



ЗАКОН ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Об основных гарантиях и мерах социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников

Принят Липецким областным
Советом депутатов 9 июля 2026 года

ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации») регулирует отдельные вопросы, связанные с предоставлением основных гарантий и мер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, осуществляющим деятельность в государственных медицинских организациях Липецкой области (далее - медицинский и фармацевтический работник, область).

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Основные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в тех значениях, в которых они используются в Федеральном законе «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

ГЛАВА II. ОСНОВНЫЕ ГАРАНТИИ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Статья 3. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации, совершенствование профессиональных знаний

1. Право на профессиональную переподготовку, повышение квалификации, совершенствование профессиональных знаний имеют медицинские и фармацевтические работники государственных медицинских организаций области.

2. Предоставление предусмотренной частью 1 настоящей статьи гарантии осуществляется в порядке, установленном государственными медицинскими организациями области.

Статья 4. Иные гарантии медицинских и фармацевтических работников

Иные гарантии медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются в соответствии со статьей 72 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

ГЛАВА III. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Статья 5. Меры социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников

1. Социальная поддержка медицинских и фармацевтических работников осуществляется:

1) в жилищной сфере в виде следующих выплат:

а) единовременной выплаты для улучшения бытовых условий;

б) ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений;

в) социальной выплаты на приобретение или строительство жилья;

г) ежемесячной компенсации расходов на оплату коммунальных услуг;

2) в социальной сфере в виде единовременных социальных выплат:

а) врачам, имеющим ученую степень кандидата медицинских наук, впервые трудоустроившимся в государственные медицинские организации области, по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области;

б) врачам, имеющим ученую степень доктора медицинских наук, впервые трудоустроившимся в государственные медицинские организации области, по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области;

в) врачам государственных медицинских организаций области, впервые трудоустроившимся на территории области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа области в сфере здравоохранения (далее - Перечень), и не проходившим обучение по договору о целевом обучении;

г) врачам государственных медицинских организаций области, впервые трудоустроившимся на территории области на должности в соответствии с Реестром, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа области в сфере здравоохранения (далее – Реестр) и не проходившим обучение по договору о целевом обучении;

д) врачам, ранее работавшим в государственных медицинских организациях области и вновь трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем;

е) врачам, работавшим в медицинских организациях частной системы здравоохранения, и впоследствии трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем;

ж) врачам, работавшим в медицинских организациях частной системы здравоохранения, и впоследствии трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на должности в соответствии с Реестром.

2. При наличии у лица права на получение нескольких единовременных социальных выплат, предусмотренных пунктом 2 части 1 настоящей статьи, реализация данного права осуществляется по одному из оснований по его выбору.

ГЛАВА IV. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЖИЛИЩНОЙ СФЕРЕ

Статья 6. Единовременная выплата для улучшения бытовых условий

1. Право на получение единовременной выплаты для улучшения бытовых условий имеют выпускники профессиональных образовательных организаций при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустроившиеся в государственные медицинские организации области в течение года со дня окончания профессиональной образовательной организации на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, на должности специалистов со средним медицинским образованием фельдшерско-акушерских пунктов или фельдшеров скорой медицинской помощи либо медицинских сестер (братьев) или медицинских сестер-анестезистов выездных бригад скорой медицинской помощи и впервые приступившие к работе в указанных должностях;

2) заключившие с государственной медицинской организацией области трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающие дополнительное условие о предоставлении единовременной выплаты для улучшения бытовых условий, а также обязанность специалиста со средним медицинским образованием фельдшерско-акушерского пункта или фельдшера скорой медицинской помощи либо медицинской сестры (медицинского брата) или медицинской сестры-анестезиста выездной бригады скорой медицинской помощи работать в течение 3 лет со дня заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору по основному месту работы и возврата

единовременной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

2. Размер единовременных выплат для улучшения бытовых условий выпускникам профессиональных образовательных организаций, трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на должности специалистов со средним медицинским образованием фельдшерско-акушерских пунктов, составляет 50 тысяч рублей, для фельдшеров скорой медицинской помощи, либо медицинских сестер (братьев), или медицинских сестер - анестезистов выездных бригад скорой медицинской помощи составляет 100 тысяч рублей.

Право на получение единовременной выплаты для улучшения бытовых условий сохраняется для выпускников профессиональных образовательных организаций в течение 6 месяцев со дня заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору с государственной медицинской организацией области.

3. Для получения единовременной выплаты для улучшения бытовых условий лица, указанные в части 1 настоящей статьи, обращаются с письменным заявлением в исполнительный орган области в сфере здравоохранения.

4. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной выплаты для улучшения бытовых условий являются обнаружение недостоверных сведений, содержащихся в представленных заявлении и документах, отсутствие оснований, дающих право на предоставление единовременной выплаты для улучшения бытовых условий.

5. Основанием для возврата выпускником профессиональной образовательной организации единовременной выплаты для улучшения бытовых условий является прекращение трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации. Возврат единовременной выплаты для улучшения бытовых условий производится в полном объеме.

6. Порядок предоставления единовременной выплаты для улучшения бытовых условий устанавливается Правительством области.

Статья 7. Ежемесячная денежная компенсация за наем (поднаем) жилых помещений

1. Право на получение ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений (далее - компенсация) имеют врачи, трудоустроившиеся на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в государственные медицинские организации области, расположенные на территории муниципального района, муниципальных округов области, врачи, трудоустроившиеся на условиях

полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в государственные медицинские организации области, расположенные на территории городских округов город Липецк и город Елец, работающие по специальности, отнесенной к наиболее дефицитной Правительством области, и фельдшеры скорой медицинской помощи, трудоустроившиеся в государственные медицинские организации области на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - медицинские работники), являющиеся нанимателями жилого помещения по договору найма (поднайма) жилого помещения и не имеющие жилых помещений, принадлежащих им на праве собственности, или на основании договора социального найма, или договора найма специализированного жилого помещения государственного либо муниципального жилищного фонда, на территории муниципального района, муниципального округа области или городского округа по месту основной работы.

Указанное право сохраняется за работниками в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В случае если совместно с медицинским работником проживает член семьи, имеющий право на получение компенсации, то она предоставляется только одному из них.

2. Компенсация выплачивается в размере, предусмотренном договором найма (поднайма) жилого помещения, но не более:

1) 10 тысяч рублей - для одиноко проживающих граждан и семьи численностью 2 человека;

2) 12 тысяч рублей - для семьи численностью 3 человека;

3) 15 тысяч рублей - для семьи численностью 4 человека и более.

3. Для получения компенсации медицинские работники обращаются с письменным заявлением в государственные медицинские организации области по основному месту работы.

4. Основаниями для отказа в предоставлении компенсации являются обнаружение недостоверных сведений, содержащихся в представленных заявлении и документах, отсутствие оснований, дающих право на предоставление единовременной социальной выплаты.

5. Выплата компенсации медицинским работникам прекращается:

1) со дня расторжения трудового договора в государственной медицинской организации области по основному месту работы;

2) со дня расторжения договора найма (поднайма) жилого помещения;

3) со дня приобретения медицинским работником и (или) членами его семьи жилого помещения в собственность либо предоставления медицинскому работнику и (или) членам его семьи служебного жилого помещения, жилого помещения на условиях социального найма в населенном пункте по месту основной работы.

6. При наступлении обстоятельств, указанных в пунктах 2 - 3 части 5 настоящей статьи, медицинский работник, в течение 10 календарных дней письменно представляет информацию об этом по месту основной работы.

7. Предоставление компенсации осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

Статья 8. Социальная выплата на приобретение или строительство жилья

1. Право на получение социальной выплаты на приобретение или строительство жилья (далее - социальная выплата) имеют врачи государственных медицинских организаций области, работающие на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в должности врача по основному месту работы в государственной медицинской организации области, и соответствующие в совокупности следующим условиям:

1) имеющие гражданство Российской Федерации и постоянно проживающие на территории области;

2) нуждающиеся в улучшении жилищных условий;

3) осуществляющие трудовую деятельность в государственной медицинской организации области по специальности, отнесенной к наиболее дефицитной Правительством области;

4) заключившие с государственной медицинской организацией области дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее дополнительное условие об улучшении жилищных условий врача в форме предоставления социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 5 лет со дня заключения соответственно дополнительного соглашения к трудовому договору по основному месту работы и возврата социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

Основания определения нуждаемости врачей в улучшении жилищных условий приведены в приложении 1 к настоящему Закону.

2. Размер социальной выплаты определяется исполнительным органом области в сфере здравоохранения в соответствии с приложением 2 к настоящему Закону.

3. Социальная выплата предоставляется однократно и может быть направлена на строительство жилья, включая долевое участие, либо на приобретение жилья, в том числе на уплату первоначального взноса, а также на погашение основного долга и уплату процентов по ипотечному жилищному кредиту (целевому займу) при условии приобретения жилья и заключения договора ипотечного жилищного кредита (целевого займа) после принятия исполнительным органом области в сфере здравоохранения решения о постановке врача на учет, имеющего право на получение социальной выплаты на приобретение или строительство жилья.

4. Жилое помещение, приобретаемое (строящееся) с использованием социальной выплаты, должно находиться на территории области и соответствовать требованиям части 2 статьи 15 Жилищного кодекса Российской Федерации.

5. В случае использования социальной выплаты для приобретения или строительства жилья с привлечением ипотечного жилищного кредита (целевого займа) допускается его оформление в собственность врача. При этом врач, на чье имя оформлено право собственности на жилье, в течение 10 рабочих дней с момента регистрации на него права собственности предоставляет в исполнительный орган области в сфере здравоохранения нотариально заверенное обязательство переоформить приобретенное или построенное жилье в общую собственность всех членов семьи, учитываемых при расчете социальной выплаты, в течение 6 месяцев после снятия обременения с жилья.

При приобретении или строительстве жилья с использованием социальной выплаты без привлечения ипотечного жилищного кредита (целевого займа) приобретаемое жилое помещение оформляется в общую собственность всех членов семьи врача, учитываемых при расчете социальной выплаты.

6. Использование социальной выплаты на уплату иных процентов, штрафов, комиссий и пеней за просрочку исполнения обязательств по договору ипотечного жилищного кредита (целевого займа) не допускается.

7. Для получения социальной выплаты лица, указанные в части 1 настоящей статьи, обращаются с письменным заявлением в исполнительный орган области в сфере здравоохранения.

8. Основаниями для отказа в предоставлении социальной выплаты являются обнаружение недостоверных сведений, содержащихся в представленных заявлении и документах, отсутствие оснований, дающих право на предоставление социальной выплаты, а также несоответствие приобретенного (построенного) жилого помещения требованиям части 2 статьи 15 Жилищного кодекса Российской Федерации.

9. Порядок предоставления социальной выплаты устанавливается Правительством области.

Статья 9. Ежемесячная компенсация расходов на оплату коммунальных услуг

1. Право на получение ежемесячной компенсации расходов на оплату коммунальных услуг имеют главные врачи, заместители главных врачей из числа медицинских и фармацевтических работников, врачи всех специальностей, провизоры, средний медицинский и фармацевтический персонал, замещающие медицинские должности, оказывающие медицинскую помощь в сельских населенных пунктах.

Указанное право сохраняется за работниками в период нахождения их в

отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2. Размер ежемесячной компенсации расходов на оплату коммунальных услуг составляет 308 рублей.

3. Лицам, указанным в части 1 настоящей статьи, имеющим на иждивении нетрудоспособных членов семьи, совместно с ними проживающих, установленный объем компенсации расходов на оплату коммунальных услуг увеличивается на 50 %.

4. Для получения ежемесячной компенсации расходов на оплату коммунальных услуг лица, указанные в абзаце первом части 1 настоящей статьи, обращаются с письменным заявлением в государственные областные учреждения.

5. Основаниями для отказа в предоставлении ежемесячной компенсации расходов на оплату коммунальных услуг являются обнаружение недостоверных сведений, содержащихся в представленных заявлении и документах, отсутствие оснований, дающих право на предоставление ежемесячной компенсации.

6. Выплата ежемесячной компенсации расходов на оплату коммунальных услуг прекращается в случае расторжения (прекращения) трудового договора с первого числа месяца, следующего за месяцем расторжения (прекращения) трудового договора.

7. Предоставление ежемесячной компенсации расходов на оплату коммунальных услуг осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

ГЛАВА V. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

Статья 10. Единовременная социальная выплата врачам, имеющим ученую степень кандидата медицинских наук, впервые трудоустроившимся в государственные медицинские организации области по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области

1. Право на получение единовременной социальной выплаты имеют врачи, имеющие ученую степень кандидата медицинских наук, впервые трудоустроившиеся в государственные медицинские организации области по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области, при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство на должности врачей в государственные медицинские организации области на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области;

2) отсутствие периодов трудовой деятельности в должности врача на

территории области;

3) наличие ученой степени кандидата медицинских наук;

4) наличие высшей квалификационной категории по специальности, отнесенной к наиболее дефицитной Правительством области, указанной в трудовом договоре;

5) заключение трудового договора с государственной медицинской организацией области, предусматривающего дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 3 лет со дня получения единовременной социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) и возврата единовременной социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

2. Размер единовременной социальной выплаты составляет 3 миллиона рублей.

3. Для получения единовременной социальной выплаты лица, указанные в части 1 настоящей статьи, обращаются с письменным заявлением в исполнительный орган области в сфере здравоохранения.

4. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной социальной выплаты являются обнаружение недостоверных сведений, содержащихся в представленных заявлении и документах, отсутствие оснований, дающих право на предоставление единовременной социальной выплаты.

5. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьей единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях не полного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения трехлетнего срока.

Единовременная социальная выплата не подлежит возврату в случае реорганизации государственной медицинской организации области при условии осуществления врачом трудовой деятельности в государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в пункте 5 части 1 настоящей статьи, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со

статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьей, в течение 3 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области, единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии продолжения им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в пункте 5 части 1 настоящей статьи.

7. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

Статья 11. Единовременная социальная выплата врачам, имеющим ученую степень доктора медицинских наук, впервые трудоустроившимся в государственные медицинские организации области по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области

1. Право на получение единовременной социальной выплаты имеют врачи, имеющие ученую степень доктора медицинских наук, впервые трудоустроившиеся в государственные медицинские организации области по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области, при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство на должности врачей государственных медицинских организаций области на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области;

2) отсутствие периодов трудовой деятельности в должности врача на территории области;

3) наличие стажа трудовой деятельности по специальности не менее 10 лет;

4) наличие ученой степени доктора медицинских наук;

5) наличие высшей квалификационной категории по специальности, отнесенной к наиболее дефицитной Правительством области, указанной в трудовом договоре;

6) заключение трудового договора с государственной медицинской организацией области, предусматривающего дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 5 лет со дня получения единовременной социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) и возврата

единовременной социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

2. Размер единовременной социальной выплаты составляет 5 миллионов рублей.

3. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьей, в течение 5 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области, единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии продолжения им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в пункте 6 части 1 настоящей статьи.

4. Для получения единовременной социальной выплаты лица, указанные в части 1 настоящей статьи, обращаются с письменным заявлением в исполнительный орган области в сфере здравоохранения.

5. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной социальной выплаты являются обнаружение недостоверных сведений, содержащихся в представленных заявлении и документах, отсутствие оснований, дающих право на предоставление единовременной социальной выплаты.

6. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьей единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения пятилетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях не полного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения пятилетнего срока.

Единовременная социальная выплата не подлежит возврату в случае реорганизации государственной медицинской организации области при условии осуществления врачом трудовой деятельности в государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в пункте 6 части 1 настоящей статьи, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

Статья 12. Единовременная социальная выплата врачам государственных медицинских организаций области, впервые трудоустроившимся на территории области на вакантные должности в соответствии с Перечнем и не проходившим обучение по договору о целевом обучении

1. Право на получение единовременной социальной выплаты имеют врачи государственных медицинских организаций области, впервые трудоустроившиеся на территории области на вакантные должности в соответствии с Перечнем и не проходившие обучение по договору о целевом обучении, заключенному с исполнительным органом в сфере здравоохранения области, при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство впервые на вакантные должности врачей в государственные медицинские организации области в соответствии с Перечнем на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) отсутствие периодов работы в должности врача на территории области, за исключением работы в государственных медицинских организациях области в период обучения по программе ординатуры;

3) не прохождение обучения по договору о целевом обучении;

4) заключение трудового договора с государственной медицинской организацией области, предусматривающего дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 3 лет со дня получения единовременной социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) и возврата единовременной социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

2. Размер единовременной социальной выплаты составляет 1 миллион 500 тысяч рублей.

3. Для получения единовременной социальной выплаты лица, указанные в части 1 настоящей статьи, обращаются с письменным заявлением в исполнительный орган области в сфере здравоохранения.

4. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной социальной выплаты являются обнаружение недостоверных сведений, содержащихся в представленных заявлении и документах, отсутствие оснований, дающих право на предоставление единовременной выплаты.

5. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьей единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи с назначением на должность

руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях не полного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения трехлетнего срока.

6. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьей, в течение 3 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области, единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии осуществления им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в пункте 4 части 1 настоящей статьи.

Единовременная социальная выплата не подлежит возврату в случае реорганизации государственной медицинской организации области при условии осуществления врачом трудовой деятельности в государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в пункте 4 части 1 настоящей статьи, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

Статья 13. Единовременная социальная выплата врачам государственных медицинских организаций области, впервые трудоустроившимся на территории области на должности в соответствии с Реестром и не проходившим обучение по договору о целевом обучении

1. Право на получение единовременной социальной выплаты имеют врачи, государственных медицинских организаций области, впервые трудоустроившиеся на территории области на должности в соответствии с Реестром и не проходившим обучение по договору о целевом обучении, заключенному с исполнительным органом в сфере здравоохранения области, при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство впервые на должности врачей в государственные медицинские организации области в соответствии с Реестром, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) отсутствие периодов трудовой деятельности в должности врача на территории области, за исключением работы в государственных медицинских

организациях области в период обучения по программе ординатуры;

3) не прохождение обучения по договору о целевом обучении;

4) заключение трудового договора с государственной медицинской организацией области, предусматривающего дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 3 лет со дня получения единовременной

социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) и возврата единовременной социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

2. Размер единовременной социальной выплаты составляет 3 миллиона рублей.

3. Для получения единовременной социальной выплаты лица, указанные в части 1 настоящей статьи, обращаются с письменным заявлением в исполнительный орган области в сфере здравоохранения.

4. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной социальной выплаты являются обнаружение недостоверных сведений, содержащихся в представленных заявлении и документах, отсутствие оснований, дающих право на предоставление единовременной социальной выплаты.

5. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьей единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях не полного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения трехлетнего срока.

Единовременная социальная выплата не подлежит возврату в случае реорганизации государственной медицинской организации области при условии осуществления врачом трудовой деятельности в государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в пункте 4 части 1 настоящей статьи, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная

социальная выплата, установленная настоящей статьёй, в течение 3 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области, единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии осуществления им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в пункте 4 части 1 настоящей статьи.

7. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

Статья 14. Единовременная социальная выплата врачам, ранее работавшим в государственных медицинских организациях области и вновь трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем

1. Право на получение единовременной социальной выплаты имеют врачи, ранее работавшие в государственных медицинских организациях области и вновь трудоустроившиеся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство на вакантные должности врачей в государственные медицинские организации области в соответствии с Перечнем на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьёй 350 Трудового кодекса Российской Федерации, после 1 марта 2024 года;

2) неполучение ранее единовременной социальной выплаты, предусмотренной подпунктом «в» пункта 2 части 1 статьи 5 настоящего Закона;

3) наличие периода (периодов) трудовой деятельности в должности врача в государственных медицинских организациях области до 1 января 2020 года;

4) отсутствие периода (периодов) трудовой деятельности в должности врача на территории области с 1 января 2020 года;

5) заключение трудового договора с государственной медицинской организацией области, предусматривающего дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 3 лет со дня получения единовременной социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) и возврата единовременной социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

2. Размер единовременной социальной выплаты составляет 1 миллион 500 тысяч рублей.

3. Для получения единовременной социальной выплаты лица, указанные

в части 1 настоящей статьи, обращаются с письменным заявлением в исполнительный орган области в сфере здравоохранения.

4. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной социальной выплаты являются обнаружение недостоверных сведений, содержащихся в представленных заявлении и документах, отсутствие оснований, дающих право на предоставление единовременной социальной выплаты.

5. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьей единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях неполного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения трехлетнего срока.

6. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьей, в течение 3 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии продолжения им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в пункте 5 части 1 настоящей статьи.

Единовременная социальная выплата не подлежит возврату в случае реорганизации государственной медицинской организации области при условии осуществления врачом трудовой деятельности в государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в пункте 5 части 1 настоящей статьи, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

Статья 15. Единовременная социальная выплата врачам, работавшим в медицинских организациях частной системы здравоохранения и впоследствии трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем

1. Право на получение единовременной социальной выплаты имеют врачи, работавшие в медицинских организациях частной системы здравоохранения и впоследствии трудоустроившиеся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство на вакантные должности врачей в государственные медицинские организации области в соответствии с Перечнем на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, после 1 марта 2024 года;

2) наличие трудовой деятельности в медицинских организациях частной системы здравоохранения до 1 января 2024 года;

3) заключение трудового договора с государственной медицинской организацией области, предусматривающего дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 3 лет со дня получения единовременной социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации), и возврата единовременной социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

2. Размер единовременной социальной выплаты составляет 1 миллион 500 тысяч рублей.

3. Для получения единовременной социальной выплаты лица, указанные в части 1 настоящей статьи, обращаются с письменным заявлением в исполнительный орган области в сфере здравоохранения.

4. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной социальной выплаты являются обнаружение недостоверных сведений, содержащихся в представленных заявлении и документах, отсутствие оснований, дающих право на предоставление единовременной выплаты.

5. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьей единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора, в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях неполного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения трехлетнего срока.

6. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьей, в течение 3 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии продолжения им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в пункте 3 части 1 настоящей статьи.

Единовременная социальная выплата не подлежит возврату в случае реорганизации государственной медицинской организации области при условии осуществления врачом трудовой деятельности в государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в пункте 3 части 1 настоящей статьи, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

Статья 16. Единовременная социальная выплата врачам, работавшим в медицинских организациях частной системы здравоохранения и впоследствии трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на должности в соответствии с Реестром

1. Право на получение единовременной социальной выплаты имеют врачи, работавшие в медицинских организациях частной системы здравоохранения и впоследствии трудоустроившиеся в государственные медицинские организации области на должности в соответствии с Реестром, при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство на должности врачей в государственные медицинские организации области в соответствии с Реестром на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, после 1 августа 2026 года;

2) наличие трудовой деятельности в медицинских организациях частной системы здравоохранения до 1 июля 2026 года;

3) заключение трудового договора с государственной медицинской организацией области, предусматривающего дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 3 лет со дня получения единовременной социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации), и возврата единовременной социальной выплаты в порядке, установленном

Правительством области.

2. Размер единовременной социальной выплаты составляет 3 миллиона рублей.

3. Для получения единовременной социальной выплаты лица, указанные в части 1 настоящей статьи, обращаются с письменным заявлением в исполнительный орган области в сфере здравоохранения.

4. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной социальной выплаты являются обнаружение недостоверных сведений, содержащихся в представленных заявлении и документах, отсутствие оснований, дающих право на предоставление единовременной социальной выплаты.

5. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьей единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора, в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях неполного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения трехлетнего срока.

6. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьей, в течение 3 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии продолжения им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в пункте 3 части 1 настоящей статьи.

Единовременная социальная выплата не подлежит возврату в случае реорганизации государственной медицинской организации области при условии осуществления врачом трудовой деятельности в государственной медицинской организации области до истечения срока, указанного в пункте 3 части 1 настоящей статьи, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

ГЛАВА VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 17. Финансирование основных гарантий и мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников

Финансирование затрат, связанных с реализацией настоящего Закона, осуществляется за счет средств областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Статья 18. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу после дня его официального опубликования.

**Губернатор
Липецкой области**



И.Г. Артамонов

город Липецк
14 июля 2026 года
№ 834-ОЗ

Приложение 1
к Закону Липецкой области
«Об основных гарантиях и
мерах социальной поддержки
медицинских и фармацевтических
работников»

**ОСНОВАНИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ НУЖДАЕМОСТИ ЛИЦ
В УЛУЧШЕНИИ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ**

1. Лицами, нуждающимися в улучшении жилищных условий, признаются:

не являющиеся нанимателями жилых помещений по договорам социального найма или по договорам найма специализированного жилого помещения, членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма или по договору найма специализированного жилого помещения, либо собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения;

являющиеся нанимателями жилых помещений по договорам социального найма или по договорам найма специализированного жилого помещения, членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма или по договору найма специализированного жилого помещения, либо собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения и обеспеченные общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее 15 кв. м;

являющиеся нанимателями жилых помещений по договорам социального найма или по договорам найма специализированного жилого помещения, членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма или по договору найма специализированного жилого помещения, или собственниками жилых помещений, членами семьи собственника жилого помещения, проживающими в квартире, занятой несколькими семьями, если в составе семьи имеется больной, страдающий тяжелой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно, и не имеющими иного жилого помещения, занимаемого по договору социального найма или принадлежащего на праве собственности. Перечень соответствующих заболеваний устанавливается Правительством Российской Федерации;

проживающие в помещении, не отвечающем установленным для жилых помещений требованиям.

2. При наличии у лица и (или) членов его семьи нескольких жилых помещений, занимаемых по договорам социального найма и (или) принадлежащих им на праве собственности, определение уровня обеспеченности общей площадью жилого помещения осуществляется исходя

из суммарной общей площади всех указанных жилых помещений.

3. При определении нуждаемости лица в улучшении жилищных условий по основаниям, установленным настоящим Приложением, учитываются только жилые помещения, расположенные на территории Липецкой области.

Приложение 2
к Закону Липецкой области
«Об основных гарантиях и
мерах социальной поддержки
медицинских и фармацевтических
работников»

**ПОРЯДОК
РАСЧЕТА СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ
ИЛИ СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ**

1. Размер социальной выплаты на приобретение или строительство жилья рассчитывается исполнительным органом Липецкой области (далее – область) в сфере здравоохранения на дату принятия им решения о предоставлении социальной выплаты.

2. Размер социальной выплаты на приобретение или строительство жилья определяется исходя из:

размера общей площади жилого помещения, установленной для семей разной численности;

норматива стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения;

наличия у лица, имеющего право на получение социальной выплаты, и (или) членов его семьи на территории области жилых помещений, находящихся в собственности.

Размер социальной выплаты на приобретение или строительство жилья не может превышать сумму средств, использованных врачом на приобретение или строительство жилья.

3. Размер общей площади жилого помещения, с учетом которой определяется размер социальной выплаты на приобретение или строительство жилья, составляет:

для одиноко проживающих граждан - 33 кв. м;

для семьи численностью 2 человека - 42 кв. м;

для семьи численностью 3 и более человек - по 18 кв. м на каждого члена семьи.

4. Норматив стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения устанавливается ежеквартально исполнительным органом области в сфере строительства и архитектуры.

5. Расчет социальной выплаты на приобретение или строительство жилья осуществляется по формуле:

$P \text{ (руб.)} = H \times (П - С) \times K$, где

P - размер социальной выплаты на приобретение или строительство жилья;

H - норматив стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения, установленный исполнительным органом области в сфере

строительства и архитектуры, на дату принятия решения о предоставлении социальной выплаты;

П - размер общей площади жилого помещения, установленный пунктом 3 настоящего Порядка;

С - размер общей площади жилых помещений, расположенных на территории Липецкой области и находящихся в собственности лица и (или) членов его семьи;

К - коэффициент, размер которого составляет 0,60.

В случае если фактическая стоимость 1 квадратного метра общей площади приобретаемого или строящегося жилья меньше норматива стоимости 1 квадратного метра общей площади жилья, установленной исполнительным органом области в сфере строительства и архитектуры, размер социальной выплаты подлежит пересчету, исходя из фактической стоимости 1 квадратного метра общей площади жилья.

В случае если при вычитании из размера общей площади жилого помещения, установленного пунктом 3 настоящего Порядка, размера общей площади жилых помещений, подлежащих вычитанию, образуется разница, которая больше размера общей площади приобретаемого или строящегося жилого помещения, размер социальной выплаты рассчитывается исходя из фактического размера общей площади приобретаемого или строящегося жилого помещения.