



**МИНИСТЕРСТВО
ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

02 июня 2026 года

г. Липецк

2-Н

Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству информационной политики Липецкой области, и их руководителей

В соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 23 марта 2026 года № 103 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области», постановлением Правительства Липецкой области от 31 мая 2024 года № 326 «Об утверждении Положения о министерстве информационной политики Липецкой области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству информационной политики Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплаты за интенсивность, высокие результаты работы (приложение 1).
2. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству информационной политики Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за квартал (приложение 2).
3. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству информационной политики Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за полугодие (приложение 3).

4. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству информационной политики Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за год (приложение 4).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр
информационной
политики Липецкой
области



М.И. Шаршаков

**Показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных
министерству информационной политики Липецкой области, и их
руководителей для установления размера выплаты за интенсивность,
высокие результаты работы**

таблица 1

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Расчет показателя	Значение показателей эффективности деятельности	Количество баллов за достигнутые показатели
1. Основная деятельность учреждения				
1.1	Выполнение государственного задания (ОД1)	ОД1 = Оисп/Оутв*100%, где: Оисп – объем работ, выполненных в отчетном периоде; Оутв – объем работ, утвержденных в государственном задании	ОД1 ≥ 100%	30
			95% ≤ ОД1 ≤ 99%	15
			90% ≤ ОД1 ≤ 94%	10
			ОД1 < 90 %	0
1.2	Проведение рекламных кампаний, направленных на расширение читательской, зрительской аудитории (ОД2)	Количество проведенных рекламных кампаний в отчетном периоде	ОД2 > 2	20
			0 < ОД2 ≤ 2	10
			ОД2 = 0	0
2. Финансово-экономическая деятельность				
2.1	Соотношение объема дохода от платных видов деятельности к объему финансирования, осуществленного за счет бюджетных средств (ФЭ1)	ФЭ1 = Опд/Обс * 100%, где: Опд – объем средств, полученных от приносящей доход деятельности; Обс – объем финансирования за счет бюджетных средств	ФЭ1 ≥ 20 %	10
			10 % ≤ ФЭ1 ≤ 19 %	5
			ФЭ1 < 10 %	0
2.2	Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения по причинам, не связанным с увеличением (сокращением)	Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности в течение отчетного финансового года	ФЭ2 ≤ 12	20
			13 ≤ ФЭ2 ≤ 20	5

	бюджетного финансирования, поступления доходов по внебюджетной деятельности (ФЭ2)		ФЭ2 > 20	0
2.3	Финансовые нарушения, выявленные органами государственного контроля в ходе проверочных мероприятий	Отсутствие финансовых нарушений в отчетном периоде	1	20
		Наличие финансовых нарушений в отчетном периоде	0	0
3. Работа с кадрами				
3.1	Текущность кадров (РК)	РК = $K_u / Ч_{ср} * 100\%$, где: Ку – количество уволенных работников за отчетный период; Чср – среднесписочная численность за отчетный период	РК < 20%	20
			$20\% \leq РК \leq 25\%$	10
			РК > 25%	0
Итого баллов (максимум)				120

Размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителям учреждений, подведомственных министерству информационной политики Липецкой области

таблица 2

№ п/п	Размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы (% от должностного оклада)	Сумма баллов
1.	120	110-120
2.	115	100-109
3.	110	80-99
4.	105	60-79
5	100	менее 60

**Показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных
министерству информационной политики Липецкой области, и их
руководителей для установления размера премии по итогам работы за квартал**

таблица 1

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Расчет показателя	Значение показателей эффективности деятельности	Количество баллов за достигнутые показатели
1. Основная деятельность учреждения				
1.1	Обеспечение качественного освещения основных событий региона (общественно-политических, социально-экономических, культурных, спортивных) (ОД1)	Освещение основных событий региона в рамках тем, обозначенных на еженедельных оперативных совещаниях в министерстве информационной политики Липецкой области	ОД1 - выполнение всех показателей	40
		Исполнение ежеквартального «Стратегического плана освещения деятельности Правительства Липецкой области»	ОД1 – выполнение двух показателей	20
		Отработка негативных интерпретаций социально-напряженных тем, подаваемых в других СМИ, социальных сетях	ОД1 - выполнение одного показателя или невыполнение всех показателей	0
1.2.	Удовлетворенность граждан качеством выполненных учреждением работ	Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество выполненных работ, признанных обоснованными по результатам проверок министерства информационной политики Липецкой области и контрольно-надзорных органов		10
		Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество выполненных работ, признанных обоснованными по результатам проверок министерства информационной политики Липецкой области и контрольно-надзорных органов		0

1.3	Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с требованиями, установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области (ОД2)	Своевременность размещения Актуальность информации Полный объем информации.	ОД2 - выполнение всех показателей	15
			ОД2 - выполнение двух показателей	10
			ОД2 - выполнение одного показателя или невыполнение всех показателей	0
2. Финансово-экономическая деятельность				
2.1	Своевременное предоставление отчета о выполнении государственного задания за отчетный период	Соблюдение срока предоставления отчета о выполнении государственного задания за отчетный период		10
			Нарушение срока предоставления отчета о выполнении государственного задания за отчетный период	0
2.2.	Эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного периода		15
			Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного периода	0
3. Работа с кадрами				
3.1	Общий уровень укомплектованности кадрами на конец отчетного периода (Рк)	Рк = Чз/Чш*100%, где: Чз – количество занятых штатных единиц; Чш – общее количество штатных единиц	95% ≤ РК ≤ 99%	10
			90% ≤ РК ≤ 94%	5
			РК < 90%	0
Итого баллов (максимум)				100

Размер премии по итогам работы за 1 и 3 квартал руководителей учреждений, подведомственных министерству информационной политики Липецкой области

таблица 2

№ п/п	Размер премии по итогам работы за 1 и 3 квартал (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Сумма баллов
1.	150	95-100
2.	140	90-94
3.	130	85-89
4.	120	80-84
5.	110	75-79
6.	100	70-74
7.	90	65-69
8.	80	55-64
9.	0	менее 55

Размер премии по итогам работы за 2 и 4 квартал руководителей учреждений, подведомственных министерству информационной политики Липецкой области

таблица 3

№ п/п	Размер премии по итогам работы за 2 и 4 квартал (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Сумма баллов
1.	100	95-100
2.	95	90-94
3.	90	85-89
4.	85	80-84
5.	80	75-79
6.	75	70-74
7.	70	65-69
8.	65	55-64
9.	0	менее 55

**Показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных
министерству информационной политики Липецкой области, и их
руководителей для установления размера премии по итогам работы за
полугодие**

таблица 1

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Расчет показателя	Значение показателей эффективности деятельности	Количество баллов за достигнутые показатели
1.	Предоставление информации для формирования проекта областного бюджета и государственного задания на очередной финансовый год и плановый период	Предоставление информации в срок без возврата на доработку		40
		Нарушение сроков предоставления информации и (или) возврат на доработку		0
2.	Своевременность предоставления информации о фактических значениях показателей эффективности и результативности деятельности учреждения для целей оценки в соответствии с приказом министерства информационной политики Липецкой области от 30.12.2025 № 122-ОД «Об оценке эффективности и результативности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных министерству информационной политики Липецкой области»	Соблюдение сроков предоставления информации		20
		Несоблюдение сроков предоставления информации		0
3.	Обеспечение проведения закупочных процедур	Обеспечено закупочных процедур на сумму 30% и более от общего объема ассигнований, предусмотренных разделом 2 «Сведения по выплатам на закупки товаров, работ, услуг» плана финансово-хозяйственной деятельности		20
		Обеспечено закупочных процедур на сумму 29% и менее от общего объема ассигнований, предусмотренных разделом 2 «Сведения по выплатам на закупки товаров, работ, услуг» плана финансово-хозяйственной деятельности		0

4.	Выполнение поручений министерства информационной политики Липецкой области и соблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации	Отсутствие фактов неисполнения поручений Учредителя; соблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации	20
		Наличие фактов неисполнения поручений Учредителя и (или) несоблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации	0
Итого баллов (максимум)			100

Размер премии по итогам работы за полугодие руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству информационной политики Липецкой области

таблица 2

№ п/п	Размер премии по итогам работы за полугодие (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Сумма баллов
1.	50	70-100
2.	40	50-69
3.	30	30-49
4.	20	10-29
5	0	менее 10

**Показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных
министерству информационной политики Липецкой области, и их
руководителей для установления размера премии по итогам работы за год**

таблица 1

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Расчет показателя	Значение показателей эффективности деятельности	Количество баллов за достигнутые показатели
1. Основная деятельность учреждения				
1.1	Обеспечение информационной открытости учреждения, а также популяризация деятельности учреждения, продвижение официального сайта учреждения в сети Интернет	Рост (снижение) количества посетителей за год по сравнению с предыдущим годом: К _о – количество посетителей в год в отчетном периоде; К _п – количество посетителей в год в предыдущем году	К _о > К _п	30
			К _о < К _п	0
1.2.	Результаты внутренних проверок, проведенных министерством информационной политики Липецкой области (в рамках мероприятий ведомственного контроля, в том числе по вопросам соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе)	Отсутствие нарушений при проведенных проверках за отчетный период		20
			Наличие нарушений при проведенных проверках за отчетный период	0
1.3.	Результаты внешних проверок, проведенных органами государственного финансового контроля, прокуратуры, государственными внебюджетными фондами, налоговыми органами, государственной инспекцией труда	Отсутствие нарушений при проведенных проверках за отчетный период		20
			Наличие нарушений при проведенных проверках за отчетный период	0
2. Финансово-экономическая деятельность				
2.1	Освоение выделенных бюджетных ассигнований (Об)	Об = К ₁ /К ₂ *100%, где: К ₁ – кассовые расходы учреждения в отчетном периоде К ₂ – уточненный плановый объем бюджетных ассигнований учреждения	Об ≥ 97 %	20
			60% ≤ Об ≤ 96%	10
			Об < 60%	0

		на отчетный период		
3. Работа с кадрами				
3.1	Общий уровень укомплектованности кадрами на конец отчетного периода(Рк)	Рк = Чз/Чш*100%, где: Чз – количество занятых штатных единиц; Чш – общее количество штатных единиц	95% ≤ РК ≤ 99%	10
			90% ≤ РК ≤ 94%	5
			РК < 90%	0
Итого баллов (максимум)				100

Размер премии по итогам работы за год руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству информационной политики Липецкой области

таблица 2

№ п/п	Размер премии по итогам работы за год (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Сумма баллов
1.	50	70-100
2.	40	50-69
3.	30	30-49
4.	20	10-29
5	0	менее 10