



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.06.2016 № 415-па

О введении новой системы оплаты труда работников автономного учреждения Курской области, подведомственного комитету строительства и архитектуры Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации»

В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (с последующими изменениями и дополнениями) Администрация Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Курской области, подведомственного комитету строительства и архитектуры Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации».

2. Признать утратившим силу подпункт 1.5 пункта 1 постановления Администрации Курской области от 17.12.2015 № 902-па «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету региональной безопасности Курской области».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Курской области



А.Н.Михайлов



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Курской области
от «20» июня 2016 г. № 415 -па

**Примерное положение
об оплате труда работников автономного учреждения Курской
области, подведомственного комитету строительства и архитектуры
Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность
органов государственной власти субъектов (республик, краев,
областей), кроме судебной власти, представительств субъектов
Российской Федерации при Президенте Российской Федерации»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Курской области, подведомственного комитету строительства и архитектуры Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации» (далее – Примерное положение) разработано в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.

1.2. Примерное положение включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников автономного учреждения Курской области, подведомственного комитету строительства и архитектуры Курской области (далее - учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения, устанавливаемые в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;

рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов

выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах субсидий на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При этом объем средств, направляемый учреждением на оплату труда работников за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, предельными размерами не ограничивается.

1.4. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждения утверждается комитетом строительства и архитектуры Курской области и составляет не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, учреждения утверждается нормативным правовым актом комитета строительства и архитектуры Курской области.

1.5. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, которые разрабатываются на основе настоящего Примерного положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие настоящего Примерного положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Курской области.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.8. Система оплаты труда в учреждении устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Курской области, содержащими нормы трудового законодательства, и настоящим Примерным положением.

1.9. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

II. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

2.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 6 июня 2008 г. №262н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников геологии и разведки недр», от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» согласно приложениям №№ 1-3 к настоящему Примерному положению.

Размеры окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже окладов соответствующего руководителя.

2.2. Положением об оплате труда работников учреждения, занимающих должности служащих, может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада работника учреждения, занимающего должность служащего, на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности приведены в приложениях №№ 1-3 к настоящему Примерному положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику учреждения, занимающему должность служащего, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности

выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.5. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами V и VI настоящего Примерного положения.

III. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов и отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам» и от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» согласно приложению № 4 к настоящему Примерному положению.

3.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим учреждения повышающих коэффициентов к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается по решению руководителя учреждения всем рабочим учреждения.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по

занимаемой должности приведены в приложении № 4 к настоящему Примерному положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного рабочего учреждения.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.5. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами V и VI настоящего Примерного положения.

IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

4.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

4.2. С учетом условий труда руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами V и VI настоящего Примерного положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством или законодательством Курской области.

4.3. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета, в ведении которого находится учреждение.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителем учреждения.

4.4. Премирование руководителя учреждения устанавливается с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.5. Размеры выплат стимулирующего характера руководителя, порядок и критерии выплат устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета, в ведении которого находится учреждение.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах средств, предназначенных на оплату труда.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладам или в абсолютных значениях, если иное не установлено действующим законодательством.

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

6.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах средств, полученных от приносящей доход деятельности.

6.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой учреждения;

высокие результаты работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения ежемесячно. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

6.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается ежемесячно работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

6.5. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от трудового стажа, в который включаются предыдущие периоды работы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, в соответствии с решением специальной комиссии, созданной в учреждении, в процентном отношении к окладу в следующих размерах:

от 3 до 8 лет - 10;

от 8 до 13 лет - 15;

от 13 до 18 лет - 20;

от 18 до 23 лет - 25

от 23 лет - 30.

Выплата за выслугу лет производится по основной должности.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения трудового стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие трудовой стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего трудовой стаж.

6.6. Премирование работников учреждения осуществляется на основании положения о премировании.

6.7. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего

процесса или уставной деятельностью учреждения;
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
оперативность и качественный результат труда;
особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной и безотказной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

VII. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения

7.1. Работникам учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере до двух окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии.

7.2. В пределах средств, полученных от приносящей доход деятельности, работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь в размере от одного до четырех окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии, в следующих случаях:

в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

VIII. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение является примерным. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда
работников автономного учреждения Курской
области, подведомственного комитету
строительства и архитектуры Курской области,
по виду экономической деятельности
«Деятельность органов государственной власти
субъектов (республик, краев, областей), кроме
судебной власти, представительств субъектов
Российской Федерации при Президенте
Российской Федерации»

Рекомендуемые минимальные размеры окладов
и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
к окладу по занимаемой должности работников учреждения

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Архивариус, делопроизводитель	2200	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник	2381	0,2

2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	2617	0,2
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	2876	0,3
4-й квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	3160	0,3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1-й квалификационный уровень	Архитектор; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер-конструктор (конструктор); инженер по надзору за строительством; инженер по научно-технической информации; инженер по охране труда; инженер-лаборант; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по качеству; специалист по кадрам; экономист; эксперт; юрисконсульт	3465	0,2

2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3795	0,3
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4102	0,3
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4430	0,4
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, лабораториях; заместитель главного бухгалтера	5140	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела кадров; начальник юридического отдела; начальник финансового отдела	5140	0,4
2-й квалификационный уровень	Главный конструктор, главный архитектор	5550	0,4

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда
работников автономного учреждения Курской
области, подведомственного комитету
строительства и архитектуры Курской области,
по виду экономической деятельности
«Деятельность органов государственной власти
субъектов (республик, краев, областей), кроме
судебной власти, представительств субъектов
Российской Федерации при Президенте
Российской Федерации»

Рекомендуемые минимальные размеры окладов
и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
к окладу по занимаемой должности работников учреждения

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников геологии и разведки недр

Квалификацион- ные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуе- мый мини- мальный раз- мер оклада, руб.	Рекомендуе- мый размер повышаю- щего коэффи- циента к окладу по за- нимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр третьего уровня»			
1-й квалифика- ционный уровень	Геолог; гидрогеолог; геодезист; картограф	3465	0,2
2-й квалифика- ционный уровень	Геолог II категории; гидрогеолог II категории; геодезист II категории; картограф II категории	3795	0,3
3-й квалифика- ционный уровень	Геолог I категории; гидрогеолог I категории; геодезист I категории; картограф I категории	4102	0,3

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда
работников автономного учреждения Курской
области, подведомственного комитету
строительства и архитектуры Курской области,
по виду экономической деятельности
«Деятельность органов государственной власти
субъектов (республик, краев, областей), кроме
судебной власти, представительств субъектов
Российской Федерации при Президенте
Российской Федерации»

Рекомендуемые минимальные размеры окладов
и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
к окладу по занимаемой должности работников учреждения

Профессиональные квалификационные группы должностей
работников сферы научных исследований и разработок

Квалификацион- ные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуе- мый мини- мальный раз- мер оклада, руб.	Рекомендуе- мый размер повышаю- щего коэффи- циента к окладу по за- нимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня			
1-й квалифика- ционный уровень	Инженер-проектировщик	3465	0,2
2-й квалифика- ционный уровень	Инженер-проектировщик II категории	3795	0,3
3-й квалифика- ционный уровень	Инженер-проектировщик I категории	4102	0,3
4-й квалифика- ционный уровень	Главный инженер проекта; главный архитектор проекта	5140	0,5

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
3-й квалификационный уровень	Начальник (руководитель) бригады (группы)	4768	0,5
4-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, сектором); начальник отдела	5550	0,5

Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников автономного учреждения Курской области, подведомственного комитету строительства и архитектуры Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации»

Рекомендуемые минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности работников учреждения

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; лифтер; оператор копировальных и множительных машин; переплетчик документов; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	1830	0,09

