областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Курской области и организация экспонирования достижений Курской области в сфере условий и охраны труда (ежегодно не менее одной выставки с привлечением организаций Курской области, оказывающих услуги в области охраны труда)	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2020	Областной бюджет	494,422	370,632	494,175	494,175	626,200	626,200	626,200	3732,004
9	Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях	Комитет по труду и занятости населения Курской области, комитет образования	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-

	ях	и науки Курской области, ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области»										
10	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства	Комитет по труду и занятости населения Курской области, комитет образования и науки Курской области, комитет потребительского рынка, развития малого предпринимательства и лицензирования Курской области, комитет промышленности, транспорта и связи Курской области, комитет социального обеспечения Курской области, комитет агропромышленного комплекса Курской области, комитет здравоохранения Курской области	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-
11	Подготовка информационно – аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здо-	Комитет по труду и занятости населения Курской области, Го-	2014 - 2020		-	-	-	-	-	-	-	-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к государственной программе
Курской области
«Содействие занятости
населения в Курской области»

С В Е Д Е Н И Я
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Курской области
«Содействие занятости населения в Курской области»

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нор- мативного правового акта	Ответственный испол- нитель, соисполнители, участники	Ожидаемые сроки принятия
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»				
Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения				
1.	Постановление Администрации Курской области	Внесение изменений в нормативные правовые акты Курской области, регулирующие вопросы содействия занятости населения	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2020 гг. (по мере необходимости)
2.	Постановление Администрации Курской области	Об организации общественных работ в Курской области	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 – 2020 гг. (ежегодно)
3.	Приказы комитета по труду и занятости населения Курской области	Административные регламенты предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, внесение изме-	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2020 гг. (по мере необходимости)

		нений в административные регламенты предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения		
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»				
Основное мероприятие 2.2. Развитие социального партнерства				
4.	Закон Курской области, постановление Администрации Курской области	Внесение изменений в законы и иные нормативные правовые акты Курской области в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2020 гг. (по мере необходимости)
5.	Региональное трехстороннее Соглашение	Соглашение между Администрацией Курской области, общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и объединением работодателей «Курский областной союз промышленников и предпринимателей»	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2020 гг. (раз в три года)
Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы» государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»				
Основное мероприятие 3.1. Обеспечение деятельности и выполнение функций комитета по труду и занятости населения Курской области в сфере труда и занятости				

6.	Приказы комитета по труду и занятости населения Курской области	Административные регламенты исполнения государственных функций, внесение изменений в административные регламенты исполнения государственных функций	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2020 гг. (по мере необходимости)
----	---	---	--	---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к государственной программе Курской
области «Содействие занятости населения
в Курской области»

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг
областными казенными учреждениями центрами занятости населения Курской области по государственной
программе Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»

Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Значение показателя объема услуги (работы)			Расходы областного бюджета на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. руб.		
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Наименование государственной услуги (работы) и ее содержание:	Информирование о положении на рынке труда в Курской области					
Показатель объема услуги	человек					
Подпрограмма 1						
Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	510155	0	0	223,810	0	0
Наименование государственной услуги (работы) и ее содержание:	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест					
Показатель объема услуг	единиц					
Подпрограмма 1						
Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	160	0	0	61,860	0	0
Наименование государственной услуги (работы) и ее содержание:	Организация проведения оплачиваемых общественных работ					
Показатель объема услуги	человек					
Подпрограмма 1						
Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	3000	0	0	2403,085	0	0

Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Значение показателя объема услуги (работы)			Расходы областного бюджета на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. руб.		
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.

Наименование государственной услуги (работы) и ее содержание:

Организация временного трудоустройства

Показатель объема услуги

человек

Подпрограмма 1

Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения

5045

0

0

3186,627

0

0

Наименование государственной услуги (работы) и ее содержание:

Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

Показатель объема услуги

человек

Подпрограмма 1

Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения

9670

0

0

65,918

0

0

Наименование государственной услуги (работы) и ее содержание:

Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

Показатель объема услуги

человек

Подпрограмма 1

Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения

1405

0

0

0

0

0

Наименование государственной услуги (работы) и ее содержание:

Психологическая поддержка безработных граждан

Показатель объема услуги

человек

Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Значение показателя объема услуги (работы)			Расходы областного бюджета на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. руб.		
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Подпрограмма 1						
Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	400	0	0	148,400	0	0
Наименование государственной услуги (работы) и ее содержание:	Направление для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности					
Показатель объема услуги	человек					
Подпрограмма 1						
Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	621	0	0	5545,200	0	0
Наименование государственной услуги (работы) и ее содержание:	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации					
Показатель объема услуги	человек					
Подпрограмма 1						

Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Значение показателя объема услуги (работы)			Расходы областного бюджета на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. руб.		
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения, всего	245	0	0	0	0	0
в том числе количество безработных граждан, получивших субсидии	30	0	0	2250,000	0	0
Наименование государственной услуги (работы) и ее содержание:	Содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности)					
Показатель объема услуги	человек					
Подпрограмма 1						
Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	14	0	0	0	0	0
Наименование государственной услуги (работы) и ее содержание:	Содействие безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности)					
Показатель объема услуги	человек					
Подпрограмма 1						
Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	4	0	0	15,5	0	0
	Организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными					

Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Значение показателя объема услуги (работы)			Расходы областного бюджета на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. руб.		
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.

Наименование государственной услуги (работы) и ее содержание:

Показатель объема услуги

человек

Подпрограмма 1

Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения

6236	0	0	297291,200	0	0
------	---	---	------------	---	---

Наименование государственной услуги (работы) и ее содержание:

Оказание содействия в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) рабочие места

Показатель объема услуги

человек

Подпрограмма 1

Основное мероприятие 1.2. Организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

9	0	0	679,000	0	0
---	---	---	---------	---	---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к государственной программе Курской
области «Содействие занятости населения
в Курской области

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Курской области
«Содействие занятости населения в Курской области» за счет средств областного бюджета

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы						
			ГРБ С	РзПр	ЦСР	ВР	2014г	2015г	2016г	2017г	2018г	2019г	2020г
Государственная программа Курской области	«Содействие занятости населения в Курской области»	Всего, в том числе:	824	x	x	x	445551,678	446040,410	417696,301	410341,593	489520,600	489520,600	489520,600
		Ответственный исполнитель государственной программы - Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	x	x	x	445551,678	446040,410	417696,301	410341,593	489520,600	489520,600	489520,600
Подпрограмма 1	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего, в том числе:	824	x	x	x	404797,290	406353,103	378422,764	374814,532	451887,900	451887,900	451887,900
Основное мероприятие 01	Реализация мероприятий активной политики занятости населения	Всего, в том числе:	824	x	x	x	386477,690	391752,259	377743,764	374135,532	451887,900	451887,900	451887,900
		Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	0401		Всего	26959,300	13900,400	13900,400	13900,400	30987,800	30987,800	30987,800
					0611158	200	24693,800	6817,803	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
						300	2265,500	7082,597	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
					0610111580	200	0,000	0,000	6166,847	11861,450	30987,800	30987,800	30987,800
						300	0,000	0,000	7733,553	2038,950	0,000	0,000	0,000
			824	0401		Всего	75285,050	73868,659	66547,564	59803,532	75192,300	75192,300	75192,300
					0611001	100	59569,246	58032,791	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
						200	15015,971	15217,749	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
						800	699,833	618,119	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
					0610110010	100	0,000	0,000	53611,698	58058,800	58058,800	58058,800	58058,800
						200	0,000	0,000	12076,266	5332,236	16021,700	16021,700	16021,700
						800	0,000	0,000	859,600	859,600	1111,800	1111,800	1111,800

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы									
			ГРБ С	РзПр	ЦСР	ВР	2014г	2015г	2016г	2017г	2018г	2019г	2020г			
			824	1003		Всего	284214,200	303978,600	297291,200	300427,000	345685,800	345685,800	345685,800			
					0615290	200	661,800	428,622	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000			
						300	264752,400	286049,978	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000			
						500	18800,000	17500,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000			
					0610152900	200	0,000	0,000	417,700	702,300	33,300	33,300	33,300			
						300	0,000	0,000	278473,500	280924,700	321590,800	321590,800	321590,800			
			500	0,000		0,000	18400,000	18800,000	24061,700	24061,700	24061,700					
			824	0113		Всего	19,140	4,600	4,600	4,600	22,000	22,000	22,000			
					0611160	800	19,140	4,600	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000			
						0610111600	800	0,000	0,000	4,600	4,600	22,000	22,000	22,000		
					824	x	x	x		18319,600	14600,844	679,000	679,000	0,000	0,000	0,000
										Всего	18319,600	14600,844	679,000	679,000	0,000	0,000
824	0401	0615083							800	17403,600	13854,156	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		0611159	800	916,000	746,688	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000						
		06102R0830	800	0,000	0,000	679,00	679,000	0,000	0,000	0,000						
Подпрограмма 2	«Развитие институтов рынка труда»	Всего, в том числе:	824	x	x	x	8789,422	8699,832	8789,175	8789,175	8921,200	8921,200	8921,200			
Основное мероприятие 01	Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах	Комитет по труду и занятости населения Курской области				Всего	8789,422	8699,832	8789,175	8789,175	8921,200	8921,200	8921,200			
			824	0401	0621161	100	18,000	34,200	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000			
						200	476,422	370,632	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000			
						500	8295,00	8295,00	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000			
					0620111610	100	0,000	0,000	5,600	0,000	6,600	6,600	6,600			
					0620111610	200	0,000	0,000	488,575	494,175	619,600	619,600	619,600			
					0620113310	500	0,000	0,000	8295,00	8295,00	8295,00	8295,00	8295,00			
			Подпрограмма 3	«Обеспечение реализации государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»	Всего, в том числе:	824	x	x	x	31964,966	30987,475	30484,362	26737,886	28711,500	28711,500	28711,500

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы						
			ГРБ С	РзПр	ЦСР	ВР	2014г	2015г	2016г	2017г	2018г	2019г	2020г
Основное мероприятие 01	Обеспечение деятельности и выполнение функций комитета по труду и занятости населения Курской области в сфере труда и занятости	Комитет по труду и занятости населения Курской области				Всего	31964,966	30987,475	30484,362	26737,886	28711,500	28711,500	28711,500
			824	0401	0631002	100	28916,090	27968,328	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
						200	2894,261	2851,402	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
						800	154,615	167,745	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
					0630110020	100	0,000	0,000	27633,627	25424,201	25953,100	25953,100	25953,100
					0630110020	200	0,000	0,000	2610,735	1073,685	2322,400	2322,400	2322,400
					0630110020	800	0,000	0,000	240,000	240,000	436,000	436,000	436,000

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к государственной программе Курской
области «Содействие занятости населения
в Курской области»

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, местных бюджетов и внебюджетных источников на реализацию целей государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов (тыс. рублей), годы							
			Всего	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Государственная программа Курской области	«Содействие занятости населения в Курской области»	всего	3188191,782	445551,678	446040,410	417696,301	410341,593	489520,600	489520,600	489520,600
		федеральный бюджет	2254226,156	301617,800	317832,756	297291,200	300427,000	345685,800	345685,800	345685,800
		областной бюджет	933965,626	143933,878	128207,654	120405,101	109914,593	143834,800	143834,800	143834,800
Подпрограмма 1	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	всего	2920051,389	404797,290	406353,103	378422,764	374814,532	451887,900	451887,900	451887,900
		федеральный бюджет	2254226,156	301617,800	317832,756	297291,200	300427,000	345685,800	345685,800	345685,800
		областной бюджет	665825,233	103179,490	88520,347	81131,564	74387,532	106202,100	106202,100	106202,100
Основное мероприятие 01	Реализация мероприятий активной политики занятости населения	всего	2885772,945	386477,690	391752,259	377743,764	374135,532	451887,900	451887,900	451887,900
		федеральный бюджет	2222968,400	284214,200	303978,600	297291,200	300427,000	345685,800	345685,800	345685,800
		областной бюджет	662804,545	102263,490	87773,659	80452,564	73708,532	106202,100	106202,100	106202,100
Основное мероприятие 02	Организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	всего	34278,444	18319,600	14600,844	679,000	679,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	31257,756	17403,600	13854,156	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		областной бюджет	3020,688	916,000	746,688	679,000	679,000	0,000	0,000	0,000
Подпрограмма 2	«Развитие институтов рынка труда»	всего	61831,204	8789,422	8699,832	8789,175	8789,175	8921,200	8921,200	8921,200
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		областной бюджет	61831,204	8789,422	8699,832	8789,175	8789,175	8921,200	8921,200	8921,200

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов (тыс. рублей), годы							
			Всего	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Основное мероприятие 01	Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах	всего	61831,204	8789,422	8699,832	8789,175	8789,175	8921,200	8921,200	8921,200
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		областной бюджет	61831,204	8789,422	8699,832	8789,175	8789,175	8921,200	8921,200	8921,200
Подпрограмма 3	«Обеспечение реализации государственной программы» государственной программы Курской области «Содействие занятости населения Курской области»	всего	206309,189	31964,966	30987,475	30484,362	26737,886	28711,500	28711,500	28711,500
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		областной бюджет	206309,189	31964,966	30987,475	30484,362	26737,886	28711,500	28711,500	28711,500
Основное мероприятие 01	Обеспечение деятельности и выполнение функций комитета по труду и занятости населения Курской области в сфере труда и занятости	всего	206309,189	31964,966	30987,475	30484,362	26737,886	28711,500	28711,500	28711,500
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		областной бюджет	206309,189	31964,966	30987,475	30484,362	26737,886	28711,500	28711,500	28711,500

