



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

20.01.2025

г. Липецк

№ 2-18

Об утверждении показателей эффективности
деятельности организаций, подведомственных
министерству образования Липецкой области,
и их руководителей

В соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 4 августа 2022 года № 69 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», пунктом 3.4 Положения о министерстве образования Липецкой области, утвержденного Постановлением Правительства Липецкой области от 15 января 2025 года № 25

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы согласно приложению 1.
2. Утвердить показатели эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера премиальных выплат по итогам работы за квартал согласно приложению 2.
3. Утвердить показатели эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера премиальных выплат по итогам работы за полугодие согласно приложению 3.
4. Утвердить показатели эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера премиальных выплат по итогам работы за год согласно приложению 4.
5. Установление размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителям организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, осуществлять по результатам выполнения показателей эффективности деятельности

организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы.

6. Премирование руководителей учреждений, подведомственных министерству образования Липецкой области, по итогам работы за квартал, за полугодие и за год осуществлять по результатам выполнения показателей эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера премиальных выплат по итогам работы за квартал, за полугодие и за год.

7. Расчет премиальных выплат, причитающихся руководителям организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, при увольнении, производить в размере 100% за фактически отработанное время по итогам работы за квартал, полугодие и за год в день их увольнения.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of fluid, overlapping loops and strokes, characteristic of a cursive or semi-cursive script.

Д.А. Демихов

Приложение 1
к приказу министерства
образования Липецкой области
«Об утверждении показателей
эффективности деятельности
организаций, подведомственных
министерству образования
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ ЛИПЕЦКОЙ
ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ,
ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

**Показатели эффективности деятельности профессиональных
образовательных организаций и их руководителей**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Един ица измер ения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
I. Основная деятельность организации					
1.1	Ио - Информационная открытость	Ед.	Количество публикаций в СМИ о деятельности организации	Ио => 5 4 <= Ио <= 3 1 <= Ио <= 2 Ио <= 1	5 3 2 0
1.2	Уф - Участие в федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	Ед.	Количество участия в конкурсных отборах, проектах	Уф => 3 1 <= Уф <= 2 Уф <= 1	5 3 0
1.3	КЦП - Выполнение контрольных цифр приема	%	Выполнение контрольных цифр	КЦП = 100% КЦП < 100%	5 0

1.4	Зп - Замечания по результатам проверок, проведенных министерством образования Липецкой области по основной деятельности организации	Ед.	Количество замечаний по результатам проверок, проведенных министерством образования Липецкой области по основной деятельности организации	Зп - отсутствие замечаний Зп - наличие замечаний	5 0
1.5	Пн - Реализация мероприятий по профилактике правонарушений	%	$P_n = K_{пн} / K_o \times 100\%$, где: Пн - доля обучающихся, совершивших правонарушения; Ко - общее количество обучающихся в организации; Кпн - количество обучающихся в организации, совершивших правонарушения	$P_n \leq 5\%$ $3\% \leq P_n \leq 4\%$ $1\% \leq P_n \leq 2\%$ $P_n = 0\%$	0 2 3 5
1.6	Ом - Обучающиеся, принявшие участие в спортивных мероприятиях международного, всероссийского, регионального уровней	%	$O_m = K_m / K_o \times 100\%$, где: Ом - доля обучающихся, принявших участие в спортивных мероприятиях международного, всероссийского, регионального уровней; Км - количество обучающихся, принявших участие в спортивных мероприятиях	$O_m \geq 20\%$ $10\% \leq O_m \leq 19\%$ $O_m = 0$	5 3 0

			международного, всероссийского, регионального уровней; Ко - общее количество обучающихся в организации		
1.7	Оу - Обучающиеся, принявшие очное участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях международного, всероссийского, регионального уровней	%	$Oy = Ky / Ko \times 100\%$, где: Оу - доля обучающихся, принявших очное участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях международного, всероссийского, регионального уровней; Ку - количество обучающихся, принявших очное участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях международного, всероссийского, регионального уровней; Ко - общее количество обучающихся в организации	$Oy \geq 20\%$ $10\% \leq Oy \leq 19\%$ $Oy = 0$	5 3 0
1.8	Тв - Трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	%	$Tv = Kovztr / Kovz \times 100\%$, где: $Tv = Kovztr / Kovz \times 100\%$, где: Тв - доля трудоустроенных	$Tv \geq 80\%$ $50\% \leq Tv < 80\%$ $Tv < 50\%$	5 3 0

			<p>выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;</p> <p>Ковзтр - количество трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;</p> <p>Ковз - общее количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья за исключением лиц, продолживших профессиональное образование</p>		
1.9	Уз-Уровень занятости выпускников (трудоустройство по трудовому договору и договору гражданско-правового характера, индивидуальное предпринимательство, самозанятость, продолжение обучения)	%	<p>$Уз = \frac{Квыпз}{Квып} \times 100\%$, где:</p> <p>Уз – уровень занятости выпускников;</p> <p>Квыпз - количество занятых выпускников;</p> <p>Квып - общее количество выпускников</p>	<p>$Уз = 100\%$</p> <p>$80\% \leq Уз < 100\%$</p> <p>$Уз < 80\%$</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>0</p>
1.10	Независимая оценка качества	Балл	Результаты независимой	<p>95 - 100 баллов</p> <p>90 - 94 балла</p>	<p>10</p> <p>5</p>

	условий осуществления образовательной деятельности организации		оценки		
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	10 5
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	Ед.	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации, в течение отчетного финансового года	Кп ≤ 5 6 ≤ Кп ≤ 7 8 ≤ Кп ≤ 9 Кп ≥ 10	5 3 2 0
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	%	Уд = (До / Дп × 100%) - 100%, где: Уд - доля привлеченных	Уд > 20% 15% < Уд ≤ 20% 10% < Уд ≤ 15% 5% < Уд ≤ 10%	5 4 3 2

			<p>средств в рамках приносящей доход деятельности;</p> <p>До - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год;</p> <p>Дп - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году</p>	<p>$0\% < \text{Уд} \leq 5\%$</p> <p>$\text{Уд} = 0\%$</p>	<p>1</p> <p>0</p>
2.4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины		Нарушения финансовой дисциплины, приведшие к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленные в ходе проверок	<p>Фн - Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p> <p>Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p>	<p>10</p> <p>0</p>
2.5	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово-хозяйственной	<p>Отчеты предоставлены:</p> <p>По - все предоставлены своевременно</p> <p>По - одно нарушение срока</p>	<p>5</p> <p>4</p>

	финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов		деятельности, информационных и аналитических материалов	По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	2 0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Пкв - Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников организации		Соблюдение сроков повышения квалификации работников организации	Пкв - соблюдены сроки повышения квалификации работников организации Пкв - не соблюдены сроки повышения квалификации работников организации	5 0
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	%	$Уч = \frac{Кчм}{Кч} \times 100\%$, где: Уч - удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации; Кчм - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество педагогических работников в организации	Уч \geq 20% 10% \leq Уч < 20% Уч < 10%	5 3 0
Итого баллов (максимум)					100

**Показатели эффективности деятельности организаций
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
(центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей,
и содействия семейному устройству) и их руководителей**

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Еди ница изме рени я	Расчет показателя	Значение показателя	Количес тво баллов
I. Основная деятельность организации					
1.1	Ио - Информационная открытость	Ед.	Количество публикаций в СМИ о деятельности организации	И => 5 4 <= И <= 3 1 <= И <= 2 И <= 1	5 3 2 0
1.2	Пн - реализация мероприятий по профилактике правонарушений	%	Пн = Кпн / Ко x 100%, где: Пн - доля обучающихся, совершивших правонарушения; Ко - общее количество обучающихся в организации; Кпн - количество обучающихся в организации, совершивших правонарушения	Пн <= 5% 3% <= Пн <= 4% 1% <= Пн <= 2% Пн = 0%	0 2 5 10
1.3	До - Реализация программ дополнительного образования	%	Охват воспитанников во внеурочное время в объединениях дополнительного образования	До => 50% 30% <= До <= 49% 10% <= До <= 29% До = 0	5 3 2 0

1.4	Ом - Участие воспитанников во всероссийских и международных мероприятиях (фестивали, конкурсы, акции), подготовка победителей и призеров (лауреатов, дипломантов)		Участие воспитанников во всероссийских и международных мероприятиях (фестивали, конкурсы, акции), подготовка победителей и призеров (лауреатов, дипломантов)	Ом - воспитанники участвовали во всероссийских и международных мероприятиях (фестивали, конкурсы, акции и т.п.), осуществлена подготовка победителей и призеров (лауреатов, дипломантов) в отчетном периоде До - воспитанники не участвовали во всероссийских и международных мероприятиях (фестивали, конкурсы, акции и т.п.), подготовка победителей и призеров (лауреатов, дипломантов) не осуществлялась в отчетном периоде	5 0
1.5	Ов - Организация работы с выпускниками		Оказание консультативной помощи гражданам, завершившим пребывание в организации	Ов - осуществлялось оказание консультативной помощи гражданам, завершившим пребывание в организации Ов - не	5 0

				осуществлялось оказание консультативной помощи гражданам, завершившим пребывание в организации	
			Выпускники, находящиеся на постинтернатном сопровождении	Ов - наличие выпускников, находящихся на постинтернатном сопровождении Ов - отсутствие выпускников, находящихся на постинтернатном сопровождении	5 0
			Наличие помещений для содержания лиц из числа детей-сирот, завершивших пребывание в организации для детей-сирот, но не старше 23 лет	Ов - наличие помещений для содержания лиц из числа детей-сирот, завершивших пребывание в организации для детей-сирот, но не старше 23 лет Ов - отсутствие помещений для содержания лиц из числа детей-сирот, завершивших пребывание в организации для детей-сирот, но не старше 23 лет	5 0
1.6	Оу - Организация работы по устройству в семьи детей-сирот, детей,		Консультативная помощь гражданам, изъявившим принять ребенка на воспитание	Оу - организована консультативная помощь	5

	оставшихся без попечения родителей, возврату в семьи детей, находящихся в трудной жизненной ситуации		в семью	гражданам, изъявившим принять ребенка на воспитание в семью Оу - не организована консультативная помощь гражданам, изъявившим принять ребенка на воспитание в семью	0
			Служба сопровождения замещающих семей	Оу - наличие службы сопровождения замещающих семей Оу - отсутствие службы сопровождения замещающих семей	5 0
1.7	Уг - Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг		Наличие (отсутствие) письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	Уг - отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг Уг - наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	5 0
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация		Сложность и	Оф - сложность и	10

	финансово-хозяйственной деятельности организации		напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	Ед.	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации, в течение отчетного финансового года	Кп ≤ 5 6 ≤ Кп ≤ 7 8 ≤ Кп ≤ 9 Кп ≥ 10	5 3 2 0
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	%	$Уд = (До / Дп \times 100\%) - 100\%,$ <p>где: Уд - доля привлеченных средств в рамках приносящей доход деятельности; До - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Дп - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий</p>	Уд > 20% 15% < Уд ≤ 20% 10% < Уд ≤ 15% 5% < Уд ≤ 10% 0% < Уд ≤ 5% Уд = 0%	5 4 3 2 1 0

			отчетному финансовому году		
2.4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины		Нарушения финансовой дисциплины, приведшие к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленные в ходе проверок	Фн - Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10 0
2.5	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	5 4 2 0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Пкв - Соблюдение требований законодательства		Соблюдение сроков повышения квалификации	Пкв - соблюдены сроки повышения квалификации	5

	РФ о повышении квалификации работников организации		работников организации	работников организации Пкв - не соблюдены сроки повышения квалификации работников организации	0
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	%	$Уч = Кчм / Кч \times 100\%$, где: Уч - удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации; Кчм - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество педагогических работников в организации	Уч \geq 20% 10% \leq Уч < 20% Уч < 10%	5 3 0
Итого баллов (максимум)					100

Показатели эффективности деятельности Государственного (областного) бюджетного учреждения Центр развития семейных форм устройства, социализации детей, оставшихся без попечения родителей, и профилактики социального сиротства «Семья» и его руководителя

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измер	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
-------	---------------------------------------	---------------	-------------------	---------------------	-------------------

	деятельности организации и его руководителя	ения			в
I. Основная деятельность организации					
1.1	Ио - Информационная открытость	Ед.	Количество публикаций в СМИ о деятельности организации	Ио \geq 5 4 \leq Ио \leq 3 1 \leq Ио \leq 2 Ио \leq 1	5 3 2 0
1.2	Уф - Участие в федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	Ед.	Количество участия в федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	Уф \geq 5 3 \leq Уф \leq 4 1 \leq Уф \leq 2 Уф = 0	10 5 2 0
1.3	Ок - Организация консультативной помощи гражданам, изъявившим принять ребенка на воспитание в семью	%	Ок = Кс / Км х 100%, где: Ок - доля муниципалитетов, в которых организовано сопровождение замещающих семей; Кс - количество муниципалитетов, в которых организовано сопровождение замещающих семей; Км - общее количество муниципалитетов	Ок = 100% Ок < 100%	10 0
1.4	Оп - Организация психолого-педагогического сопровождения детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их	%	Оп = Кп / Км х 100%, где: Оп - доля муниципалитетов, в которых организовано	Оп = 100% Оп < 100%	10 0

	числа, в постинтернатный период		психолого- педагогическое сопровождение детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, в постинтернатный период; Кп - количество муниципалитетов, в которых организовано психолого- педагогическое сопровождение детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, в постинтернатный период; Км - общее количество муниципалитетов		
1.5	Опп - Организация психолого- педагогической работы по профилактике социального сиротства и семейного неблагополучия	%	$\text{Опп} = \frac{\text{Кпп}}{\text{Км}} \times 100\%$, где: Опп - доля муниципалитетов, в которых организована психолого- педагогическая работа по профилактике социального сиротства и семейного неблагополучия; Кпп - количество муниципалитетов, в которых организована психолого-	Опп = 100% Опп < 100%	10 0

			педагогическая работа по профилактике социального сиротства и семейного неблагополучия; Км - общее количество муниципалитетов		
1.6	Уг - Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг		Наличие (отсутствие) жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	Уг - отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг Уг - наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	10 0
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме	10 5

				финансирования от 20 до 30 млн. руб.	
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	Ед.	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации, в течение отчетного финансового года	Кп ≤ 5 6 ≤ Кп ≤ 7 8 ≤ Кп ≤ 9 Кп ≥ 10	5 3 2 0
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	%	$Уд = (До / Дп \times 100\%) - 100\%$, где: Уд - доля привлеченных средств в рамках приносящей доход деятельности; До - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Дп - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году	Уд > 20% 15% < Уд ≤ 20% 10% < Уд ≤ 15% 5% < Уд ≤ 10% 0% < Уд ≤ 5% Уд = 0%	5 4 3 2 1 0
2.4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины		Нарушения финансовой дисциплины, приведшие к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленные в ходе проверок	Фн - отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок Фн - наличие	10 0

				нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходу бюджетных средств, установленных в ходе проверок	
2.5	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово- хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово- хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	5 4 2 0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Ук - Укомплектованность организации работниками (согласно штатному расписанию)	%	Ук = Кс / Кобщ. х 100%, где: Ук - доля сотрудников, фактически работающих в организации; Кс - количество сотрудников, фактически работающих в организации; Кобщ. - количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием	Ук >= 95% 80% <= Ук <= 94% Ук <= 79%	5 3 2

			организации		
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	%	$Уч = Кчм / Кч \times 100\%$, где: Уч - удельный вес численности работников в возрасте до 35 лет в общей численности работников организации; Кчм - количество работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество работников в организации	$Уч \geq 12\%$ $9\% \leq Уч < 12\%$ $Уч < 9\%$	5 3 0
Итого баллов (максимум)					100

**Показатели эффективности деятельности организаций
дополнительного образования детей и их руководителей**

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
I. Основная деятельность организации					
1.1	Ио - Информационная открытость	Ед.	Количество публикаций в СМИ о деятельности организации	$Ио \geq 5$ $4 \leq Ио \leq 3$ $1 \leq Ио \leq 2$ $Ио \leq 1$	5 3 2 0
1.2	Уп - Участие в федеральных,	Ед.	Количество участия в	$Уп \geq 5$ $3 \leq Уп \leq 4$	10 5

	региональных проектах, конкурсах, грантах		федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	1 ≤ Уп ≤ 2 Уп = 0	2 0
1.3	Сд - Соответствие деятельности организации требованиям в сфере образования		Неисполненные предписания надзорных органов	Сд - отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов; Сд - наличие неисполненных предписаний надзорных органов	10 0
1.4	Рц - Выполнение учреждением функций регионального ресурсного центра	Ед.	Подготовка методических разработок (рекомендации, обобщения) для муниципальных образовательных организации	Рц ≥ 5 3 ≤ Рц ≤ 4 1 ≤ Рц ≤ 2 Рц = 0	15 5 2 0
1.5	До - Реализация дополнительных образовательных программ по направленностям	Ед.	Реализация дополнительных образовательных программ по направленностям	До ≥ 5 3 ≤ До ≤ 4 1 ≤ До ≤ 2	5 3 2
1.6	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации	Балл	Результаты независимой оценки	95 - 100 баллов 90 - 94 балла	10 5
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной	10

	организации		самостоятельности	самостоятельность и при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	Ед.	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации, в течение отчетного финансового года	Кп ≤ 5 6 ≤ Кп ≤ 7 8 ≤ Кп ≤ 9 Кп ≥ 10	5 3 2 0
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	%	$Уд = (До / Дп \times 100\%) - 100\%$, где: Уд - доля привлеченных средств в рамках приносящей доход деятельности; До - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Дп - объем доходов от платных услуг (работ) за год,	Уд > 20% 15% < Уд ≤ 20% 10% < Уд ≤ 15% 5% < Уд ≤ 10% 0% < Уд ≤ 5% Уд = 0%	5 4 3 2 1 0

			предшествующий отчетному финансовому году		
2.4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины		Нарушения финансовой дисциплины, приведшие к нецелевому расходу бюджетных средств, установленные в ходе проверок	Фн - отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходу бюджетных средств, установленных в ходе проверок Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходу бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10 0
2.5	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово- хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово- хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	5 4 2 0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Пкв - Соблюдение		Соблюдение сроков повышения	Пкв - соблюдены сроки	5

	требований законодательства РФ о повышении квалификации работников организации		квалификации работников организации	повышения квалификации работников организации Пкв - не соблюдены сроки повышения квалификации работников организации	0
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	%	$Уч = \frac{Кчм}{Кч} \times 100\%$, где: Уч - удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации; Кчм - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество педагогических работников в организации	Уч \geq 20% 10% \leq Уч < 20% Уч < 10%	5 3 0
Итого баллов (максимум)					100

Показатели эффективности деятельности организаций, реализующих адаптированные общеобразовательные программы, и их руководителей

Таблица 5

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Еди ница изме рени я	Расчет показателя	Значение показателя	Колич ество балло в
I. Основная деятельность организации					
1.1	Ио - Информационная открытость	Ед.	Количество публикаций в СМИ о деятельности организации	Ио \geq 5 4 \leq Ио \leq 3 1 \leq Ио \leq 2 Ио \leq 1	5 3 2 0
1.2	Сд - Соответствие деятельности организации требованиям в сфере образования		Неисполненные предписания надзорных органов	Сд - отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов; Сд - наличие неисполненных предписаний надзорных органов	5 0
1.3	Пн - Реализация мероприятий по профилактике правонарушений	%	Пн = $K_{пн} / K_o \times 100\%$, где: Пн - доля обучающихся, совершивших правонарушения; К _о - общее количество обучающихся в организации; К _{пн} - количество обучающихся в организации, совершивших правонарушения	Пн \leq 5% 3% \leq Пн \leq 4% 1% \leq Пн \leq 2% Пн = 0%	0 2 3 5
1.4	Рп - Реализация предпрофильной подготовки		Наличие (отсутствие) классов с углубленной трудовой подготовкой	Рп - наличие классов с углубленной трудовой	2

				подготовкой Рп - отсутствие классов с углубленной трудовой подготовкой	0
1.5	Ов - Организация воспитательной работы	%	$\text{Ов} = \text{Кв} / \text{Кобщ} \times 100\%$, где: Ов - Охват детей дополнительными общеобразовательным и программами на базе имущественного комплекса организации; Кв - количество детей, охваченных дополнительными общеобразовательным и программами на базе имущественного комплекса организации; Кобщ - общее количество детей в организации	Ов \geq 70% 30% \leq Ов \leq 69% 10% \leq Ов \leq 29%	3 2 1
1.6	Ри - Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов		Реализация индивидуальных учебных программ, направленных на работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	Ри - осуществляется реализация индивидуальных учебных программ, направленных на работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья Ри - осуществляется реализация индивидуальных	2 0

				учебных программ, направленных на работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	
1.7	Рпо - Реализация программ профессионального обучения		Наличие (отсутствие) программы профессионального обучения	Рпо - наличие программы профессионального обучения Рпо - отсутствие программы профессионального обучения	3 0
1.8	Уф - Участие в федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	Ед.	Количество участия в федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	Уф \geq 5 3 \leq Уф \leq 4 1 \leq Уф \leq 2 Уф = 0	5 3 2 0
1.9	Ук - Участие в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях международного, всероссийского, регионального уровней	%	Ук = Ку / Куч х 100%, где: Ук - доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях международного, всероссийского, регионального уровней; Ку - количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях международного, всероссийского, регионального уровней; Куч - общее количество	Ук \geq 20% 10% \leq Ук \leq 19% 5% \leq Ук \leq 9% Ук = 0	5 3 2 0

			обучающихся в организации		
1.10	То - Транслирование педагогического опыта	Ед.	Количество выступлений педагогов на федеральных и региональных мероприятиях (доклады, мастер-классы и др.)	То ≥ 5 3 \leq То ≤ 4 1 \leq То ≤ 2 То = 0	3 2 1 0
1.11	Ов - Организация работы с выпускниками		Оказание консультативной и иной помощи гражданам, завершившим пребывание в организации	Ов - осуществлялось оказание консультативной и иной помощи гражданам, завершившим пребывание в организации Ов - не осуществлялось оказание консультативной и иной помощи гражданам, завершившим пребывание в организации	2 0
1.12	Ом - Организация и проведение совместных социально значимых мероприятий с образовательными, общественными организациями и административными органами города и области	Ед.	Проведено мероприятий в течение учебного года	Ом ≥ 5 3 \leq Ом ≤ 4 1 \leq Ом ≤ 2 Ом = 0	3 2 1 0
1.13	Кб - Мероприятия по обеспечению комплексной		Соответствие критериям паспорта безопасности	Кб - учреждение соответствует критериям	2

	безопасности образовательной организации			паспорта безопасности Кб - учреждение не соответствует критериям паспорта безопасности	0
1.14	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации	Балл	Результаты независимой оценки	95 - 100 баллов 90 - 94 балла	10 5
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	10 5
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	Ед.	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации, в течение отчетного финансового года	Кп ≤ 5 6 ≤ Кп ≤ 7 8 ≤ Кп ≤ 9 Кп ≥ 10	5 3 2 0

	организации				
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	%	$Уд = (До / Дп \times 100\%) - 100\%,$ <p>где: Уд - доля привлеченных средств в рамках приносящей доход деятельности; До - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Дп - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году</p>	Уд > 20% 15% < Уд <= 20% 10% < Уд <= 15% 5% < Уд <= 10% 0% < Уд <= 5% Уд = 0%	5 4 3 2 1 0
2.4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины		Нарушения финансовой дисциплины, приведшие к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленные в ходе проверок	Фн - отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10 0
2.5	По - Своевременность и		Оценивается соблюдение	Отчеты предоставлены:	

	качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов		своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	5 4 2 0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Пкв - Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников организации		Соблюдение сроков повышения квалификации работников организации	Пкв - соблюдены сроки повышения квалификации работников организации Пкв - не соблюдены сроки повышения квалификации работников организации	5 0
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	%	$Уч = \frac{Кчм}{Кч} \times 100\%$ где: Уч - удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации; Кчм - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество	Уч \geq 20% 10% \leq Уч < 20% Уч < 10%	5 3 0

			педагогических работников в организации		
Итого баллов (максимум)					100

Показатели эффективности деятельности Областного автономного учреждения организации отдыха и оздоровления детей «Центр развития детского отдыха» и его руководителя

Таблица 6

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Един ица измер ения	Расчет показателя	Значение показателя	Количес тво баллов
I. Основная деятельность организации					
1.1	Ио - Информационная открытость	Ед.	Количество публикаций в СМИ о деятельности организации	Ио \geq 5 4 \leq Ио \leq 3 1 \leq Ио \leq 2 Ио \leq 1	5 3 2 0
1.2	Сд - Соответствие деятельности организации требованиям в сфере отдыха и оздоровления		Неисполненные предписания надзорных органов, обоснованные жалобы	Сд - отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов; Сд - наличие неисполненных предписаний надзорных органов	5 0
1.3	Пн - Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних в стационарных загородных оздоровительных лагерях	%	$P_n = K_{пн} / K_o \times 100\%$, где: Пн - доля обучающихся, совершивших правонарушения; Ко - общее количество обучающихся в организации; Кпн - количество обучающихся в организации,	Пн \leq 5% 3% \leq Пн \leq 4% 1% \leq Пн \leq 2% Пн = 0%	0 2 10 15

			совершивших правонарушения		
1.4	Ок - Организация работы по формированию контингента в детских стационарных загородных оздоровительных лагерях	%	$Ок = \frac{Кд}{Нв} \times 100\%$, где: Ок - сложившийся процент наполняемости детских стационарных загородных оздоровительных лагерей; Кд - количество детей, отдохнувших детских стационарных загородных оздоровительных лагерях; Нв - вместимость стационарных загородных оздоровительных лагерях	Ок \geq 80% 60 \leq Ок \leq 79% 20% \leq Ок \leq 59%	10 5 2
1.5	Уг - Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг		Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	Уг - отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг Уг - наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	10 0
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					

2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10
				Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	Ед.	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации, в течение отчетного финансового года	Кп ≤ 5 6 ≤ Кп ≤ 7 8 ≤ Кп ≤ 9 Кп ≥ 10	5 3 2 0
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	%	$Уд = (До / Дп \times 100\%) - 100\%$, где: Уд - доля привлеченных средств в рамках приносящей доход деятельности; До - объем доходов от платных услуг (работ) за	$Уд > 20\%$ $15\% < Уд \leq 20\%$ $10\% < Уд \leq 15\%$ $5\% < Уд \leq 10\%$ $0\% < Уд \leq 5\%$ $Уд = 0\%$	5 4 3 2 1 0

			отчетный финансовый год; Дп - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году		
2.4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины		Нарушения финансовой дисциплины, приведшие к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленные в ходе проверок	<p>Фн - отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p> <p>Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p>	<p>10</p> <p>0</p>
2.5	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности,		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности,	<p>Отчеты предоставлены:</p> <p>По - все предоставлены своевременно</p> <p>По - одно нарушение срока</p> <p>По - два нарушения срока</p>	<p>5</p> <p>4</p> <p>2</p>

	информационных и аналитических материалов		информационных и аналитических материалов	По - три нарушения срока и более	0
2.6	Мтб - Организация работы по развитию материально-технической базы организации	%	$\text{Мтб} = \text{Смтб.} / \text{Ообщ.} \times 100\%,$ где: Мтб - доля средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на развитие материально-технической базы организации; Смтб. - сумма средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на развитие материально-технической базы организации; Собщ. - сумма средств, полученных учреждением в рамках приносящей доход деятельности	Мтб \geq 20% 10% \leq Мтб \leq 19% 5% \leq Мтб \leq 9% Мтб = 0%	10 5 2 0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Ук - Укомплектованность организации работниками (согласно штатному расписанию)	%	$\text{Ук} = \text{Кс} / \text{Кобщ.} \times 100\%,$ где: Ук - доля сотрудников, фактически	Ук \geq 95% 80% \leq Ук \leq 94% Ук \leq 79%	5 3 2

			<p>работающих в организации; Кс - количество сотрудников, фактически работающих в организации; Кобщ. - количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием организации</p>		
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	%	<p>$Уч = \frac{Кчм}{Кч} \times 100\%$, где: Уч - удельный вес численности работников в возрасте до 35 лет в общей численности работников организации; Кчм - количество работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество работников в организации</p>	<p>$Уч \geq 12\%$ 5 $9\% \leq Уч < 12\%$ 3 $Уч < 9\%$ 0</p>	
Итого баллов (максимум)					100

**Показатели эффективности деятельности Государственного
(областного) бюджетного учреждения Центр
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
и его руководителя**

Таблица 7

№ п/п	Наименование показателя	Ед ини	Расчет показателя	Значение показателя	Количес тво баллов
----------	----------------------------	-----------	-------------------	------------------------	-----------------------

	эффективности деятельности организации и его руководителя	ца изм ере ния			
I. Основная деятельность организации					
1.1	Ио - Информационная открытость	Ед.	Количество публикаций в СМИ о деятельности организации	Ио \geq 5 4 \leq Ио \leq 3 1 \leq Ио \leq 2 Ио \leq 1	5 3 2 0
1.2	Сд - Соответствие деятельности организации требованиям в сфере образования		Неисполненные предписания надзорных органов	Сд - отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов; Сд - наличие неисполненных предписаний надзорных органов	10 0
1.3	Оп - Организация психолого- педагогической помощи детям с ограниченными возможностями здоровья и детям- инвалидам		Осуществление психолого- педагогического сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья и детей- инвалидов	Оп - осуществляется психолого- педагогическое сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей- инвалидов Оп - не осуществляется психолого- педагогическое сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей- инвалидов	10 0

1.4	Оу - Организация психолого-педагогической помощи детям, склонным к употреблению психоактивных веществ		Организация психолого-педагогического сопровождения детей, склонных к употреблению психоактивных веществ, ведение мониторингов	<p>Оу - организовано психолого-педагогическое сопровождение детей, склонных к употреблению психоактивных веществ, ведение мониторингов</p> <p>Оу - не организовано психолого-педагогическое сопровождение детей, склонных к употреблению психоактивных веществ, ведение мониторингов</p>	<p>10</p> <p>0</p>
1.5	Оз - Организация работы по сопровождению кабинетов здоровья		Координация и мониторинг работы кабинетов здоровья	<p>Оз - осуществляется координация и мониторинг работы кабинетов здоровья</p> <p>Оз - не осуществляется координация и мониторинг работы кабинетов здоровья</p>	<p>10</p> <p>0</p>
1.6	Уг - Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг		Наличие (отсутствие) письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	<p>Уг - отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг</p> <p>Уг - наличие письменных жалоб, поступивших от</p>	<p>10</p> <p>0</p>

				граждан, на качество оказания услуг	
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	<p>Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.</p> <p>Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.</p>	<p>10</p> <p>5</p>
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	Ед.	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации, в течение отчетного финансового года	<p>Кп ≤ 5</p> <p>6 ≤ Кп ≤ 7</p> <p>8 ≤ Кп ≤ 9</p> <p>Кп ≥ 10</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	%	<p>Уд = (До / Дп × 100%) - 100%,</p> <p>где: Уд - доля привлеченных средств в рамках</p>	<p>Уд > 20%</p> <p>15% < Уд ≤ 20%</p> <p>10% < Уд ≤ 15%</p> <p>5% < Уд ≤ 10%</p> <p>0% < Уд ≤ 5%</p>	<p>5</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>1</p>

			<p>приносящей доход деятельности;</p> <p>До - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год;</p> <p>Дп - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году</p>	Уд = 0%	0
2.4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины		Нарушения финансовой дисциплины, приведшие к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленные в ходе проверок	<p>Фн - отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p> <p>Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p>	<p>10</p> <p>0</p>
2.5	По - Своевременность и качество предоставления месячных,		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления	<p>Отчеты предоставлены:</p> <p>По - все предоставлены своевременно</p>	5

	квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов		отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	4 2 0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Ук - Укомплектованность организации работниками (согласно штатному расписанию)	%	$Ук = Кс / Кобщ. \times 100\%$, где: Ук - доля сотрудников, фактически работающих в организации; Кс - количество сотрудников, фактически работающих в организации; Кобщ. - количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием организации	$Ук \geq 95\%$ $80\% \leq Ук \leq 94\%$ $Ук \leq 79\%$	5 3 2
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	%	$Уч = Кчм / Кч \times 100\%$, где: Уч - удельный вес численности работников в возрасте до 35 лет в общей численности работников организации; Кчм - количество работников в возрасте до 35 лет	$Уч \geq 12\%$ $9\% \leq Уч < 12\%$ $Уч < 9\%$	5 3 0

			в организации; Кч - общее количество работников в организации	
Итого баллов (максимум)				100

Показатели эффективности деятельности Областного казенного учреждения «Центр мониторинга и оценки качества образования Липецкой области» и его руководителя

Таблица 8

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Еди ница изме рени я	Расчет показателя	Значение показателя	Количес тво баллов
І. Основная деятельность организации					
1.1	Уф - Участие в федеральных проектах и оценочных процедурах, предполагающих заявительный характер (международные сравнительные исследования, национальные исследования качества образования, исследования компетенций педагогических работников, апробации новых технологических решений)	Ед.	Количество публикаций в СМИ о результатах мониторингов и исследований	Уф \geq 5 4 \leq Уф \leq 3 1 \leq Уф \leq 2 Уф \leq 1	5 5 2 0

1.2	Рцои - Организация деятельности регионального центра обработки информации (РЦОИ)		Проведение процедур ГИА в РЦОИ	Рцои - отсутствие нарушений процедур проведения ГИА в РЦОИ Рцои - наличие нарушений процедур проведения ГИА в РЦОИ	10 0
1.3	Оп - Организация обработки экзаменационных материалов ГИА		Соблюдение сроков обработки экзаменационных материалов ГИА	Оп - соблюдение сроков обработки экзаменационных материалов ГИА Оп - не соблюдение сроков обработки экзаменационных материалов ГИА	10 0
1.4	Оа - Организационное сопровождение процедур аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационную категории	Ед.	Сопровождение процедур аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационную категории по итогам года	Оа \geq 2 000 Оа $<$ 2 000	10 5
1.5	Ол - Организационное сопровождение процедур лицензирования и аккредитации образовательных учреждений	Ед.	Организационное сопровождение процедур лицензирования и аккредитации образовательных учреждений	Ол \geq 100 Ол $<$ 100	10 5
1.6	Уг - Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг		Наличие (отсутствие) письменных жалоб, поступивших от граждан, на	Уг - отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания	10

			качество оказания услуг	услуг УГ - наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	0
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	10 5
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в бюджетную смету организации	Ед.	Количество изменений, внесенных в бюджетную смету организации, в течение отчетного финансового года	Кп ≤ 5 6 ≤ Кп ≤ 7 8 ≤ Кп ≤ 9 Кп ≥ 10	5 3 2 0
2.3	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины		Нарушения финансовой дисциплины, приведшие к нецелевому	Фн - Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к	15

			расходование бюджетных средств, установленные в ходе проверок	нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	0
2.4	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	5 4 2 0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Ук - Укомплектованность организации работниками (согласно штатному расписанию)	%	$Ук = \frac{Кс}{Кобщ} \times 100\%$ где: Ук - доля сотрудников, фактически работающих в организации; Кс - количество сотрудников, фактически	Ук \geq 95% 80% \leq Ук \leq 94% Ук \leq 79%	5 3 2

			работающих в организации; Кобщ. - количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием организации		
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	%	$Уч = \frac{Кчм}{Кч} \times 100\%$, где: Уч - удельный вес численности работников в возрасте до 35 лет в общей численности работников организации; Кчм - количество работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество работников в организации	$Уч \geq 12\%$ $9\% \leq Уч < 12\%$ $Уч < 9\%$	5 3 0
Итого баллов (максимум)					100

Показатели эффективности деятельности Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Липецкой области «Институт развития образования» и его руководителя

Таблица 9

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
-------	---	-------------------	-------------------	---------------------	-------------------

I. Основная деятельность организации					
1.1	Риу - Создание условий для повышения качества дополнительного профессионального образования в регионе		Риу - Применение сетевой формы организации деятельности по реализации индивидуальных учебных планов, в том числе с использованием электронных ресурсов	Риу - применяется сетевая форма организации деятельности по реализации индивидуальных учебных планов, в том числе с использованием электронных ресурсов	5
				Риу - не применяется сетевая форма организации деятельности по реализации индивидуальных учебных планов, в том числе с использованием электронных ресурсов	0
		Организация повышения квалификации на основе диагностики профессиональных дефицитов, наличие адресных программ повышения квалификации		Опк - организовано повышение квалификации на основе диагностики профессиональных дефицитов, наличие адресных программ повышения квалификации	5
				Опк - не организовано повышение квалификации на основе	0

				диагностики профессиональных дефицитов, отсутствуют адресные программы повышения квалификации	
			Наличие электронных образовательных ресурсов (курсы дистанционного обучения)	Эо - наличие электронных образовательных ресурсов (курсы дистанционного обучения)	5
				Эо - отсутствие электронных образовательных ресурсов (курсы дистанционного обучения)	0
1.2	Ос - Организационно-методическое и информационное сопровождение деятельности профессиональных педагогических сообществ региона	Ед.	Сопровождение деятельности профессиональных педагогических сообществ	Ос \geq 15 10 \leq Ос \leq 14 5 \leq Ос \leq 9 Ос $<$ 4	5 3 2 0
1.3	Кд - Координация деятельности регионального методического объединения		Наличие положения, наличие программы работы методических объединений (плана работы)	Кд - наличие положения, наличие программы работы методических объединений (плана работы) Кд - отсутствие положения, отсутствие программы работы	5 0

				методических объединений (плана работы)	
1.4	Он - Обеспечение профессионального развития педагогов через систему наставничества		Наличие документально оформленной системы наставничества: нормативно-правовые документы, программа	<p>Он - наличие документально оформленной системы наставничества: нормативно-правовые документы, программа</p> <p>Он - отсутствие документально оформленной системы наставничества: нормативно-правовые документы, программа</p>	<p>5</p> <p>0</p>
1.5	Ои - Обеспечение внедрения инноваций		Сопровождение деятельности РИП, участие в апробации, участие в реализации инновационных проектов (программ) в качестве соисполнителей	<p>Ои - Сопровождение деятельности РИП, участие в апробации, участие в реализации инновационных проектов (программ) в качестве соисполнителей</p> <p>Ои - не принимает участия в мероприятиях по сопровождению деятельности РИП, не участвует в апробации, не участвует в</p>	<p>5</p> <p>0</p>

				реализации инновационных проектов (программ) в качестве соисполнителей	
1.6	Уп - Участие в федеральных, региональных проектах, грантах	Ед.	Участие конкурсном отборе, проекте	Уп ≥ 3 1 \leq Уп ≤ 2 Уп = 0	5 3 0
1.7	Сд - Соответствие деятельности организации требованиям в сфере образования		Неисполненные предписания надзорных органов	Сд - отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов Сд - наличие неисполненных предписаний надзорных органов	5 0
1.8	Дп - Эффективность деятельности организации по развитию интеллектуального и творческого потенциала учащихся области	%	Дп = $K_p / K_u \times 100\%$, где: Дп - доля детей - победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников; Кп - количество детей - победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников; Ку - общее количество участников регионального	Дп $\geq 18\%$ 10% \leq Дп \leq 17% Дп < 9%	5 3 2

			этапа всероссийской олимпиады школьников		
			Дк = Дп / Кп х 100%, где:	Дк ≥ 10%	5
				5% ≤ Дк ≤ 9%	3
			Дк - доля обучающихся 4 - 11 классов, принявших очное участие в конкурсах, олимпиадах и конференциях регионального уровня; Дп - количество обучающихся 4 - 11 классов, принявших очное участие в конкурсах, олимпиадах и конференциях регионального уровня; Ку - общее количество общего количества обучающихся 4 - 11 классов	Дк < 4%	2
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10

				Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в бюджетную смету организации	Ед.	Количество изменений, внесенных в бюджетную смету организации, в течение отчетного финансового года	Кп ≤ 5 6 ≤ Кп ≤ 7 8 ≤ Кп ≤ 9 Кп ≥ 10	5 3 2 0
2.3	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины		Нарушения финансовой дисциплины, приведшие к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленные в ходе проверок	Фн - отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10 0
2.4	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	%	$Уд = (Д_о / Д_п \times 100\%) - 100\%$, где:	$Уд > 20\%$ $15\% < Уд = 20\%$ $10\% < Уд \leq$	5 4 3

			<p>Уд - доля привлеченных средств в рамках приносящей доход деятельности;</p> <p>До - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год;</p> <p>Дп - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году</p>	<p>15%</p> <p>$5\% < Уд \leq 10\%$</p> <p>$Уд = 0\%$</p>	<p>2</p> <p>0</p>
2.5	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	<p>Отчеты предоставлены:</p> <p>По - все предоставлены своевременно</p> <p>По - одно нарушение срока</p> <p>По - два нарушения срока</p> <p>По - три нарушения срока и более</p>	<p>5</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>0</p>
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Ук - Укомплектованность организации работниками (согласно штатному расписанию)	%	<p>$Ук = Кс / К_{общ.} \times 100\%$, где:</p> <p>Ук - доля сотрудников, фактически работающих в организации;</p> <p>Кс - количество сотрудников, фактически работающих в</p>	<p>$Ук \geq 95\%$</p> <p>$80\% \leq Ук \leq 94\%$</p> <p>$Ук \leq 79\%$</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>2</p>

			организации; Кобщ. - количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием организации		
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	%	$Уч = \frac{Кчм}{Кч} \times 100\%$, где: Уч - удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации; Кчм - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество педагогических работников в организации	Уч \geq 20% 10% \leq Уч < 20% Уч < 10%	5 3 0
Итого баллов (максимум)					100

Показатели эффективности деятельности Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Липецкой области «Кадетская школа имени майора милиции Коврижных А.П.» и его руководителя

Таблица 10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
-------	--	-------------------	-------------------	---------------------	-------------------

	руководителя				
I. Основная деятельность организации					
1.1	Ио - Информационная открытость	Ед.	Количество публикаций в СМИ о деятельности организации	Ио \geq 5 4 \leq Ио \leq 3 1 \leq Ио \leq 2 Ио \leq 1	5 3 2 0
1.2	Сд - Соответствие деятельности организации требованиям в сфере образования		Неисполненные предписания надзорных органов	Сд - отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов Сд - наличие неисполненных предписаний надзорных органов	10 0
1.3	Эув - Эффективность учебно-воспитательного процесса	%	$\text{Эув} = \text{Кув} / \text{Ко} \times 100\%$, где: Эув - доля победителей и призеров олимпиад и других конкурсных (спортивных) состязаний всероссийского, регионального уровней; Кув - количество победителей и призеров олимпиад и других конкурсных (спортивных) состязаний всероссийского, регионального уровней;	Эув \geq 10% 5% \leq Эув \leq 9% 1% \leq Эув \leq 4% Эув = 0%	10 5 3 0

			Ко - общее количество обучающихся в организации		
1.4	Рд - Реализация программ дополнительного образования на базе организации	%	$R_d = P_o / K_o \times 100\%$, где: Рд - доля обучающихся во внеурочное время в объединениях дополнительного образования; Ро - количество обучающихся во внеурочное время в объединениях дополнительного образования; Ко - общее количество обучающихся в организации	$R_d \geq 50\%$ $30\% \leq R_d \leq 49\%$ $10\% \leq R_d \leq 29\%$ $R_d = 0\%$	10 5 3 0
1.5	Ра - Результаты государственной итоговой аттестации	%	$P_a = K_o / K_o \times 100\%$, где: Ра - доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию; Ка - количество обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию; Ко - общая численность обучающихся, участвовавших в итоговой аттестации	$P_a \geq 80\%$ $50\% \leq P_a \leq 79\%$ $20\% \leq P_a \leq 49\%$	10 5 2

1.6	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации	Балл	Результаты независимой оценки	95 - 100 баллов 90 - 94 балла	10 5
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	10 5
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	Ед.	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации, в течение отчетного финансового года	Кп ≤ 5 6 ≤ Кп ≤ 7 8 ≤ Кп ≤ 9 Кп ≥ 10	5 3 2 0
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход	%	Уд = (До / Дп × 100%) - 100%, где:	Уд > 20% 15% < Уд = 20% 10% < Уд ≤ 15%	5 4 3

	деятельности		<p>Уд - доля привлеченных средств в рамках приносящей доход деятельности;</p> <p>До - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год;</p> <p>Дп - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году</p>	<p>$5\% < Уд \leq 10\%$</p> <p>$Уд = 0\%$</p>	<p>2</p> <p>0</p>
2.4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины		<p>Нарушения финансовой дисциплины, приведшие к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленные в ходе проверок</p>	<p>Фн - Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p> <p>Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p>	<p>10</p> <p>0</p>
2.5	По - Своевременность и качество		Оценивается соблюдение своевременности	<p>Отчеты предоставлены:</p> <p>По - все</p>	5

	предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово- хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов		и качества предоставления отчетности, планов финансово- хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	4 2 0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Пкв - Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников организации		Соблюдение сроков повышения квалификации работников организации	Пкв - соблюдены сроки повышения квалификации работников организации Пкв - не соблюдены сроки повышения квалификации работников организации	5 0
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	%	$Уч = \frac{Кчм}{Кч} \times 100\%$ где: Уч - удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации; Кчм - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество	Уч \geq 20% 10% \leq Уч < 20% Уч < 10%	5 3 0

			педагогических работников в организации	
Итого баллов (максимум)				100

Показатели эффективности деятельности Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Липецкой области «Санаторная школа-интернат г. Липецка» и его руководителя

Таблица 11

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
I. Основная деятельность организации					
1.1	Ио - Информационная открытость	Ед.	Количество публикаций в СМИ о деятельности организации	Ио \geq 5 4 \leq Ио \leq 3 1 \leq Ио \leq 2 Ио \leq 1	5 3 2 0
1.2	Пн - Реализация мероприятий по профилактике правонарушений	%	Пн = Кпн / Ко \times 100%, где: Пн - доля обучающихся, совершивших правонарушения; Ко - общее количество обучающихся в организации; Кпн - количество обучающихся в организации, совершивших правонарушения	Пн \leq 5% 3% \leq Пн \leq 4% 1% \leq Пн \leq 2% Пн = 0%	0 2 5 10
1.3	Сд - Соответствие		Неисполненные	Сд -	10

	деятельности организации требованиям в сфере образования		предписания надзорных органов	отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов Сд - наличие неисполненных предписаний надзорных органов	0
1.4	Рз - Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья		Достижение положительной динамики состояния здоровья детей, нуждающихся в длительном лечении, при проведении реабилитационных и лечебно-оздоровительных мероприятий	Рз - достигнута положительная динамика состояния здоровья детей, нуждающихся в длительном лечении, при проведении реабилитационных и лечебно-оздоровительных мероприятий Рз - не достигнута положительная динамика состояния здоровья детей, нуждающихся в длительном лечении, при проведении реабилитационных и	10 0

				лечебно-оздоровительных мероприятий	
1.5	Рд - Реализация программ дополнительного образования на базе организации	%	$R_d = P_o / K_o \times 100\%$, где: Рд - доля обучающихся во внеурочное время в объединениях дополнительного образования; Ро - количество обучающихся во внеурочное время в объединениях дополнительного образования; Ко - общее количество обучающихся в организации	Рд $\geq 50\%$ 30% $\leq R_d \leq 49\%$ 10% $\leq R_d \leq 29\%$ Рд = 0%	10 5 2 0
1.6	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации	Балл	Результаты независимой оценки	95 - 100 баллов 90 - 94 балла	10 5
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)					
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности	10

				<p>годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.</p> <p>Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.</p>	5
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	Ед.	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности организации, в течение отчетного финансового года	<p>Кп ≤ 5</p> <p>6 ≤ Кп ≤ 7</p> <p>8 ≤ Кп ≤ 9</p> <p>Кп ≥ 10</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>
2.3	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины		Нарушения финансовой дисциплины, приведшие к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленные в ходе проверок	<p>Фн - Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p> <p>Фн - наличие</p>	<p>10</p> <p>0</p>

				нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	
2.4	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов		Оценивается соблюдение своевременности и качества предоставления отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	10 5 4 0
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Пкв - Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников организации		Соблюдение сроков повышения квалификации работников организации	Пкв - соблюдены сроки повышения квалификации работников организации Пкв - не соблюдены сроки повышения квалификации работников	5 0

				организации	
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	%	$Уч = Кчм / Кч \times 100\%$, где: Уч - удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации; Кчм - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет в организации; Кч - общее количество педагогических работников в организации	Уч \geq 20% 10% \leq Уч < 20% Уч < 10%	5 3 0
Итого баллов (максимум)					100

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителю областной государственной организации, подведомственной министерству образования Липецкой области

Таблица 12

№ п/п	Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы (% от должностного оклада)	Кол-во баллов
1	120	80 - 100
2	110	70 - 79
3	100	60 - 69

4	80	50 - 59
5	60	менее 50

Приложение 2
к приказу
министерства образования
Липецкой области
«Об утверждении показателей
эффективности деятельности
организаций, подведомственных
министерству образования
Липецкой области,
и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ ЛИПЕЦКОЙ
ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА
ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА КВАРТАЛ**

**Показатели эффективности деятельности профессиональных
образовательных организаций и их руководителей**

Таблица 1

п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	Ок - Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда		Отсутствие (наличие) предписаний	Ок - отсутствие предписаний Ок - наличие предписаний	10 0
2	От - Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди студентов		Отсутствие (наличие) случаев травматизма среди студентов, полученных в организации	От - отсутствие случаев травматизма среди студентов, полученных в организации От - наличие случаев травматизма среди студентов, полученных в организации	20 0
3	Оп - Отсутствие правонарушений		Зафиксированные случаи	Оп - наличие зафиксированных	0

	среди обучающихся		правонарушения	случаев правонарушения Оп - отсутствие зафиксированных случаев правонарушения	10
4	Вп - Выполнение показателей национальных, федеральных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора		Выполнение показателей и контрольных точек	Вп - своевременное выполнение показателей и контрольных точек Вп - несвоевременное выполнение показателей и контрольных точек	10 0
5	Рп - Разработка и реализация программ профессионального обучения по заявкам юридических и физических лиц (предприятия и организации реального сектора экономики и социальной сферы, индивидуальные предприниматели, службы занятости населения)	Ед.	Разработка и реализация программ профессионального обучения по заявкам юридических и физических лиц (предприятия и организации реального сектора экономики и социальной сферы, индивидуальные предприниматели, службы занятости населения)	Рп \geq 5 2 \leq Рп \leq 4 Рп = 0	20 10 0
6	Зи - Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (АИС «Барс.Образование-Электронный колледж», ФИС ФРДО, ФИС ГИА и приема, ЕГИССО)		Отсутствие (наличие) замечаний при заполнении информационных систем	Зи - отсутствие замечаний при заполнении информационных систем Зи - наличие замечаний при заполнении информационных систем	10 0

7	<p>Цф - Создание и функционирование на основании приказов министерства образования и других документов в составе образовательной организации РКЦ, СЦК, МЦПК, РУМЦ, специализированного центра поддержки систем инклюзивного СПО, инновационно-образовательного центра, ресурсного центра, ЦОПП, центров в рамках проекта «Профессионалитет»</p>		<p>Эффективное функционирование на основании приказов министерства образования и других документов в составе образовательной организации РКЦ, СЦК, МЦПК, РУМЦ, специализированного центра поддержки систем инклюзивного СПО, инновационно-образовательного центра, ресурсного центра, ЦОПП, центров в рамках проекта «Профессионалитет»</p>	<p>Цф - наличие в составе образовательной организации одного или нескольких функционирующих на основании приказов министерства образования и других документов РКЦ, СЦК, МЦПК, РУМЦ, специализированный центр поддержки систем инклюзивного СПО, инновационно-образовательный центр, ресурсный центр, ЦОПП, центр в рамках проекта «Профессионалитет»</p>	<p>20</p>
				<p>Цф - отсутствуют в составе образовательной организации одного или нескольких функционирующих на основании приказов министерства образования и других документов РКЦ, СЦК, МЦПК, РУМЦ, специализированный центр поддержки систем инклюзивного СПО, инновационно-образовательный центр, ресурсный центр, ЦОПП, центр в рамках проекта</p>	<p>0</p>

				«Профессионалитет»	
8	Итого баллов (максимум)				100

**Показатели эффективности деятельности организаций
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
(центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей,
и содействия семейному устройству) и их руководителей**

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Еди ниц а изм ерен ия	Расчет показателя	Значение показателя	Количес тво баллов
1	Ду - Организация содействия устройству детей на воспитание в семью	%	$Ду = \frac{Кп}{Кв} \times 100\%$, где: Ду - доля воспитанников, переданных на воспитание в семью; Кп - количество воспитанников, переданных на воспитание в семью; Кв - общее количество воспитанников организации	Ду \geq 5% 1% \leq Ду \leq 4% Ду = 0%	20 10 0
2	Од - Создание условий для обучения по дополнительным общеразвивающим программам, в том числе посещение детьми клубов, секций, кружков, студий и объединений по интересам, участие в	%	$Од = \frac{Кд}{Кв} \times 100\%$, где: Од - доля воспитанников, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам; Кд - количество воспитанников, обучающихся по дополнительным общеразвивающим	Од = 100% 75% \leq Од \leq 99% 51% \leq Од \leq 74% Од < 50%	20 10 5 0

	конкурсах, олимпиадах		программам; Кв - общее количество воспитанников организации		
3	Кп - Реализация постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	Ед.	Количество выпускников, которым оказана услуга (отчет о предоставленной услуге выпускникам)	Кп - наличие выпускников, которым оказана услуга постинтернатног о сопровождения Кп - отсутствие выпускников, которым оказана услуга постинтернатног о сопровождения	20 0
4	Су - Самовольные уходы воспитанников из организации		Отсутствие (наличие) самовольных уходов воспитанников из организации	Су - отсутствие самовольных уходов воспитанников из организации Су - наличие самовольных уходов воспитанников из организации	20 0
5	Тр - Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди воспитанников		Отсутствие (наличие) случаев травматизма среди воспитанников, полученных в организации	Тр - Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников, полученных в организации Тр - наличие случаев травматизма среди воспитанников, полученных в организации	20 0

6	Итого баллов (максимум)				100
---	----------------------------	--	--	--	-----

**Показатели эффективности деятельности Государственного
(областного) бюджетного учреждения Центр развития семейных
форм устройства, социализации детей, оставшихся
без попечения родителей, и профилактики социального
сиротства «Семья» и его руководителя**

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Едини ца измере ния	Расчет показателя	Значение показателя	Количес тво баллов
1	Со - Сопровождение семей, принявших под опеку (попечительство) или иные формы семейного устройства ребенка, оставшегося без попечения родителей	%	$Co = \frac{Km}{Kobsh} \times 100\%$, где: Со - доля муниципалитетов , в которых организовано сопровождение замещающих семей; Км - количество муниципалитетов , в которых организовано сопровождение замещающих семей; Кобш - общее количество муниципалитето м	$Co \geq 70\%$ $Co \leq 69\%$	35 20
2	Оп - Выполнение функций уполномоченного организации по		Оп - Предоставление услуг по реализации	Оп - услуги предоставляются Оп - услуги не предоставляются	35 0

	осуществлению постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, всех типов		постинтернатног о сопровождения		
4	Ом - Организация мониторинговых исследований психолого-педагогической направленности		Предоставление отчета по итогам проведения мониторинга участников образовательных отношений (обучающихся или педагогов)	Ом - проведен мониторинг участников образовательных отношений (обучающихся или педагогов) Ом - не проведен мониторинг участников образовательных отношений (обучающихся или педагогов)	30 0
5	Итого баллов (максимум)				100

Показатели эффективности деятельности учреждений дополнительного образования детей и их руководителей

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Един ица измер ения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	Об - Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда		Отсутствие (наличие) предписаний	Об - отсутствие предписаний Об - наличие предписаний	20 0

2	От - Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся		Отсутствие (наличие) случаев травматизма среди обучающихся, полученных в организации	От - отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, полученных в организации	20
				От - наличие случаев травматизма среди студентов, полученных в организации	0
3	Кр - Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора		Выполнение показателей и контрольных точек	Кр - выполнены показатели и контрольные точки	20
				Кр - не выполнены показатели и контрольные точки	0
4	Ом - Выполнение функций регионального ресурсного центра	Ед.	Проведение областного методического семинара один раз в квартал	Ом \geq 1 Ом = 0	10 0
			Подготовка методических рекомендаций (разработок, обобщения) для муниципальных образовательных учреждений один раз в квартал	Ом \geq 1 Ом = 0	10 0
5	Ум - Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и		Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального,	Ум - принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях	20

	др. уровней		всероссийского и др. уровней	регионального, всероссийского и др. уровней Ум - не принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней	0
6	Итого баллов (максимум)				100

**Показатели эффективности деятельности учреждений,
реализующих адаптированные общеобразовательные программы,
и их руководителей**

Таблица 5

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	Об - Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда		Отсутствие (наличие) предписаний	Об - отсутствие предписаний Об - наличие предписаний	10 0
2	От - Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся		Отсутствие (наличие) случаев травматизма среди обучающихся, полученных в организации	От - отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, полученных в организации От - наличие случаев травматизма	20 0

				среди студентов, полученных в организации	
3	Кр - Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора		Выполнение показателей и контрольных точек	<p>Кр - выполнены показатели и контрольные точки</p> <p>Кр - не выполнены показатели и контрольные точки</p>	<p>20</p> <p>0</p>
4	Ум - Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней		Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней	<p>Ум - принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней</p> <p>Ум - не принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней</p>	<p>20</p> <p>0</p>
5	Пр - Организация профориентационной работы с обучающимися	%	<p>$Пр = \frac{Кпв}{Кобщ} \times 100\%$, где:</p> <p>Пр - удельный вес выпускников, поступивших в профессиональные образовательные организации;</p> <p>Кпв - количество выпускников, поступивших в профессиональные</p>	<p>Пр \geq 10%</p> <p>Пр < 9%</p>	<p>20</p> <p>0</p>

			образовательные организации; Кобщ - общее количество выпускников		
6	Зи - Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (ФИС ФРДО, ЭЖ, ЕГИССО, АИС)		Отсутствие (наличие) замечаний	Зи - отсутствие замечаний Зи - наличие замечаний	10 0
7	Итого баллов (максимум)				100

Показатели эффективности деятельности Областного автономного учреждения организации отдыха и оздоровления детей «Центр развития детского отдыха» и его руководителя

Таблица 6

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	Об - Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в структурных подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления)		Отсутствие (наличие) предписаний	Об - отсутствие предписаний Об - наличие предписаний	20 0
2	От - Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди воспитанников и		Отсутствие (наличие) случаев травматизма среди воспитанников и обслуживающего персонала в структурных	От - отсутствие случаев травматизма среди воспитанников и обслуживающего персонала в структурных	20

	обслуживающего персонала в структурных подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления)		подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления)	подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления) От - наличие случаев травматизма среди воспитанников и обслуживающего персонала в структурных подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления)	0
3	Кр - Качество работы по формированию и направлению делегаций Липецкой области в федеральные детские центры		Отсутствие (наличие) жалоб родителей на организацию бронирования и приобретения билетов, питания в пути следования; квалификацию сопровождающих; правильность оформления документов; организацию отправок и встреч групп детей в пунктах назначения	Кр - отсутствие жалоб родителей на организацию бронирования и приобретения билетов, питания в пути следования; квалификацию сопровождающих; правильность оформления документов; организацию отправок и встреч групп детей в пунктах назначения Кр - наличие жалоб родителей на организацию бронирования и приобретения билетов, питания в пути следования; квалификацию сопровождающих; правильность оформления документов;	20 0

				организацию отправок и встреч групп детей в пунктах назначения	
4	Ум - Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней		Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней	<p>Ум - принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней</p> <p>Ум - не принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней</p>	<p>20</p> <p>0</p>
5	Пм - Проведение методических семинаров, мастер-классов по вопросам использования современных технологий в разработке программ отдыха и оздоровления детей для руководителей, воспитателей и вожатых загородных оздоровительных лагерей Центра		Методические семинары, мастер-классы по вопросам использования современных технологий в разработке программ отдыха и оздоровления детей для руководителей, воспитателей и вожатых загородных оздоровительных лагерей Центра (информационная справка)	<p>Пм - проводились методические семинары, мастер-классы по вопросам использования современных технологий в разработке программ отдыха и оздоровления детей для руководителей, воспитателей и вожатых загородных оздоровительных лагерей Центра</p> <p>Пм - не проводились методические семинары, мастер-классы по вопросам</p>	<p>10</p> <p>0</p>

				использования современных технологий в разработке программ отдыха и оздоровления детей для руководителей, воспитателей и вожатых загородных оздоровительных лагерей Центра	
6	Мс - Методическое сопровождение органов местного самоуправления, оздоровительных организаций всех типов по вопросам проведения мониторингов детской оздоровительной кампании		Методическое сопровождение органов местного самоуправления, оздоровительных организаций всех типов по вопросам проведения мониторингов детской оздоровительной кампании (информационная справка)	<p>Мс - проводилось методическое сопровождение органов местного самоуправления, оздоровительных организаций всех типов по вопросам проведения мониторингов детской оздоровительной кампании</p> <p>Мс - не проводилось методическое сопровождение органов местного самоуправления, оздоровительных организаций всех типов по вопросам проведения мониторингов детской оздоровительной кампании</p>	<p>10</p> <p>0</p>
7	Итого баллов (максимум)				100

Показатели эффективности деятельности Государственного

**(областного) бюджетного учреждения Центр
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
и его руководителя**

Таблица 7

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Едини ца измер ения	Расчет показателя	Значение показателя	Коли честв о балл ов
1	Ро - Выполнение функций регионального оператора социально-психологического тестирования		Выполнение (невыполнение) показателей и контрольных точек	Ро - выполнены показатели и контрольные точки Ро - не выполнены показатели и контрольные точки	20 0
2	Оп - Организация, проведение и обработка данных областных акций, мониторинговых исследований		Соблюдение сроков проведения и обработки данных областных акций, мониторинговых исследований	Оп - соблюдены сроки проведения и обработки данных областных акций, мониторинговых исследований Оп - не соблюдены сроки проведения и обработки данных областных акций, мониторинговых исследований	20 0
3	Пс - Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, классных часов, родительских собраний, круглых столов в образовательных организациях, расположенных на территории Липецкой области		Информационная справка	Пс - проводились семинары, тренинги, мастер-классы, классные часы, родительские собрания, круглые столы в образовательных организациях, расположенных на территории Липецкой области	10

				Пс - не проводились семинары, тренинги, мастер-классы, классные часы, родительские собрания, круглые столы в образовательных организациях, расположенных на территории Липецкой области	0
4	Пр - Оказание Центром ранней помощи родителям, имеющим детей до 3 лет		Предоставлен ие отчета	<p>Пр - проводилось оказание Центром ранней помощи родителям, имеющим детей до 3 лет</p> <p>Пр - не проводилось оказание Центром ранней помощи родителям, имеющим детей до 3 лет</p>	10 0
5	Пм - Оказание методической помощи детскому и взрослому населению Липецкой области (разработка буклетов, брошюр, методичек)		Предоставлен ие отчета	<p>Пм - проводилось оказание методической помощи детскому и взрослому населению Липецкой области</p> <p>Пм - не проводилось оказание методической помощи детскому и взрослому населению Липецкой области</p>	10 0
6	Пнс - Проведение профилактической работы с несовершеннолетним и, состоящими на учете в КДН, ПДН, а также находящимися в ЦВСНП УМВД		Представлени е отчета	Пнс - проводились профилактические работы с несовершеннолетним и, состоящими на учете в КДН, ПДН, а также находящимися в ЦВСНП УМВД	20

	России по Липецкой области			России по Липецкой области Пнс - не проводились профилактические работы с несовершеннолетним и, состоящими на учете в КДН, ПДН, а также находящимися в ЦВСНП УМВД России по Липецкой области	0
7	Фр - Выполнение функций регионального оператора в автоматизированных информационных системах АИС «Сопровождение» и АИС «ПМПК»		Представлен отчет один раз в квартал	Фр - своевременное представление качественного отчета Фр - несвоевременное представление качественного отчета	10 0
8	Итого баллов (максимум)				100

Показатели эффективности деятельности Областного казенного учреждения «Центр мониторинга и оценки качества образования Липецкой области» и его руководителя

Таблица 8

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	Рцои - Организация деятельности регионального центра обработки информации		Отсутствие (наличие) нарушений процедур проведения государственной	Рцои - отсутствие нарушений процедур проведения государственной итоговой	50

	(далее - РЦОИ)		нной итоговой аттестации в РЦОИ	аттестации в РЦОИ Рцои - наличие нарушений процедур проведения государственной итоговой аттестации в РЦОИ	0
			Соблюдение (несоблюден ие) сроков обработки экзаменацио нных материалов	Рцои - соблюдены сроки обработки экзаменационных материалов	30
				Рцои - не соблюдены сроки обработки экзаменационных материалов	0
2	Уф - Участие в федеральных проектах по развитию независимой оценки качества образования		Обеспечение регионально го участия в федеральны х проектах по развитию независимой оценки качества образования	Уф - обеспечено региональное участие в федеральных проектах по развитию независимой оценки качества образования Уф - не обеспечено региональное участие в федеральных проектах по развитию независимой оценки качества образования	20 0
3	Итого баллов (максимум)				100

**Показатели эффективности деятельности Государственного
автономного учреждения дополнительного профессионального
образования Липецкой области «Институт развития образования»
и его руководителя**

Таблица 9

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество о баллов
1	Уф - Участие в федеральных проектах		Наличие (отсутствие) Соглашений, контрактов, договоров	Уф - наличие Соглашений, контрактов, договоров Уф - отсутствие Соглашений, контрактов, договоров	20 0
2	Су - Создание условий для реализации индивидуальных программ дополнительного профессионально го образования		Наличие (отсутствие) на официально м сайте программ ДПО, в том числе с использован ием электронных ресурсов для реализации индивидуаль ных учебных планов	Су - наличие на официальном сайте программ ДПО, в том числе с использованием электронных ресурсов для реализации индивидуальны х учебных планов Су - отсутствие на официальном сайте программ ДПО, в том числе с использованием электронных ресурсов для реализации индивидуальны	10 0

				х учебных планов	
3	Рп - Реализация программ инновационной деятельности в статусе ФИП, РИП, участие в апробации, участие в реализации инновационных проектов (программ) в качестве соисполнителей		Наличие (отсутствие) Соглашений, контрактов, договоров	Рп - наличие Соглашений, контрактов, договоров Рп - отсутствие Соглашений, контрактов, договоров	20 0
4	Ос - Организация сетевого взаимодействия с организациями дополнительного профессионального образования		Наличие (отсутствие) Соглашений, контрактов, договоров	Ос - наличие Соглашений, контрактов, договоров Ос - отсутствие Соглашений, контрактов, договоров	10 0
5	Вп - Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора		Выполнение (невыполнение) показателей и контрольных точек	Вп - своевременное выполнение показателей и контрольных точек Вп - невыполнение показателей и контрольных точек	10 0
6	Су - Создание условий для реализации индивидуальных программ дополнительного образования		Наличие (отсутствие) на официальном сайте программ ДПО, в том	Су - наличие на официальном сайте программ ДПО, в том числе с использованием электронных	10

			числе с использованием электронных ресурсов для реализации индивидуальных учебных планов	ресурсов для реализации индивидуальных учебных планов Су - отсутствие на официальном сайте программ ДПО, в том числе с использованием электронных ресурсов для реализации индивидуальных учебных планов	0
7	Осд - Организация сетевого взаимодействия с организациями дополнительного образования детей		Наличие (отсутствие) Соглашений, контрактов, договоров, выполнение (невыполнение) показателей контрольных точек, дорожной карты	Осд - наличие Соглашений, контрактов, договоров, своевременное выполнение показателей контрольных точек, дорожной карты Осд - отсутствие Соглашений, контрактов, договоров, невыполнение показателей контрольных точек, дорожной карты	10 0
8	Об - Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда		Отсутствие (наличие) предписаний	Об - отсутствие предписаний Об - наличие предписаний	10 0
9	Итого баллов				100

	заполнения информационных систем (ФИС ФРДО, ЭЖ, ЕГИССО, АИС)		замечаний	замечаний Зи - наличие замечаний	0
4	Ппроф. - Разработка и реализация программ по профориентации кадет совместно с силовыми структурами МО, МВД, СК РФ, МЧС и общественными организациями		Наличие договора (соглашений) о сетевом взаимодействии, выполнение пунктов договора (соглашения)	Ппроф. - Наличие договора (соглашения) о сетевом взаимодействии, выполнение пунктов договора (соглашения) Ппроф. - отсутствие договора (соглашения) о сетевом взаимодействии	20 0
5	Ук - Участие и победа в конкурсах различного уровня		Наличие (отсутствие) диплома, грамоты федерального/регионального уровня	Ук - Наличие диплома, грамоты федерального/регионального уровня Ук - отсутствие диплома, грамоты федерального/регионального уровня	15 0
6	Уп - Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства		Наличие (отсутствие) диплома, грамоты федерального/регионального	Уп - Наличие диплома, грамоты федерального/регионального уровня	15

	ответственного исполнителя/регионального оператора			выполнены показатели и контрольные точки	
3	Зи - Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (ФИС ФРДО, ЭЖ, ЕГИССО, АИС)		Отсутствие (наличие) замечаний	Зи - отсутствие замечаний Зи - наличие замечаний	10 0
4	Су - Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов (при их наличии)		Отчет организации. Сайт образовательной организации раздел «Образование» - «Образовательные программы». Форма ФСН № ОО-1	Су - созданы условия для обучения лиц с ограниченными возможностями и здоровья и детей-инвалидов (при их наличии) Су - не созданы условия для обучения лиц с ограниченными возможностями и здоровья и детей-инвалидов (при их наличии)	15 0
5	Уп - Обеспечение условий для удовлетворения образовательных потребностей обучающихся		Сведения министерства образования Липецкой области. Сайт образовательной организации раздел	Уп - обеспечены условия для удовлетворения образовательных потребностей обучающихся	20

			«Руководство. Педагогический состав», «Образование» - «Образовательные программы»	Уп - не обеспечены условия для удовлетворения образовательных потребностей обучающихся	0
6	Уп - Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства		Наличие (отсутствие) диплома, грамоты федерального/регионального уровня	Уп - Наличие диплома, грамоты федерального/регионального уровня Уп - отсутствие диплома, грамоты федерального/регионального уровня	15 0
7	Итого баллов (максимум)				100

**Размер премии по итогам работы за квартал руководителю
областной государственной организации, подведомственной
министерству образования Липецкой области**

Таблица 12

№ п/п	Размер премии по итогам работы за квартал за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	100	90 - 100
2	75	70 - 85
3	50	30 - 65
4	0	менее 25

Приложение 3
к приказу
министерства образования
Липецкой области
«Об утверждении показателей
эффективности деятельности
учреждений, подведомственных
министерству образования
Липецкой области,
и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ ЛИПЕЦКОЙ
ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА
ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерени я	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	Ож - Отсутствие (наличие) жалоб работников, получателей услуг на деятельность руководителя организации, на качество предоставляемых услуг, на вопросы, связанные с оплатой труда и ведения финансово- хозяйственной деятельности		Отсутствие (наличие) жалоб	Ож - отсутствие жалоб	10
				Ож - наличие жалоб	0
2	Он - Отсутствие нарушений действующего законодательства и нормативных правовых актов,		Отсутствие (наличие) нарушений	Он - отсутствие нарушений	10
				Он - наличие нарушений	0

	выявленных при проверках вопросов оплаты труда, финансово-хозяйственной деятельности и деятельности в сфере закупок				
3	Мэ - Результативность выполнения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности		Выполнение мероприятий по энергосбережению (информационная справка)	Мэ - выполнены мероприятия по энергосбережению Мэ - не выполнены мероприятия по энергосбережению	10 0
4	Рс - Своевременная реализация субсидий на иные цели, бюджетных инвестиций, сметы министерства образования Липецкой области (за исключением выплат стипендий в профессиональных образовательных организациях)		Заключение контрактов/государственных контрактов/договоров не позднее 2 месяцев с момента заключения Соглашения (для субсидий на иные цели) и издания Распоряжения администрации Липецкой области (для бюджетных инвестиций) (при условии наличия ПСД)	Рс - своевременная реализация субсидий на иные цели, бюджетных инвестиций, сметы министерства образования Липецкой области Рс - несвоевременная реализация субсидий на иные цели, бюджетных инвестиций, сметы министерства образования Липецкой области	10 0

5	Итого баллов (максимум)				40
---	----------------------------	--	--	--	----

**Размер премии по итогам работы за полугодие руководителю
областной государственной организации, подведомственной
министерству образования Липецкой области**

Таблица 2

№ п/п	Размер премии по итогам работы за полугодие за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	100	40
2	75	30
3	50	10 - 20
4	0	0

Приложение 4
к приказу
министерства образования
Липецкой области
«Об утверждении показателей
эффективности деятельности
организаций, подведомственных
министерству образования
Липецкой области,
и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ ЛИПЕЦКОЙ
ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА
ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и его руководителя	Единица измерени я	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	Гз - Выполнение государственного задания (план)	%	Выполнение (невыполнение) государственного задания на 100%	Гз = 100% Гз < 100%	10 0
2	Он - Отсутствие нарушений действующего законодательства в сфере образования по результатам контрольных (надзорных) мероприятий		Отсутствие (наличие) предписаний	Он - отсутствие предписаний Он - наличие предписаний	10 0
3	Ву - Выполнение указов Президента Российской Федерации по доведению средней заработной платы отдельных	%	Выполнение (невыполнение) показателя	Ву >= 100% Ву < 100%	10 0

1	100	40
2	75	30
3	50	10 - 20
4	0	0