



**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

01.04.2025

№ *26-НХ*

г. Липецк

Об утверждении показателей
эффективности деятельности учреждений,
подведомственных министерству внутренней политики
Липецкой области, и их руководителей

В соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 4 августа 2022 года № 69 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», постановлением Правительства Липецкой области от 16 апреля 2024 года № 245 «Об утверждении Положения о министерстве внутренней политики Липецкой области» приказываю:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области» и его руководителя для установления размера выплаты за интенсивность, высокие результаты работы (приложение 1).
2. Утвердить показатели эффективности деятельности ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области» и его руководителя для установления размера премии по итогам работы за квартал (приложение 2).
3. Утвердить показатели эффективности деятельности ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области» и его руководителя для установления размера премии по итогам работы за полугодие (приложение 3).
4. Утвердить показатели эффективности деятельности ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области» и его руководителя для установления размера премии по итогам работы за год (приложение 4).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр внутренней
политики Липецкой области

Кащеев А.Н.

Приложение 1
к приказу
министерства внутренней политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений,
подведомственных министерству внутренней политики
Липецкой области, и их руководителей»

Показатели эффективности деятельности ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области» и его руководителя для
установления размера выплаты за интенсивность, высокие результаты работы

Таблица 1

| № п/п | Наименования показателей эффективности деятельности | Расчет показателя | Значения показателей эффективности деятельности (округляется до целого) | Количество баллов за достигнутые показатели |
|---|--|---|---|---|
| Основная деятельность | | | | |
| 1. | Своевременность подготовки материалов к пленарным заседаниям, заседаниям совета, комиссий и рабочих групп Общественной палаты Липецкой области (С) | $C = \frac{СПМ}{ОКМ} \times 100\%$, где: СПМ – количество своевременно подготовленных материалов к пленарным заседаниям, заседаниям совета, комиссий и рабочих групп Общественной палаты Липецкой области; ОКМ – общее количество подготовленных материалов к пленарным заседаниям, заседаниям совета, комиссий и рабочих групп Общественной палаты Липецкой области | 100% | 60 |
| | | | от 91% до 99% включительно | 58 |
| | | | от 82% до 90% включительно | 56 |
| | | | от 73% до 81% включительно | 54 |
| | | | от 64% до 72% включительно | 52 |
| | | | от 55% до 63% включительно | 50 |
| | | | менее 55% | 0 |
| Финансово – хозяйственная деятельность | | | | |
| 2. | Оценка качества финансового менеджмента | оценка проводится в соответствии с приказом министерства внутренней политики Липецкой области «Об утверждении Порядка проведения министерством внутренней политики Липецкой области мониторинга качества финансового менеджмента в отношении подведомственных учреждений (подведомственных администраторов бюджетных средств)» | свыше 36 баллов | 20 |
| | | | от 34 баллов до 36 баллов (включительно) | 15 |
| | | | от 31 балла до 33 баллов (включительно) | 10 |
| | | | менее 31 баллов | 0 |
| 3. | Своевременность представления отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества | соблюдение срока представления отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества, установленного правовым актом Учредителя | 1 | 5 |
| | | нарушение срока представления отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества, установленного правовым актом Учредителя | 0 | 0 |
| 4. | Сроки представления годовой статистической и бюджетной отчетности в соответствии с доведенными лимитами | соблюдение сроков предоставления статистической и бюджетной отчетности | 1 | 10 |
| | | нарушение срока (ов) предоставления статистической и бюджетной отчетности | 0 | 0 |

| бюджетных обязательств Учреждения | | | |
|--------------------------------------|-------------------------|---|---|
| Работа с кадрами | | | |
| 5. | Текущесть кадров (Тк) | Тк=Ку/Чср × 100, где Ку – количество уволенных работников за отчетный период; Чср – среднесписочная численность за отчетный период. | <div>менее 20% 5</div> <div>свыше 20% 0</div> |
| 6. | Итого баллов (максимум) | | 100 |

Размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителю
ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области»

Таблица 2

| № п/п | Размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы (% от должностного оклада) | Количество баллов |
|----------|---|-------------------|
| 1. | 120 | 90-100 |
| 2. | 115 | 79 - 89 |
| 3. | 110 | 68 - 78 |
| 4. | 105 | 57-67 |
| 5. | 100 | менее 57 |

Приложение 2
к приказу министерства внутренней политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности деятельности
учреждений, подведомственных министерству внутренней политики
Липецкой области, и их руководителей»

Показатели эффективности деятельности ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области» и его руководителя для
установления размера премии по итогам работы за квартал

Таблица 1

| № п/п | Наименования показателей эффективности деятельности | Расчет показателя | Значения показателей эффективности деятельности | Количество баллов за достигнутые показатели |
|------------------------------|---|--|---|---|
| Основная деятельность | | | | |
| 1. | Выполнение плана мероприятий ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области», согласованного с министерством внутренней политики Липецкой области (Пм) | Пм=Кмп/Кмз × 100%, где: Кмп – количество мероприятий, проведенных в отчетном периоде; Кмз – количество запланированных мероприятий в отчетном периоде. | 100% | 60 |
| | | | от 91% до 99% включительно | 55 |
| | | | от 82% до 90% включительно | 50 |
| | | | от 73% до 81% включительно | 45 |
| | | | менее 73% | 0 |
| 2. | Обеспечение информационной открытости ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области», а также популяризация его деятельности | соблюдение сроков обновления сайта в соответствии с приказом министерства внутренней политики Липецкой области «О перечне информации о деятельности учреждения, подведомственного министерству внутренней политики Липецкой области, размещаемой на официальном сайте учреждения, подведомственного министерству внутренней политики Липецкой области, периодичности размещения указанной информации и сроках ее обновления» | 1 | 15 |
| | | нарушение сроков обновления сайта в соответствии с приказом министерства внутренней политики Липецкой области «О перечне информации о деятельности учреждения, подведомственного министерству внутренней политики Липецкой области, размещаемой на официальном сайте учреждения, подведомственного министерству внутренней политики Липецкой области, периодичности размещения указанной информации и сроках ее обновления» | 0 | 0 |

| Финансово – хозяйственная деятельность | | | | |
|--|--|---|------------------------------|-----|
| 3. | Эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области» | отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного периода | 1 | 15 |
| | | наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности в течение отчетного периода | 0 | 0 |
| 4. | Изменения в бюджетную смету ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области» (за исключением изменений, вносимых в связи с изменениями, предусмотренными действующим законодательством РФ) | не более 3 (включительно) раз в квартал | 1 | 5 |
| | | более 3 раз в квартал | 0 | 0 |
| Работа с кадрами | | | | |
| 5. | Общий уровень укомплектованности кадрами (Коу) | Коу = Кз / Кш. х 100%, где: Кз - количество занятых штатных единиц; Кш. – общее количество штатных единиц | 100% | 5 |
| | | | от 80% до 99% (включительно) | 4 |
| | | | от 60% до 79% (включительно) | 3 |
| | | | менее 60% | 0 |
| 6. | Итого баллов (максимум) | | | 100 |

Размер премии по итогам работы за квартал руководителю ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области»

Таблица 2

| № п/п | Размер премии по итогам работы за квартал (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) | Сумма баллов |
|-------|--|--------------|
| 1. | 100 | 95 - 100 |
| 2. | 95 | 89 - 94 |
| 3. | 90 | 83 - 88 |
| 4. | 85 | 77 - 82 |
| 5. | 80 | 71 - 76 |
| 6. | 75 | 65 - 70 |
| 7. | 70 | 59 - 64 |
| 8. | 65 | 53 - 58 |
| 9. | 0 | менее 53 |

Приложение 3
к приказу министерства внутренней политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности деятельности
учреждений, подведомственных министерству внутренней политики
Липецкой области, и их руководителей»

Показатели эффективности деятельности ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области» и его руководителя для установления
размера премии по итогам работы за полугодие

Таблица 1

| № п/п | Наименования показателей эффективности деятельности | Расчет показателя | Значения показателей эффективности деятельности | Количество баллов за достигнутые показатели |
|----------|--|--|---|---|
| 1. | Изменения в бюджетную смету ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области» (за исключением изменений, вносимых в связи с изменениями, предусмотренными действующим законодательством РФ) | от 1 до 2 раз в полугодие | 1 | 65 |
| | | от 3 до 4 раз в полугодие | 1 | 60 |
| | | от 5 до 6 раз в полугодие | 1 | 55 |
| | | свыше 6 раз в полугодие | 1 | 49 |
| 2. | Общий уровень укомплектованности кадрами (Коу) | $Коу = Кз / Кш. \times 100\%$, где: Кз - количество занятых штатных единиц; Кш. – общее количество штатных единиц | 100% | 35 |
| | | | от 80% до 99% (включительно) | 30 |
| | | | от 60% до 79% (включительно) | 20 |
| | | | менее 60% | 0 |
| 3. | Итого баллов (максимум) | | | 100 |

Размер премии по итогам работы за полугодие руководителю ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области»

Таблица 2

| № п/п | Размер премии по итогам работы за полугодие (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) | Сумма баллов |
|----------|---|--------------|
| 1. | 100 | 85 - 100 |
| 2. | 90 | 70 - 84 |
| 3. | 70 | 50- 69 |
| 4. | 0 | менее 50 |

Приложение 4
к приказу министерства внутренней политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности деятельности
учреждений, подведомственных министерству внутренней политики
Липецкой области, и их руководителей»

Показатели эффективности деятельности ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области» и его руководителя для
установления размера премии по итогам работы за год

Таблица 1

| № п/п | Наименования показателей эффективности деятельности | Расчет показателя | Значения показателей эффективности деятельности | Количество баллов за достигнутые показатели |
|----------|---|---|---|---|
| 1. | Соблюдение ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области» сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств | соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления проектов бюджетных смет | 1 | 50 |
| | | нарушение срока (ов), установленных порядков и форм предоставления проектов бюджетных смет | 0 | 0 |
| 2. | Изменения в бюджетную смету ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области» (за исключением изменений, вносимых в связи с изменениями, предусмотренными действующим законодательством РФ) | не более 12 (включительно) раз в год | 1 | 20 |
| | | более 12 раз за год | 0 | 0 |
| 3. | Результаты внутренних проверок ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области», проведенных министерством внутренней политики Липецкой области (в рамках мероприятий ведомственного контроля, в том числе по вопросам соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок) | отсутствие нарушений при проведенных проверках | 1 | 10 |
| | | наличие нарушений при проведенных проверках | 0 | 0 |
| 4. | Результаты внешних проверок ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области», проведенных органами государственного финансового контроля, прокуратуры, Роструда, государственными внебюджетными фондами, налоговыми органами, органами государственной противопожарной службы, государственной инспекцией труда | отсутствие нарушений при проведенных проверках | 1 | 10 |
| | | наличие нарушений при проведенных проверках | 0 | 0 |
| 5. | Общий уровень укомплектованности кадрами (Коу) | Коу = Кз / Кш. х 100%, где: Кз - количество занятых штатных единиц; Кш. — общее количество штатных единиц | 100% | 10 |
| | | | от 80% до 99% (включительно) | 7 |
| | | | от 60% до 79% (включительно) | 5 |
| | | | менее 60% | 0 |

| | | |
|----|-------------------------|-----|
| 6. | Итого баллов (максимум) | 100 |
|----|-------------------------|-----|

Размер премии по итогам работы за год руководителю ОКУ «Аппарат Общественной палаты Липецкой области»

Таблица 2

| № п/п | Размер премии по итогам работы за год (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) | Сумма баллов |
|----------|--|--------------|
| 1. | 100 | 70 - 100 |
| 2. | 90 | 50 - 69 |
| 3. | 70 | 30 - 49 |
| 4. | 50 | 10-29 |
| 5. | 0 | менее 10 |