

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И  
ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

П Р И К А З

02.02.2026

№3

г. Санкт-Петербург

О внесении изменений в приказ Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области от 22 июля 2020 года № 26

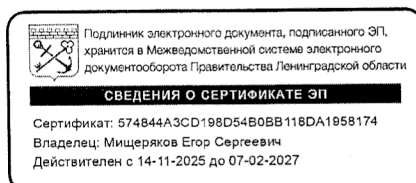
В целях приведения нормативных правовых актов Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством приказываю:

1. Внести в приказ Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области от 22 июля 2020 года № 26 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области», критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и его руководителя», изменения, изложив приложения 1 и 2 в редакции согласно приложениям 1 и 2 к настоящему приказу соответственно.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области.

Вице-губернатор Ленинградской области  
по экономическому развитию –  
председатель комитета

Е.С. Мищеряков



Государственный регистрационный номер:	3
Дата государственной регистрации:	02.02.2026

Приложение №1  
к приказу Комитета экономического  
развития и инвестиционной  
деятельности Ленинградской области  
от 02.02.2026 №3  
«УТВЕРЖДЕНО  
приказом Комитета экономического  
развития и инвестиционной  
деятельности Ленинградской области  
от 22.07.2020 №26  
(в редакции приказа Комитета  
экономического развития и  
инвестиционной деятельности  
Ленинградской области  
от №  
(приложение 1)»

**Положение**  
о порядке установления стимулирующих выплат руководителю  
Государственного казенного учреждения «Агентство  
экономического развития Ленинградской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат Руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» (далее соответственно - Положение, Учреждение) разработано в соответствии с областным законом от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», Постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» (далее – Положение № 262).

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в областном законе от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области».

1.3. Учреждение является подведомственным Комитету экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области (далее – Комитет, Работодатель).

1.4. Учреждение не отнесено к отдельному виду экономической деятельности в части применения системы оплаты труда и поименовано в приложении 14 к Положению № 262.

2. Виды и порядок установления стимулирующих выплат Руководителю Учреждения.

2.1. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

2.2. Стимулирующие выплаты Руководителю устанавливаются в процентном отношении к минимальному уровню должностного оклада Руководителя и осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения в соответствии с Положением № 262.

2.3. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются Руководителю на основании оценки эффективности и результативности его деятельности за отчетный период в соответствии с критериями и показателями эффективности и результативности деятельности Учреждения и Руководителя и выплачиваются с периодичностью подведения итогов работы Учреждения ежемесячно и ежеквартально.

2.4. Перечень показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения и критерии их оценки по итогам работы Руководителя утверждены приложением 2 к настоящему приказу.

2.5. Оценка фактического достижения плановых значений показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения осуществляется на основании отчетов Руководителя, представляемых Руководителем один раз в отчетный период (ежемесячно и ежеквартально), по форме приложения 3 к настоящему приказу.

2.6. Руководитель представляет отчет в Комитет в следующие сроки:

по итогам месяца - не позднее 3 рабочих дней месяца, следующего за отчетным;  
по итогам квартала - не позднее 3 рабочих дней месяца, следующего за отчетным кварталом;

2.7. Выплаты по итогам работы вновь назначенному Руководителю, а также Руководителю при расторжении с ним трудового договора до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, выплачиваются пропорционально времени, отработанному в отчетном периоде в должности Руководителя.

2.8. Кроме выплат, указанных в пункте 2.1 настоящего положения, Руководителю может быть оказана материальная помощь.

Материальная помощь выплачивается по решению Работодателя на основании личного заявления Руководителя Учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда в Учреждении.

3. Размеры стимулирующих выплат.

3.1. Премиальные выплаты по итогам работы:

3.1.1. Размер премиальных выплат по итогам работы Руководителю Учреждения устанавливается на основании оценки степени выполнения показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения:

а) ежемесячно на основании служебной записки первого заместителя председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, согласованной вице-губернатором Ленинградской области по экономическому развитию - председателем Комитета.

б) ежеквартально правовым актом Комитета по решению комиссии по рассмотрению выполнения показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения Ленинградской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Комитет, положение о которой утверждается нормативным правовым актом Комитета.

3.1.2. Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы за месяц соответствует максимальному количеству баллов, полученных за достижение всех плановых значений показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности Учреждения, и составляет 100% от минимального уровня должностного оклада Руководителя.

3.1.3. Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы за квартал соответствует максимальному количеству баллов, полученных за достижение всех плановых значений показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности Учреждения, и составляет 80% от минимального уровня должностного оклада Руководителя.

3.1.4. Руководителю Учреждения размер премиальных выплат по итогам работы уменьшается на 100% в следующих случаях:

выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

выявления в отчетном периоде фактов недостоверной (искаженной) отчетности о значениях показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

наличия задолженности по выплате заработной платы работникам Учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);

выявления в отчетном периоде фактов недостоверной (искаженной) бюджетной (финансовой) отчетности Учреждения;

за систематические (более двух раз) нарушения сроков представления отчетной информации в соответствии с запросами, письмами Комитета;

привлечение Руководителя к дисциплинарной ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетный период;

привлечение Руководителя Учреждения к административной, уголовной или гражданско-правовой ответственности в отчетном периоде, связанной с исполнением Руководителем Учреждения своих должностных обязанностей;

наличие предписаний надзорных органов либо вступивших в законную силу судебных решений относительно текущей деятельности Учреждения.

3.2. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ осуществляются по решению Комитета в форме распоряжения при наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения по следующим основаниям:

высокий уровень организаторской работы по подготовке и проведению мероприятий федерального, областного значения, требующей значительного изменения характера основной работы, повышения интенсивности и напряженности труда с учетом профессиональных достижений Руководителя, исходя из сложности, важности, качества и инициативности их выполнения.

Премирование за выполнение особо важных (срочных) работ производится в кратном размере к должностному окладу Руководителя Учреждения и не может превышать двух минимальных уровней должностного оклада Руководителя Учреждения в год.

3.3. Виды и размеры премиальных выплат к значимым датам (событиям):

к юбилейным датам (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет) - 25% от минимального уровня должностного оклада Руководителя;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области - 25% от минимального уровня должностного оклада Руководителя.

Премиальные выплаты к значимым датам (событиям) осуществляются при наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения на основании распоряжения Комитета.

Приложение №2  
к приказу Комитета экономического развития  
и инвестиционной деятельности  
Ленинградской области от 02.02.2026 № №3  
«УТВЕРЖДЕН  
приказом Комитета экономического развития  
и инвестиционной деятельности  
Ленинградской области  
от 22.07.2020 №26  
(в редакции приказа Комитета экономического  
развития и инвестиционной деятельности  
Ленинградской области  
от №  
(приложение 2)»

Перечень  
показателей эффективности и результативности деятельности  
Государственного казенного учреждения «Агентство  
экономического развития Ленинградской области» и критерии  
их оценки по итогам работы Руководителя

№	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Период оценки показателя	Значения оценки показателей эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя в баллах
1	2	3	4	5	6
1	Своевременное и полное исполнение приказов и(или) распоряжений, поручений Комитета	Доля исполненных в срок поручений и указаний Комитета от общего числа поручений и указаний в отчетном периоде. В расчете показателей указывается перечень поручений за отчетный период	ежемесячно	90 – 100 %	<b>20</b>
70 – 89 %				10	
менее 70 %				0	

2	Соблюдение установленных сроков направление ответов на обращения граждан и юридических лиц	Доля направленных ответов на обращения граждан и юридических лиц в установленный срок от общего числа обращений в отчетном периоде	ежемесячно	95 – 100 %	<b>10</b>
				менее 95 %	0
3	Исполнение кассового плана по расходам областного бюджета	Уровень расходования бюджетных средств (исполнение кассового плана) в отчетном периоде (%)	ежемесячно	95 – 100 %	<b>10</b>
				менее 95 %	0
4	Актуальность информации, размещенной на специализированном интернет-сайте Ленинградской области «Инвестиционный портал Ленинградской области» (www.lenoblinvest.ru)	Отсутствие неактуальной информации, размещенной на специализированном интернет-сайте Ленинградской области «Инвестиционный портал Ленинградской области» (www.lenoblinvest.ru)	ежемесячно	0	<b>15</b>
5	Отсутствие (наличие) жалоб на работу Учреждения со стороны инвесторов, поступивших посредством специализированного программного обеспечения механизма обратной связи CRM-системы «Личный кабинет инвестора» на специализированном интернет-сайте Ленинградской области "Инвестиционный портал Ленинградской области" (www.lenoblinvest.ru) (далее – «Личный кабинет инвестора»)	Отсутствие жалоб со стороны инвесторов, поступивших через «Личный кабинет инвестора»	ежемесячно	0	<b>15</b>
6	Актуальность информации об инвестиционных проектах, реализуемых на территории Ленинградской области, в «Личном кабинете инвестора»	Отсутствие неактуальной информации об инвестиционных проектах, реализуемых на территории Ленинградской области, в «Личном кабинете инвестора»	ежемесячно	0	<b>15</b>
7	Информационное освещение деятельности Комитета в группах в социальных сетях	Количество размещенной информации в социальных сетях (не менее 20 публикаций в месяц)	ежемесячно	20 и более публикаций	<b>15</b>
				менее 20 публикаций	0
ИТОГО					100

8	Отсутствие (наличие) на балансе нереальной к взысканию дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие на балансе нереальной к взысканию дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	ежеквартально	0	20
9	Отсутствие нарушений порядка и сроков представления бюджетной (финансовой), статистической, налоговой и иной отчетности	Отсутствие случаев несвоевременного представления и(или) искажения бюджетной (финансовой), статистической, налоговой и иной отчетности	ежеквартально	0	20
10	Наличие актуальных презентационных материалов об инвестиционной привлекательности Ленинградской области на русском и английском языках	Доля актуальных презентационных материалов об инвестиционной привлекательности Ленинградской области на русском и английском языках	ежеквартально	100	20
11	Соблюдение норм трудового законодательства, а также законодательства в сфере закупок товаров (работ, услуг), выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами	Отсутствие фактов нарушений норм трудового законодательства, а также законодательства в сфере закупок товаров (работ, услуг). В расчете показателя указываются факты нарушений	ежеквартально	0	20
	ИТОГО				80