



УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

« 22 » марта 2019 г.

г. Липецк

№ 24

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению имущественных и земельных отношений Липецкой области, для установления размера премиальных выплат

В соответствии с постановлением администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года № 297 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», приказываю:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению имущественных и земельных отношений Липецкой области, для установления размера премиальных выплат по итогам работы за квартал, полугодие и год согласно приложениям 1, 2.

2. Премирование руководителей учреждений, подведомственных управлению имущественных и земельных отношений Липецкой области, по итогам работы за квартал, полугодие и год осуществлять по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению имущественных и земельных отношений Липецкой области, для установления размера премиальных выплат.

3. Утвердить форму отчета по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению имущественных и земельных отношений Липецкой области для установления размера премиальных выплат по итогам работы за квартал, полугодие (приложение 3) и год (приложение 4).

4. Установить, что отчеты по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению имущественных и земельных отношений Липецкой области для установления размера премиальных выплат предоставляются:

- по итогам работы за квартал, полугодие - не позднее 25 числа последнего месяца отчетного периода;

- по итогам работы за год - не позднее 20 декабря текущего года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

Е. В. Боровских

Приложение 1
к приказу управления имущественных и земельных отношений Липецкой области от «___» _____ 2019 г. №_____
«Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению имущественных и земельных отношений Липецкой области, для установления размера премиальных выплат»

Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению имущественных и земельных отношений Липецкой области, для установления размера премиальных выплат по итогам работы за квартал, полугодие

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей в процентах (%)
1.	Дисциплинарные взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей	Максимальное количество – 30 отсутствие дисциплинарного взыскания –30, замечание – 20, выговор – 10, строгий выговор – 0
2.	Обоснованные жалобы граждан на качество предоставляемых услуг и своевременность их рассмотрения	Максимальное количество – 30 отсутствие обоснованных жалоб –30, рассмотрение жалоб в срок, установленный законодательством Российской Федерации – 15, рассмотрение жалоб с нарушением сроков - 0
3.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о сроках повышения квалификации и о профессиональной подготовке работников	Максимальное количество – 20 соблюдение сроков повышения квалификации и профессиональной подготовки – 20, повышение квалификации и профессиональной подготовки с нарушением сроков – 10, непроведение повышения квалификации и профессиональной подготовки – 0
4.	Соблюдение правил охраны труда	Максимальное количество – 20 соблюдение правил – 20, несоблюдение правил – 0

Максимальное количество процентов по всем показателям (итого) – 100 %

Приложение 2

к приказу управления имущественных и земельных отношений Липецкой области от «___» _____ 2019 г. №_____
«Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению имущественных и земельных отношений Липецкой области, для установления размера премиальных выплат»

Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению имущественных и земельных отношений Липецкой области, для установления размера премиальных выплат по итогам работы за год

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей в процентах (%)
1.	Выполнение государственного задания	Максимальное количество – 30 выполнение государственного задания на 90%-110% – 30, выполнение государственного задания на 89% и менее – снижение размера премии осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания выполнение государственного задания на 59% и менее – 0
2.	Предоставление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания	Максимальное количество – 30 соблюдение сроков предоставления отчетов – 30, несоблюдение сроков предоставления отчетов – 0
3.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в части порядка использования имущества (списание имущества, распоряжение недвижимым и особо ценным движимым имуществом, согласование крупных сделок)	Максимальное количество – 20 соблюдение требований законодательства – 20, несоблюдение требований законодательства – 0
4.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Максимальное количество – 20 соблюдение законодательства – 20, несоблюдение законодательства – 0

Максимальное количество процентов по всем показателям (итого) – 100 %

Приложение 3
к приказу управления имущественных и
земельных отношений Липецкой области
от «___» _____ 2019 г. №_____
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности руководителей
учреждений, подведомственных управлению
имущественных и земельных отношений
Липецкой области, для установления размера
премиальных выплат»

**Отчет по результатам выполнения показателей эффективности
деятельности руководителя**

_____ (наименование учреждения)

для установления размера премиальных выплат

по итогам работы за _____ 20____ года

(квартал, полугодие)

№ п/п	Показатели и критерии эффективности деятельности руководителя	Количество процентов (%)
1.	Дисциплинарные взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей	
2.	Обоснованные жалобы граждан на качество предоставляемых услуг и своевременность их рассмотрения	
3.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о сроках повышения квалификации и о профессиональной подготовке работников	
4.	Соблюдение правил охраны труда	
Итого		

Руководитель учреждения _____

(подпись)

_____ (расшифровка подписи)

М. П.

Приложение 4
к приказу управления имущественных и
земельных отношений Липецкой области
от «___» _____ 2019 г. №_____
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности руководителей
учреждений, подведомственных управлению
имущественных и земельных отношений
Липецкой области, для установления размера
премиальных выплат»

**Отчет по результатам выполнения показателей эффективности
деятельности руководителя**

_____ (наименование учреждения)

**для установления размера премиальных выплат
по итогам работы за _____ год**

№ п/п	Показатели и критерии эффективности деятельности руководителя	Количество процентов (%)
1.	Выполнение государственного задания	
2.	Предоставление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания	
3.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в части порядка использования имущества (списание имущества, распоряжение недвижимым и особо ценным движимым имуществом, согласование крупных сделок)	
4.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	
Итого		

Руководитель учреждения _____
(подпись)

_____ (расшифровка подписи)

М.П.