



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

11 апреля 2025 года

г. Липецк

№51-Н

О внесении изменений в приказ
министерства социальной
политики Липецкой области от
21 февраля 2025 года № 35-Н
«Об утверждении показателей
эффективности деятельности
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социальной
политики Липецкой области,
и их руководителей»

По результатам проведенного мониторинга и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством нормативных правовых актов министерства социальной политики Липецкой области приказываю:

Внести в приказ министерства социальной политики Липецкой области от 21 февраля 2025 года № 35-Н «Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Липецкой области, и их руководителей» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2025, 26 февраля) следующие изменения:

1) дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«9. Утвердить показатели эффективности деятельности Государственного санаторно-курортного учреждения Липецкого областного детского санатория «Мечта» и его руководителя, согласно приложению 9.»;

«Приложение 9
к приказу министерства социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных министерству социальной политики
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО САНАТОРНО-КУРОРТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛИПЕЦКОГО ОБЛАСТНОГО ДЕТСКОГО
САНАТОРИЯ «МЕЧТА» И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показателя	Отдел министерства социальной политики Липецкой области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Выполнение государственного задания (Г)	$Г = \text{ГЗфакт} / \text{ГЗпл} * 100\%, \text{ где}$ <p>ГЗфакт – фактическое исполнение показателя объема государственной услуги в отчетном периоде; ГЗпл – плановое значение показателя объема государственной услуги в отчетном году</p>	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%	30	Организационно-финансовый отдел

3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих в нем граждан	<p>При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение:</p> <ol style="list-style-type: none"> наличие фактов травматизма, суицидов, несчастных случаев, массовой инфекционной заболеваемости среди получателей социальных услуг; отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; наличие объектов без актуальных паспортов безопасности; наличие фактов отсутствия проверки на КПП учреждения удостоверения личности у сотрудников отдела обеспечения комплексной безопасности УСП; отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования 	<p>1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%</p>	20	Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации, отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов
4	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
5	Целевое эффективное использование средств субсидии, выделенной на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности) (Б)	<p>$B = \text{БСф} / \text{БСПл} * 100\%$, где БСф – кассовые расходы по исполнению ПФХД в отчетном периоде (нарастающим итогом); БСПл – плановый объем средств на финансовое обеспечение выполнения госзадания в ПФХД на текущий год</p>	<p>1 квартал – 20%; 2 квартал – 45%; 3 квартал – 70%; 4 квартал – 100%; год – 100%</p>	30	Организационно-финансовый отдел
6	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
7	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	<p>$\text{Тнс} = \text{Кнс} / \text{ССЧ} * 100\%$, где Тнс – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде; Кпр – количество принятых сотрудников в отчетном периоде; ССЧ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде</p>	<p>не более: 1 квартал – 1,3%; 2 квартал – 1,3%; 3 квартал – 1,3%; 4 квартал – 1,3%; год – 1,3%</p>	20	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
8	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	

».

Министр социальной политики Липецкой области



Т.В. Андреева