



ГУБЕРНАТОР КУРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.10.2016

Курск

№ 276-пг

О внесении изменений в постановление Губернатора Курской области от 29.11.2008 № 515 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области»

В целях продолжения в 2017 году работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Продлить на 2017 год срок реализации областной программы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Курской области в 2016 году», утверждённой постановлением Губернатора Курской области от 29.11.2008 № 515 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области».

2. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Губернатора Курской области от 29.11.2008 № 515 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области» (в редакции постановлений Губернатора Курской области от 01.12.2009 № 393, от 25.12.2009 № 419, от 24.12.2010 № 481-пг, от 27.05.2011 № 183-пг, от 14.11.2011 № 466-пг, от 29.12.2011 № 545-пг, от 07.12.2012 №471-пг, от 10.12.2013 №551-пг, от 19.12.2014 №564-пг, от 11.01.2016 № 1-пг).

Губернатор
Курской области



А.Н. Михайлов



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Губернатора
Курской области
от 11 октября 2016 г. № 276-пг

**Изменения,
которые вносятся в постановление Губернатора Курской области
от 29.11.2008 № 515 «О вопросах формирования и подготовки
резерва управленческих кадров Курской области»**

1. В абзаце втором пункта 1 цифры «2016» заменить цифрами «2017».

2. В областной программе «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Курской области в 2016 году» (далее - Программа), утверждённой указанным постановлением:

в наименовании цифры «2016» заменить цифрами «2017»;

в паспорте Программы:

в наименовании, в позиции, касающейся наименования Программы, в позиции, касающейся срока реализации Программы, цифры «2016» заменить цифрами «2017»;

в позиции, касающейся исполнителей мероприятий, слова «образовательные учреждения» заменить словами «образовательные организации»;

приложение к Программе изложить в следующей редакции:

«Приложение
к областной программе
«Формирование и подготовка резерва
управленческих кадров
Курской области в 2017 году»
(в редакции постановления
Губернатора Курской области
от 11 октября 2016 г. № 276-пг)

**Перечень мероприятий областной программы
«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров
Курской области в 2017 году»**

Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области		
1.1. Изучение и анализ федерального законодательства, законодательства субъектов Российской Федерации по вопросам формирования резерва управленческих кадров, накопление опыта правоприменительной практики	В течение 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
1.2. Подготовка предложений по внесению изменений и дополнений в правовые акты Курской области, регламентирующие работу с кадровым резервом	В течение 2017 года, по мере необходимости	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
1.3. Осуществление деятельности по ведению номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров Курской области	Январь 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области (по согласованию); органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и городских округов Курской области (по согласованию)
1.4. Подготовка проектов правовых актов области по вопросам резерва управленческих кадров Курской области: о включении в резерв управленческих кадров Курской области; об исключении из резерва управленческих кадров Курской области;	В течение 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области

<p>о продлении срока пребывания в резерве управленческих кадров Курской области;</p> <p>о внесении изменений в действующую правовую базу</p>		
<p>2. Формирование и развитие системы управления резервом управленческих кадров Курской области</p>		
<p>2.1. Организация конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Курской области (при принятии решения Комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области)</p>	<p>В течение 2017 года</p>	<p>Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области (по согласованию); администрации муниципальных районов и городских округов Курской области (по согласованию); государственное образовательное автономное учреждение высшего образования Курской области «Курская академия государственной и муниципальной службы» (далее – КАГМС)</p>
<p>2.2. Привлечение к участию в конкурсном отборе на включение в резерв управленческих кадров Курской области молодых талантливых учёных, специалистов, победителей конкурсов и олимпиад, представителей молодёжных общественных организаций и движений</p>	<p>В течение 2017 года</p>	<p>Комитет по делам молодёжи и туризму Курской области</p>
<p>2.3. Привлечение к участию в конкурсном отборе на включение в резерв управленческих кадров Курской области представителей региональных отделений политических партий, зарегистрированных на территории Курской области</p>	<p>В течение 2017 года</p>	<p>Комитет внутренней политики Администрации Курской области; региональные отделения политических партий, зарегистрированные на территории Курской области (по согласованию)</p>

2.4. Организация проверки достоверности сведений, представленных кандидатами на включение в резерв управленческих кадров Курской области	В течение 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
2.5. Разработка методических рекомендаций по проведению конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Курской области	В течение 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области, КАГМС
2.6. Привлечение экспертов из числа представителей научных, образовательных, общественных организаций, региональных отделений политических партий, зарегистрированных на территории Курской области, к участию в мероприятиях по формированию резерва управленческих кадров Курской области	В течение 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
2.7. Осуществление взаимодействия с кадровыми службами государственных органов Курской области, а также администрациями муниципальных районов и городских округов Курской области в рамках Соглашения о проведении единой кадровой политики на территории Курской области по вопросам формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Курской области	В течение 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
2.8. Утверждение результатов отбора кандидатов в резерв управленческих кадров, в т.ч.: на конкурсной основе; с использованием других кадровых технологий	В течение 2017 года	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области

<p>2.9. Заслушивание на заседаниях Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области отчётов руководителей органов исполнительной власти Курской области, органов местного самоуправления Курской области о проводимой работе по формированию, подготовке и использованию резерва управленческих кадров Курской области</p>	<p>В соответствии с утверждённым графиком</p>	<p>Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и городских округов Курской области (по согласованию)</p>
<p>2.10. Мониторинг: формирования и использования резерва управленческих кадров Курской области и резерва управленческих кадров муниципальных районов и городских округов Курской области; формирования и использования резерва управленческих кадров Центрального федерального округа Российской Федерации («Окружной резерв»)</p>	<p>Ежеквартально Ежеквартально</p>	<p>Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и городских округов Курской области (по согласованию)</p>
<p>2.11. Подготовка аналитических материалов по вопросам резерва управленческих кадров Курской области, в т.ч. анализ кадрового состава резерва управленческих кадров по уровню образования, возрасту, полу, замещаемым должностям</p>	<p>I, II полугодия 2017 года</p>	<p>Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области</p>
<p>2.12. Проведение семинаров с представителями кадровых служб государственных органов Курской области и органов местного самоуправления Курской области по вопросам резерва управленческих кадров Курской области</p>	<p>I, II полугодия 2017 года</p>	<p>Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; КАГМС</p>

2.13. Проведение проверок кадровых служб органов исполнительной власти Курской области, администраций муниципальных районов и городских округов Курской области по вопросам регионального и муниципального резерва управленческих кадров Курской области	В соответствии с утверждённым графиком	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
2.14. Подготовка единой формы учета резерва управленческих кадров Курской области и направление в Управление Президента Российской Федерации по внутренней политике	I, II полугодия 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
3. Развитие резерва управленческих кадров Курской области		
3.1. Разработка и утверждение перечня образовательных программ профессионального развития лиц, включённых в резерв управленческих кадров Курской области	I квартал 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; КАГМС
3.2. Разработка и утверждение индивидуальных планов развития граждан, включённых в 2017 году в резерв управленческих кадров Курской области	После утверждения правового акта о включении в резерв управленческих кадров Курской области	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и городских округов Курской области (по согласованию)
3.3. Организация и проведение подготовки резерва управленческих кадров (семинары, лекции-дискуссии, тренинги, дополнительное профессиональное образование)	В течение 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и

		городских округов Курской области (по согласованию); КАГМС
3.4. Мониторинг и анализ реализации индивидуальных планов развития граждан, включённых в резерв управленческих кадров Курской области	IV квартал 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области, органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и городских округов Курской области (по согласованию)
4. Использование и поддержка резерва управленческих кадров Курской области		
4.1. Подготовка предложений о включении в резерв управленческих кадров Курской области, находящийся под патронажем Губернатора Курской области, а также в резерв управленческих кадров Центрального федерального округа Российской Федерации («Окружной резерв») наиболее перспективных лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров Курской области	В течение 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
4.2. Подготовка предложений по кандидатурам, подлежащим исключению из резерва управленческих кадров Курской области и продлению срока пребывания в резерве управленческих кадров Курской области	В течение 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
4.3. Подготовка предложений по кандидатурам из резерва управленческих кадров Курской области для принятия решения о назначениях на должности: государственной гражданской службы Курской области;	В течение 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области

муниципальной службы Курской области; руководителей областных бюджетных, областных казённых учреждений		
4.4. Рассмотрение результатов подготовки лиц, включённых в резерв управленческих кадров, для принятия решения о дальнейшем пребывании в резерве	Декабрь 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области
5. Информационное и методическое обеспечение формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области		
5.1. Ведение базы данных резерва управленческих кадров Курской области и резерва управленческих кадров муниципальных районов и городских округов Курской области (пополнение и уточнение сведений о лицах, состоящих в резерве, отражение движения и ротации резерва управленческих кадров и др.) согласно единой форме учета управленческого резерва	I, II полугодия 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
5.2. Размещение в государственных средствах массовой информации, на официальном сайте Администрации Курской области материалов о ходе реализации мероприятий Программы	В течение 2017 года, по мере необходимости	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области, комитет информации и печати Курской области
5.3. Обеспечение деятельности Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области	В течение 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области

5.4. Координация работы и методическое обеспечение деятельности государственных органов и органов местного самоуправления Курской области по вопросам резерва управленческих кадров	В течение 2017 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; КАГМС
---	---------------------	---

».

3. Порядок формирования резерва управленческих кадров Курской области, утверждённый указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЁН
 постановлением Губернатора Курской области
 от 29 ноября 2008 г. № 515
 (в редакции постановления Губернатора
 Курской области
 от 11 октября 2016 г. № 276-пг)

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящий Порядок определяет механизм отбора кандидатов для формирования резерва управленческих кадров Курской области.

2. Формирование резерва управленческих кадров - непрерывный процесс выявления и привлечения граждан Российской Федерации, способных создать профессиональное ядро системы государственного и муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры Администрации Курской области в реализации Стратегии социально-экономического развития Курской области на период до 2020 года.

3. Резерв управленческих кадров - это специально сформированная на основе индивидуального отбора и комплексной оценки группа лиц, имеющих достаточный опыт управленческой деятельности, успешно проявивших себя в сфере профессиональной и (или) общественной деятельности, обладающих необходимыми личностными и деловыми качествами и высокой степенью ответственности, позволяющими рассматривать их в качестве кандидатов для замещения руководящих должностей.

4. Резерв управленческих кадров Курской области состоит из двух уровней:

резерв действующий, в который включаются граждане, готовые занять соответствующие должности в настоящее время, в том числе резерв,

находящийся под патронажем Губернатора Курской области;

резерв перспективы развития, в который включаются граждане, которым необходимо дополнительное профессиональное развитие для замещения соответствующих должностей.

5. Отбор граждан для включения в резерв управленческих кадров Курской области осуществляется по целевым группам должностей:

Руководящие должности в исполнительных органах государственной власти Курской области	до 80 должностей
Должности руководителей муниципальных образований Курской области (главы городских округов и муниципальных районов)	до 33 должностей
Должности заместителей глав администраций городских округов и муниципальных районов Курской области	до 100 должностей
Должности руководителей областных казённых учреждений, областных бюджетных учреждений, предприятий и организаций по соответствующим отраслям	до 35 должностей

6. Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области на основании сведений, представляемых органами исполнительной власти Курской области, государственными органами Курской области, администрациями муниципальных районов и городских округов Курской области по каждой целевой группе готовит номенклатуру должностей, на которые будет формироваться резерв управленческих кадров Курской области, обеспечивает методическую и консультативную помощь по формированию резерва управленческих кадров Курской области, работе с ним и его эффективному использованию.

7. Работу по формированию, ведению, подготовке, использованию резерва управленческих кадров Курской области по 4-й целевой группе «Должности руководителей областных казённых учреждений, областных бюджетных учреждений, предприятий и организаций по соответствующим отраслям» осуществляют соответствующие органы исполнительной власти Курской области и ежеквартально, не позднее 25-го числа последнего месяца отчетного квартала, представляют в комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области информацию о проведенных мероприятиях.

8. Формирование резерва управленческих кадров Курской области осуществляется из:

представителей органов власти Курской области (заместители Губернатора Курской области, руководители органов исполнительной

власти, государственных органов Курской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти), руководителей органов местного самоуправления Курской области, депутатов Курской областной Думы, депутатов представительных органов местного самоуправления и граждан, состоящих в кадровом резерве на государственной гражданской службе Курской области;

представителей бизнеса (руководители коммерческих организаций, победители и лауреаты областных профессиональных конкурсов и соревнований, руководители среднего звена);

представителей социальной сферы (руководители предприятий и организаций науки, культуры, образования, здравоохранения, спорта и др.);

представителей общественных организаций;

представителей Ассоциации участников Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

аспирантов и докторантов, учёных и преподавателей, именных стипендиатов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Курской области, Администрации города Курска;

представителей государственных учреждений, предприятий и организаций (руководители и начальники структурных подразделений областных государственных учреждений, предприятий и организаций);

представителей региональных отделений политических партий, зарегистрированных на территории Курской области;

финалистов кадрового проекта «Губернаторская тысяча. Управленец XXI века»;

граждан (самовыдвиженцев).

9. К гражданам, являющимся кандидатами для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Курской области, предъявляются следующие требования:

гражданство Российской Федерации;

проживание на территории Курской области;

возраст от 25 до 50 лет;

наличие высшего образования;

опыт профессиональной и управленческой деятельности:

не менее 5 лет для включения в действующий резерв;

не менее 2 лет для включения в резерв перспективы развития;

отсутствие неснятой или непогашенной судимости.

10. Под управленческой работой следует понимать деятельность на должностях руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений органов государственной власти и местного самоуправления, организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

11. К гражданам, являющимся кандидатами для участия в конкурсе

на включение в резерв управленческих кадров Курской области по целевой группе «Руководящие должности в исполнительных органах государственной власти Курской области», предъявляются дополнительные требования:

соответствие квалификационным требованиям для замещения высшей группы должностей государственной гражданской службы Курской области;

соблюдение ограничений, установленных действующим законодательством для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

12. Кандидаты могут выдвигаться органами исполнительной власти Курской области, государственными органами Курской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления Курской области, областными государственными учреждениями, предприятиями и организациями, общественными организациями, учебными заведениями, учреждениями и предприятиями Курской области независимо от организационно-правовой формы, а также в порядке самовыдвижения.

13. Отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Курской области производится в соответствии с Положением о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Курской области.

14. Периодичность отбора кандидатов в резерв управленческих кадров Курской области устанавливается Комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области (далее – Комиссия).

15. Лица, включённые по итогам конкурса в кадровый резерв на государственной гражданской службе Курской области для замещения высшей группы должностей, при наличии их желания и рекомендации руководителя, в случае принятия положительного решения Комиссией, включаются в резерв управленческих кадров Курской области без проведения процедур конкурсного отбора.

16. Срок пребывания в резерве управленческих кадров Курской области не должен превышать 3 года.

17. Исключение из резерва управленческих кадров Курской области осуществляется по следующим основаниям:

назначение гражданина на должность из номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров Курской области, на замещение которой он находился в резерве;

назначение гражданина на равнозначную или вышестоящую должность по отношению к той, на которую он включён в резерв управленческих кадров Курской области;

повторный отказ гражданина от предложения по замещению вакантной должности, на замещение которой он включён в резерв управленческих кадров Курской области;

исключение должности из номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров Курской области;

сокращение предполагаемой к замещению должности, ликвидация органа исполнительной власти, государственного органа Курской области, предприятия, организации и учреждения, на замещение должности в котором претендует гражданин;

увольнение лица, состоящего в резерве управленческих кадров Курской области, в связи с утратой доверия или привлечение к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

невыполнение индивидуального плана развития гражданина, включённого в резерв управленческих кадров Курской области;

отказ от участия в профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, стажировке, семинарах, тренингах;

по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением или в связи со смертью гражданина, включённого в резерв управленческих кадров Курской области;

наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих назначению на должность из номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров Курской области;

личное заявление об исключении из резерва управленческих кадров Курской области;

переезд на постоянное место жительства за пределы Курской области;

истечение срока пребывания в резерве управленческих кадров Курской области - 3 года.

18. Исключение из резерва управленческих кадров Курской области в связи с истечением предельного срока нахождения в нём осуществляется в случае, если Комиссией не принято решение о продлении пребывания в резерве управленческих кадров Курской области, или по истечению срока продления пребывания в резерве управленческих кадров Курской области.

19. Продление пребывания в резерве управленческих кадров Курской области осуществляется однократно на срок, определяемый Комиссией, но не более чем на 3 года.

Основанием для рассмотрения данного вопроса является наличие мотивированных предложений от лица, рекомендовавшего кандидата для включения в резерв управленческих кадров Курской области, или членов Комиссии с учетом анализа результатов профессиональной деятельности и профессионального развития лица, состоящего в резерве управленческих кадров Курской области, его личностно-мотивационных особенностей, потенциала профессионального и карьерного роста.

Сбор и обобщение соответствующих предложений осуществляется комитетом государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области не позднее, чем за месяц до окончания

срока пребывания лица в резерве управленческих кадров Курской области.

20. Предложения Комиссии по персональному составу претендентов на исключение из резерва управленческих кадров Курской области оформляются правовым актом Губернатора Курской области.

21. Основными способами использования резерва управленческих кадров являются:

назначение (избрание) лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Курской области, на руководящие должности;

привлечение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Курской области, к участию в реализации проектов, обеспечивающих достижение целей социально-экономического развития Курской области;

привлечение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Курской области, с учетом их профессиональных компетенций к работе комиссий, экспертных советов, рабочих групп и иных коллегиальных совещательных органов при органах государственной власти и местного самоуправления Курской области.

22. Назначение гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров Курской области, на вакантную должность, для замещения которой он включён в резерв, кроме выборных должностей, осуществляется с его согласия по решению соответствующего работодателя (представителя нанимателя).

23. Назначение гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров Курской области по целевой группе «Руководящие должности в исполнительных органах государственной власти Курской области», на вакантную должность руководителя или заместителя руководителя исполнительного органа государственной власти Курской области осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя при соблюдении требований законодательства Российской Федерации и Курской области о государственной гражданской службе.

24. Гражданин, включённый в резерв управленческих кадров Курской области, с его согласия, по решению работодателя (представителя нанимателя) назначается на должность (кроме выборных должностей), относящуюся к равнозначной по отношению к той, на которую он включён в резерв, в пределах целевых групп должностей для формирования резерва, в случае его соответствия требованиям к этой должности, в т.ч. квалификационным (для должностей гражданской службы Курской области), а также профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по этой должности.

25. Гражданин, состоящий в резерве управленческих кадров Курской области, с его согласия, по решению работодателя (представителя нанимателя) назначается на нижестоящую руководящую должность по отношению к той, на которую включён в резерв, как в соответствующей целевой группе, так и в иной целевой группе должностей для формирования резерва.

26. Назначение гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров Курской области, с его согласия, на нижестоящую руководящую должность по отношению к той, на которую он включён в резерв, не является основанием для исключения гражданина из резерва управленческих кадров Курской области.

27. Для работы с резервом управленческих кадров Курской области используются сервисы федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», официальный сайт Администрации Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. В Положении о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Курской области, утверждённом указанным постановлением:

пункт 3.2 дополнить абзацами десятым, одиннадцатым следующего содержания:

«копия документа об изменении фамилии, имени, отчества (в случае, если они менялись после получения диплома об образовании);

письменная рекомендация лица, занимающего вышестоящую руководящую должность, позволяющая дать качественную оценку уровню личностных профессиональных компетенций и опыта кандидата (для кандидатов - самовыдвиженцев).»;

дополнить пунктами 3.14 – 3.16 следующего содержания:

«3.14. Включение кандидата в резерв управленческих кадров Курской области не является основанием для обязательного назначения его на должность, указанную в пункте 2.1 настоящего Положения.

3.15. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса, проживание, пользование услугами средств связи), осуществляются кандидатом, изъявившим желание участвовать в конкурсе, за счет собственных средств.

3.16. Документы, поданные кандидатами для включения в резерв управленческих кадров Курской области, не возвращаются.

Документы кандидатов, которым отказано в дальнейшем участии в конкурсном отборе, либо в отношении которых Комиссией принято решение об отказе во включении в резерв управленческих кадров Курской области, хранятся в комитете государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области в течение трёх лет с даты принятия соответствующих решений. После истечения указанного срока документы подлежат уничтожению.

Документы граждан, исключённых из резерва управленческих кадров Курской области, хранятся в комитете государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области в течение трёх лет с даты исключения из резерва управленческих кадров Курской области. После истечения указанного срока документы подлежат уничтожению.».

