



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «10» июля 2023 г. № 487-пп

г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 23 марта 2017 г. № 225-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 23 марта 2017 г. № 225-пп «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва Магаданской области и кадрового резерва государственного органа Магаданской области и работы с ними» следующие изменения:

- пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Главному управлению государственной службы и кадров аппарата Губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области с учетом сведений, представленных государственными органами Магаданской области, обеспечить формирование кадрового резерва Магаданской области и последующее регулярное его обновление.»;

- пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Рекомендовать главам муниципальных образований Магаданской области руководствоваться настоящим постановлением при формировании кадровых резервов на муниципальной службе.»;

- в Положении о порядке формирования кадрового резерва Магаданской области и кадрового резерва государственного органа Магаданской области и работы с ними, утвержденном указанным постановлением:

пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня каждого гражданина (гражданского служащего), претендующего на замещение вакантной должности гражданской службы, изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем (далее – кандидат), проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам такой оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»;

дополнить пунктом 20.1 следующего содержания:

«20.1. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

абзац третий подпункта «г» пункта 22 изложить в следующей редакции:

«- копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой

степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлению подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование,

проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

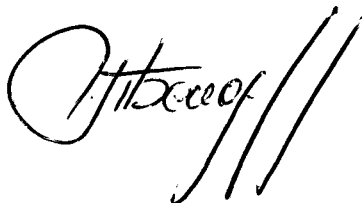
При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

дополнить пунктом 41.1. следующего содержания:

«41.1. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

И.о. Губернатора
Магаданской области



А.Н. Белозерцев